



Voir autrement



DASSAULT
AVIATION



CAP Avenir illustre la volonté de Dassault Aviation de poursuivre et d'améliorer les actions engagées au profit de l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées.

Mais au-delà, c'est aussi l'implication et l'ouverture d'esprit de chacun qui susciteront un regard nouveau sur toutes les situations de handicap.

Pierre Vivien

Directeur des Relations Sociales
et des Ressources Humaines



Des moyens, des actions **Des résultats**

■ **Un réseau interne** fortement mobilisé :

- Un **comité de pilotage**

assure la coordination des actions entre les différents établissements.

Il est composé de six experts dans les domaines suivants :

achats, méthodes, formation, médecine du travail, communication, recrutement et stages.

- Une **commission de suivi de l'accord,**

composée de deux membres par organisation syndicale, est informée et consultée chaque année sur le projet de budget.

- Une **commission d'aide à l'insertion et au maintien dans l'emploi**

anime le projet dans chacun des neuf établissements.

Cette commission est composée d'un représentant des ressources humaines, d'un médecin, d'une infirmière ou d'une assistante sociale et de trois membres désignés par le comité d'établissement ou le CHSCT.

■ **Un budget annuel**

est dédié à la mise en œuvre des actions.





Dassault Aviation s'engage pour l'insertion des personnes handicapées

Un accord devenu Un projet pour l'entreprise

L'accord sur l'emploi des personnes handicapées signé avec l'ensemble des partenaires sociaux le 17 décembre 2002 est un véritable projet : Cap Avenir. Un projet qui affiche notre volonté de poursuivre et d'améliorer encore l'insertion des personnes handicapées.

Des acteurs sensibilisés

Cap Avenir mobilise à tous les niveaux de l'entreprise les énergies et les compétences appropriées pour mettre en œuvre les actions nécessaires. Tous les acteurs du projet, membres des comités, tuteurs, parrains sont formés aux questions de l'insertion.

Des actions dans tous les établissements de l'entreprise

- ▶ Des formations spécifiques sont mises en place pour les salariés handicapés.
- ▶ Des adaptations des postes de travail permettent d'assurer l'accueil et le maintien dans l'emploi des salariés.
- ▶ L'aménagement des horaires et des locaux pour les personnes vivant une situation de handicap fait l'objet d'une attention particulière.
- ▶ Une participation au financement des moyens de transport, des aménagements de parking et des moyens de déplacement sur les lieux de travail est mise en œuvre.
- ▶ Une communication interne valorise les actions réalisées et invite à voir autrement le personnel handicapé.

Des actions de partenariat avec des centres ou associations spécialisés

- ▶ Développer l'intégration des stagiaires à tous niveaux de formation et utiliser les centres spécialisés comme filière d'insertion pour les métiers recherchés par notre entreprise.
- ▶ Apporter une aide financière aux élèves et étudiants handicapés.
- ▶ Favoriser les actions de parrainage en encourageant les salariés Dassault à transmettre leurs savoirs théoriques ou techniques.
- ▶ Parvenir en 2005 à effectuer 2 % de notre recrutement parmi les personnes handicapées.
- ▶ Développer les relations professionnelles avec le secteur protégé.
- ▶ Communiquer auprès des écoles et des associations lors d'événements spécifiques (salons, forums).



Vos contacts *privilégiés*

Commissions locales d'insertion et de maintien dans l'emploi

ARGENTEUIL

Z.I. des Bords-de-Seine
1, avenue du Parc
95100 Argenteuil

Tél. : 01 34 11 85 85
Fax. : 01 34 11 88 97

Ressources Humaines
Tél. : 01 34 11 82 11

ARGONAY

Avenue Marcel-Dassault
B.P. 32
74371 Pringy Cedex

Tél. : 04 50 09 10 00
Fax. : 04 50 09 10 64

Ressources Humaines
Tél. : 04 50 09 10 03

BIARRITZ

Rue Paul-Gougeard
B.P. 208
64600 Anglet

Tél. : 05 59 31 22 22
Fax. : 05 59 31 24 10

Ressources Humaines
Tél. : 05 59 31 22 81

ISTRES

13801 Istres Cedex

Tél. : 04 42 56 77 77
Fax. : 04 42 56 78 72

Ressources Humaines
Tél. : 04 42 56 76 09

MARTIGNAS

Avenue des Martyrs-
de-la-Résistance
B.P. 38
33127 Martignas/Jalles

Tél. : 05 57 97 85 00
Fax. : 05 56 78 05 50

Ressources Humaines
Tél. : 05 57 97 86 64

MERIGNAC

54, avenue Marcel-Dassault
B.P. 24
33701 Mérignac Cedex

Tél. : 05 56 13 90 00
Fax. : 05 56 13 99 42

Ressources Humaines
Tél. : 05 56 13 92 16

POITIERS

Z.I. de Larnay
24, avenue Marcel-Dassault
86580 Biard

Tél. : 05 49 37 62 00
Fax. : 05 49 37 63 00

Ressources Humaines
Tél. : 05 49 37 62 21

SAINT-CLOUD

78, quai Marcel-Dassault
92552 Saint-Cloud
Cedex 300

Tél. : 01 47 11 40 00
Fax. : 01 47 11 48 57

Ressources Humaines
Tél. : 01 47 11 42 99

SECLIN

Zone Industrielle A –
Rue Marcel-Dassault
B.P. 289
59472 Seclin Cedex

Tél. : 03 20 16 12 00
Fax. : 03 20 90 24 39

Ressources Humaines
Tél. : 03 20 16 13 56

Comité de pilotage

Tél. : 01 47 11 85 07
Fax. : 01 47 11 85 99