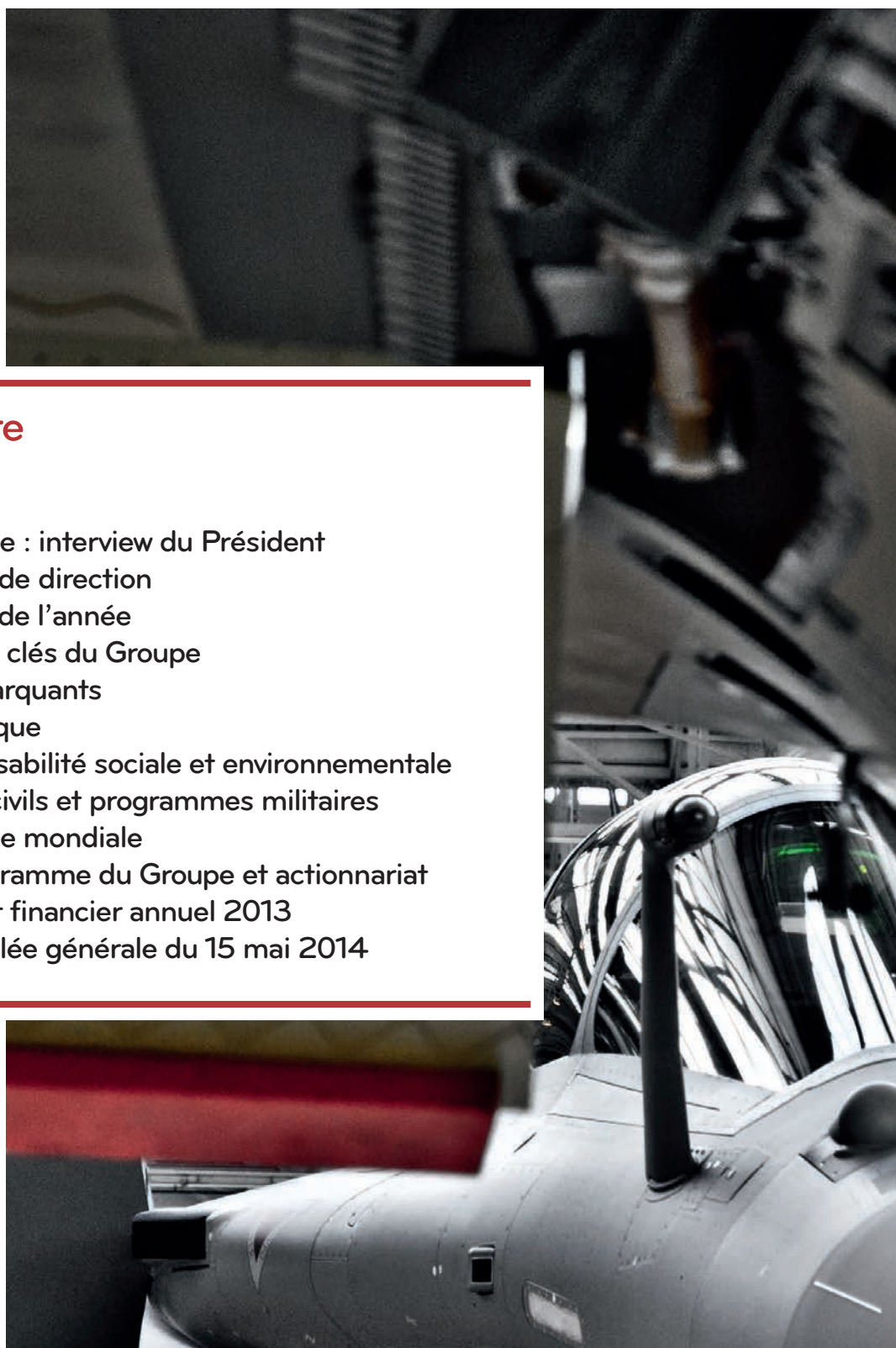




RAPPORT ANNUEL  
**2013**





---

## Sommaire

- 1 Vision
  - 2 Stratégie : interview du Président
  - 5 Comité de direction
  - 6 Images de l'année
  - 8 Chiffres clés du Groupe
  - 10 Faits marquants
  - 12 Dynamique
  - 20 Responsabilité sociale et environnementale
  - 30 Avions civils et programmes militaires
  - 42 Présence mondiale
  - 44 Organigramme du Groupe et actionnariat
  - 45 Rapport financier annuel 2013
  - 199 Assemblée générale du 15 mai 2014
-



## VISION

« Ensemble, plus loin » :  
chaque jour, cette volonté devient réalité.

Pour chacun de nos avions, nous maîtrisons les plus hautes technologies et nous les mettons au service de nos clients. Elles concourent à leur indépendance et à la gestion de leur temps, de leur espace, de leurs décisions et de leurs actions, partout dans le monde.

Notre pérennité se fonde sur des choix techniques et industriels pragmatiques qui respectent les impératifs éthiques, sociaux et environnementaux.

Pivot d'une industrie stratégique à haute valeur ajoutée, notre Groupe participe au développement d'un large tissu d'entreprises, de laboratoires et d'établissements d'enseignement de haut niveau. Grâce aux compétences et à l'expérience de nos équipes, nous possédons un savoir-faire unique en Europe, que nous partageons avec de nombreux partenaires français et internationaux.

Plus de  
**8 000**  
avions livrés  
dans le monde  
depuis 1945

Plus de  
**28**  
millions  
d'heures  
de vol

**11 600**  
collaborateurs,  
dont plus de  
9 000 en France

**72%**  
de nos avions  
produits  
depuis 50 ans  
ont été  
exportés

Acteur majeur de la souveraineté nationale et fondateur de la révolution industrielle de l'entreprise numérique, Dassault Aviation est le seul Groupe au monde à concevoir, produire, réaliser et soutenir des avions de combat, instruments d'indépendance politique, et des avions d'affaires, outils de travail et de développement économique. Nos marques : Rafale, Falcon, nEUROn et Mirage.

## STRATÉGIE



Dassault Aviation est une entreprise au caractère éminemment dual, dont l'organisation industrielle est optimisée autour d'activités civiles et militaires.

---



## Interview d'Éric Trappier Président-directeur général de Dassault Aviation

### **Vous êtes à la tête de Dassault Aviation depuis un an, quelle est votre stratégie ?**

« Dassault Aviation est une entreprise très réactive bâtie sur de solides fondations, avec comme objectifs prioritaires l'innovation et la satisfaction de nos clients. Bien que nous soyons confrontés à une rude concurrence, nous avons toujours su faire face en proposant des produits qui se différencient par leurs performances et leur qualité. Avec Loïc Segalen, directeur général délégué, nous avons pour ambition permanente de développer les savoir-faire civils et militaires de ce fleuron aéronautique, tout en promouvant des partenariats majeurs. En un mot, Dassault Aviation demeure une entreprise de haute technologie, fondamentalement exportatrice, ouverte au monde et tournée vers l'avenir. »

### **Dans le domaine civil, comment résumez-vous l'année écoulée ?**

« De cette année particulièrement riche en événements, je retiens tout d'abord l'arrivée dans notre famille d'un tout nouvel avion : le Falcon 5X. Présenté en octobre dernier à la convention NBAA de Las Vegas, il vient élargir notre gamme. Il a été très bien accueilli par nos clients et les experts du secteur, et a surpris nos concurrents. Il répond aux besoins des utilisateurs, avec la cabine la plus large du marché et donc un confort à bord sans équivalent, comme le prouvent les premières commandes déjà enregistrées.

Sur le plan commercial, nous faisons face à une demande encore convalescente en raison d'un environnement macro-économique incertain. Nous savons néanmoins que nos produits sont très appréciés. Notre gamme élargie – Falcon 2000S/2000LXS, Falcon 900LX, Falcon 5X et Falcon 7X – doit permettre d'être au rendez-vous du marché.

Nos 77 Falcon livrés en 2013 ont garanti à notre société et à ses sous-traitants une activité industrielle soutenue.

Enfin, l'année écoulée a été marquée par le cinquantième anniversaire de la lignée Falcon. L'occasion de rappeler que, dans le domaine aéronautique, l'excellence s'appuie sur l'expérience. »

### **Qu'en est-il du secteur Défense ?**

« En France, nous avons su nous inscrire dans les grandes orientations de la loi de programmation militaire (LPM) 2014-2019. Le ministère de la Défense a pris plusieurs engagements importants : le maintien de la cadence minimale de onze Rafale par an (les modalités de mise en œuvre étant liées à la réussite de l'export), le lancement du standard F3-R du Rafale, la modernisation de l'avion de patrouille maritime Atlantique 2 et le contrat de soutien Rafale Care. Jean-Yves Le Drian a également annoncé qu'à terme les armées seraient dotées d'une flotte homogène de 225 Rafale, ce qui pose le principe, fondamental pour notre avion, d'une future "tranche 5". En outre, le Rafale a démontré, une fois de plus, ses grandes capacités opérationnelles au Mali.

Il est cependant primordial de finaliser un contrat export Rafale, en Inde ou ailleurs.

Enfin, la satisfaction de nos clients militaires passe par un renforcement de notre soutien aux avions en activité avec l'offre Rafale Care, nouveau standard de service aux armées, dont l'extension au Mirage 2000 sera proposée. »

### **Sur l'Inde précisément, pouvez-vous nous dire où en sont les négociations ?**

« Elles progressent bien, dans un esprit de confiance mutuelle. C'est long parce que complexe. Les négociations portent sur la vente de 18 avions et la fabrication sous licence de 108 autres. Ceci suppose de bien se mettre d'accord avec les entreprises locales, et tout particulièrement avec notre partenaire principal qu'est Hindustan Aeronautics Limited (HAL), sur le travail à réaliser en Inde. Il faut se rendre compte de ce que représente la production d'un avion de combat comme le Rafale : 30 000 pièces, 25 kilomètres de câblage, 300 000 fixations... Plus de 500 sociétés françaises interviennent dans le programme. Nous devons chercher en Inde, non pas forcément le même nombre d'entreprises, mais la même diversité de compétences et de capacités. Nous sommes confiants car c'est un enjeu opérationnel et industriel primordial pour les Indiens, qui sont des clients fidèles dans le domaine militaire depuis 60 ans. Tout est fait, et les équipes sont mobilisées, pour finaliser ce contrat majeur en 2014. »

### Comment voyez-vous l'avenir de Dassault Aviation dans le domaine des drones ?

« Comme le prouvent les excellentes performances du démonstrateur européen de drone de combat nEUROn, dont nous sommes maître d'œuvre, nous avons développé des compétences stratégiques dans ce domaine, qui doivent renforcer la souveraineté de notre pays et de l'Europe. Le 31 janvier 2014, les ministres de la Défense français et anglais ont signé une lettre d'intention officialisant le lancement d'études de faisabilité communes pour des drones de combat (UCAS). Cette avancée majeure en matière de coopération aéronautique militaire franco-britannique donne une nouvelle dimension aux études conjointes déjà entreprises dans ce cadre : Dassault Aviation et BAE Systems, chefs de file du projet, ont beaucoup travaillé, avec leurs partenaires Safran, Rolls-Royce, Thales et Selex, à la préparation de cette démarche UCAS. Notre société est donc une fois de plus à l'avant-garde des technologies aéronautiques les plus pointues. Elle a toujours soutenu les efforts des gouvernements pour lancer un programme franco-britannique ambitieux destiné à poser les bases de la future aviation de combat en Europe.

Quant aux drones d'observation MALE (moyenne altitude, longue endurance), nous sommes associés à Airbus Group et Finmeccanica pour proposer aux gouvernements français, allemand et italien le lancement d'un programme en coopération. Nous progressons dans nos discussions avec les États. Il en va, là aussi, de la souveraineté européenne en matière d'aéronautique militaire. »

### Quels sont vos objectifs 2014 pour vos activités civiles ?

« Pour l'aviation d'affaires, je fixe quatre priorités principales en 2014 :

- continuer le développement du Falcon 5X avec l'assemblage du premier appareil ;
- poursuivre nos efforts sur le support client Falcon dans le monde entier ;
- préparer l'avenir de la gamme Falcon ;
- enfin, et surtout, augmenter nos ventes, même si le marché, convalescent, est difficile pour tous les constructeurs. La reprise est encore modeste aux États-Unis, qui restent notre principal marché avec plus de 50 % des Falcon en service ; il faut espérer un déclin en 2014. »

### Quels sont vos principaux atouts pour atteindre tous les objectifs évoqués ci-dessus ?

« Je citerai, entre autres, les compétences de nos ingénieurs, techniciens et compagnons, la stabilité de notre actionnariat qui permet de nous projeter à long terme, la flexibilité et la réactivité de notre entreprise qui s'adapte très vite aux changements de conjoncture, notre avance dans les processus industriels numériques grâce à notre collaboration avec Dassault Systèmes, notre connaissance de l'international (depuis 50 ans, 72 % de nos avions ont été vendus à l'export). Je citerai également le caractère éminemment dual de Dassault Aviation : l'excellence de nos Falcon tire avantage de l'expérience d'un bureau d'études qui, par l'apport du militaire, a accumulé, depuis bientôt un siècle, un savoir-faire certainement unique au monde. Notre organisation industrielle est optimisée autour de ces deux activités, civiles et militaires. La société est un exemple de dynamisme et de gestion à la fois audacieuse et prudente, comme en témoigne la façon dont elle a traversé la crise, avec des résultats positifs et sans aucun licenciement.

Après un an à la tête de Dassault Aviation, je veux rendre hommage à tous mes prédécesseurs pour avoir conduit l'entreprise à ce niveau. Avec Loïk Segalen, le comité de direction et l'ensemble des collaborateurs, ingénieurs, techniciens, compagnons, nous préparons l'avenir avec la fierté d'être "Dassault". »

**Éric Trappier**

Président-directeur général de Dassault Aviation



## COMITÉ DE DIRECTION



**Jean Sass**  
Directeur général du  
système d'information

**Loïk Segalen**  
Directeur général  
délégué

**Éric Trappier**  
Président-directeur  
général

**Benoît Berger**  
Directeur général  
industriel et achats

**Didier Gondoin**  
Directeur général  
technique

**Alain Bonny**  
Directeur  
général du  
soutien militaire

**Benoît Dussaughey**  
Directeur général  
international

**Olivier Villa**  
Directeur général  
adjoint des  
avions civils

**Gérald Maria**  
Directeur  
général de la  
qualité totale

**Claude Defawe**  
Directeur  
commercial

### Ressources humaines et communication

**Jean-Jacques Cara**  
Directeur des ressources humaines

**Stéphane Fort**  
Directeur des relations extérieures et de la communication

## IMAGES DE L'ANNÉE



**Vol en patrouille d'un Rafale  
et des Falcon 7X, 2000S et 900LX**

Le 50<sup>e</sup> anniversaire du Falcon 20  
a été l'occasion de réunir en vol  
les plus beaux fleurons de notre flotte.



**Falcon 5X : une nouvelle expérience de vol**

Offrant la cabine la plus spacieuse du marché,  
ce nouveau biréacteur est plus performant,  
plus éco-efficace et plus économique  
à exploiter que ses concurrents.





**Le Rafale, premier chasseur européen  
équipé d'un radar à antenne active**

Les évolutions techniques du Rafale s'inscrivent dans une démarche d'amélioration continue et répondent aux retours d'expérience des utilisateurs.

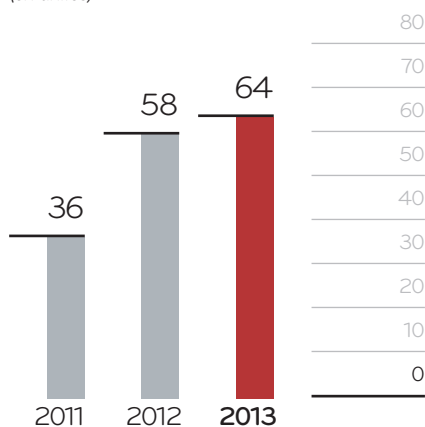


**Le nEUROn, dévoilé au grand public  
lors du Salon du Bourget 2013**

Le succès de ce démonstrateur technologique prépare le lancement de programmes européens de drones.

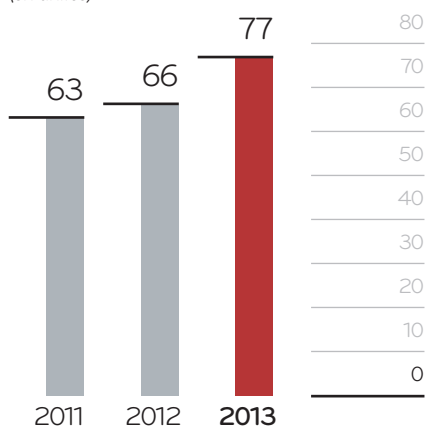
**Commandes Falcon**

(en unités)



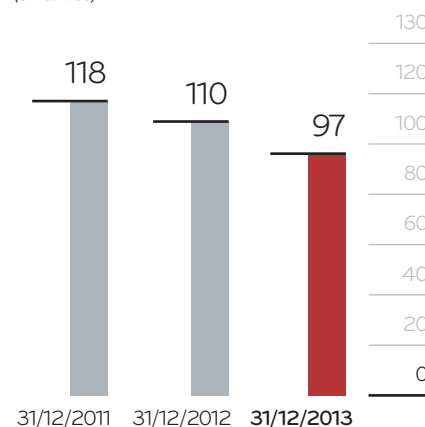
**Livraisons Falcon**

(en unités)



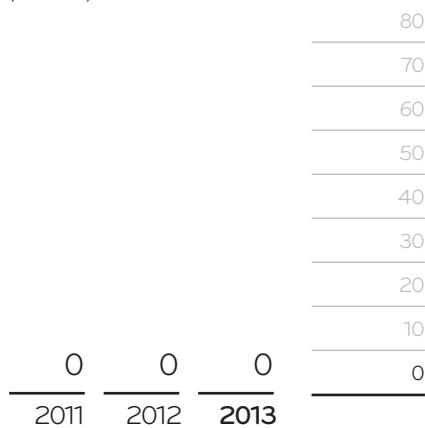
**Carnet de commandes Falcon**

(en unités)



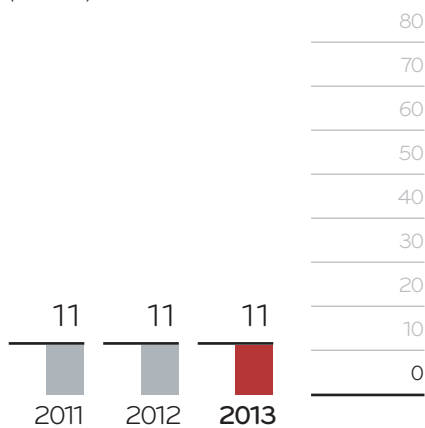
**Commandes Rafale**

(en unités)



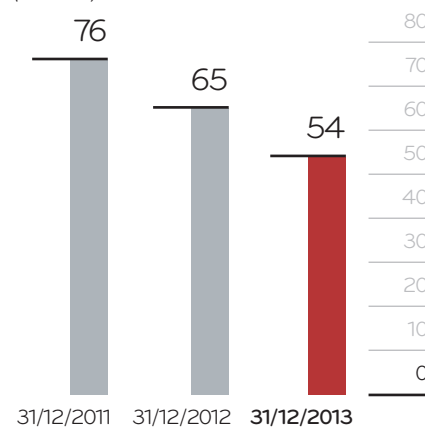
**Livraisons Rafale**

(en unités)



**Carnet de commandes Rafale**

(en unités)



11

séminaires M&O Falcon dans le monde dédiés à la maintenance et aux opérations Falcon

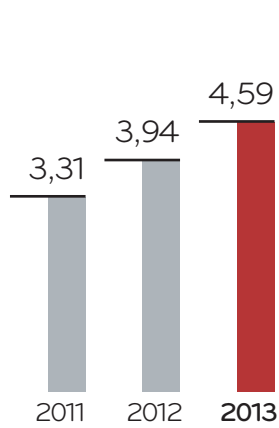
10

conférences utilisateurs, depuis 2003, pour partager les retours d'expérience sur nos avions militaires

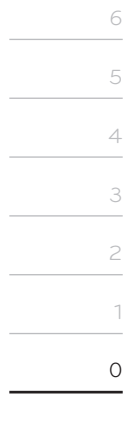


# CHIFFRES CLÉS DU GROUPE

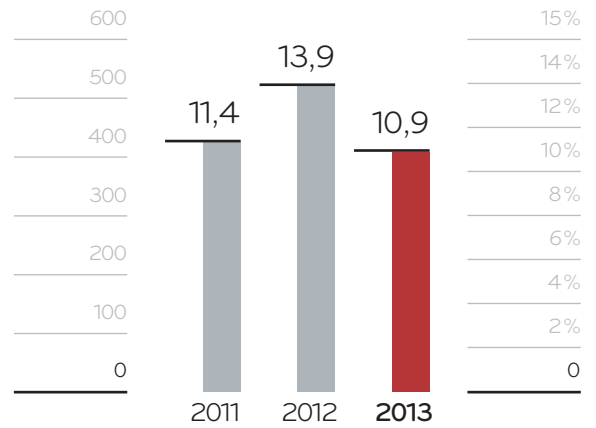
**Chiffre d'affaires**  
*(en milliards d'euros)*



**Résultat net ajusté<sup>(1)</sup>**  
*(en millions d'euros)*



**Marge opérationnelle**  
*(en pourcentage)*



(1) Ajustements décrits dans le Rapport de gestion du Conseil d'administration.



**71%**

du chiffre d'affaires réalisés à l'exportation

**69%**

du chiffre d'affaires générés par les Falcon

## FAITS MARQUANTS



[1]



[2]

### JANVIER

#### Rafale : opération Serval au Mali <sup>[1]</sup>

Les Rafale ont été l'une des pièces maîtresses de cette opération avec en particulier un raid aérien de plus de 6000 kilomètres et près de dix heures de vol.

### FEVRIER

#### Validation de la furtivité du nEUROn

Succès des tests au centre d'essais de la direction générale de l'Armement (DGA) à Bruz, en Bretagne.

### MARS

#### Dassault Aviation partenaire de Swiss Space Systems <sup>[2]</sup>

Projet d'avion suborbital lanceur de petits satellites SOAR.

#### Falcon 7X : certification d'EASy II

EASy II est le cockpit le plus avancé de l'aviation d'affaires.

### AVRIL

#### Certification des Falcon 2000S et 2000LXS

Les premières livraisons ont eu lieu en avril et en novembre.

### MAI

#### Falcon : cinquante ans de succès

Le 4 mai 1963, le Mystère-Falcon 20 prenait son envol à Bordeaux-Mérignac. Depuis, plus de 2200 Falcon ont été livrés dans plus de 80 pays.

#### Équipes nEUROn : Prix Icare International 2013

Prix décerné par l'Association des journalistes professionnels de l'aéronautique et de l'espace (AJPAE).

### JUIN

#### Salon du Bourget : appel au lancement d'un MALE européen

Airbus Group et Finmeccanica se sont associés à Dassault Aviation pour promouvoir le lancement d'un programme européen de drone MALE (moyenne altitude, longue endurance).



## SEPTEMBRE

### Livraison d'un Falcon 50M

Livraison à la direction générale de l'Armement du premier des quatre nouveaux Falcon 50M de surveillance maritime.

## OCTOBRE

### Contrat de modernisation de l'Atlantique 2<sup>[3]</sup>

Le ministère de la Défense confie à Dassault Aviation et Thales un contrat de rénovation de quinze avions de patrouille maritime Atlantique 2.

### Lancement du Falcon 5X à la NBAA<sup>[4]</sup>

Avec une consommation de carburant bien inférieure à celle de la concurrence, ce biréacteur est notamment doté de la cabine la plus spacieuse du marché ainsi que d'une toute nouvelle voilure.

### Livraison du 500<sup>e</sup> Falcon 2000

Ses six versions ont accumulé près de deux millions d'heures de vol depuis mars 1993.

### Vol inaugural du 1<sup>er</sup> Mirage 2000 Inde

Le premier Mirage 2000 indien modernisé par Dassault Aviation et Thales a effectué son vol inaugural depuis la base d'Istres. Pourvu d'un nouveau système de navigation et d'attaque, il possède la capacité d'emporter le missile Mica et bénéficie d'une autoprotection renouvelée.

## DÉCEMBRE

### Notification du contrat Rafale F3-R

F3-R est une évolution du standard F3 du Rafale. Il s'inscrit dans la démarche d'amélioration continue de l'avion nourrie par les retours d'expérience.

### Notification du contrat Rafale Care

Rafale Care est une solution forfaitaire de maintien en conditions opérationnelles.



DYNAMIQUE

# Maîtriser l'excellence

*La filière aéronautique que nous développons en France et les nombreuses coopérations industrielles que nous menons à l'international ont avant tout pour but de servir les besoins et les attentes de nos clients.*



**Penser satisfaction client d'abord**

Deux ingénieurs « conception systèmes embarqués » testent de nouvelles configurations pour le Falcon 7X dans le banc de simulation Falcon à Saint-Cloud.



## Les technologies duales au service des besoins du client

Notre entreprise possède un caractère dual. L'excellence de nos avions civils repose sur l'expérience d'un bureau d'études qui, par l'apport des technologies de défense, a accumulé un savoir-faire unique au monde. Dassault Aviation est un tout : c'est notre force. La nouvelle démarche collaborative fondée sur la maquette numérique – et initiée avec le Falcon 7X et le Rafale – a été par la suite étendue au programme nEUROn. Elle permet de rentabiliser rapidement un investissement en répondant efficacement aux enjeux de réduction des cycles et des coûts. Cette synergie se retrouve également dans les différentes versions du cockpit EASy, qui bénéficient des technologies de pilotage du Rafale. Avec EASy, l'aviation d'affaires est entrée dans l'ère de l'avionique graphique.

## L'innovation pour préparer l'avenir

La R&D est fondamentale, aussi y consacrons-nous une part importante de notre autofinancement. Être innovant nous permet de proposer des produits aux performances supérieures à celles de nos concurrents, de devancer les attentes et les besoins de nos clients, et de rester à l'avant-garde d'un secteur sans cesse en évolution. Cette politique se définit selon trois axes : recherche amont, techniques aéronautiques et processus de production.

### Des avions civils plus sûrs, plus économiques et plus confortables

Les recherches sur le futur Falcon à technologies innovantes s'organisent autour de deux configurations : un avion rapide à haut niveau de services et un avion écologique et économique ECO/ECO avec une empreinte environnementale réduite.

Depuis 2011, une phase d'essais et de démonstrations a été engagée, par exemple sur un empennage en V qui réduit la traînée.

En 2013, une initiative de cockpit innovant a complété cette démarche. Nous explorons aussi de nouvelles possibilités d'aménagement de la cabine, essentielle pour le client.

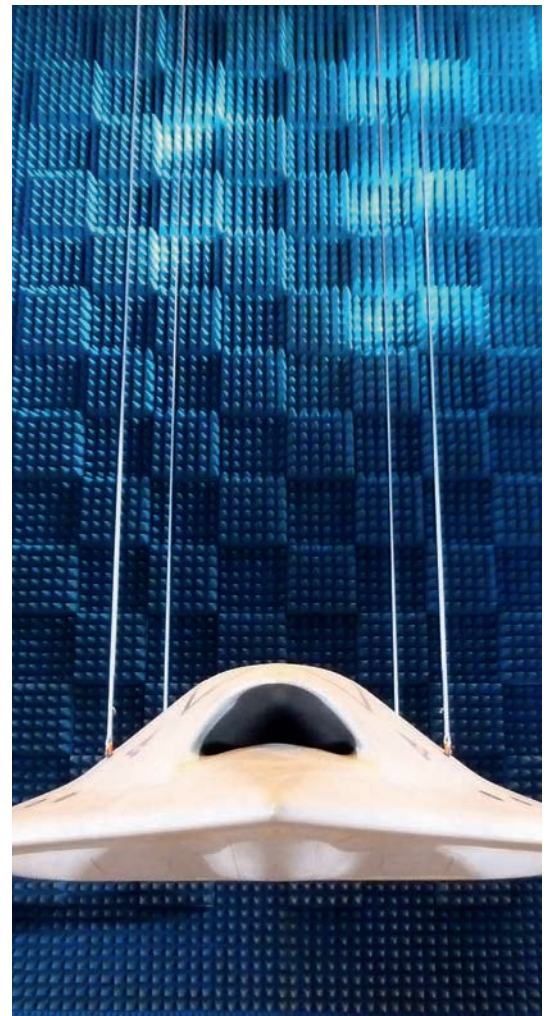
Ces projets sont cohérents avec les actions menées avec nos partenaires (Clean Sky et CORAC, notamment) et constituent un véritable plan d'ensemble.

### Des avions de combat plus furtifs, plus polyvalents et plus intégrés

Le programme de drone de combat nEUROn démontre que l'avenir de l'aéronautique militaire peut se construire de manière pragmatique en Europe. Nous en assumons avec succès la maîtrise d'œuvre. Ce programme a pour mission de valider l'acquisition de techniques complexes et représentatives de la totalité des systèmes de mission : fonction pilotage et furtivité de haut niveau, tir d'armements air-sol réels depuis une soute interne, insertion dans un environnement de réseaux numérisés, processus novateurs en matière de coopération industrielle, etc.

### Être acteur des défis technologiques qui préparent l'avenir du transport aérospatial

En matière de recherche spatiale, nous participons au projet Swiss Space Systems (S3) dans le cadre d'une coopération internationale associant des partenaires compétents et renommés : l'Agence spatiale européenne (ESA), l'institut von Karman, Sonaca, Meggitt et l'université Stanford. S3 bénéficie de notre savoir-faire en matière de conception de véhicules aérospatiaux et d'intégration de systèmes complexes. Fondé sur le concept de lanceur aéroporté VEHRA développé par Dassault Aviation, et doté d'équipements d'appareils modernes comme le Rafale ou les Falcon, le projet S3 propose un système robuste, flexible et sûr. Ce programme s'inscrit dans la continuité de nos activités spatiales depuis le début des années 1960.



#### Évaluation des performances de furtivité du nEUROn

Ces tests ont été réalisés au centre d'expertise technique de la direction générale de l'Armement (DGA) dans le moyen d'essais SOLANGE.



# Notre ADN : la haute technologie

*Notre politique de R&D est conçue pour anticiper les besoins de nos clients civils et militaires. Maîtriser, parmi les premiers, les innovations les plus prometteuses en termes d'économie et d'efficacité demeure un facteur primordial de notre compétitivité.*



#### nEUROn 2013, une année de succès

Sans équivalent en Europe, ce programme géré en coopération par Dassault Aviation démontre la maturité de toutes les technologies en matière de furtivité.

Plus de

2000

collaborateurs du Groupe  
impliqués dans la R&D

25

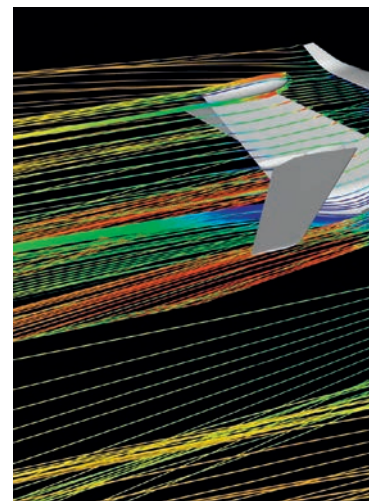
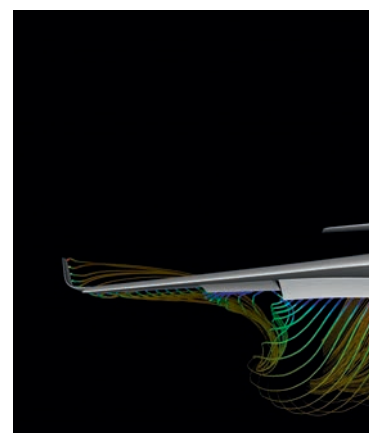
inventions brevetées  
en 2013

# Des coopérations multiples

*En nous associant aux meilleurs experts, nous renforçons nos compétences. La mutualisation des efforts de R&D permet d'envisager des projets ambitieux tout en intégrant les contraintes économiques.*

## Falcon 7X

Une trentaine de partenaires internationaux contribuent au programme.



482

millions d'euros  
de R&D  
autofinancés

67%

des projets  
de R&D menés  
en coopération



## Recherche scientifique : des projets concrets

Acteur de projets soutenus par l'Agence nationale de la recherche (ANR), Dassault Aviation collabore avec de nombreux centres de recherche. Citons par exemple le projet N-POEM (nano-objets imprimés sur polymères pour l'électromagnétisme). Nous nous appuyons sur un pôle français reconnu au plan international en matière de nanotechnologies. En coopération, principalement avec Thales Optronique, le Centre national de la recherche scientifique (CNRS) et le Commissariat à l'énergie atomique et aux énergies alternatives (CEA) de Grenoble, nous avons conçu des matériaux structurés à l'échelle nanométrique avec des propriétés électromagnétiques innovantes. Dans le domaine militaire, l'objectif est de favoriser la discrétion électromagnétique ; pour l'aviation civile, c'est l'antigivrage qui tire profit de ces nouveaux matériaux.

Ces premiers travaux laissent envisager la possibilité d'une véritable rupture technologique sur nos futurs avions.

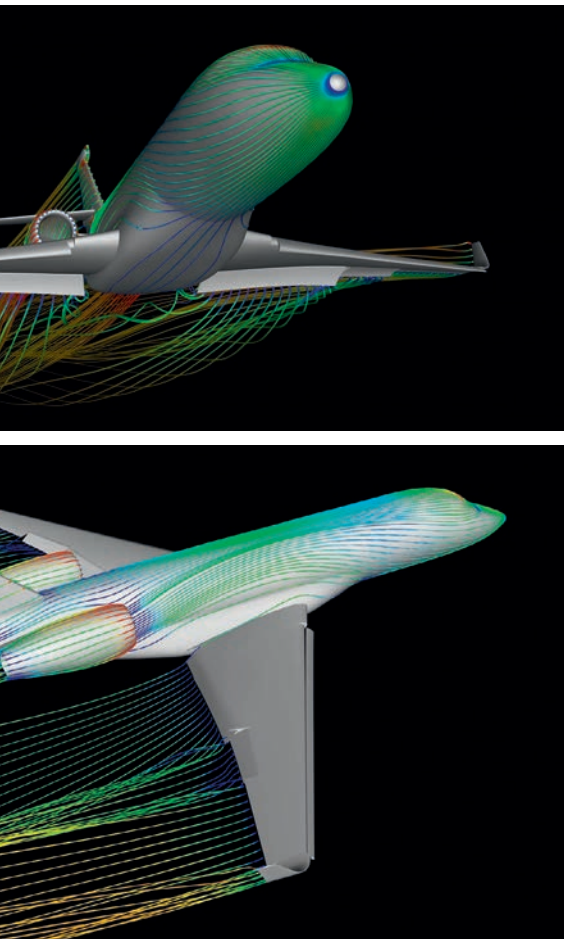
## Les pôles de compétitivité : un engagement fort

Nous participons, depuis 2005, aux pôles de compétitivité que les pouvoirs publics ont créés pour favoriser le développement économique régional via la recherche et l'innovation. Ces pôles soutiennent des projets de R&D fédérant grands groupes industriels, collectivités territoriales, PME, entreprises de services, centres de recherche, universités et laboratoires concernés par nos métiers. Leur vocation est de développer les activités et l'emploi sur un territoire tout en offrant une meilleure visibilité internationale à nos filières d'excellence. Associés à cette démarche dans de nombreux projets de recherche, nous engageons des ressources matérielles et humaines importantes. Au sein du pôle ASTech,

Dassault Aviation, Safran, Airbus Group, Thales et un réseau de 800 PME collaborent à sept plateformes de recherche, parmi lesquelles l'énergie à bord, l'avion plus électrique ou l'écoconception. Le pôle System@tic se déploie dans le domaine des outils de conception numérique et de la simulation d'atelier de fabrication. Matériaux composites et filières de production sont traités par le pôle Aerospace Valley, tandis que le pôle Pégase se positionne sur les moyens d'essais. Porteuses d'avenir, ces structures proposent également des cursus de formation innovants adaptés à l'évolution de nos métiers. Enfin, ASTech et System@tic tissent des liens privilégiés avec d'autres pôles similaires à l'étranger comme en Inde par exemple. Depuis leur lancement, ces pôles ont généré la création de 124 projets.

## L'aviation « verte » : Dassault mobilisé

La protection de l'environnement est un enjeu mondial qui implique un effort collectif auquel nous participons activement. À travers différents programmes, les recherches touchent prioritairement la réduction globale de l'impact de l'aviation sur l'environnement. En France, le Conseil pour la recherche aéronautique civile (CORAC) a défini, avec le Groupement des industries françaises aéronautiques et spatiales (GIFAS), la direction générale de l'Aviation civile (DGAC), les compagnies aériennes et les aéroports, des plateformes de démonstration technologique qui coordonnent les efforts de recherche et d'innovation menés par les parties prenantes. Les travaux du CORAC sont complémentaires et cohérents avec ceux des programmes de recherche européens Clean Sky et SESAR.



Études de flux aérodynamiques pour le Falcon 5X  
Les hautes technologies au service de l'éco-efficience.



## Pionnier de l'entreprise numérique

En nous associant avec Dassault Systèmes pour créer le *Product Lifecycle Management* (PLM), nous nous inscrivons en pionniers d'une nouvelle révolution industrielle. La modélisation en 3D de toutes les pièces d'un avion nous a permis de remplacer la maquette physique par une maquette numérique. Le travail simultané des équipes en plateau virtuel sur la même base de données a radicalement changé les méthodes de conception. Résultat : une qualité inégalée et une production plus efficiente.

### Le PLM V6, une rupture technologique dans l'industrialisation

L'industrialisation du Falcon 5X avec le PLM V6 représente bien davantage qu'une simple utilisation d'un nouveau PLM plus performant : c'est une rupture dans les méthodes de travail et une nouvelle étape vers l'entreprise numérique. La chaîne d'informations étant continue entre les produits dessinés et les process utilisés en atelier, il est possible de contrôler à tout moment l'avancement de l'industrialisation et de gérer facilement les éventuelles modifications. Nomenclatures, gammes et fiches d'instructions sont désormais en 3D, laquelle devient le langage des bureaux de préparation. Le PLM V6 capitalise sur notre expertise en s'enrichissant de nos savoir-faire métiers. La possibilité de simuler de nombreuses solutions de fabrication et de montage garantit la procédure la plus efficace possible dès le premier passage en production.

## Une culture de l'excellence industrielle

Depuis 2010, nous déployons une nouvelle organisation de la production plus performante : l'amélioration de la réactivité en production (ARP).

C'est aussi un autre mode de management des équipes. Il s'agit autant de parfaire notre efficacité que de donner un nouveau rôle aux acteurs dans leur travail quotidien. La première étape s'articule autour de l'amélioration des conditions de travail : implantation, sécurité et ergonomie, moyens nécessaires, kits de composants, flux de circulation.

Vient ensuite l'organisation du travail proprement dit, où les tâches sont optimisées et réparties de manière logique entre les différents compagnons. Outre une économie de temps réalisée, les compétences de chaque opérateur intervenant sur le produit sont ainsi valorisées. Tous les acteurs, en atelier comme dans les services support, sont formés aux standards ARP. Véritables références méthodologiques, ces standards, appliqués avec rigueur, assurent la performance individuelle et collective. En témoigne le réseau de correspondants au niveau de la Société qui mutualise les bonnes pratiques. En termes de management, le rôle de l'encadrement évolue tout autant. L'idée d'une construction partagée des standards est centrale : les solutions sont recherchées et mises au point en commun. Dépasant les hiérarchies, elles deviennent l'affaire de tous. Chacun participe ainsi à l'amélioration de son environnement de travail.

## Des filières toujours plus intégrées

Il s'agit d'optimiser les conditions de travail de nos compagnons tout en produisant plus proprement et plus efficacement avec des filières intégrées automatisées. Parmi les procédés utilisés, citons le soudage par friction, le formage à froid des panneaux de voilure en un seul passage au lieu de 30, grâce notamment à une plus grande précision des presses, ou encore la finition par grenailage qui remplace, par la projection de billes d'acier, le martèlement humain, générateur de troubles musculo-squelettiques.



Falcon 7X en production à Mérignac

L'amélioration de la réactivité en production (ARP) optimise les conditions de travail et l'efficacité.



# Fabrication : mieux, moins cher, plus écologique

*Nous inventons des méthodes de production qui nous sont propres, avec toujours les mêmes priorités : un meilleur confort de travail et davantage de sécurité pour nos salariés ; une amélioration de la qualité et de la compétitivité pour notre entreprise.*



## 100%

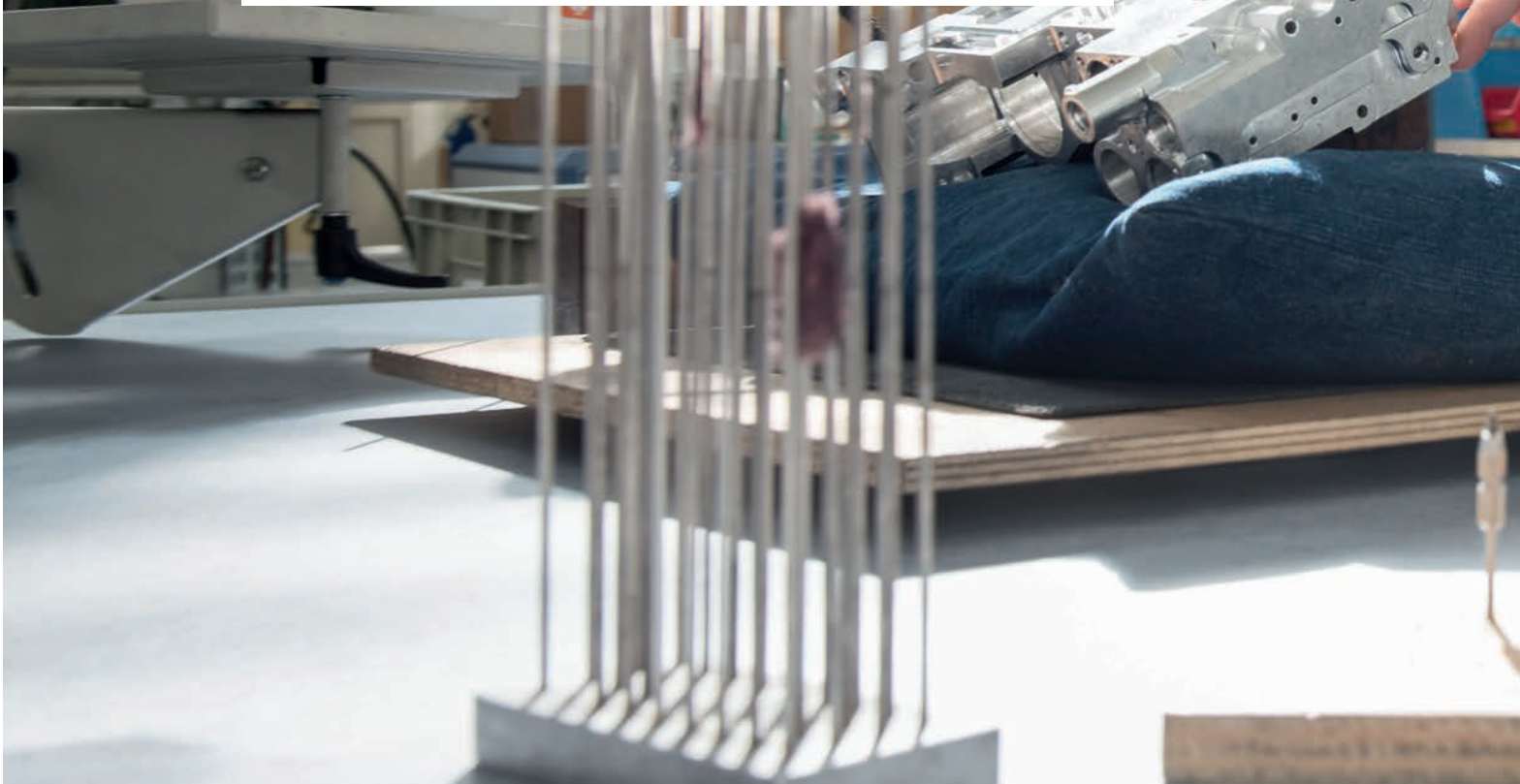
des industrialisations de nos nouveaux produits développées au sein des filières numériques PLM/CATIA



## RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

# Ensemble, plus loin

*Depuis sa fondation, notre Groupe s'inscrit dans une volonté de pérennité. Pérennité des emplois, pérennité de la filière aéronautique française. Notre politique de responsabilité sociale et environnementale est garante d'un développement durable de notre industrie.*







L'excellence de nos équipes  
Vérification d'une commande de vol à Argonay.

## La diversité, une richesse pour tous

C'est un des enjeux majeurs de notre politique de ressources humaines. Nous affirmons notre engagement dans la prévention des discriminations et nous sommes attachés à promouvoir l'égalité des chances et de traitement.

### L'égalité professionnelle

Il existe une continuité dans les orientations prises avec l'accord sur l'égalité professionnelle, signé en 2011, et les plans d'actions mis en place au sein de nos filiales. Des salariés, quel que soit leur sexe, ont pu bénéficier de dispositifs visant à favoriser le développement de carrière et l'accès à des postes de responsabilité (emploi, formations, mesures pour concilier la vie professionnelle et la vie personnelle).

Pour favoriser la diversité au sein de l'entreprise, nous avons poursuivi en 2013 la formation Management et diversité. Cette année, près de 500 managers ont été formés à la non-discrimination.

### L'insertion de personnes handicapées

Nous mettons en œuvre une politique de recrutement, de maintien dans l'emploi, de formation et de développement de carrière des salariés handicapés. Nous intervenons également à travers des actions avec le secteur protégé. En 2013, nous avons renouvelé notre partenariat avec l'association Hanvol, qui favorise l'insertion des personnes handicapées grâce à la formation en alternance dans les métiers de l'aéronautique. Afin de sensibiliser le personnel à la thématique du handicap, la Société s'est mobilisée en organisant une campagne intitulée *J'ai un handicap, et alors ?* Cette manifestation visait également à valoriser les actions et engagements de Dassault Aviation en la matière ainsi qu'à rappeler les dispositifs existants mis à disposition des salariés concernés.

## La transmission des savoirs entre les générations

L'année 2013 a été marquée par la mise en œuvre de plans d'actions relatifs au Contrat de génération dans nos filiales Sogitec et Dassault Falcon Service, et par la signature d'un accord intergénérationnel chez Dassault Aviation. Cette démarche s'inscrit dans notre volonté de favoriser l'insertion durable des jeunes dans l'emploi par leur accès à un contrat à durée indéterminée, le maintien dans l'emploi des salariés âgés et la transmission des savoirs et des compétences. Plusieurs dispositifs sont déjà mis en œuvre au sein de notre société : le Conservatoire des métiers, l'Institut Dassault, les actions en matière d'intégration, de mobilité et de formations en alternance.

## Une politique de rémunération attractive

Notre politique de rémunération récompense, motive et fidélise nos collaborateurs tout en s'adaptant à l'environnement économique, afin de maintenir la compétitivité du Groupe dans un marché concurrentiel. La politique de rémunération individuelle de notre société et de ses filiales françaises, Sogitec et Dassault Falcon Service, est complétée par des dispositifs permettant d'associer les salariés aux résultats de l'entreprise.

Nous favorisons également l'épargne salariale grâce à un compte courant bloqué (CCB) et un plan d'épargne entreprise (PEE) proposant une large palette de choix de placements. De plus, depuis 2008, le personnel de Dassault Aviation bénéficie d'un plan d'épargne pour la retraite collectif (Perco) abondé afin d'aider les salariés à se constituer une épargne retraite complémentaire.



**Deux compagnons sur la chaîne Falcon à Poitiers**  
La diversité au sein de nos équipes est un facteur clé de notre réussite.



# Affirmer notre modèle social

*Notre politique de ressources humaines est fondée sur un dialogue social respectueux. Cette volonté se concrétise par de nombreux accords, avenants et plans d'actions. Elle prend en compte nos valeurs : l'épanouissement professionnel, l'esprit d'équipe et le respect de chacun.*



## 717

recrutements  
au sein du Groupe

## 961

managers formés à la  
non-discrimination depuis 2012



# Construire le futur

*La technicité de nos métiers nécessite des filières de formation en amont préparant des profils adaptés à nos besoins, et une formation continue tout au long de la vie professionnelle pour développer les compétences et favoriser l'innovation.*



## Forum emploi lors du Salon du Bourget

Les équipes des ressources humaines Dassault Aviation présentent nos activités et les carrières qui s'offrent aux femmes et aux hommes attirés par nos métiers.

787

stagiaires  
accueillis au  
sein du Groupe

197

salariés Dassault Aviation  
investis aux côtés des  
enseignants et des chercheurs

## Préparer les compétences de demain

### Coopérer avec l'enseignement

Nous sommes particulièrement actifs dans les réflexions menées avec l'enseignement général, professionnel et supérieur pour adapter les cursus académiques aux besoins identifiés à terme. Cette responsabilité se traduit par l'implication de nos collaborateurs au sein des organismes institutionnels et des instances de gouvernance de onze écoles d'ingénieurs, masters universitaires et IUT. En 2013, près de 200 salariés de Dassault Aviation se sont également investis aux côtés des enseignants et des chercheurs couvrant l'enseignement professionnel et l'enseignement supérieur. Ils transmettent leur savoir et leur culture technique aux scolaires et étudiants, notamment par l'encadrement de travaux pratiques, le pilotage de projets transverses ou la participation à des jurys d'examen.

Nous avons aussi donné à près de 800 jeunes stagiaires et alternants la chance de vivre une expérience au sein de notre Groupe afin de les aider à mieux préparer leur projet professionnel puis leur insertion dans le monde industriel, chez nous ou au sein d'une autre entreprise.

### Participer à la promotion des métiers de l'aéronautique

En outre, nous nous impliquons systématiquement dans les grands événements pilotés par le Groupement des industries françaises aéronautiques et spatiales (GIFAS) et l'Union des industries et métiers de la métallurgie (UIMM). Cette année, cette contribution s'est traduite par notre présence à certaines étapes du *Train de l'industrie*.

Enfin, notre société, associée à sa filiale Dassault Falcon Service, s'est investie dans la première édition de *L'Avion des métiers*, qui s'est tenue lors du Salon du Bourget, en présentant plusieurs métiers de l'aéronautique.



**Forum de coopération enseignement**

Ces opérations nous permettent de présenter notre société aux étudiants.

## Anticiper les évolutions

### Recruter les meilleurs talents

Afin de répondre aux évolutions futures et renforcer notre compétitivité, nous cherchons en permanence de nouveaux talents. Nous recrutons des collaborateurs de niveau et de profil très variés. Dans l'optique de garantir toujours plus de transparence et d'équité dans le traitement des candidatures, nous nous sommes dotés, en 2013, d'un nouveau système de gestion du recrutement. Cette plateforme améliore la traçabilité et permet d'être plus réactif vis-à-vis des candidats.

### Former nos salariés pour conserver notre avance technologique

Pour assurer le maintien et le développement des compétences de leurs salariés, les sociétés du Groupe mettent en place des mesures d'accompagnement, notamment à travers la formation professionnelle, la mobilité et les mises en situation de travail. Cette année, nous avons orienté notre effort de formation sur nos principaux métiers de la conception, de la production, de la qualité et du soutien opérationnel de nos produits. Nous avons également poursuivi nos actions liées à l'entreprise numérique pour renforcer notre compétitivité et notre avance sur la concurrence.

### Accompagner le changement

Nous avons mis en place, en 2013, des Conventions industrielles afin d'accompagner l'évolution de notre organisation. Elles facilitent l'adhésion du management de proximité aux nouveaux défis, tels que la démarche d'amélioration de la réactivité en production (ARP), le déploiement de la fabrication sous « licence », liée à la future signature de contrats export, ou l'intégration des nouveaux programmes.



## L'esprit client

La satisfaction du client constitue à la fois notre philosophie et notre ligne de conduite. Savoir l'écouter, comprendre ses besoins, se mettre à son service, respecter la parole donnée est la priorité de chaque salarié de Dassault Aviation.

Nous assurons au client la performance technique, la confidentialité et le suivi personnalisé, tout en optimisant la maîtrise des coûts et des délais.

## Les qualités humaines

L'homme est au cœur du Groupe.

Nous développons l'esprit d'équipe, le partage des connaissances et du savoir-faire, l'initiative créatrice et le respect de l'éthique.

Nous favorisons la concertation à tous les niveaux, le respect mutuel, la recherche de l'épanouissement professionnel et le sentiment d'appartenir à un groupe de taille humaine.

## L'excellence technologique et l'innovation

L'excellence technologique et l'innovation fondent notre état d'esprit, notre passion et notre histoire.

Nous assurons la qualité, la fiabilité et la sécurité de nos avions grâce à une dynamique constante d'innovation, à notre capacité de gestion de projets et à notre maîtrise des systèmes complexes. Nous avons le souci du contrôle et de la réduction de l'impact de nos activités et produits sur l'environnement.

## La performance économique

La création de valeur est pour nous un objectif essentiel : elle garantit notre rentabilité, notre stabilité financière et notre pérennité.

Dans un contexte de forte concurrence internationale, nous avons une exigence de flexibilité, d'adaptabilité, de réactivité vis-à-vis de nos clients, de nos fournisseurs et de nos partenaires.

## L'ouverture au monde

Nous menons, en France et à l'étranger, des actions suivies de coopération scientifique, technologique, technique et industrielle dans un esprit de partenariat.

Nous sommes actifs au sein des organisations nationales et internationales dédiées à l'aéronautique et à la défense.

Nous pratiquons une communication interne et externe loyale et transparente.

## Une éthique des affaires rigoureuse

Nous respectons nos engagements contractuels (coûts, délais, performance).

Nous agissons en conformité avec les lois relatives à la lutte contre la corruption et au contrôle des exportations. L'éthique et l'intégrité sont des valeurs que nous déclinons au quotidien dans nos procédures et dans nos comportements.

Dassault Aviation est signataire d'engagements européens et internationaux sur la loyauté des pratiques dans le commerce international (CIS, Global Principles).



Atelier-école à Argenteuil

La transmission des connaissances entre apprentis et compagnons expérimentés est fondamentale pour conserver et développer nos savoir-faire.

# Éthique, des valeurs partagées

*Dans un contexte de globalisation de l'économie et de forte concurrence internationale, nous revendiquons une personnalité affirmée et une culture rigoureuse. Notre charte d'éthique exprime les valeurs essentielles qui guident notre action.*



L'excellence technologique et l'innovation au cœur de nos activités

Elles assurent la qualité, la fiabilité et la sécurité de nos avions.



Dassault Aviation a adhéré, en 2003, au Pacte Mondial (Global Compact) mis en place par l'ONU et soutient ses dix principes relatifs aux droits de l'homme, aux normes du travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption.



# Agir pour l'environnement

*Nous agissons concrètement pour réduire l'impact environnemental de nos produits. Nous participons aux programmes européens de recherche pour une aviation plus écologique.*

## Falcon 7X et 2000S

Quelles que soient leur taille et leurs performances, les Falcon se distinguent par leur faible empreinte écologique.



70% 20 à 40%

des déchets générés sont recyclés ou revalorisés

de consommation de carburant et d'émission de CO<sub>2</sub> en moins pour les Falcon par rapport aux concurrents de même catégorie



Essais en soufflerie du Falcon 5X

Avec une voilure équipée de flaperons, le Falcon 5X offre des performances inégalées.

## Des solutions technologiques durables

Notre politique environnementale s'appuie sur trois axes : amélioration continue des performances écologiques de nos sites industriels et de nos produits, respect de la réglementation et prévention des risques de pollution et d'accidents environnementaux. Des avancées importantes ont été réalisées : valorisation ou recyclage de 70 % des déchets générés, quasi-disparition des rejets de SO<sub>2</sub> en dehors de ceux liés à l'activité aérienne, diminution de plus de 60 % des émissions de COV (composés organiques volatiles).

## Clean Sky : vers l'aviation écologique

Nous participons, depuis 2008, au projet de recherche Clean Sky et plus spécifiquement à deux des six plateformes technologiques : *Smart Fixed Wing Aircraft* (SFWA) et Écodesign.

### **Smart Fixed Wing Aircraft, optimiser les aéronefs à voilure fixe**

2013 marque le passage à la préparation des démonstrations des technologies développées depuis 2008. Les résultats sont attendus avant le lancement de Clean Sky 2, en 2016. Parmi ces projets, on peut citer la conception de voilures à profil laminaire mais aussi la validation de la conception des maquettes d'arrière-corps masquant les sources de bruits, la démonstration sur le premier Falcon 7X d'une méthodologie de contrôle des vibrations par les gouvernes ou encore les essais en soufflerie de configurations avion innovantes.

## Écodesign, le développement durable en action

*Ecodesign for system* (écodesign des systèmes) et *ecodesign for airframe* (écodesign de la cellule) sont les deux principaux axes de recherche auxquels nous participons. Une plateforme complète de modélisation a été montée et déployée. Une dizaine d'architectures système énergie à bord sont actuellement en test.

Pour la cellule de l'avion, la maturité des technologies est à mi-parcours. Celles-ci visent à réduire l'utilisation de l'usinage chimique et à augmenter l'utilisation de matériaux bio. Nous préparons des démonstrateurs dont les résultats sont attendus en 2015.

## Améliorer les trajectoires de vol et le carburant

### **SESAR**

Dans le cadre du programme de modernisation du trafic aérien SESAR, nous représentons l'European Business Aviation Association (EBAA). Nous soutenons des propositions technologiques qui minimisent l'impact de l'avion sur l'environnement : l'optimisation de la vitesse de croisière afin de réduire la consommation, ou la descente continue et les procédures spécifiques d'approche conduisant à de moindres nuisances sonores.

### **Alfa-BIRD**

Notre engagement dans le projet Alfa-BIRD s'inscrit dans la recherche sur les carburants alternatifs. Une dizaine d'organismes de recherche, des producteurs de carburant (Shell, SASOL), des avionneurs et des motoristes aéronautiques (Snecma, Rolls-Royce) couvrent de nombreuses thématiques, comme l'analyse chimique du « meilleur » carburant, l'amélioration de la formulation des biocarburants, les nouveaux systèmes d'injection ou la modélisation de l'injection et de la combustion. Notre domaine d'étude prioritaire est la compatibilité de ces nouveaux carburateurs avec les systèmes carburant des avions.



AVIONS CIVILS ET  
PROGRAMMES MILITAIRES

# Satisfaire nos clients

*Le mariage d'une aérodynamique très pure et de choix techniques garantissant les performances les plus équilibrées : tel est le style des avions Dassault. Car les solutions les plus élégantes sont souvent les plus efficaces.*





**Vol en patrouille : Rafale, Falcon 7X, 2000S et 900LX**

La haute qualité de nos avions repose sur l'expérience d'un bureau d'études qui a accumulé un savoir-faire unique dans les programmes militaires et les avions civils.



# Falcon : performances, confort et design

*Avec le lancement du 5X, la gamme Falcon s'est enrichie d'un nouveau modèle qui anticipe les besoins de nos clients : encore plus agile et polyvalent, toujours plus confortable, toujours plus performant.*



## 5X

Notre plus important investissement dans un programme Falcon à ce jour

## 1,98

mètre de hauteur sous plafond dans la cabine passagers

## Falcon 5X : une nouvelle expérience de vol

Notre dernier avion d'affaires est un appareil sans équivalent doté de multiples technologies novatrices. Grâce à nos outils et systèmes de conception et de production, nous avons développé un avion pourvu de la cabine la plus large du marché, mais aussi un avion plus performant, plus éco-efficace et plus économique à exploiter : dans la même catégorie, les modèles concurrents consomment 30% de carburant en plus.

### Une cabine au confort très étudié

Capable d'accueillir seize passagers, la cabine du Falcon 5X a été étudiée pour optimiser les sensations d'espace et de confort. Bénéficiant d'une hauteur sous plafond de 1,98 mètre et offrant des fonctionnalités et un design d'avant-garde, cette cabine rend les vols encore plus agréables et diminue la fatigue des voyageurs.

### Un pilotage plus intuitif, plus précis, plus sûr

Toutes les technologies de pointe ont été intégrées pour assurer au 5X précision, agilité et sécurité. Le nouveau système de commandes de vol numériques inclut, pour la première fois, l'ensemble des gouvernes, dont une supplémentaire baptisée « flaperon », pour permettre des approches lentes à forte pente toujours plus sûres. Les commandes de direction du train avant garantissent une plus grande sécurité au roulage en cas de fort vent de travers ou de piste mouillée. Honeywell fournit une nouvelle génération de cockpit EASy, ainsi que le radar le plus performant de sa gamme pour détecter les turbulences à plus longue distance. La technologie d'affichage tête haute (HUD) la plus moderne de l'industrie, fournie par Elbit Systems, équipe le poste de pilotage. Pour la première fois, des modes de vision infrarouge EVS (*Enhanced Vision System*) et de vision synthétique SVS (*Synthetic Vision System*) reproduisent l'environnement extérieur le plus fidèlement possible, même en cas de visibilité nulle.

### Des moteurs plus économes et performants

L'avion sera équipé de réacteurs de nouvelle génération Silvercrest développés par Safran Snecma. Nous avons travaillé en étroite collaboration avec ce partenaire historique dans les avions de combat pour optimiser le rendement du moteur avec les performances de l'avion. Le Falcon 5X pourra ainsi parcourir 9600 kilomètres (5200 milles nautiques) avec à son bord huit passagers, soit relier Los Angeles à Londres, São Paulo à Chicago, Paris à Pékin ou Johannesburg à Genève sans escale. Le Silvercrest consomme moins de carburant que les autres moteurs de catégories équivalentes tout en étant remarquablement silencieux. Ses émissions, enfin, sont considérablement inférieures à celles imposées par les normes actuelles.

### Une maintenance simplifiée et programmable pour optimiser la disponibilité de l'avion

L'avion, et notamment ses moteurs, bénéficie de systèmes de maintenance intégrés parmi les plus sophistiqués de l'industrie. Ces systèmes de surveillance automatisés signalent, en temps réel, aux équipes spécialisées les besoins d'entretien et de réparation. D'éventuelles interventions peuvent être anticipées avant même le retour de l'avion au sol. Quant aux moteurs, le système ForeVision de Snecma est capable de prévoir leurs besoins de maintenance plusieurs vols ou plusieurs centaines d'heures à l'avance. Résultat : une meilleure disponibilité de l'appareil à coûts maîtrisés.

### Production et 1<sup>er</sup> vol

La production du Falcon 5X n° 1 a déjà démarré. Le Falcon 5X devrait effectuer son premier vol en 2015 et obtenir sa certification avant la fin de 2016.



La cabine extra-large du Falcon 5X  
Elle est étudiée pour optimiser le confort  
et les sensations d'espace.



## Optimiser le temps de vol des passagers

Les activités de nos clients nécessitent qu'ils puissent travailler à bord comme dans leur propre bureau, notamment en termes de connectivité. Nos solutions de transmission par satellite équipent en série nos différents modèles (Satcom) avec des fonctionnalités optionnelles pour satisfaire les besoins spécifiques : Internet haut débit, réception et émission d'e-mails ou de SMS, appels en vol. Ces systèmes complètent les connexions des équipages en offrant une alternative de communication avec les contrôleurs aériens et en permettant l'échange de données (cartes, météo).

### FalconCabinHD+

Le système multimédia FalconCabin HD+ (FCHD+), installé en série sur l'ensemble de la gamme, participe aussi à l'efficacité et au confort du temps passé à bord. Grâce au FCHD+, nos clients peuvent organiser des réunions en vol ou partager à l'écran des documents de travail, mais aussi écouter de la musique ou visionner un film en VOD sur les écrans cabine ou individuels. Ils peuvent également gérer, depuis leur iPad ou leur iPhone, tous les éléments d'environnement cabine (température, éclairage, stores électriques). Parmi les nouveautés, des caméras HD installées sur la dérive et sous l'avion permettent aux passagers de suivre les phases de décollage et d'atterrissage. Il est aussi possible pour eux de suivre individuellement le déroulement du vol grâce à des cartes 2D ou 3D interactives agrémentées d'informations sur les zones survolées.

### Qualité de l'environnement cabine

L'environnement cabine est fondamental pour le confort des passagers, notamment pour des vols de dix à douze heures. Fauteuil à assistance électrique, système d'humidification de l'air, isolation phonique... nos équipes étudient en permanence toutes les solutions susceptibles d'améliorer la qualité du confort en cabine.

## Une flexibilité d'emploi unique

Les Falcon possèdent un atout majeur : celui de pouvoir se poser sur un nombre de pistes plus important que nos concurrents. Tous nos modèles sont certifiés « approche à forte pente », leur donnant ainsi accès à des aéroports enclavés, à l'image du London City Airport. Leur distance d'atterrissage réduite leur permet également d'opérer des villes comme La Môle-Saint-Tropez. Ils peuvent aussi conjuguer, au cours d'une même mission, petites étapes et vol long-courrier sans avoir à effectuer un complément de carburant.

## Des avions sobres et performants

Grâce à leurs formes, leur aérodynamique, les matériaux qui les composent et le travail mené en collaboration avec les motoristes, les Falcon affichent des consommations de fuel et des émissions de CO<sub>2</sub> de 20 à 40% inférieures à celles de leurs concurrents.

## L'écoute de nos clients pour améliorer l'efficacité de nos avions

L'écoute de nos clients est centrale dans notre démarche d'amélioration continue. L'*Operator Advisory Board* réunit des clients représentatifs. Il formule les attentes et les recommandations des opérateurs du monde entier sur nos produits et nos services. Des séminaires dédiés à la maintenance et aux opérations Falcon, les M&O, sont également l'occasion d'échanges et de rencontres entre experts Dassault, partenaires industriels et clients. En 2013, onze séminaires régionaux ont eu lieu de par le monde.



Falcon 7X, 2000S et 900LX

« Un bel avion est un avion qui vole bien. »  
Marcel Dassault

# Des jets d'affaires pour tous les clients

*La conception des Falcon, leur agilité, leur polyvalence, leur pilotage intuitif ou encore la révolution du cockpit EASy sont hérités de notre expertise dans l'aviation militaire. Des solutions techniques qui allient sécurité, efficacité, robustesse et simplicité de maintenance.*



## 2000

Falcon en service dans près de 89 pays

## 211

Falcon 7X livrés depuis 2007



# Avions de combat, une industrie de pointe

*La filière avions de combat est l'une des plus complexes du monde industriel. Elle nous donne la maîtrise de 17 des 22 technologies les plus stratégiques en matière de souveraineté nationale. C'est aussi un enjeu pour l'emploi.*



120 000 500

heures de vol pour le Rafale,  
dont 16 000 en opérations

entreprises françaises  
partenaires du  
programme Rafale

## Rafale, un facteur de rationalisation des armées

La capacité omnirôle du Rafale répond aux besoins de pays qui veulent compter, à coûts maîtrisés, sur un outil polyvalent susceptible de remplir toutes les missions plus efficacement, en mobilisant moins de moyens. En France, 225 Rafale remplaceront 700 appareils de génération précédente. L'architecture ouverte de l'avion, conçue dès l'origine pour assurer l'ensemble des missions dévolues jusqu'alors à sept types d'appareils différents, autorise des évolutions de configuration et de standards pour conserver cette avance opérationnelle. Véritable « multiplificateur de forces », le Rafale est un facteur de rationalisation des armées.

### Le standard F3-R

Cette évolution du standard F3 s'inscrit dans la démarche d'adaptation continue du Rafale aux progrès de la technologie et au retour d'expérience des utilisateurs.

Premier avion de combat européen équipé en série, depuis mi-2013, du radar Thales RBE2 AESA à balayage électronique et antenne active, il intégrera plusieurs nouveaux équipements et armements :

- le missile européen air-air longue portée Meteor de MBDA. Ce missile est d'une efficacité maximale combiné avec le RBE2 AESA ;
- le pod de désignation laser de nouvelle génération PDL-NG de Thales, principalement utilisé pour la mise en œuvre des frappes air-sol, de jour comme de nuit. Ce pod améliore encore la grande précision dont le Rafale fait preuve depuis ses premiers engagements ;
- la version à guidage terminal laser de l'armement air-sol modulaire (AASM) de Sagem (à guidage GPS et propulseur additionnel) qui a notamment permis au Rafale, pendant les opérations en Libye, d'atteindre des objectifs à plusieurs dizaines de kilomètres de distance, avec une précision métrique. La version à guidage terminal laser est particulièrement adaptée aux cibles mobiles.

Le standard F3-R comprend également des mises à jour des capteurs du Rafale et des systèmes assurant sa totale interopérabilité. Le lancement de ce standard garantit aux forces françaises qu'elles continueront à disposer d'un avion performant et adapté à leurs besoins. Il conforte les atouts du Rafale dans les compétitions export et contribue au maintien des compétences des bureaux d'études de Dassault Aviation et de ses 500 partenaires industriels français au meilleur niveau mondial. Il confirme enfin la démarche d'adaptation continue et ouvre la voie à des développements futurs pour la France et les clients export. La validation du standard F3-R est prévue en 2018.

### L'ouverture de nouvelles configurations

Fin 2013, l'ouverture du point d'emport numéro 3, réalisée sur nos fonds propres, démontre notre capacité et notre volonté d'investir dans de nouvelles configurations adaptées aux clients export. La configuration « quatre Mica, deux Meteor, six AASM, trois bidons de 2000 litres », inégalée par sa puissance de feu, allie grande autonomie et polyvalence du système d'armes.

## Maintenance : des solutions innovantes

Nous développons des solutions innovantes qui assurent à nos clients une disponibilité maximale de leur flotte pour un coût maîtrisé.

Le nouveau contrat Rafale Care conduit Dassault Aviation à gérer une partie des stocks des Forces et à assurer la *Supply Chain* opérationnelle de bout en bout avec engagement de résultat.

Grâce à l'exploitation des données 3D des maquettes numériques de nos avions, nous proposons à nos clients des concepts d'aide au dépannage et à la maintenance. La réalité augmentée, par exemple, qui permet la visualisation « aux rayons X » des systèmes et la localisation d'équipements, est un outil ouvrant de nouvelles perspectives à la formation et au soutien de nos avions.



**Rafale au combat**

Le Rafale a fait ses preuves en Afghanistan, en Libye, au Mali et en Centrafrique.



## Notre savoir-faire en termes de modernisation

Ces chantiers de rénovation et de transformation de nos avions sont fondamentaux pour consolider notre savoir-faire aéronautique.

### ATL2 français

La modernisation du système de mission de quinze ATL2 conforte notre expertise en matière d'architecture et d'intégration de systèmes. Cette brique technologique importante dans le maintien de nos compétences améliorera les capacités des ATL2 à traiter les menaces modernes par tous les temps, en particulier pour assurer la protection des sous-marins. Les avions rénovés pourront voler au-delà de 2030.

### Mirage 2000 indiens

Le contrat relatif aux Mirage 2000 indiens consiste en la mise au standard I/TI, avec l'installation d'un nouveau système de navigation et d'attaque, la capacité à emporter le missile Mica et une autoprotection rénovée. Après 20 mois de travail de nos équipes, le premier vol a eu lieu avec succès le 5 octobre 2013.

### Transformation des Falcon 50B en Falcon M

Le 11 septembre 2013, nous avons livré à la direction générale de l'Armement un Falcon 50M « Surmar ». Cet avion est le premier d'une série de quatre Falcon 50B gouvernementaux transformés en avions de surveillance maritime. Pour assurer ses principales missions (la recherche et le sauvetage en mer, le contrôle des zones de pêche et la lutte contre les trafics clandestins), il est équipé de hublots d'observation et d'un système de mission, fourni par Thales. La livraison des autres Falcon 50M s'échelonne jusqu'au début de 2015.

## Le programme nEUROn, un succès européen

L'année 2013 confirme la réussite du nEUROn et notre capacité à gérer avec succès un programme en coopération européenne. Sans équivalent, sauf aux États-Unis, le nEUROn est le premier UCAV européen à démontrer la maturité de toutes les technologies en matière de furtivité. Les essais ont validé les mesures de la signature électromagnétique, étape clé du programme. Avec 17 vols en 2013, l'ouverture du domaine de vol progresse. Le premier essai armé est prévu en 2014.

## UCAV et MALE : l'avenir de la filière aéronautique militaire

Le nEUROn est un démonstrateur technologique. S'il constitue une étape importante pour la préparation du futur, l'enjeu demeure le lancement de programmes européens de drones. Avec le projet d'UCAV proposé par Dassault Aviation et BAE Systems, dans le cadre des accords de Lancaster House, et suite à la proposition faite aux gouvernements français, italien et allemand d'un MALE 2020 en coopération avec Airbus Group et Finmeccanica, nous travaillons à l'émergence d'une filière drone autonome en Europe. L'ensemble de ces programmes répond aux besoins des armées et participe d'une démarche de maintien des compétences, vitale pour la filière avions de combat.



OPERA, système de préparation de mission à interface *multitouch* innovante

Les pilotes mettent au point leur mission sur un tableau interactif. Ce système fonctionne également sur tablette, sur table tactile, sur PC de bureau ou sur ordinateur portable.



**nEUROn en vol**

Les essais en vol ont validé la maturité de toutes les technologies en matière de furtivité.

17

vols d'essais  
du nEUROn  
en 2013

1000

avions militaires  
Dassault Aviation  
en service dans 21 pays





## Avions civils



### Falcon 7X

Premier avion d'affaires équipé de commandes de vol numériques

Autonomie\*  
11020 km (5950 nm)

*Zurich → San Francisco*  
*Paris → Hong Kong*  
*Pékin → Zurich*



### Falcon 5X

Premier vol prévu en 2015

Nouvelle voilure, nouveau moteur Silvercrest, plus large cabine du marché

Autonomie\*  
9630 km (5200 nm)

*Genève → Johannesburg*  
*Moscou → New York*  
*Pékin → Seattle*



### Falcon 900LX

500 avions produits

Équipé en série, comme toute la gamme Falcon, du cockpit EASy II

Autonomie\*  
8800 km (4750 nm)

*Shanghai → Moscou*  
*Mumbai → London City Airport*  
*Chicago → Zurich*



### Falcon 2000LXS

Plus de 500 avions en service

Bon compromis entre long rayon d'action et capacité d'emploi sur pistes courtes

Autonomie\*  
7400 km (4000 nm)

*Zurich → Mumbai*  
*Dubai → London City airport*  
*New York → Rome*



### Falcon 2000S

Meilleures performances de sa catégorie

Autonomie\*  
6200 km (3350 nm)

*New York → Zurich*  
*Pékin → Singapour*  
*Paris → Dubai*

\* L'autonomie est la distance franchissable à Mach 0,80 avec 8 passagers à bord, 3 membres d'équipage, réserves NBAA IFR, ISA, plein carburant.

## Avions de combat



**Rafale Air  
Rafale C (monoplace)**

Envergure : 10,9 m  
Longueur : 15,3 m  
Hauteur : 5,3 m  
Masse à vide :  $\approx 10$  t  
Masse max. au décollage : 24,5 t  
Capacité d'emports externes : 9,5 t



**Rafale Air  
Rafale B (biplace)**

Envergure : 10,9 m  
Longueur : 15,3 m  
Hauteur : 5,3 m  
Masse à vide :  $\approx 10$  t  
Masse max. au décollage : 24,5 t  
Capacité d'emports externes : 9,5 t



**Rafale Marine**

Envergure : 10,9 m  
Longueur : 15,3 m  
Hauteur : 5,3 m  
Masse à vide :  $\approx 10,5$  t  
Masse max. au décollage : 24,5 t  
Capacité d'emports externes : 9,5 t



**Mirage 2000-5 (monoplace)**

Envergure : 9,1 m  
Longueur : 14,3 m  
Hauteur : 5,2 m  
Masse à vide : 8 t  
Masse max. au décollage : 17,5 t  
Capacité d'emports externes : 6,2 t



**Mirage 2000-D (biplace)**

Envergure : 9,1 m  
Longueur : 14,3 m  
Hauteur : 5,2 m  
Masse à vide : 8 t  
Masse max. au décollage : 16,5 t  
Capacité d'emports externes : 5,2 t



**Mirage 2000-9**

Envergure : 9,1 m  
Longueur : 14,3 m  
Hauteur : 5,2 m  
Masse à vide : 8 t  
Masse max. au décollage : 17,5 t  
Capacité d'emports externes : 6,2 t



**nEUROn**

Envergure : 10 m  
Longueur : 12,5 m  
Hauteur : 2,5 m  
Masse à vide : 5 t

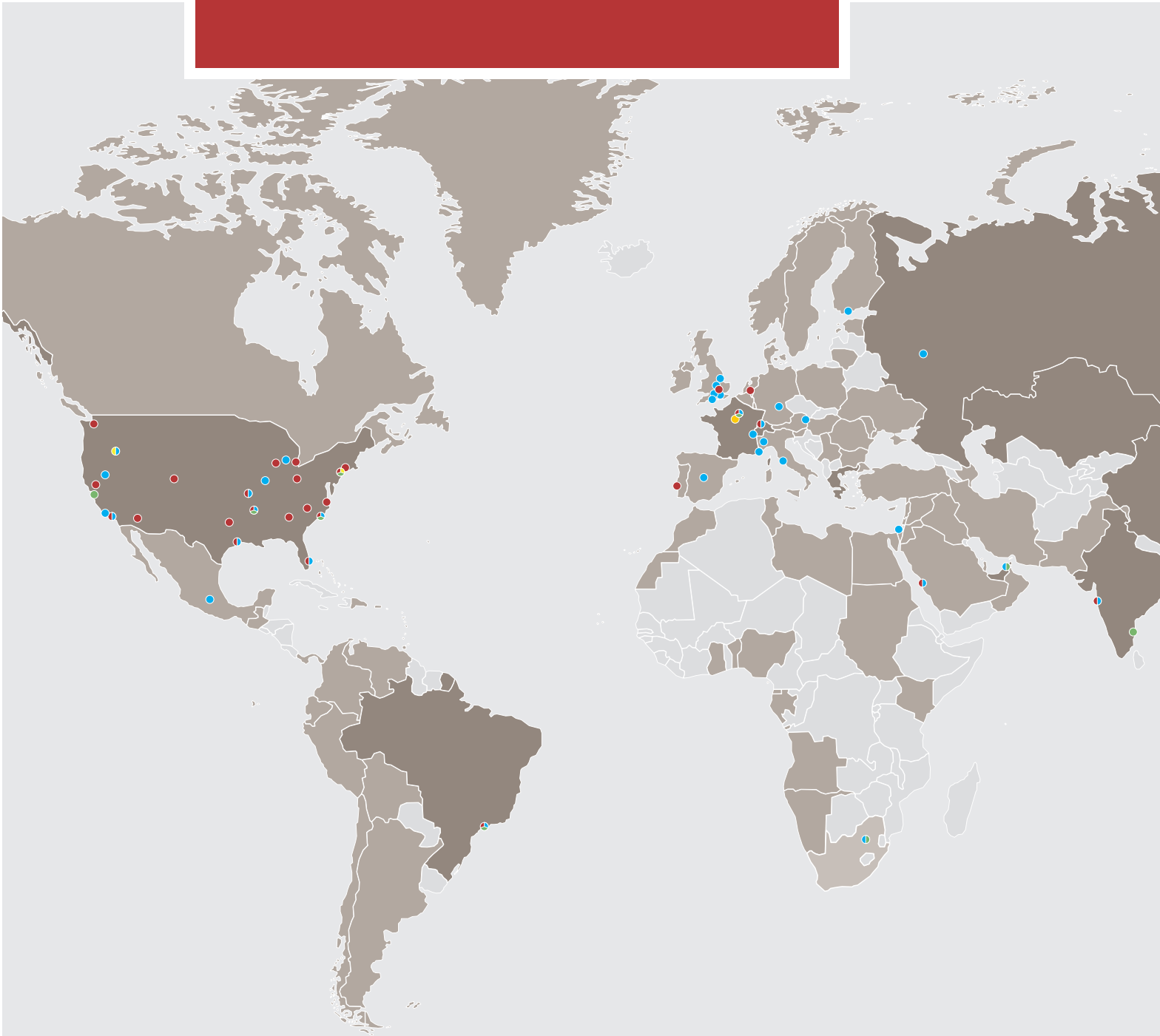


**MALE**

Masse max. au décollage : 7 t



## PRÉSENCE MONDIALE



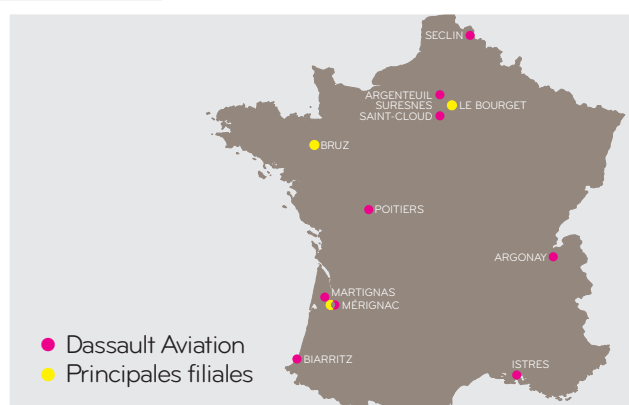
■ Pays avec avions, établissements ou bureaux Dassault Aviation  
■ Pays avec avions Dassault Aviation<sup>(1)</sup>

- Support client Falcon
- Technical center Falcon
- Stations-service Dassault Falcon<sup>(2)</sup>
- Centres de distribution des rechanges Falcon

(1) Pour les Falcon, pays où sont basés les avions (source : Siebel).  
(2) Ou agréées Dassault Falcon.

## ÉTABLISSEMENTS DASSAULT AVIATION ET PRINCIPALES FILIALES

### Établissements en France



● Dassault Aviation  
● Principales filiales

#### ARGENTEUIL

Assemblage de sous-ensembles avions et aménagement fuselages avions militaires, pièces primaires : tôlerie usinée de petite et moyenne dimension, tuyauterie, pyrotechnie, centre de développement des filières industrielles

#### ARGONAY

Équipements mécaniques, hydrauliques, électriques et électroniques pour commandes de vol

#### BIARRITZ

Assemblage sous-ensembles avions et jonctionnement fuselages Falcon, pièces composites, réparation/révision équipements et éléments de structure

#### ISTRES

Intégration et validation systèmes, essais en vol

#### MARTIGNAS

Assemblage voilures, robotique industrielle

#### MÉRIGNAC

Assemblage final avions, essais/ réception avions de série, aménagements intérieurs Falcon, aménagement fuselages Falcon, appareils multirôles, révisions, modernisations

#### POITIERS

Verrières, pyrotechnie, éléments et sous-ensembles avions

#### SAINT-CLOUD

Directions générales, études, développement systèmes, qualité, espace

#### SECLIN

Pièces usinées de grande dimension

### Principales filiales en France et à l'étranger

#### AERO PRECISION REPAIR AND OVERHAUL INC.

##### Deerfield Beach

Réparation et révision d'équipements de tous les modèles Falcon

#### DASSAULT AIRCRAFT SERVICES Wilmington, Reno

Promotion des ventes de services et de maintenance aéronautiques

#### DASSAULT FALCON BUSINESS SERVICES (BEIJING) CO. LTD

##### Pékin

Promotion ventes, assistance technique Falcon en Chine

#### DASSAULT FALCON JET DO BRASIL LTDA

##### Sorocaba

Ventes avions et support clients au Brésil

#### DASSAULT FALCON JET CORP. Teterboro

Siège social de Dassault Falcon Jet, coordination des activités de vente et de support clients

##### Little Rock

Personnalisation des Falcon : aménagements intérieurs et peinture

#### DASSAULT FALCON JET - WILMINGTON

##### Wilmington

Services et maintenance aéronautiques

#### DASSAULT FALCON SERVICE Le Bourget

Location d'avions d'affaires, centre de maintenance

#### DASSAULT PROCUREMENT SERVICES

##### Teterboro

Achat d'équipements aéronautiques pour les Falcon

#### MIDWAY AIRCRAFT INSTRUMENTS COMPANY

##### Monroe

Réparation et révision d'instruments de bord et accessoires

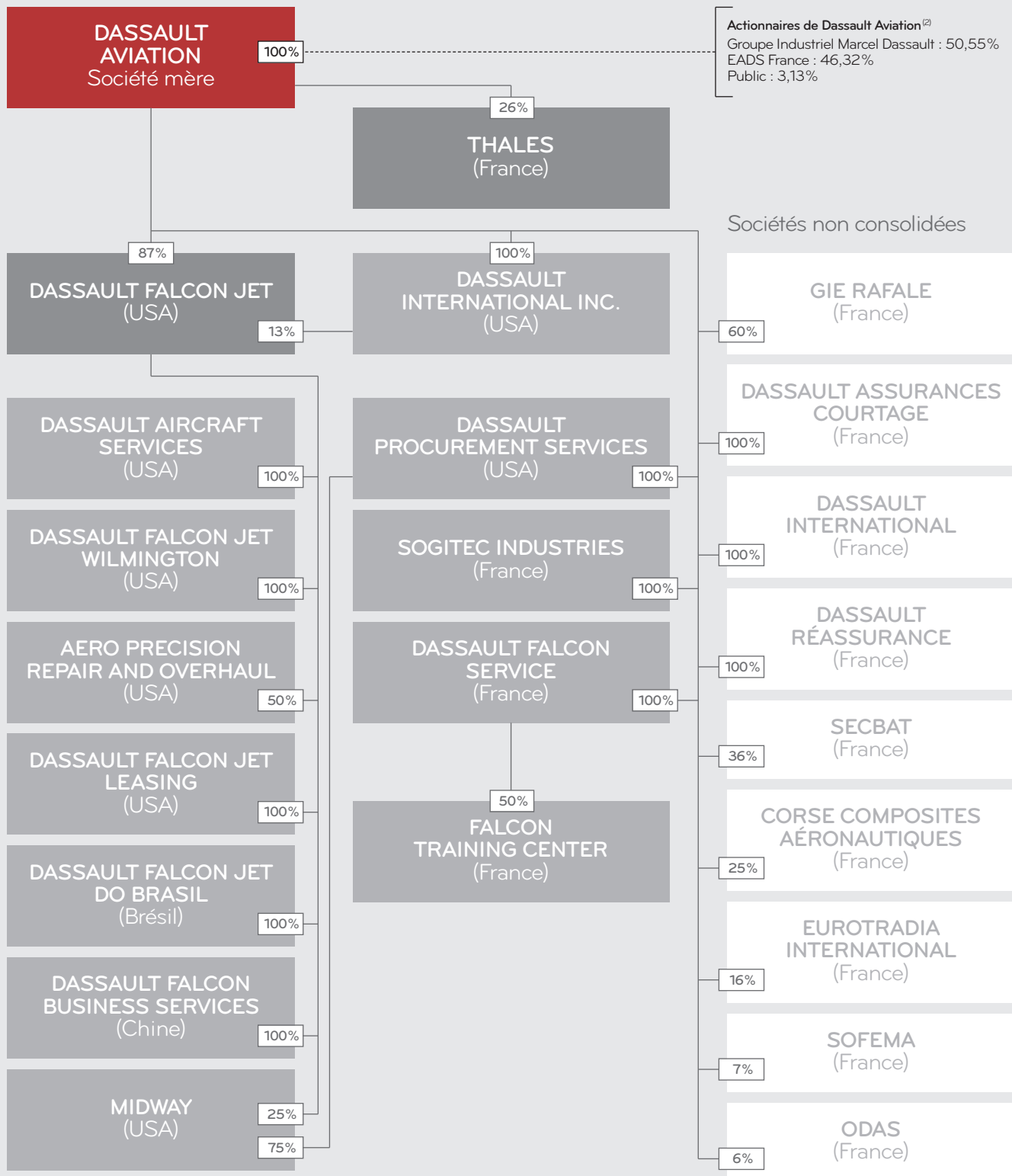
#### SOGITEC INDUSTRIES Suresnes, Mérignac, Bruz

Simulation, instruction et systèmes de documentation

Retrouvez l'ensemble de nos coordonnées sur le site [www.dassault-aviation.com](http://www.dassault-aviation.com), rubrique « Groupe »



# ORGANIGRAMME DU GROUPE<sup>(1)</sup> ET ACTIONNARIAT



(1) Une information détaillée des principales sociétés du Groupe est communiquée dans le paragraphe 1.7 du Rapport de gestion. La liste des entités consolidées est présentée en Élément 2 « Périmètre de consolidation » de l'Annexe aux comptes consolidés.  
(2) Une information complémentaire sur la structure du capital du Groupe est présentée au paragraphe 2.5.1 « Structure du capital » du Rapport de gestion.

**2013**

***RAPPORT FINANCIER***  
***ANNUEL***







# Sommaire

---

## GÉNÉRALITÉS

---

<b>Déclaration de la personne responsable du rapport</b>	<b>48</b>
<b>Conseil d'Administration / Comité de Direction</b>	<b>49</b>

## RAPPORT DE GESTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

---

<b>1 Groupe DASSAULT AVIATION</b>	<b>51</b>
1.1 Résultats consolidés	
1.2 Commentaires sur la performance 2013 en données ajustées	
1.3 Structure financière	
1.4 Transactions avec les parties liées	
1.5 Facteurs et gestion des risques	
1.6 Activités du Groupe	
1.7 Structure du Groupe	
1.8 Recherche et développement	
1.9 Nouvelles techniques de fabrication et de gestion industrielle	
1.10 Moyens industriels	
1.11 Qualité totale	
<b>2 DASSAULT AVIATION, Société Mère</b>	<b>62</b>
2.1 Activité	
2.2 Résultats	
2.3 Gestion des risques	
2.4 Délais de paiement	
2.5 Information des actionnaires	
2.6 Modalité d'exercice de la Direction Générale	
2.7 Changements intervenus début 2013 à la Direction générale	
2.8 Mandats et fonctions exercés par les mandataires sociaux en 2013 dans d'autres sociétés	
2.9 Rémunération des mandataires sociaux en 2013	
<b>3 Informations Sociales, Environnementales et Sociétales</b>	<b>77</b>
3.1 Informations sociales	
3.2 Informations environnementales	
3.3 Informations sociétales	
<b>4 Objet des résolutions</b>	<b>90</b>
<b>5 Conclusion et perspectives d'avenir</b>	<b>93</b>

## RAPPORT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION SUR LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE ET LE CONTRÔLE INTERNE

---

<b>1 Gouvernance de l'entreprise</b>	<b>107</b>
1.1 Composition du Conseil d'Administration	
1.2 Conditions de préparation et d'organisation des travaux du Conseil	
1.3 Modalités d'exercice de la Direction Générale	
1.4 Pouvoirs du Président-Directeur Général	
1.5 Pouvoirs du Directeur Général Délégué	
1.6 Comité de Direction	
1.7 Principes et règles pour déterminer les rémunérations et avantages de toute nature accordés aux mandataires sociaux	
1.8 Assemblée Générale des actionnaires	
<b>2 Procédure de contrôle interne et de gestion des risques</b>	<b>113</b>
2.1 Objectifs du contrôle interne	
2.2 Environnement et organisation générale du contrôle interne	
2.3 Procédures de Gestion des Risques	
2.4 Procédures de contrôle interne à finalité comptable et financière	
2.5 Actions 2013	
2.6 Plan d'Actions 2014	
<b>3 Informations mentionnées à l'Article L.225-100-3 du Code de Commerce</b>	<b>117</b>

## COMPTES CONSOLIDÉS

---

<b>États financiers</b>	<b>119</b>
<b>Rapport des Commissaires aux comptes</b>	<b>160</b>

## COMPTES ANNUELS

---

<b>États financiers</b>	<b>163</b>
<b>Rapports des Commissaires aux comptes</b>	<b>192</b>

## Déclaration de la personne responsable du rapport

---

J'atteste, à ma connaissance, que les comptes sont établis conformément aux normes comptables applicables et donnent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et du résultat de la société et de l'ensemble des entreprises comprises dans la consolidation, et que le rapport de

gestion ci-joint présente un tableau fidèle de l'évolution des affaires, des résultats et de la situation financière de la société et de l'ensemble des entreprises comprises dans la consolidation ainsi qu'une description des principaux risques et incertitudes auxquels elles sont confrontées.

Paris, le 12 mars 2014

Éric TRAPPIER  
Président-Directeur Général

## Conseil d'Administration

---

### Présidents d'Honneur

Serge DASSAULT

Charles EDELSTENNE

### Président du Conseil

Éric TRAPPIER

### Administrateurs

Pierre de BAUSSET

Serge DASSAULT

Nicole DASSAULT

Olivier DASSAULT

Charles EDELSTENNE

Alain GARCIA

Denis KESSLER

Henri PROGLIO

## Direction Générale

---

### Directeur Général

Éric TRAPPIER

### Directeur Général Délégué

Loïk SEGALEN

## Comité de Direction

---

### Président du Comité

Éric TRAPPIER

Président-Directeur Général

Loïk SEGALEN

Directeur Général Délégué

Benoit BERGER

Directeur Général Industriel et Achats

Alain BONNY

Directeur Général du Soutien Militaire

Claude DEFAYE

Directeur Commercial

Benoît DUSSAUGEY

Directeur Général International

Didier GONDOIN

Directeur Général Technique

Gérald MARIA

Directeur Général de la Qualité Totale

Jean SASS

Directeur Général du Système d'Information

Olivier VILLA

Directeur Général Adjoint des Avions Civils

## Commissaire du Gouvernement

---

M. le Contrôleur général des armées Marc GATIN

## Commissaires aux comptes

---

Mazars S.A., représentée par Mme Manuela BAUDOIN-REVERT, associée

Deloitte & Associés S.A., représentée par M. Jean-François VIAT, associé





# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

Mesdames et Messieurs les Actionnaires,

Avant de soumettre à votre approbation les comptes annuels et consolidés relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2013 et de vous demander de vous prononcer sur l'affectation du résultat, nous vous présentons nos résultats consolidés, les activités du Groupe DASSAULT AVIATION, les activités et les comptes annuels de sa Société Mère au cours de l'exercice écoulé, ainsi que les perspectives d'avenir et les autres informations prescrites par la Loi.

## 1. Groupe DASSAULT AVIATION

### 1.1 RÉSULTATS CONSOLIDÉS

#### 1.1.1 Prises de commandes

Les **prises de commandes consolidées 2013** sont de **4 165 millions d'euros** contre 3 325 millions d'euros en 2012, soit une hausse de 25%. La part des prises de commandes à **l'export** est de **71%**.

Leur évolution est la suivante, en **millions d'euros** :

Année	Défense		Falcon	Total	% Export
	France	Export			
2009	2 276	253	- 3 851	- <b>1 322</b>	NS
2010	606	186	474	<b>1 266</b>	43%
2011	424	507	1 932	<b>2 863</b>	83%
2012	634	159	2 532	<b>3 325</b>	78%
<b>2013</b>	<b>1 043</b>	<b>213</b>	<b>2 909</b>	<b>4 165</b>	<b>71%</b>

Les prises de commandes sont constituées intégralement de commandes fermes.

#### **Programmes FALCON :**

Les commandes d'avions neufs, diminuées des annulations, sont de **64 FALCON** en 2013 (contre 58 FALCON en 2012).

#### **Programmes DÉFENSE :**

Les prises de commandes DÉFENSE s'élèvent à **1 256 millions d'euros** en 2013 contre 793 millions d'euros en 2012 et correspondent à du développement et du Maintien en Condition

Opérationnelle. Elles sont en augmentation de 58% par rapport à 2012. L'augmentation est principalement due aux commandes France du standard F3-R du RAFALE et de la rénovation ATLANTIQUE 2.

#### 1.1.2 Chiffre d'affaires

Le **chiffre d'affaires consolidé 2013** est de **4 593 millions d'euros** contre 3 941 millions d'euros en 2012, soit une hausse de 17%.

L'évolution du chiffre d'affaires consolidé est la suivante, en **millions d'euros** :

Année	Défense		Falcon	Total	% Export
	France	Export			
2009	739	242	2 440	<b>3 421</b>	74%
2010	723	236	3 228	<b>4 187</b>	80%
2011	714	176	2 415	<b>3 305</b>	74%
2012	936	208	2 797	<b>3 941</b>	75%
<b>2013</b>	<b>1 225</b>	<b>179</b>	<b>3 189</b>	<b>4 593</b>	<b>71%</b>

#### **Programmes FALCON :**

Le chiffre d'affaires FALCON augmente de 14% par rapport à celui de 2012. **77 avions neufs ont été livrés en 2013** (contre 66 en 2012).

Le « book to bill » (ratio commandes/livraisons) des FALCON, inférieur à 1 (0,83), traduit la convalescence du marché de l'aviation d'affaires. L'obtention de commandes supérieures aux livraisons est un des challenges de 2014.

#### **Programmes DÉFENSE :**

**11 RAFALE** ont été livrés à l'État français au cours de l'exercice 2013, comme l'année précédente. Le chiffre d'affaires DÉFENSE est en hausse de 23% par rapport à l'an dernier, cette augmentation provenant, en particulier, du programme nEUROn.

#### 1.1.3 Carnet de commandes

Le carnet de commandes consolidé au 31 décembre 2013 est de **7 379 millions d'euros** contre 7 991 millions d'euros au 31 décembre 2012, soit une baisse de 8%.

# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

## 1.2 COMMENTAIRES SUR LA PERFORMANCE 2013 EN DONNÉES AJUSTÉES

### 1.2.1 Préambule

Pour refléter les performances économiques réelles du Groupe et permettre leur suivi et leur comparabilité, le Groupe DASSAULT AVIATION établit, depuis 2012, **un compte de résultat ajusté**. Le compte de résultat consolidé du Groupe est ainsi ajusté :

- en neutralisant l'amortissement de l'allocation du prix d'acquisition (PPA) de THALES,
- en neutralisant la variation de juste valeur des instruments dérivés de change non éligibles à la comptabilité de couverture.

A dater du présent exercice, le Groupe intègre, dans sa communication financière, sa quote-part du résultat de THALES basé sur le **résultat ajusté** de THALES. Les comptes ajustés 2012 sont corrigés de ce changement.

Cette évolution permet de prendre en compte les ajustements pratiqués par THALES dans sa communication financière, assurant ainsi une cohérence dans la présentation.

### 1.2.2 Les données clés 2013 en données ajustées

Le tableau ci-dessous présente les données clés 2012 et 2013 en précisant les agrégats **ajustés** :

(en milliers d'euros)	2013	2012 (*)
Chiffre d'affaires	4 592 966	3 941 234
Résultat opérationnel	498 499	546 986
Résultat financier <b>ajusté</b>	14 937	15 743
Quote-part dans les résultats nets des sociétés mises en équivalence <b>ajustée</b>	153 528	146 467
Impôts sur les résultats <b>ajustés</b>	-179 551	-197 155
<b>Résultat net ajusté</b>	<b>487 413</b>	<b>512 041</b>
<i>Part attribuable aux propriétaires de la Société Mère</i>	<i>487 382</i>	<i>511 997</i>
<i>Part attribuable aux participations ne donnant pas le contrôle</i>	<i>31</i>	<i>44</i>

(\*) Données retraitées afin de prendre en compte la 1<sup>ère</sup> application de la norme IAS 19 révisée

### 1.2.3 Tableau de passage du résultat consolidé au résultat ajusté

L'incidence en 2013 de l'ajustement de la couverture de change, de l'amortissement du PPA de THALES et de la prise en compte du résultat ajusté de THALES (pour sa quote-part) sur les agrégats du compte de résultat est présenté ci-dessous :

(en milliers d'euros)	2013 Données consolidées	Amortissement du PPA de THALES (1)	Passage du résultat net au résultat ajusté de THALES	Variation de juste valeur des dérivés de change (2)	2013 Données ajustées
Résultat financier	87 565			-72 628	14 937
Quote-part dans les résultats nets des sociétés mises en équivalence	77 945	57 333	18 250		153 528
Impôts sur les résultats	-204 557			25 006	-179 551
Résultat net	459 452	57 333	18 250	-47 622	<b>487 413</b>

(1) neutralisation de l'amortissement de l'allocation du prix d'acquisition (PPA) de THALES, net d'impôts.

(2) neutralisation de la variation de juste valeur, nette d'impôts, des instruments de couverture de change non éligibles à la comptabilité de couverture au sens de la norme IAS 39 « Instruments financiers ».



**L'incidence en 2012** de l'ajustement de la couverture de change, de l'amortissement du PPA de THALES et de la prise en compte du résultat ajusté de THALES (pour sa quote-part) sur les agrégats du compte de résultat est présenté ci-dessous :

(en milliers d'euros)	2012 Données consolidées	Amortissement du PPA de THALES (1)	Passage du résultat net au résultat ajusté de THALES	Variation de juste valeur des dérivés de change (2)	2012 Données ajustées
Résultat financier	97 897			-82 154	15 743
Quote-part dans les résultats nets des sociétés mises en équivalence	82 581	67 967	-4 081		146 467
Impôts sur les résultats	-225 441			28 286	-197 155
Résultat net	502 023	67 967	-4 081	-53 868	<b>512 041</b>

(1) neutralisation de l'amortissement de l'allocation du prix d'acquisition (PPA) de THALES, net d'impôts.

(2) neutralisation de la variation de juste valeur, nette d'impôts, des instruments de couverture de change non éligibles à la comptabilité de couverture au sens de la norme IAS 39 « Instruments financiers ».

Il est rappelé que seuls les états financiers consolidés font l'objet d'un audit des Commissaires aux Comptes. Les données financières ajustées font l'objet de travaux de vérification au titre de la lecture d'ensemble des informations données dans le Rapport Annuel.

#### **1.2.4 1<sup>ère</sup> application de la norme IAS 19 révisée sur les engagements de retraite**

Le Groupe applique la norme IAS 19 révisée, norme d'application obligatoire au 1<sup>er</sup> janvier 2013.

Compte tenu des règles et méthodes comptables appliquées précédemment, des caractéristiques des placements et des hypothèses retenues, le résultat du Groupe est faiblement impacté par l'application de cette nouvelle norme.

#### **1.2.5 Résultat opérationnel**

Le **bénéfice opérationnel consolidé 2013** est de **498 millions d'euros** contre 547 millions d'euros en 2012, soit une baisse de 9%.

La marge opérationnelle s'établit ainsi à **10,9%** contre 13,9% en 2012.

Cette dégradation s'explique principalement par l'augmentation de l'effort d'autofinancement et par un taux de couverture de change moins favorable (1,26 \$/€ contre 1,24 \$/€ en 2012).

#### **1.2.6 Résultat financier ajusté**

En 2013, le résultat financier ajusté est de 15 millions d'euros, contre 16 millions d'euros en 2012.

Le Groupe a, en particulier, dégagé au cours de l'année 2013 un bénéfice de 10 millions d'euros sur la cession de valeurs mobilières de placement disponibles à la vente contre un bénéfice de 12 millions d'euros en 2012.

#### **1.2.7 Résultat net ajusté**

Le **résultat net ajusté 2013** s'élève à **487 millions d'euros** contre 512 millions d'euros en 2012, soit une baisse de 5%. La marge nette **ajustée** est ainsi de **10,6%**, contre 13,0% en 2012.

L'apport du résultat ajusté de THALES, avant amortissement du Purchase Price Allocation, dans le résultat net du Groupe est de 153 millions d'euros en 2013 contre 146 millions d'euros en 2012.

*p.m. : en données consolidées IFRS, le bénéfice net 2013 est de 459 millions d'euros contre 502 millions d'euros en 2012 (retraité).*

#### **1.2.8 Communication financière**

La norme IFRS 8 « secteurs opérationnels » requiert la présentation de l'information sectorielle selon des critères de gestion interne.

L'activité du Groupe DASSAULT AVIATION relève entièrement du domaine aéronautique. Le reporting interne fait au Président-Directeur

# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

---

Général et au Directeur Général Délégué, utilisé pour la stratégie et les prises de décisions, ne présente pas d'analyse de la performance, au sens de la norme IFRS 8, à un niveau inférieur à ce domaine.

## 1.3 STRUCTURE FINANCIÈRE

---

### 1.3.1 Trésorerie

Le Groupe utilise un indicateur propre appelé "Trésorerie Disponible" qui reflète le montant des liquidités totales dont dispose le Groupe, déduction faite des dettes financières. Il reprend les postes du bilan suivants :

- trésorerie et équivalents de trésorerie,
- valeurs mobilières de placement disponibles à la vente (à leur valeur de marché),
- dettes financières.

La **Trésorerie Disponible consolidée** s'élève à **3 708 millions d'euros au 31 décembre 2013** contre 3 760 millions d'euros au 31 décembre 2012, soit une diminution de 52 millions d'euros.

Cette légère baisse s'explique principalement par l'augmentation du Besoin en Fonds de Roulement (-397 millions d'euros), les dividendes versés (-94 millions d'euros), les investissements (-66 millions d'euros) compensés partiellement par la Capacité d'Autofinancement de l'exercice (+508 millions d'euros).

### 1.3.2 Bilan

Les capitaux propres, part du Groupe, atteignent 5 112 millions d'euros au 31 décembre 2013 contre 4 747 millions d'euros au 31 décembre 2012 (retraité).

Le Groupe n'a pas d'endettement bancaire. Les dettes financières apparaissant au passif du bilan consolidé correspondent à la participation des salariés en compte courant bloqué.

Au 31 décembre 2013, les stocks et en-cours s'élèvent à 2 687 millions d'euros et le montant des avances et acomptes reçus sur commande est de 2 294 millions d'euros.

Les engagements de retraites sont de 382 millions d'euros au 31 décembre 2013, contre 407 millions

d'euros au 31 décembre 2012. Cette évolution est principalement liée à l'augmentation des taux d'actualisation.

## 1.4 TRANSACTIONS AVEC LES PARTIES LIÉES

---

Les parties liées 2013 sont identiques à celles identifiées en 2012. Certaines filiales sont liées avec la Société Mère par des contrats de développement et de fourniture d'équipements ainsi que de logiciels et de services associés.

Les transactions intervenues au cours de l'exercice 2013 sont mentionnées en élément 27 de l'annexe aux comptes consolidés.

## 1.5 FACTEURS ET GESTION DES RISQUES

---

Les principaux risques et incertitudes auxquels le Groupe est confronté sont détaillés ci-dessous.

### 1.5.1 Risques liés aux programmes

#### • Cycle aéronautique

La nature de l'activité de DASSAULT AVIATION l'expose à un risque sectoriel. Ses clients ont tous été frappés par la crise économique :

- les clients gouvernementaux, qui sont contraints à des politiques budgétaires de plus en plus drastiques,
- les clients de l'aviation d'affaires, que la lenteur de sortie de crise incite à reporter leurs décisions d'investissement.

De plus, dans ce contexte, la concurrence se montre de plus en plus agressive, tant en termes de politique commerciale et tarifaire, qu'en matière d'innovation technologique. Cette pression pourrait, à terme, menacer le chiffre d'affaires et la rentabilité de DASSAULT AVIATION. Pour répondre à cette menace, nous poursuivons notre politique de rationalisation de notre cycle de production, d'innovation et d'élargissement de notre gamme FALCON par l'augmentation de notre effort d'autofinancement.

- ***Maîtrise des programmes***

Compte tenu de la mise en œuvre de technologies complexes et de la superposition des programmes FALCON et DÉFENSE, nous devons nous assurer que nous avons mis en œuvre les moyens nécessaires au respect de nos engagements techniques envers nos clients et des calendriers de production.

Nous risquons d'être contraints de modifier la planification de production et de livraison, ce qui affecterait la réalisation de notre chiffre d'affaires.

Architecte industriel et intégrateur, nous devons gérer une multitude de coopérateurs, partenaires et fournisseurs tout en respectant les contraintes techniques et financières.

Nos choix techniques doivent correspondre aux attentes des clients. Nos investissements en matière de Recherche et Développement doivent prendre en compte les évolutions technologiques et nous conduire à des innovations maîtrisées.

- ***Ajustement du potentiel industriel***

Nous devons adapter notre capacité de production aux cycles économiques, ce qui nous expose à un risque d'inadéquation entre nos investissements industriels et notre plan de charge.

- ***Concurrence***

Notre Société est confrontée à une concurrence agressive sur tous les marchés. La parité actuelle euro/dollar constitue un handicap en termes de compétitivité.

Par ailleurs, dans le domaine militaire, nous devons intégrer le paramètre politique dans le choix du client.

La réduction des dépenses militaires dans de nombreux pays renforce l'agressivité de nos concurrents, notamment américains.

## **1.5.2 Risques liés à la supply chain**

Nous devons gérer les risques en matière d'approvisionnement (processus d'analyse et de sélection de fournisseurs, surveillance des fournisseurs critiques, ponctualité de livraison) afin d'éviter une rupture dans nos chaînes de fabrica-

tion. Nous sommes vigilants sur les risques de défaillances de nos fournisseurs.

Le Groupe n'est pas exposé de manière significative aux fluctuations des prix ni à la disponibilité des matières premières et de l'énergie.

## **1.5.3 Risques liés au système d'information**

Une défaillance de notre système d'information pourrait se traduire par des pertes de données, des erreurs et/ou des retards préjudiciables à la bonne marche de l'Entreprise. Nous avons mis en place des dispositifs garantissant la fiabilité, la confidentialité et la disponibilité de nos données.

Notre plan de reprise d'activité en cas d'arrêt des systèmes est testé chaque année pour garantir la pérennité de notre exploitation.

## **1.5.4 Risques liés aux changements réglementaires**

Nous sommes confrontés à l'évolution de nombreux règlements dans le domaine aéronautique tant au niveau national qu'europpéen notamment en matière de santé et sécurité au travail, d'environnement sur les sites (REACH, notamment), de navigabilité des produits, etc.

## **1.5.5 Risques dans le domaine social**

La technologie aéronautique étant complexe et très évolutive, nous devons veiller au maintien de nos compétences dans tous les domaines de l'avion et des équipements.

## **1.5.6 Gestion des risques financiers**

- ***Risques de liquidité et de trésorerie***

Le portefeuille de placements du Groupe est principalement constitué de placements monétaires sans risque significatif de perte de valeur.

L'essentiel des placements obligataires et diversifiés (selon la classification AMF) du Groupe est adossé à des garanties au 31 décembre 2013.

La trésorerie ainsi que le portefeuille de valeurs mobilières de placement disponibles à la vente permettent au Groupe de faire face à ses engagements sans risque de liquidité.



# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

---

Le détail du portefeuille de placement du Groupe est présenté dans l'élément 24.3 « risques de liquidité et de trésorerie » des comptes consolidés.

- **Risques de crédit et de contrepartie**

Le Groupe réalise ses opérations de trésorerie et de change avec des organismes financiers reconnus. Il répartit ses placements et comptes bancaires au sein de différents organismes qu'il a retenus.

Le Groupe limite les risques liés au défaut des contreparties clients en réalisant la majorité de ses ventes au comptant et en faisant garantir par la COFACE ou par des sûretés réelles les crédits accordés. Le risque de fabrication est aussi garanti auprès de la COFACE pour les contrats militaires exports significatifs.

Le Groupe n'a pas identifié de risque sur la part des créances clients échues à la clôture.

Une information complémentaire est disponible dans les éléments 7 « créances clients et autres créances » et 24.2 « risques de crédit et de contrepartie » des comptes consolidés.

## 1.5.7 Risques de marché

- **Risques de change**

- Portefeuille de couvertures :

Le Groupe a un risque de change au travers de la société Mère sur les ventes FALCON qui sont, pour la quasi-totalité, libellées en dollars US.

La Société Mère couvre partiellement ce risque en utilisant des contrats de change à terme et des options de change.

Elle couvre ses flux nets de trésorerie futurs reconnus hautement probables de manière partielle. Elle s'assure ainsi que les premières rentrées de trésorerie futures seront suffisantes pour exercer les couvertures de change mises en place. Le montant de la couverture peut être ajusté en fonction de l'évolution dans le temps des flux nets attendus.

Une analyse de sensibilité du portefeuille de couverture est disponible dans l'élément 24.3 « risques de change ».

- Titres EMBRAER :

La Société Mère du Groupe détient des titres de la société EMBRAER. Cette dernière est cotée sur le marché brésilien. Elle est valorisée dans les comptes du Groupe sur la base de sa valeur de marché à la clôture, en reals, convertie en euros. La valeur des titres peut donc fluctuer en fonction de la parité de ces deux devises.

- **Autres risques de marché**

Le Groupe est soumis à un risque de prix lié à la fluctuation du cours de bourse des titres EMBRAER. Une analyse de sensibilité est disponible dans l'élément 24.3.2 « Titres EMBRAER ».

## 1.5.8 Gestion des risques environnementaux

- **Démarche de maîtrise des risques**

En matière de maîtrise des risques environnementaux, nos sites industriels ont, ces dernières années, réalisé des progrès significatifs en mettant en place :

- une analyse des risques avec modélisation,
- des plans de réduction des risques à la source,
- des mesures et des moyens de prévention et de protection,
- des plans de réaction aux situations d'urgence,
- des exercices périodiques de simulation d'accidents.

De plus, comme le prévoient nos clauses contractuelles, les fournisseurs dont le processus industriel pourrait avoir un impact environnemental significatif font l'objet d'audits Environnement.

- **Dommmages causés à l'environnement**

Le Groupe DASSAULT AVIATION n'a jamais été, par décision de justice, condamné pour pollution ni contraint de verser des indemnités en réparation de dommages causés à l'environnement.

Le site de Biarritz a été soumis en 2006 à un arrêté préfectoral lui prescrivant une analyse d'impact et une étude de traitement pour une pollution historique de la nappe phréatique (chrome et solvants halogénés). Le dispositif de traitement a été installé conformément au plan de gestion. Nous avons

répondu à l'arrêté préfectoral complémentaire de juillet 2012 nous demandant d'étudier l'amélioration de notre dispositif.

### • **Montant des provisions et garanties financières**

Suite au décret n° 2012-633 du 3 mai 2012 qui impose aux installations classées pour la protection de l'environnement la mise en place de garanties financières, la Société Mère est soumise à l'obligation de garanties financières pour cinq de ses sites. Ces garanties financières sont mises en place conformément aux échéances réglementaires.

En complément de son contrat d'assurance Responsabilité Civile Exploitation Générale qui couvre à hauteur de 1,5 million d'euros les risques d'atteinte à l'environnement, la Société Mère a mis en place une police Responsabilité Civile Atteinte à l'Environnement (RCAE) à hauteur de 11 millions d'euros, dont 3 millions couvrent les espèces et les habitats naturels protégés. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2012, cette garantie dommages environnementaux, telle que définie par la Directive Européenne 2004/35/E, a été étendue aux dommages causés à la faune et au préjudice écologique.

Enfin, dans le cadre dudit contrat d'assurance et dans une démarche constante de prévention des risques, les assureurs effectuent régulièrement des revues de risques des sites et établissent des rapports d'analyses qui servent de base à la mise en place de plans d'actions.

La Société Mère n'a pas eu à comptabiliser de passifs environnementaux.

### 1.5.9 **Autres risques**

Fin 2002, un groupe d'industriels français, parmi lesquels DASSAULT AVIATION, a été saisi collectivement d'une demande d'arbitrage par un client commun réclamant une somme qui, selon le demandeur, ne saurait être inférieure à 260 millions de dollars US et pour laquelle le groupe d'industriels peut être solidaire à l'égard du demandeur. Cette demande était relative à l'exécution d'anciens contrats réalisés par ces industriels. Dans le cadre d'un accord signé entre les parties en juin 2003, le demandeur s'est désisté de l'instance.

En novembre 2012, ce dernier a notifié une nouvelle requête en arbitrage sur des fondements

similaires à celle de 2002 pour un montant désormais de 226 millions d'euros. Les industriels contestent fermement cette demande et à ce jour, il n'est pas possible d'évaluer le risque financier éventuel ; en conséquence, DASSAULT AVIATION n'a pas constitué de provision. Cette procédure est toujours en cours.

## 1.6 **ACTIVITÉS DU GROUPE**

### 1.6.1 **Évolution des programmes**

#### • **Programmes FALCON**

L'exercice 2013 a été marqué par :

- le lancement au NBAA (Salon américain de l'Aviation d'Affaires) du FALCON 5X (précédemment dénommé SMS),
- la certification des nouveaux modèles FALCON 2000S et FALCON 2000LXS, suivie des premières livraisons,
- la certification et le déploiement sur les FALCON en production et en service du nouveau cockpit EASy II,
- la célébration des 50 ans de la gamme FALCON, accompagnée d'une campagne médiatique rappelant l'importance pour les FALCON de l'innovation technologique nourrie par notre dualité civil/militaire,
- le lancement des travaux d'extension et de modernisation du site de Little Rock (USA) de DASSAULT FALCON JET.

#### • **Programmes DÉFENSE**

Concernant le RAFALE, l'année 2013 a été marquée par :

- la livraison de 11 avions à l'État français, ce qui porte le total des RAFALE livrés à 126. Les 6 derniers RAFALE constituent les premières livraisons de la 4<sup>e</sup> tranche de production et intègrent notamment le radar à antenne active (RBE2 AESA) ainsi que les dernières évolutions des équipements relatifs à cette tranche de production. Le RAFALE est ainsi le premier avion européen à disposer en série d'un radar à antenne active,

# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

---

- le développement en 2013 de la première tranche du standard F3-R et la notification fin décembre 2013 du marché complet prévoyant une qualification en 2018. Ce standard inclut notamment le missile air-air nouvelle génération très longue portée METEOR, le pod de désignation laser nouvelle génération (PDL NG) et l'Armement Air-Sol Modulaire (A2SM) Laser,
- la mise au standard F3 des Centres de Simulation RAFALE de Saint-Dizier et de Landivisiau et le lancement d'une nouvelle tranche d'Atelier Mermoz (pour la maintenance sur base des équipements électroniques),
- la poursuite des négociations exclusives avec les autorités indiennes et les partenaires industriels indiens pour finaliser le contrat relatif à la vente/licence de 126 RAFALE,
- la poursuite d'action de promotion et de prospection dans d'autres pays,
- la participation à différents salons aéronautiques majeurs en France et à l'international.

S'agissant des autres programmes, il convient de noter :

- la poursuite des travaux de modernisation des MIRAGE 2000 H/TH Indiens en MIRAGE 2000-5 ITI avec notamment l'achèvement des chantiers concernant les deux avions de développement et le début des essais d'intégration aux bancs et sur avions,
- la transformation de deux ATLANTIQUE 2 pour les doter, dans le cadre d'une « Urgence Opération », de caméras électro-optiques à hautes performances,
- la notification le 4 octobre 2013 par le Ministre français de la Défense du marché de rénovation du système de combat de l'ATLANTIQUE 2 qui consiste à développer et intégrer un nouveau cœur système ainsi que de nouveaux capteurs (dont le radar Searchmaster de THALES). DASSAULT AVIATION est responsable du développement du cœur système incluant le logiciel LOTI-NG développé par DCNS ainsi que de l'intégration globale de l'ensemble des sous-systèmes,
- la livraison en septembre 2013 à la Direction Générale de l'Armement (DGA) du premier des quatre FALCON SURMAR en cours de transfor-

mation. Les chantiers des autres avions se poursuivent à Mérignac,

- la reprise avec succès des vols du démonstrateur d'avion de combat sans pilote nEUROn à Istres en octobre 2013, après la campagne de mesure de signature radar par la DGA/MI au premier semestre ; ce programme, placé sous la maîtrise d'œuvre de DASSAULT AVIATION, associe cinq autres partenaires industriels européens,
- la signature, le 31 janvier 2014, par les ministres de la Défense britannique et français d'une lettre d'intention confirmant le lancement d'un démonstrateur de drone de combat FCAS (Future Combat Air System). DASSAULT AVIATION et BAE SYSTEMS en sont les chefs de file,
- la remise à la DGA et aux Ministères de la Défense allemand et italien, en coopération avec AIRBUS DEFENCE AND SPACE et FINMECCANICA/ALENIA d'une proposition pour une étude de définition d'un système de drone MALE (Moyenne Altitude Longue Endurance),
- la poursuite, dans le domaine spatial, de nos travaux relatifs au projet de démonstrateur de rentrée atmosphérique « Intermediate eXperimental Vehicle » (IXV) qui sera lancé au second semestre 2014 et au projet « SubOrbital Aircraft Reusable » (SOAR) de la société SWISS SPACE SYSTEMS pour lequel DASSAULT AVIATION est avionneur conseil.

## 1.6.2 **Après-Vente**

En 2013, le Groupe a :

- en matière d'Après-Vente FALCON :
  - créé à Moscou une filiale de DASSAULT FALCON SERVICE,
  - développé une nouvelle capacité à Los Angeles,
  - commencé le retrofit du cockpit EASy II sur la flotte FALCON en service.
- concernant l'Après-Vente militaire :
  - signé avec le Ministère français de la Défense un avenant au contrat faisant évoluer le Maintien en Condition Opérationnelle (MCO) «RAFALE CARE» vers un accroissement de la forfaitisation des prestations notamment en matière logistique,



- remis en vol deux avions supplémentaires, dans le cadre du contrat de révision des MIRAGE 2000 péruviens, portant à huit le nombre des avions révisés.

### 1.7 STRUCTURE DU GROUPE

DASSAULT AVIATION, Société Mère, a un poids prépondérant dans la structure du Groupe.

#### 1.7.1 Filiales et sociétés consolidées

- **DASSAULT FALCON JET (États-Unis)** commercialise nos FALCON et en réalise les aménagements. Sa Direction Générale est située à Teterboro (New Jersey) et son site industriel à Little Rock (Arkansas).

Les principales filiales de DASSAULT FALCON JET sont :

- **DASSAULT FALCON JET WILMINGTON**, société de services et de maintenance aéronautiques,
- **DASSAULT AIRCRAFT SERVICES**, société chargée de la promotion des ventes de services et de maintenance aéronautiques aux États-Unis,
- **AERO PRECISION REPAIR AND OVERHAUL (APRO)** (détenue à 50/50 avec MESSIER-SERVICES INC.), société chargée de la réparation et de la maintenance des trains d'atterrissage et des commandes de vol,
- **MIDWAY** (États-Unis) assurant la révision et la réparation d'équipements aéronautiques civils pour les équipementiers français,
- **DASSAULT FALCON JET DO BRAZIL**, société de services et de maintenance aéronautiques,
- **DASSAULT FALCON BUSINESS SERVICES (BEIJING) Co. Ltd**, chargée de la promotion et de l'Après-Vente des FALCON en République Populaire de Chine.

DFJ a créé en 2013 une filiale aux États-Unis, dénommée **DASSAULT FALCON JET LEASING**, chargée d'accueillir les structures des financements d'avions FALCON neufs ou d'occasion.

- **DASSAULT FALCON SERVICE (France)** implantée sur l'aéroport de Paris - Le Bourget contribue à l'Après-Vente des FALCON dans les deux domaines suivants :

- station-service dédiée aux FALCON pour des opérations de maintenance,
- location et management de FALCON dans le cadre d'une activité de transport public de passagers.

La principale filiale de DASSAULT FALCON SERVICE (DFS), le **FALCON TRAINING CENTER** (FTC, détenu à 50/50 avec FLIGHT SAFETY INTERNATIONAL), au Bourget, dispense des formations aux pilotes de FALCON.

DFS a aussi un établissement sur l'aéroport de Luton (GB). Elle a, en outre, créé en 2013 une filiale de maintenance d'avions FALCON sur l'aéroport de Moscou-Vnukovo (Russie).

- **DASSAULT INTERNATIONAL Incorporated (États-Unis)** assure la représentation de DASSAULT AVIATION aux États-Unis et la fourniture de prestations de services en matière d'Après-Vente d'avions d'affaires FALCON.
- **DASSAULT PROCUREMENT SERVICES (États-Unis)** est la centrale d'achat aux États-Unis d'équipements aéronautiques pour les FALCON.
- **SOGITEC INDUSTRIES (France)** opère dans les domaines de la simulation et de la documentation.
- **THALES (France)** : le groupe THALES intervient sur les marchés de l'aéronautique et de l'espace, de la défense et de la sécurité. Ses activités sont décrites dans son document de référence.

Une information complémentaire sur les filiales et sociétés consolidées est fournie dans l'élément 2 «périmètre de consolidation» des comptes consolidés.

#### 1.7.2 Filiales et Participations non consolidées

Les principales participations du Groupe sont :

# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

---

- **CORSE COMPOSITES AÉRONAUTIQUES (France)**, spécialisée dans la réalisation de pièces aéronautiques en matériaux composites, en particulier pour ses sociétés actionnaires (AIRBUS, LATECOERE, SNECMA et DASSAULT AVIATION),
- **SECBAT (France)**, en charge de la coopération relative au programme ATLANTIQUE de surveillance maritime.

Le Groupe est présent en Inde via **DASSAULT AIRCRAFT SERVICES INDIA PRIVATE Ltd**, société en charge de la promotion en Inde.

## 1.8 RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

---

L'essentiel de notre effort de Recherche et Développement se porte sur le FALCON 5X, le standard F3-R du RAFALE et les essais en vol du nEURON.

Au-delà de ces grands programmes, nous poursuivons le plan "Futur FALCON à Technologies Innovantes", mené sur autofinancement. Certains de ces travaux bénéficient soit de l'aide nationale à l'aéronautique civile, soit de l'Initiative Technologique Conjointe européenne Clean Sky.

À noter, en particulier :

- l'expérimentation d'avionique modulaire étendue préfigurant les systèmes des futurs FALCON,
- la préparation d'un panneau démonstrateur de caisson de voilure composite à taille réduite,
- la poursuite des travaux sur les protections par oxydation anodique sulfurique dans le cadre du plan de substitution au Chrome VI.

Nous préparons notre participation au prochain Programme Cadre Européen de Recherche H2020, notamment au projet Clean Sky 2.

Nous consolidons notre participation aux trois plateformes de démonstration initiées par le COncil pour la Recherche Aéronautique Civile (CORAC) et proposées au titre de la deuxième phase du Programme d'Investissement d'Avenir. Nous avons remis à la Direction Générale de l'Aviation Civile une demande de soutien pour un dossier de travaux de recherche pour 2014.

La Direction Générale de l'Armement (DGA) nous a notifié en début d'année la tranche conditionnelle d'un Plan d'Études Amont (PEA) sur l'établissement de situation tactique discrète en air-air puis la dernière tranche de travaux du démonstrateur de discrétion Rafale (DEDIRA) ainsi que des travaux de modélisation de prédiction du comportement à la foudre appliqués au RAFALE.

Pour les systèmes futurs, un effort particulier est consacré au développement de logiciels de mission ouverts et modulaires dans le cadre de l'étude European Common Operating System (ECOS) menée en coopération avec l'industrie britannique. La démonstration au sol du fonctionnement d'une chaîne fonctionnelle à base de composants ECOS a eu lieu au 1<sup>er</sup> semestre 2013. La dernière tranche des travaux qui vient de nous être notifiée par la DGA devrait nous permettre d'atteindre le niveau de maturité requis en 2015.

Dans le domaine des UCAV, nous avons obtenu en 2013 un contrat «Future Combat Air System Development Program Preparation Phase» et la notification fin 2013 d'une «Bridging Phase».

Des travaux avec l'Allemagne et l'Italie devraient être lancés en 2014 en vue de définir un futur drone MALE européen.

## 1.9 NOUVELLES TECHNIQUES DE FABRICATION ET DE GESTION INDUSTRIELLE

---

Nous poursuivons le développement des filières composites :

- dans le cadre des actions initiées par le CORAC, nous étudions un démonstrateur de caisson de voilure composite pour avion d'affaires,
- nous utilisons le placement filamentaire pour l'industrialisation et la fabrication de pièces en composite pour notre nouvel avion FALCON 5X, compte tenu des avantages de ce procédé en matière de performances.

Dans le domaine des matériaux métalliques, nous continuons d'automatiser le formage des panneaux usinés dans la perspective de l'utilisation des alliages d'aluminium basse densité.

La robotisation des assemblages se poursuit, aussi bien sur les voilures que sur les fuselages, avec notamment la mise en œuvre du procédé de soudage par friction (FSW) sur les revêtements du FALCON 5X.

Sur les pièces primaires, dans le cadre de notre démarche d'amélioration de l'impact environnemental :

- nous remplaçons les procédés à base d'usinage chimique par des procédés d'usinage mécanique,
- nous développons et qualifions de nouveaux procédés de traitement de surface sans chrome pour satisfaire, par anticipation, aux futures exigences du Règlement Européen REACH.

Dans tous nos établissements de production, nous poursuivons le déploiement des projets d'Amélioration de la Réactivité en Production (ARP) qui visent à améliorer les conditions de travail (notamment la réduction de la pénibilité), ainsi que la qualité et la flexibilité, tout en réduisant d'une manière significative nos cycles et nos coûts.

Nous poursuivons la généralisation de l'entreprise numérique étendue et du Product Life cycle Management (PLM) nous conférant ainsi une avance technologique de même qu'un avantage compétitif et concurrentiel significatif.

À cet effet :

- nous utilisons de nouveaux processus collaboratifs qui permettent de coordonner tous les acteurs du programme (internes et externes à l'entreprise),
- nous industrialisons le FALCON 5X avec la nouvelle version du PLM V6 de DASSAULT SYSTEMES,
- nous développons des processus outillés mettant l'opérateur de fabrication et de contrôle dans un environnement qui répond à ses besoins.

Enfin, nous renforçons les échanges avec nos fournisseurs en continuant à déployer notre portail fournisseurs, tout en améliorant notre système de gestion de production, assurant ainsi la maîtrise et l'efficacité de notre supply chain.

### 1.10 MOYENS INDUSTRIELS

En 2013, nous avons poursuivi :

- la mise en œuvre des principaux moyens industriels automatisés et des aménagements de bâtiments liés au programme FALCON 5X,
- le déploiement de moyens numériques sur poste de travail,
- le développement des aménagements d'atelier dans le cadre de l'Amélioration de la Réactivité en Production (ARP).

Ces adaptations se sont traduites en 2013 par la mise en service :

- de cellules d'assemblage robotisées de voilure et de revêtements équipés,
- d'un système de positionnement automatisé pour usinage des emplantures de voilures FALCON,
- d'une presse chauffante RTM (Resin Transfer Molding) pour les composites,
- d'un centre d'usinage à commande numérique pour métaux durs,
- d'équipements de moyens numériques au poste de travail : établis connectés, armoires Radio Frequency Identification (RFID), armoires et tablettes numériques,
- de l'installation complète du laboratoire matériaux de la Direction Générale Technique dans un bâtiment réaménagé,
- de maquettes Showroom et d'une maquette FALCON 5X échelle 1.

### 1.11 QUALITÉ TOTALE

La politique Qualité Totale s'est poursuivie autour des quatre grandes orientations Société :

- penser satisfaction du Client d'abord,
- être meilleurs que nos concurrents en coût et qualité,
- valoriser les hommes,
- respecter l'environnement.

Ces deux dernières orientations traduisent notre engagement à soutenir les valeurs fondamentales sociales et environnementales, et ce, en cohérence avec notre adhésion au Pacte Mondial de l'ONU.



# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

Dans le cadre de son Système de Management Intégré, DASSAULT AVIATION a renouvelé en 2012 sa certification EN 9100, norme spécifique au secteur aéronautique, ainsi que sa certification environnementale ISO 14001.

DASSAULT AVIATION a également mis en place un système de management de la Santé et Sécurité au Travail répondant aux exigences de la norme OHSAS (Occupational Health and Safety Assessment Series) 18001.

Nous assurons également le suivi de nos agréments de conception, production et entretien des avions civils, ainsi que notre reconnaissance d'aptitude à la conception des avions militaires.

Enfin, nous poursuivons nos actions sur l'ensemble des entités de la Société, Directions et établissements, en matière de maîtrise des risques programmes, produits, processus, environnement et santé sécurité au travail.

## 2. DASSAULT AVIATION, Société Mère

### 2.1 ACTIVITÉS

Les activités de DASSAULT AVIATION, Société Mère, notamment en matière d'évolution des programmes, de recherche et développement et de production, vous ont été présentées dans le cadre des activités du Groupe.

### 2.2 RÉSULTATS

#### 2.2.1 Prises de commandes

Les **prises de commandes 2013 Société Mère** sont de **3 555 millions d'euros** contre 2 688 millions d'euros en 2012, soit une hausse de 32%. La part des prises de commandes à **l'export** est de **66%**. Leur évolution est la suivante, en millions d'euros :

Année	Défense		Falcon	Total
	France	Export		
2009	2 271	230	- 3 524	<b>- 1 023</b>
2010	599	181	199	<b>979</b>
2011	420	502	1 402	<b>2 324</b>
2012	473	152	2 063	<b>2 688</b>
<b>2013</b>	<b>1 031</b>	<b>211</b>	<b>2 313</b>	<b>3 555</b>

Les prises de commandes sont constituées intégralement de commandes fermes.

#### Programmes FALCON :

Les **commandes d'avions neufs**, diminuées des annulations, sont de **65 FALCON en 2013**. Elles étaient de 59 FALCON en 2012.

#### Programmes DÉFENSE :

Les **prises de commandes Défense** s'élèvent à **1 242 millions d'euros en 2013** contre 625 millions d'euros en 2012 et correspondent à du développement et du Maintien en Condition Opérationnelle. Elles sont en augmentation de 99% par rapport à 2012. L'augmentation est principalement due aux commandes France du standard F3-R du RAFALE et de la rénovation ATLANTIQUE 2.

#### 2.2.2 Chiffre d'affaires

Le **chiffre d'affaires 2013** de la Société Mère s'élève à **3 966 millions d'euros**, en augmentation de 19% par rapport à 2012.

Son évolution est la suivante, en millions d'euros :

Année	Défense		Falcon	Total
	France	Export		
2009	722	219	1 807	<b>2 748</b>
2010	707	226	2 619	<b>3 552</b>
2011	707	167	2 040	<b>2 914</b>
2012	929	165	2 248	<b>3 342</b>
<b>2013</b>	<b>1 223</b>	<b>166</b>	<b>2 577</b>	<b>3 966</b>

**2.2.3 Résultat net**

**Le bénéfice net 2013** s'élève à **360 millions d'euros**, contre 283 millions d'euros en 2012, soit une augmentation de 27%.

**Le personnel recevra au titre de la participation et de l'intéressement 109 millions d'euros**, dont :

- participation : 89 millions d'euros
- intéressement : 20 millions d'euros

Ces sommes représentent **25% des salaires perçus en 2013, à comparer avec le montant de la participation légale obligatoire de 2%**.

**2.2.4 Dividendes (affectation du résultat)**

Compte tenu de l'accroissement de l'effort autofinancé de Recherche & Développement et des incertitudes du marché, le Conseil d'Administration a décidé de proposer à l'Assemblée Générale des actionnaires, la distribution, en 2014, d'un dividende de **8,90 €/action** (90 millions d'euros) contre 9,30 €/action versé en 2013 (94 millions d'euros).

Ainsi, si vous approuvez les comptes de l'exercice 2013, nous vous proposons d'affecter le bénéfice net de l'exercice, s'élevant à 360 328 290,06 euros, augmenté du report à nouveau des exercices antérieurs de 2 937 478 632,02 euros, soit un total de 3 297 806 922,08 euros, de la manière suivante :

- distribution au titre des dividendes :  
90 120 483,30 euros
- solde au report à nouveau :  
3 207 686 438,78 euros

Nous vous rappelons les distributions des trois exercices antérieurs :

Exercice	Dividende net distribué (en euros)	Abattement (*)
2010	10,70	40%
2011	8,50	40%
2012	9,30	40%

(\*) abattement pour les personnes physiques.

**2.2.5 Tableau des résultats**

Le tableau des résultats de DASSAULT AVIATION au cours des cinq derniers exercices figure dans les annexes aux comptes annuels (élément 34).

**2.2.6 Intégration fiscale**

Notre Société a opté pour le régime d'intégration fiscale en 1999. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2012, le périmètre du groupe d'intégration fiscale comprend DASSAULT AVIATION, DASSAULT AÉRO SERVICE et DASSAULT AVIATION PARTICIPATIONS. Une convention d'intégration fiscale, renouvelable tacitement par période de cinq exercices a été signée avec ces sociétés.

**2.3 GESTION DES RISQUES**

Les risques et incertitudes auxquels la Société est confrontée sont les mêmes que ceux exposés dans la partie du présent Rapport sur le Groupe, la Société Mère y ayant un poids prépondérant.

**2.4 DÉLAIS DE PAIEMENT**

En application de la Loi, DASSAULT AVIATION a mis en place les procédures nécessaires pour assurer le paiement de ses fournisseurs à 45 jours fin de mois.

La décomposition au 31 décembre des dettes fournisseurs par échéance est la suivante, en millions d'euros :

Échéances	2012	2013
Échues à la date de clôture	5,6	15,6
à mi-janvier	70,8	78,7
à fin janvier	-	0,1
à mi-février	4,7	2,5
à fin février	-	-
hors échéances (immobilisations)	4,7	2,1
<b>TOTAL</b>	<b>85,8</b>	<b>99,0</b>

# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

## 2.5 INFORMATION DES ACTIONNAIRES

### 2.5.1 Structure du capital

Le capital social de la Société s'élève à 81 007 176 euros. Il est divisé en 10 125 897 actions d'une valeur nominale de 8 euros chacune. Elles sont cotées sur le Marché réglementé "Euronext Paris" de NYSE EURONEXT - Compartiment A - Code ISIN (International Securities Identification Numbers) : FR0000121725. Elles sont éligibles au Service à Règlement Différé (SRD).

Au 31 décembre 2013, l'actionnariat de DASSAULT AVIATION est le suivant :

Actionnaires	Nombre d'actions	Pourcentage du capital et des droits de vote
GIMD	5 118 240	50,55%
EADS France	4 690 307	46,32%
Flottant (1)	317 350	3,13%
<b>TOTAL</b>	<b>10 125 897</b>	<b>100,00%</b>

(1) dont une action détenue par l'État français

### 2.5.2 Renseignements sur l'actionnariat et les droits de vote

Au 31 décembre 2013, 5 455 actions (soit 0,05% du capital) étaient détenues par l'un des Fonds Commun de Placement d'Entreprise dont les membres sont des salariés ou d'anciens salariés de la Société.

Les statuts de la Société ne comportent aucune restriction à l'exercice des droits de vote et aux transferts d'actions.

Il n'existe pas d'obligation statutaire d'information en matière de franchissement de seuils de participation.

#### **Il n'existe pas de pacte d'actionnaires entre GIMD et EADS France.**

Mais, en application de l'article L. 233-11 du Code de Commerce, la Société a été informée par le Commissaire aux participations de l'État français que l'État français a conclu le 21 juin 2013 avec AIRBUS GROUP NV et EADS France un pacte d'actionnaires constitutif d'une action de concert

vis-à-vis de DASSAULT AVIATION. Ce pacte d'une durée de 90 ans, prévoit :

- un exercice par EADS France de ses droits de vote en Assemblée Générale après concertation avec l'État français,
- un droit de premier refus et un droit de première offre au bénéfice de l'État français dans le cas où EADS France envisagerait de céder tout ou partie de ses actions dans le capital de DASSAULT AVIATION.

**Ce pacte est sans impact sur la gouvernance de la Société**, GIMD, tiers aux accords conclus entre AIRBUS GROUP NV, EADS France et l'État français, détenant la majorité du capital et des droits de vote de DASSAULT AVIATION.

Les participations directes ou indirectes dans le capital de la Société dont elle a connaissance en vertu des articles L. 233-7 et L. 233-12 du Code de Commerce sont celles mentionnées dans le tableau ci-dessus. La Société ne détient pas d'actions d'autocontrôle.

Aucun actionnaire ne bénéficie de droit de contrôle spécial. Notamment, il n'existe pas de système d'actionnariat du personnel lui permettant un contrôle particulier.

### 2.5.3 Conseil d'Administration

Les règles applicables à la nomination et au remplacement des membres du Conseil d'Administration et aux modifications statutaires sont celles prévues par la législation en vigueur.

Le Conseil d'Administration est doté des pouvoirs prévus par la législation en vigueur.

### 2.5.4 Accords conclus par la Société

La Société n'a conclu aucun accord significatif qui serait modifié ou prendrait fin automatiquement en cas de changement de contrôle de la Société.

Cependant, dans un tel cas, les marchés classés Défense Nationale conclus avec l'État français feraient l'objet d'un réexamen par le Ministère français de la Défense et ce dernier pourrait exiger que tout ou partie de ces marchés soit transféré à une autre société française pour des raisons d'intérêt national.

Il n'existe pas d'accord prévoyant des indemnités :



- pour les membres du Conseil d'Administration en cas de démission ou de révocation,
- pour les salariés, s'ils démissionnent ou sont licenciés sans cause réelle ou sérieuse ou si leur emploi prend fin en raison d'une offre publique, au-delà de ce que prévoit la convention collective.

## 2.5.5 Informations diverses

La Société n'a pas effectué en 2013 d'opération sur ses propres actions (programme de rachat d'actions).

Elle n'a pas mis en place de plan d'options d'achat ou de souscription d'actions, ni de plan d'attribution d'actions gratuites.

L'Assemblée Générale des actionnaires n'a pas consenti de délégation de compétence ou de pouvoir au Conseil d'Administration en matière d'augmentation de capital.

En 2013, Monsieur Éric TRAPPIER a acquis ses 25 actions statutaires d'Administrateur qui sont inscrites en compte d'actionnaire «nominatif pur». Cette opération a été déclarée à l'AMF et à la Société, conformément aux dispositions de l'article L. 621-18-2 du Code Monétaire et Financier et des articles 223-22 et suivants du Règlement Général de l'AMF.

## 2.6 MODALITÉ D'EXERCICE DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

L'Assemblée Générale Mixte Ordinaire Annuelle et Extraordinaire du 25 avril 2002 a mis les statuts de la Société en conformité avec la Loi du 15 mai 2001 sur les Nouvelles Régulations Économiques. Le Conseil d'Administration, réuni à l'issue de cette Assemblée, a décidé que la Direction Générale de la Société serait assurée par le Président du Conseil d'Administration, jugeant cette modalité d'exercice la mieux adaptée aux spécificités de l'entreprise.

## 2.7 CHANGEMENTS INTERVENUS DEBUT 2013 A LA DIRECTION GENERALE

M. Charles EDELSTENNE, atteint par la limite d'âge statutaire, a quitté ses fonctions de Président-Directeur Général de DASSAULT AVIATION à la

date du 8 janvier 2013.

Sur sa proposition et avec l'accord de Monsieur Serge DASSAULT et du Conseil d'Administration, il a été remplacé par Monsieur Éric TRAPPIER qui est devenu à dater du 9 janvier 2013, Président-Directeur Général de DASSAULT AVIATION, assisté de Monsieur Loïk SEGALIN, nommé Directeur Général Délégué.

Monsieur Charles EDELSTENNE, nommé Directeur Général du Groupe Industriel Marcel Dassault (GIMD) à dater du 8 janvier 2013, reste Administrateur de la Société et a rejoint le Comité d'Audit.

## 2.8 MANDATS ET FONCTIONS EXERCÉS PAR LES MANDATAIRES SOCIAUX EN 2013 DANS D'AUTRES SOCIÉTÉS

### 2.8.1 Présidents d'honneur et Administrateurs

#### **Serge DASSAULT**

*Age : 89 ans*

*Nationalité : française*

*Date de première nomination : 27/06/1967*

*Début et fin du mandat en cours : AG 2009 - AG 2015*

*Actions DASSAULT AVIATION détenues : 25*

#### **Mandats et fonctions dans d'autres sociétés :**

- Président :  
Groupe Industriel Marcel Dassault SAS  
Groupe Figaro SAS  
Rond-point Holding SAS  
Rond-point Immobilier SAS  
Société du Figaro SAS
- Président-Directeur Général :  
Dassault Medias SA
- Président du Conseil d'Administration :  
Dassault Belgique Aviation SA
- Directeur Général :  
Chateau Dassault SAS
- Administrateur :  
Dassault Systèmes SA  
Dassault Falcon Jet Corporation (USA)
- Membre du Comité Stratégique :  
Dassault Développement SAS

# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

- Gérant :  
Rond-Point Investissements SARL  
Société Civile Immobilière de Maison Rouge  
SCI des Hautes Bruyères

## **Charles EDELSTENNE**

*Age : 76 ans*

*Nationalité : française*

*Date de première nomination : 27/01/1989*

*Début et fin du mandat d'Administrateur*

*en cours : AG 2009 - AG 2015*

*Membre du Comité d'audit*

*Actions DASSAULT AVIATION détenues : 25*

### **Mandats et fonctions dans d'autres sociétés :**

- Directeur Général :  
Groupe Industriel Marcel Dassault SAS (*depuis le 08/01/2013*)
- Président du Conseil d'Administration :  
Dassault Systèmes SA
- Président-Directeur Général :  
DASSAULT AVIATION (*jusqu'au 08/01/2013*)
- Membre du Conseil de Surveillance :  
Groupe Industriel Marcel Dassault SAS
- Administrateur :  
THALES SA  
Carrefour SA  
Sogitec Industries SA  
SABCA (Belgique)  
Dassault Falcon Jet Corporation (USA)
- Chairman :  
Dassault Falcon Jet Corporation (USA) (*jusqu'au 08/01/2013*)
- Président :  
Dassault International Inc. (USA) (*jusqu'au 29 avril 2013*)
- Gérant :  
Sociétés Civiles ARIE, ARIE 2  
Sociétés Civiles NILI, NILI 2

## **2.8.2 Président-Directeur Général**

### **Éric TRAPPIER**

*Age : 53 ans*

*Nationalité : française*

*Date de première nomination comme Administrateur : 18/12/2012*

*Début et fin du mandat d'Administrateur en cours : 18/12/2012 (cooptation) - AG 2015*

*Début et fin du mandat de P-DG : 09/01/2013 – AG 2015*

*Actions DASSAULT AVIATION détenues : 25*

### **Mandats et fonctions dans d'autres sociétés :**

- Administrateur- Gérant :  
GIE Rafale International
- Gérant :  
Dassault International SARL
- Administrateur :  
THALES SA  
Sogitec Industries SA (*depuis le 26/04/2013*)
- Représentant permanent de DASSAULT AVIATION (jusqu'au 14/01/2013) au Conseil d'Administration de :  
SOFRESA SA  
ODAS SA  
SOFEMA SA  
Eurotradia International SA
- Chairman :  
Dassault Falcon Jet Corporation (USA) (*depuis le 09/01/2013*)
- Administrateur et Président :  
Dassault International Inc. (USA) (*depuis le 30/04/2013*)

## **2.8.3 Administrateurs**

### **Nicole DASSAULT**

*Age : 83 ans*

*Nationalité : française*

*Date de première nomination : 19/05/2010*

*Début et fin du mandat en cours : AG 2010 - AG 2016*

*Actions DASSAULT AVIATION détenues : 25*

### **Mandats et fonctions dans d'autres sociétés :**

- Membre du Conseil de Surveillance :  
Groupe Industriel Marcel Dassault SAS
- Vice-Président et Membre du Conseil de Surveillance :  
Immobilière Dassault SA
- Directeur Général Délégué :  
Rond-point Immobilier SAS

- Administrateur :  
Groupe Figaro SAS  
Dassault Medias SA  
Dassault Systèmes SA  
Artcurial SA

### **Olivier DASSAULT**

*Age : 62 ans*

*Nationalité : française*

*Date de première nomination : 17/04/1996*

*Début et fin du mandat en cours : AG 2009 - AG 2015*

*Actions DASSAULT AVIATION détenues : 25*

### **Mandats et fonctions dans d'autres sociétés :**

- Vice-Président :  
Valmonde et Cie SA
- Administrateur :  
Dassault Medias SA  
Groupe Figaro SAS  
Valmonde et Cie SA  
RASEC International SAS
- Président du Conseil de Surveillance :  
Groupe Industriel Marcel Dassault SAS  
Particulier et Finances Editions SA
- Membre du Conseil de Surveillance :  
Rubis SA
- Gérant :  
HR Finance SAS  
SCI Rod Spontini  
LBO Invest D

### **Alain GARCIA, Administrateur indépendant**

*Age : 71 ans*

*Nationalité : française*

*Date de première nomination : 18/03/2009*

*Début et fin du mandat en cours : AG 2010 - AG 2016*

*Actions DASSAULT AVIATION détenues : 25*

### **Mandats et fonctions dans d'autres sociétés :**

- Gérant :  
Novation Aero Consulting SARL

### **Denis KESSLER, Administrateur indépendant**

*Age : 62 ans*

*Nationalité : française*

*Date de première nomination : 22/05/2003*

*Début et fin du mandat en cours : AG 2009 - AG 2015*

*Membre du Comité d'Audit*

*Actions DASSAULT AVIATION détenues : 25*

### **Mandats et fonctions dans d'autres sociétés :**

- Président-Directeur Général :  
SCOR SE
- Administrateur :  
SCOR Canada Reinsurance Company (Canada)  
BNP Paribas SA  
Bollore SA (*jusqu'au 05/06/2013*)  
Invesco Ltd (USA)  
Fonds Stratégique d'Investissement (*jusqu'au 12/07/2013*)
- Président :  
SCOR Global Life SE  
SCOR Global P&C SE  
SCOR Global life Re Insurance Company of Texas (USA)  
SCOR Global Life Americas Reinsurance Company (USA)  
SCOR Reinsurance Company (USA)  
SCOR U.S. Corporation (USA)  
SCOR Holding (Switzerland) AG (Suisse)  
SCOR Services Switzerland AG (Suisse)  
SCOR Switzerland AG (Suisse)  
SCOR Perestrakhovaniye (Russie)
- Président du Conseil de Surveillance :  
SCOR Global Investments SE
- Membre du Conseil de Surveillance :  
YAM Invest N.V. (Pays Bas)

### **Henri PROGLIO, Administrateur indépendant**

*Age : 64 ans*

*Nationalité : française*

*Date de première nomination : 23/04/2008*

*Début et fin du mandat en cours : AG 2008 - AG 2014*

*Président du Comité d'audit*

*Actions DASSAULT AVIATION détenues : 25*

### **Mandats et fonctions dans d'autres sociétés :**

- Président-Directeur Général :  
EDF SA
- Président du Conseil d'Administration :  
Edison SpA (Italie)

# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

- **Administrateur :**  
CNP Assurances SA (*jusqu'au 25/7/2013*)  
EDF Energies Nouvelles SA  
EDF Energy Holdings Ltd (Royaume-Uni)  
EDF International SAS  
NATIXIS SA  
Edison SpA (Italie)  
FCC SA (Espagne)  
South Stream Transport BV (Pays-Bas)  
South Stream Transport AG (Suisse)

## **Pierre de BAUSSET**

*Age : 53 ans*

*Nationalité : française*

*Date de première nomination : 19/05/2010*

*Début et fin du mandat en cours : AG 2010 - AG 2016*

*Actions DASSAULT AVIATION détenues : 25*

### **Mandats et fonctions dans d'autres sociétés :**

- **Administrateur :**  
EADS France SAS  
Vigeo SA

## **2.8.4 Directeur Général Délégué**

### **Loïk SEGALEN**

*Age : 54 ans*

*Nationalité : française*

*Date de première nomination comme Directeur Général Délégué : 09/01/2013*

*Début et fin du mandat en cours : 09/01/2013 - AG 2015*

*Actions DASSAULT AVIATION détenues : aucune*

### **Mandats et fonctions dans d'autres sociétés :**

- **Administrateur :**  
THALES SA  
Sogitec Industries SA  
Dassault Falcon Jet Corporation (USA)  
Dassault International Inc. (USA)  
Dassault Procurement Services (USA)  
Midway Aircraft Instrument Corporation (USA)  
Dassault Belgique Aviation SA  
SABCA et SABCA Limburg (Belgique)

## **2.9 RÉMUNÉRATION DES MANDATAIRES SOCIAUX EN 2013**

### **2.9.1 Rémunération de M. Serge DASSAULT, Président d'Honneur**

- *Au titre de GIMD qui contrôle DASSAULT AVIATION :*

Monsieur Serge DASSAULT a perçu une rémunération annuelle brute de 600 000 euros en sa qualité de Président et 25 667 euros de jetons de présence. Il a bénéficié d'une voiture de fonction (avantage en nature valorisé 3 153 euros).

- *Au titre de DASSAULT AVIATION :*

Monsieur Serge DASSAULT, Administrateur, a perçu 22 000 euros de jetons de présence au Conseil d'Administration et 9 148 euros de rémunération annuelle brute pour sa mission de Conseiller.

Il a bénéficié de la mise à disposition d'un chauffeur pour l'accomplissement de sa mission précitée de Conseiller.

Il a également eu droit au remboursement de ses frais engagés dans l'intérêt de la Société dans le cadre de cette mission.

- *Au titre des sociétés françaises et étrangères contrôlées par DASSAULT AVIATION au sens de l'article L. 233-16 du Code de Commerce (i.e. sociétés comprises dans le périmètre de consolidation) :*

Monsieur Serge DASSAULT a perçu 38 572 dollars de jetons de présence au Conseil d'Administration de DASSAULT FALCON JET.

### **2.9.2 Rémunération de M. Charles EDELSTENNE, Président d'Honneur**

- *Au titre de GIMD qui contrôle DASSAULT AVIATION :*

Monsieur Charles EDELSTENNE a perçu 196 115,12 euros en qualité de Directeur Général depuis le 08/01/2013 et 21 000 euros de jetons de présence au Conseil de Surveillance.



Il a bénéficié d'une voiture de fonction avec chauffeur (avantage en nature valorisé 9 030 euros) et du remboursement de ses frais réels exposés dans le cadre de ses fonctions.

- *Au titre de DASSAULT AVIATION :*

Monsieur Charles EDELSTENNE a perçu une rémunération brute de 10 798 euros pour la période du 01/01/2013 au 08/01/2013 pendant laquelle il a été Président-Directeur Général.

En outre, il a perçu 28 467 euros de jetons de présence au Conseil d'Administration.

Au titre du Comité d'Audit, Monsieur Charles EDELSTENNE a perçu 4 500 euros de jetons de présence supplémentaires.

### Conséquences de la fin du mandat de P-DG de Monsieur Charles EDELSTENNE

#### *Complément de retraite :*

DASSAULT AVIATION s'est engagée à verser une retraite complémentaire à Monsieur Charles EDELSTENNE. Elle représente un montant de 308 660 euros par an. DASSAULT AVIATION a provisionné ce montant dans ses comptes, pour un versement qui aurait dû débuter en 2013.

Mais, à la fin de son mandat de P-DG de DASSAULT AVIATION, Monsieur Charles EDELSTENNE n'a pas interrompu son activité professionnelle, du fait de ses mandats chez DASSAULT SYSTEMES et GIMD. Il ne peut donc pas liquider ses droits à la retraite de droit commun.

En conséquence, DASSAULT AVIATION, malgré son engagement, a dû surseoir au versement de cette retraite.

#### *Indemnité de mise à la retraite :*

En 2009, le contrat de travail de Monsieur Charles EDELSTENNE avait été rompu à l'initiative de DASSAULT AVIATION par mise à la retraite.

Monsieur Charles EDELSTENNE poursuivant alors l'exercice de son mandat social de P-DG de DASSAULT AVIATION, le Conseil avait lié le versement de cette indemnité à la fin de son dernier mandat.

Dans la mesure où :

- la cessation de son mandat social de P-DG de DASSAULT AVIATION est désormais intervenue,
- il n'exerce plus au sein de DASSAULT AVIATION d'activité donnant lieu au versement d'une rémunération salariée ou assimilée,
- le versement de cette indemnité n'est pas subordonné à la condition que son bénéficiaire procède effectivement à la liquidation de ses droits à la retraite,

le Conseil a décidé du versement, en 2013, à Monsieur Charles EDELSTENNE, de son indemnité conventionnelle de mise à la retraite s'élevant à 460 833 euros.

- *Au titre des autres sociétés françaises et étrangères du Groupe DASSAULT AVIATION :*

Monsieur Charles EDELSTENNE a perçu 38 572 dollars de jetons de présence au Conseil d'Administration de DASSAULT FALCON JET et 36 500 euros de jetons de présence au Conseil d'Administration de THALES.

### **2.9.3 Rémunération du Président-Directeur Général**

- *Au titre de DASSAULT AVIATION :*

Monsieur Éric TRAPPIER a perçu une rémunération annuelle brute en sa qualité de Président-Directeur Général de 1 295 644 euros.

Sa rémunération 2013 ne comprend pas de part variable ni de rémunération exceptionnelle.

Il ne s'est pas vu attribuer de stock options ni d'actions de performance.

Il n'a pas reçu d'indemnité liée à sa prise de fonction de P-DG.

Il ne bénéficie pas en tant que mandataire social d'indemnités liées à la cessation de son mandat.

Il a bénéficié d'une voiture de fonction avec chauffeur (avantage en nature valorisé 8 001 euros) et du remboursement de ses frais réels exposés dans le cadre de ses fonctions.

# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

En outre, il a perçu 33 526 euros de jetons de présence au Conseil d'Administration (double jeton).

Le 9 janvier 2013, date de son entrée en fonction, comme Président-Directeur Général, le contrat de travail de Monsieur Éric TRAPPIER a été suspendu compte tenu :

- de son ancienneté de 28 ans dans l'entreprise au jour de sa nomination en tant que Président-Directeur Général en janvier 2013,
- du désir de la Société de recourir à la promotion interne dans la nomination des Dirigeants mandataires sociaux en confiant ces responsabilités à des cadres dirigeants expérimentés ayant une profonde connaissance de l'industrie et du secteur aéronautique.

La décision de suspendre son contrat de travail est conforme à la position de l'AMF dans ses rapports (2012 et 2013) sur le gouvernement d'entreprise relative au contrat de travail des Dirigeants mandataires sociaux.

A la reprise d'effet de son contrat de travail, Monsieur Éric TRAPPIER bénéficiera des conditions d'indemnité de départ et de retraite supplémentaire<sup>(\*)</sup> applicables aux salariés de sa catégorie, selon les règles de notre Société.

Le Conseil du 12 mars 2014 a décidé que Monsieur Éric TRAPPIER continuera de bénéficier du régime de retraite supplémentaire<sup>(\*)</sup> applicable aux cadres supérieurs de la société. La rente servie sera calculée sur la rémunération annuelle brute moyenne des trois dernières années de mandataire social.

Sur la base de sa rémunération 2013, le régime supplémentaire servirait une rente annuelle de 333 K€ représentant 26% du salaire de P-DG de Monsieur Éric TRAPPIER.

Le P-DG bénéficie par ailleurs, durant l'exercice de son mandat, des régimes frais de santé et prévoyance applicables à l'ensemble des salariés cadres de la Société.

- *Au titre des autres sociétés françaises et étrangères du Groupe DASSAULT AVIATION :*

Monsieur Éric TRAPPIER a perçu 35 250 euros de jetons de présence au Conseil d'Administration de THALES.

*(\*) Le régime de retraite supplémentaire est destiné aux cadres de la Société ayant au moins 10 ans d'ancienneté, présents dans la Société au moment du départ, âgés d'au moins 60 ans et dont le salaire est supérieur à 4 fois le Plafond Annuel de la Sécurité Sociale (PASS) (148 K€ en 2013).*

*La rente versée est plafonnée à 10 PASS (370 K€ en 2013) et permet un taux de remplacement tous régimes confondus, dégressif en fonction de la rémunération, compris entre 41% et 35%.*

## **2.9.4 Rémunération du Directeur Général Délégué**

- *Au titre de DASSAULT AVIATION :*

Monsieur Loïk SEGALEN a perçu une rémunération annuelle brute en sa qualité de Directeur Général Délégué de 1 146 133 euros.

Sa rémunération 2013 ne comprend pas de part variable ni de rémunération exceptionnelle.

Il ne s'est pas vu attribuer de stock options ni d'actions de performance.

Il n'a pas reçu d'indemnité liée à sa prise de fonction de Directeur Général Délégué.

Il ne bénéficie pas en tant que mandataire social d'indemnités liées à la cessation de son mandat.

Il a bénéficié d'une voiture de fonction avec chauffeur selon besoins (avantage en nature valorisé 7 917 euros), et du remboursement de ses frais réels exposés dans le cadre de ses fonctions.

Le 9 janvier 2013, date de son entrée en fonction, comme Directeur Général Délégué, le contrat de travail de Monsieur Loïk SEGALEN a été suspendu compte tenu :

- de son ancienneté de 27 ans dans l'entreprise au jour de sa nomination en tant que Directeur Général Délégué en janvier 2013,

- du désir de la société de recourir à la promotion interne dans la nomination des Dirigeants mandataires sociaux en confiant ces responsabilités à des cadres dirigeants expérimentés ayant une profonde connaissance de l'industrie et du secteur aéronautique.

La décision de suspendre son contrat de travail est conforme à la position de l'AMF dans ses rapports (2012 et 2013) sur le gouvernement d'entreprise relative au contrat de travail des Dirigeants mandataires sociaux.

A la reprise d'effet de son contrat de travail, Monsieur Loïk SEGALIN bénéficiera des conditions d'indemnité de départ et de retraite supplémentaire(\*) applicables aux salariés de sa catégorie, selon les règles de notre Société.

Le Conseil du 12 mars 2014 a décidé que, comme Monsieur Éric TRAPPIER, Monsieur Loïk SEGALIN continuera de bénéficier du régime de retraite supplémentaire(\*) applicable aux cadres supérieurs de la société. La rente servie sera calculée sur la rémunération annuelle brute moyenne des trois dernières années de mandataire social.

Sur la base de sa rémunération 2013, le régime supplémentaire servirait une rente annuelle de 274 K€ représentant 24% du salaire de DGD de Monsieur Loïk SEGALIN.

Le Directeur Général Délégué bénéficie par ailleurs, durant l'exercice de son mandat, des régimes frais de santé et prévoyance applicables à l'ensemble des salariés cadres de la Société.

- *Au titre des autres sociétés françaises et étrangères du Groupe DASSAULT AVIATION :*

Monsieur Loïk SEGALIN a perçu 38 572 dollars de jetons de présence au Conseil d'Administration de DASSAULT FALCON JET et 37 750 euros de jetons de présence au Conseil d'Administration de THALES.

(\*) *Le régime de retraite supplémentaire est destiné aux cadres de la Société ayant au moins 10 ans d'ancienneté, présents dans la Société au moment du départ, âgés d'au moins 60 ans et dont le salaire est supérieur à 4 fois le Plafond Annuel de la Sécurité Sociale (PASS) (148 K€ en 2013).*

*La rente versée est plafonnée à 10 PASS (370 K€ en 2013) et permet un taux de remplacement tous régimes confondus, dégressif en fonction de la rémunération, compris entre 41% et 35%.*

### **2.9.5 Rémunération des Administrateurs**

- *Au titre de GIMD qui contrôle DASSAULT AVIATION :*

Monsieur Olivier DASSAULT a perçu une rémunération annuelle brute de 180 000 euros en sa qualité de Président du Conseil de Surveillance et à titre de salaire un montant annuel brut de 148 572 euros. Il a bénéficié d'une voiture de fonctions (avantage en nature valorisé 3 329,37 euros) et perçu 25 666,67 euros de jetons de présence.

Madame Nicole DASSAULT a perçu 25 666,67 euros de jetons de présence.

- *Au titre de DASSAULT AVIATION :*

Madame Nicole DASSAULT, Messieurs Olivier DASSAULT, Pierre de BAUSSET, Alain GARCIA, Denis KESSLER et Henri PROGLIO ont perçu chacun 22 000 euros de jetons de présence au Conseil d'Administration. Monsieur Philippe HUSTACHE, en ce qui le concerne, a perçu 4 430 euros.

Au titre du Comité d'Audit, Monsieur Denis KESSLER a perçu 6 000 euros de jetons de présence supplémentaires et Monsieur Henri PROGLIO 10 000 euros de jetons supplémentaires (dont 4 000 euros en sa qualité de Président dudit Comité).

- *Au titre des autres sociétés françaises et étrangères du Groupe DASSAULT AVIATION :*

Les Administrateurs visés au premier alinéa du paragraphe ci-dessus n'ont pas reçu de rémunération, de jetons de présence, ni bénéficié d'avantages en nature.

# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

## 2.9.6 Tableaux de synthèse des rémunérations (Nomenclature AMF)

**Tableau 1 tableau de synthèse des rémunérations dues et des options et actions attribuées à chaque Dirigeant mandataire social (en euros)**

	2012	2013
<b>Charles EDELSTENNE Président-Directeur Général jusqu'au 8/1/2013</b>		
Rémunérations dues au titre de l'exercice (détail au tableau 2)	806 870	43 765
Valorisation des rémunérations variables pluriannuelles attribuées au cours de l'exercice	-	-
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	-	-
Valorisation des actions attribuées gratuitement au cours de l'exercice	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>806 870</b>	<b>43 765</b>
<b>Éric TRAPPIER, Président-Directeur Général à compter du 9/1/2013</b>		
Rémunérations dues au titre de l'exercice (détail au tableau 2)	-	1 337 171
Valorisation des rémunérations variables pluriannuelles attribuées au cours de l'exercice	-	-
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	-	-
Valorisation des actions attribuées gratuitement au cours de l'exercice	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>-</b>	<b>1 337 171</b>
<b>Loïk SEGALEN, Directeur Général Délégué à compter du 9/1/2013</b>		
Rémunérations dues au titre de l'exercice (détail au tableau 2)	-	1 154 050
Valorisation des rémunérations variables pluriannuelles attribuées au cours de l'exercice	-	-
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	-	-
Valorisation des actions attribuées gratuitement au cours de l'exercice	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>-</b>	<b>1 154 050</b>



**Tableau 2 tableau récapitulatif des rémunérations de chaque Dirigeant mandataire social (en euros)**

	Année 2012 – montants		Année 2013 - montants	
	Dus	Versés	Dus	versés
<b>Charles EDELSTENNE, Président-Directeur Général jusqu'au 8/1/2013</b>				
Rémunération fixe	753 840	753 840	10 798	10 798
Rémunération variable annuelle	-	-	-	-
Rémunération variable pluriannuelle	-	-	-	-
Rémunération exceptionnelle	-	-	-	-
Jetons de présence (1)	44 000	44 000	32 967	32 967
Avantages en nature	9 030	9 030	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>806 870</b>	<b>806 870</b>	<b>43 765</b>	<b>43 765</b>
<b>Éric TRAPPIER, Président-Directeur Général à dater du 9/1/2013</b>				
Rémunération fixe	-	-	1 295 644	1 295 644
Rémunération variable annuelle	-	-	-	-
Rémunération variable pluriannuelle	-	-	-	-
Rémunération exceptionnelle	-	-	-	-
Jetons de présence (2)	-	-	33 526	33 526
Avantages en nature	-	-	8 001	8 001
<b>TOTAL</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1 337 171</b>	<b>1 337 171</b>
<b>Loïk SEGALEN, Directeur Général Délégué à dater du 9/1/2013</b>				
Rémunération fixe	-	-	1 146 133	1 146 133
Rémunération variable annuelle	-	-	-	-
Rémunération variable pluriannuelle	-	-	-	-
Rémunération exceptionnelle	-	-	-	-
Jetons de présence (3)	-	-	-	-
Avantages en nature	-	-	7 917	7 917
<b>TOTAL</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1 154 050</b>	<b>1 154 050</b>

- (1) M. Charles EDELSTENNE a aussi perçu 196 115,12 euros en qualité de Directeur Général de GIMD, 21 000 euros de jetons de présence au Conseil de Surveillance de GIMD, 38 572 dollars de jetons de présence au Conseil d'Administration de DASSAULT FALCON JET et 36 500 euros de jetons de présence au Conseil d'Administration de THALES.
- (2) M. Éric TRAPPIER a aussi perçu 35 250 euros de jetons de présence au Conseil d'administration de THALES
- (3) M. Loïk SEGALEN a perçu 38 572 USD de jetons de présence au Conseil d'administration de DASSAULT FALCON JET et 37 750 euros de jetons de présence au Conseil d'administration de THALES.

# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

**Tableau 3 tableau sur les jetons de présence et autres rémunérations perçues par les mandataires sociaux non dirigeants (en euros)**

<b>Mandataires sociaux non dirigeants</b>	Montants versés en 2012 (Brut)	Montants versés en 2013 (Brut)
<b>Serge DASSAULT</b>		
Jetons de présence	22 000	22 000
Autres rémunérations	-	-
<b>Charles EDELSTENNE</b>		
Jetons de présence	44 000	32 967 <sup>(1)</sup>
Autres rémunérations	-	-
<b>Nicole DASSAULT</b>		
Jetons de présence	22 000	22 000
Autres rémunérations	-	-
<b>Olivier DASSAULT</b>		
Jetons de présence	22 000	22 000
Autres rémunérations	-	-
<b>Pierre de BAUSSET</b>		
Jetons de présence	22 000	22 000
Autres rémunérations	-	-
<b>Alain GARCIA</b>		
Jetons de présence	22 000	22 000
Autres rémunérations	-	-
<b>Philippe HUSTACHE</b>		
Jetons de présence	28 000 <sup>(2)</sup>	4 430
Autres rémunérations	-	-
<b>Denis KESSLER</b>		
Jetons de présence	28 000 <sup>(2)</sup>	28 000 <sup>(2)</sup>
Autres rémunérations	-	-
<b>Henri PROGLIO</b>		
Jetons de présence	32 000 <sup>(3)</sup>	32 000 <sup>(3)</sup>
Autres rémunérations	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>242 000</b>	<b>207 397</b>

<sup>(1)</sup> dont 4 500 euros au titre du Comité d'Audit

<sup>(2)</sup> dont 6 000 euros au titre du Comité d'Audit

<sup>(3)</sup> dont 10 000 euros au titre du Comité d'Audit

**Tableau 4 options de souscription ou d'achat d'actions attribuées durant l'exercice à chaque dirigeant mandataire social par l'émetteur et par toute société du groupe.**

Sans objet

**Tableau 5 options de souscription ou d'achat d'actions levées durant l'exercice par chaque dirigeant mandataire social.**

Sans objet

**Tableau 6 actions de performance attribuées durant l'exercice à chaque dirigeant mandataire social par l'émetteur et par toute société du groupe.**

Sans objet

**Tableau 7 actions de performance devenues disponibles durant l'exercice pour chaque dirigeant mandataire social.**

Sans objet

**Tableau 8 historique des attributions d'options de souscription ou d'achat d'actions - Information sur les options de souscription ou d'achat.**

Sans objet

**Tableau 9 options de souscription ou d'achat d'actions consenties aux dix premiers salariés non mandataires sociaux attributaires et options levées par ces derniers.**

Sans objet

**Tableau 10 historique des attributions d'actions de performance - Information sur les actions de performance.**

Sans objet

# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

**Tableau 11 informations diverses concernant les Dirigeants mandataires sociaux**

Dirigeants mandataires sociaux	Contrat de travail	Régime de retraite supplémentaire	Indemnités ou avantages dus ou susceptibles d'être dus à raison de la cessation ou du changement de fonctions	Indemnité relative à une clause de non concurrence
<b>Éric TRAPPIER</b> Président-Directeur Général <i>début mandat : 09/01/2013</i> <i>fin mandat : AG 2015</i>	oui <sup>(1)</sup>	oui <sup>(2)</sup>	non <sup>(2)</sup>	non
<b>Loïk SEGALEN</b> Directeur Général Délégué <i>début mandat : 09/01/2013</i> <i>fin mandat : idem P-DG</i>	oui <sup>(1)</sup>	oui <sup>(2)</sup>	non <sup>(2)</sup>	non

<sup>(1)</sup> contrat de travail suspendu à dater du 9 janvier 2013

<sup>(2)</sup> les mandataires sociaux bénéficient, à la fin de leur mandat social, des conditions d'indemnité de départ en retraite et de retraite supplémentaire selon les règles applicables aux salariés de leur catégorie. Le Conseil d'Administration du 12 mars 2014 a décidé que la rémunération de référence pour le calcul de retraite supplémentaire sera la rémunération moyenne des trois dernières années de mandataire social.



### **3. Informations Sociales, Environnementales, Sociétales**

Le Groupe DASSAULT AVIATION développe une politique de responsabilité sociale environnementale (RSE) active et met en avant six thématiques de développement stratégique :

- développer des produits et procédés innovants à impact environnemental réduit,
- développer le potentiel humain du Groupe,
- viser l'excellence dans la sécurité et la protection des salariés,
- adopter une politique salariale associant les salariés aux résultats,
- accomplir une démarche responsable envers ses partenaires et fournisseurs,
- apporter une contribution locale active à la vie économique et sociale.

Ces thématiques sont reprises dans les engagements éthiques du Groupe DASSAULT AVIATION pour fédérer l'ensemble des collaborateurs du Groupe autour de celles-ci.

La politique RSE s'appuie sur les différentes Directions de DASSAULT AVIATION et de ses filiales. Elle est ainsi intégrée à la stratégie du Groupe DASSAULT AVIATION.

Les informations développées et présentées ci-après s'inscrivent dans cette dynamique. Elles portent sur le Groupe DASSAULT AVIATION constitué de la Société Mère et de ses filiales.

La plupart des indicateurs utilisés prennent en compte les exigences réglementaires ainsi que les principes du Global Reporting Initiative (GRI). Un tableau de correspondance entre nos indicateurs et ces principes figure en annexe 2 au présent rapport.

Des « Instructions Qualité » formalisent les règles de reporting et des vérifications périodiques sont désormais réalisées par notre tiers indépendant vérificateur.

Toutefois, comme précisé dans la note méthodologique figurant en annexe 1 au présent rapport, certains indicateurs ne peuvent être consolidés, compte tenu des différences de réglementation selon les pays.

### **3.1 INFORMATIONS SOCIALES**

#### **3.1.1 Politique Sociale**

Les principes fondamentaux qui régissent la politique sociale du Groupe DASSAULT AVIATION sont les suivants :

- une gestion attentive de l'emploi, destinée à préserver nos compétences dans un environnement en continuelle évolution,
- une politique de rémunération attractive,
- un dialogue social constant, qui se traduit par :
  - o la recherche de l'accord collectif,
  - o le fonctionnement régulier des institutions représentatives du personnel,
- la lutte contre toute forme de discrimination par :
  - o la mise en œuvre d'accords d'entreprise ou de plans d'actions, notamment sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, l'emploi et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées, l'intégration et le maintien dans l'emploi des jeunes et des seniors,
  - o l'information et la formation des salariés et des managers sur ces thèmes.
- le développement professionnel et l'évolution de carrière de chaque salarié, qui s'appuient notamment sur :
  - o la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, qui met à disposition de chaque salarié de la Société Mère des outils pour gérer son parcours professionnel,
  - o la formation, notamment au travers de l'Institut DASSAULT pour le développement de nos managers et du Conservatoire des Métiers pour la préservation des savoirs et savoir-faire,
  - o la mobilité interne : tous les salariés de la Société Mère ont accès aux offres d'emploi internes,
- des actions de prévention de la santé et de la sécurité réalisées avec le réseau médical et le réseau Sécurité et Conditions de Travail, afin d'assurer le bien-être des salariés, tant sur le plan physique que psychologique.

# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

## 3.1.2 **Emploi**

Au 31 décembre 2013, l'effectif total du Groupe DASSAULT AVIATION reste stable et s'élève à 11 614 personnes (contre 11 582 en 2012 sur le même périmètre).

Entité	Effectifs au 31 décembre 2013
DASSAULT AVIATION Société Mère	8 061
DASSAULT FALCON JET	2 522
DASSAULT FALCON SERVICE	580
SOGITEC INDUSTRIES	423
DASSAULT PROCUREMENT SERVICES	28
<b>Total :</b>	<b>11 614</b>

L'effectif du Groupe DASSAULT AVIATION se compose de 9 641 hommes et de 1 973 femmes, selon la répartition suivante :

Répartition par classe d'âge	
Jusqu'à 35 ans	23%
De 36 à 50 ans	40%
Au delà de 51 ans	37%

L'effectif du Groupe DASSAULT AVIATION se répartit pour 78% en France et 22% aux États-Unis ; cette répartition est identique à 2012.

Au 31 décembre 2013, 409 salariés du Groupe DASSAULT AVIATION sont employés à temps partiel soit une progression de 5% par rapport à 2012.

En 2013, le Groupe DASSAULT AVIATION a poursuivi sa politique de recrutement par l'embauche de 717 personnes, en augmentation de 4%.

Pour préparer ses futurs recrutements, la Société Mère poursuit ses actions de coopération avec les institutions et les établissements d'enseignement.

Afin de faire connaître notre Société et aider les étudiants à construire leur projet professionnel, des collaborateurs sont officiellement missionnés

comme « ambassadeurs » pour transmettre leurs compétences et s'impliquer dans des actions menées au niveau Société ou localement par nos établissements.

Ce travail amont est relayé par une politique de stages afin de favoriser l'entrée dans la vie professionnelle. En 2013, la Société Mère a ainsi accueilli 361 stagiaires.

En 2013, le nombre de départs du Groupe DASSAULT AVIATION s'élève à 685 contre 596 en 2012, soit une progression de près de 15%. Les licenciements individuels représentent 11% de l'ensemble de ces départs, en stabilité par rapport à l'an dernier. Cette évolution tient compte du changement de définition de l'indicateur (cf. note de méthodologie en annexe 1 au présent rapport).

## 3.1.3 **Rémunérations**

Le Groupe DASSAULT AVIATION met en œuvre une politique de rémunération ayant pour objectifs de récompenser, motiver et fidéliser ses collaborateurs, tout en s'adaptant à sa situation et à son environnement économique.

Au 31 décembre 2013, la rémunération moyenne annuelle des salariés du Groupe est de 50 473 euros. La rémunération moyenne annuelle de la Société Mère, y compris participation et intéressement, s'élève à 65 288 euros.

La Société Mère favorise également l'épargne salariale. Les salariés de la Société peuvent utiliser le Plan d'Épargne Entreprise (PEE) avec un large choix de placements ainsi qu'un Plan d'Épargne pour la Retraite Collectif (PERCO) abondé par l'entreprise.

Par ailleurs, la Société Mère a versé 21,7 millions d'euros aux Comités d'Établissements au titre des activités sociales et culturelles, ce qui représente 5% de la masse salariale.

## 3.1.4 **Dialogue social**

Le Groupe DASSAULT AVIATION met en œuvre une politique sociale active. Des négociations régulières avec les représentants du personnel donnent lieu à un dialogue social basé sur la recherche de l'accord collectif.

En 2013, 11 accords et avenants ont été signés sur des thèmes aussi variés que la participation, l'intéressement, l'emploi et le maintien dans

l'emploi des personnes handicapées, l'intranet syndical, l'emploi des jeunes et des seniors, etc. Ces informations sont disponibles sur l'intranet de la Société Mère.

Ce dialogue social régulier contribue à maintenir un climat propice au bon fonctionnement de l'entreprise. Il s'opère à plusieurs niveaux, auprès :

- des instances représentatives du personnel :
  - Comités d'Établissements,
  - Comités d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT),
  - Délégués du Personnel,
  - Commissions spécialisées (économique, formation, emploi, prévention des risques psychosociaux, etc.),
  - Comité Central d'Entreprise (CCE),
- des organisations syndicales :
  - Délégués syndicaux établissements et Délégués syndicaux centraux,
  - Représentants des sections syndicales,
- du Conseil d'Administration : le Comité Central d'Entreprise est représenté au Conseil d'Administration.

Un accord de la Société Mère sur le rôle, les moyens et la carrière des représentants du personnel, signé en 2010, facilite le fonctionnement des organisations syndicales et des institutions représentatives du personnel en mettant à leur disposition de nombreux moyens supplémentaires à ceux prévus par la loi (heures de délégation, dotations budgétaires pour les organisations syndicales, moyens matériels, dispositif de suivi de carrière des représentants du personnel).

### 3.1.5 Diversité

Le Groupe DASSAULT AVIATION est très attaché aux principes de non-discrimination et affirme sa volonté d'encourager la diversité, enjeu majeur de sa politique de Ressources Humaines. Cette volonté se traduit par la signature d'accords d'entreprise et la mise en place de plans d'actions dans les domaines de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, de l'emploi des personnes

handicapées et de l'intégration et le maintien dans l'emploi des jeunes et des seniors.

Afin de sensibiliser l'ensemble de ses managers aux enjeux de la diversité et de mieux l'intégrer à la fonction managériale, la Société Mère a poursuivi en 2013 ses formations sur le thème « Management et diversité ». 475 managers ont été formés en 2013 et au total 961 managers depuis 2012.

En 2013, la Société Mère a confirmé sa politique en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes par la mise en œuvre d'un accord signé fin 2011, qui renforce les dispositifs de l'accord précédent datant de 2007.

Par ailleurs, DASSAULT AVIATION poursuit sa politique de développement de la mixité dans l'entreprise et en particulier dans les métiers techniques et industriels. Cette volonté de favoriser l'embauche des personnels féminins se manifeste par des objectifs chiffrés de recrutement et par la mise en place d'actions de communication dans les établissements d'enseignement pour mieux faire connaître les métiers techniques aux étudiantes. Une attention particulière est portée sur la formation et le déroulement de carrière des femmes, en favorisant notamment leur accès aux formations de Management de l'Institut DASSAULT.

Les filiales SOGITEC INDUSTRIES et DASSAULT FALCON SERVICE ont également engagé des actions dans le domaine de l'accès à la formation et la conciliation entre vie professionnelle et vie privée.

Toujours engagée dans ses actions en faveur du recrutement, du maintien dans l'emploi et du développement de carrière des salariés handicapés, la Société Mère a signé avec l'ensemble des organisations syndicales, en 2013, un avenant à l'accord de 2010 relatif à l'emploi des personnes handicapées.

Dans ce cadre, la Société a organisé une campagne d'information sur le handicap intitulée « j'ai un handicap, et alors ? ». Déployé sur l'ensemble des neuf établissements de l'entreprise, l'événement avait pour objectifs de sensibiliser le personnel à la thématique du handicap, de valoriser les actions et engagements de DASSAULT AVIATION en ce domaine, de lutter contre certains stéréotypes, et également de rappeler les dispositifs existants, mis à disposition des salariés concernés.

# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

---

Cette manifestation a, par ailleurs, été complétée tout au long de l'année, par des actions locales mises en place sous l'impulsion des commissions locales « Cap Avenir ».

La Société Mère intervient également en amont pour former les personnes handicapées aux métiers de l'aéronautique. L'entreprise a ainsi renouvelé son partenariat avec l'association Hanvol, créée en 2010 avec le soutien du GIFAS (Groupe des Industries Françaises Aéronautiques et Spatiales) et d'autres entreprises aéronautiques et spatiales pour favoriser la formation et l'insertion de personnes handicapées par la mise en place de dispositifs de formation en alternance.

Les engagements de la Société Mère en matière d'emploi des personnes handicapées se concrétisent par un taux d'emploi supérieur au minimum légal de 6%. Fin 2013, le Groupe DASSAULT AVIATION employait 608 travailleurs handicapés, contre 633 en 2012. A ceci s'ajoutent des actions en faveur du secteur protégé et l'accueil de stagiaires handicapés.

Enfin, à travers un accord « intergénérationnel » signé en 2013, la Société Mère s'est engagée à favoriser l'insertion durable des jeunes dans l'emploi par leur accès à un contrat à durée indéterminée, l'embauche et le maintien dans l'emploi des salariés âgés mais également à assurer la transmission des savoirs et des compétences. De la même manière, SOGITEC INDUSTRIES et DASSAULT FALCON SERVICE se sont engagées par des plans d'actions sur ces thématiques.

Des coordinateurs sont nommés pour animer et suivre les actions prévues dans le cadre des accords signés par la Société Mère.

## **3.1.6 Développement des Ressources Humaines**

Dans le Groupe, les actions 2013 ont permis de maintenir et de développer le niveau de compétences des collaborateurs en tenant compte, d'une part, des aspirations individuelles et collectives et d'autre part, de l'environnement socio-économique de l'entreprise.

Au sein de la Société Mère, plusieurs dispositifs continuent à porter leurs fruits. Ainsi :

- la forte technicité de nos activités nous amène à développer des relations privilégiées avec le

monde de l'enseignement, contribuant ainsi à assurer l'adéquation et la qualité de la formation de nos futurs embauchés,

- l'intégration des nouveaux embauchés : les journées ENVOL réunissent les cadres nouvellement recrutés pour une rencontre avec les dirigeants sur les enjeux et défis de l'entreprise,
- la mobilité professionnelle, outil indispensable de vitalité, permet de satisfaire aux besoins en ressources de l'entreprise et de répondre aux aspirations du personnel,
- le transfert des savoir-faire opérationnels au travers du Conservatoire des métiers (dont le catalogue des formations s'enrichit de façon continue) est déployé dans tous les établissements,
- une refonte des programmes de management de l'Institut DASSAULT prépare l'avenir en développant les compétences des managers et améliore la performance de notre organisation dans un environnement qui change et se transforme. Dans ce cadre, un dispositif complémentaire, les « Conventions industrielles », a été mis en place en faveur des managers de premier niveau des établissements de production pour accompagner les évolutions industrielles de la Société Mère,
- nos investissements en matière de formation professionnelle répondent aux besoins opérationnels de l'entreprise et des collaborateurs. Elles représentent 224 927 heures de formation pour le Groupe DASSAULT AVIATION, soit, à périmètre constant par rapport à 2012, une baisse de 10%,
- notre politique d'alternance, centrée sur nos cœurs de métier, poursuit son développement.

## **3.1.7 Santé et Sécurité au Travail**

La santé et la sécurité au travail sont des axes prioritaires de la politique du Groupe DASSAULT AVIATION.

En 2013, DASSAULT AVIATION s'est particulièrement attaché à mener des actions de progrès qui se sont traduites dans les domaines suivants par :

- la poursuite de notre démarche de prévention des risques psychosociaux par la mise en œuvre de plans d'actions d'amélioration au niveau central et dans chaque établissement. De



plus, les actions de formation des équipes de management, initiées en 2008, se sont poursuivies en 2013. Une commission paritaire se réunit deux fois par an pour le suivi de l'application de notre accord,

- la réduction des expositions aux principaux facteurs de pénibilité par le renforcement des protections collectives et individuelles au risque chimique, la réduction du bruit à la source et l'aménagement de postes de travail sur la base d'études ergonomiques,
- la mise en œuvre des fiches de prévention aux expositions pour les salariés concernés,
- la poursuite des actions de substitution des substances chimiques dangereuses au profit de nouveaux procédés moins exposants.

Au niveau de la Société Mère, les actions suivantes ont été menées pour améliorer les conditions de travail et renforcer la maîtrise des risques :

- lancement de plans d'actions pour réduire l'absentéisme et les accidents du travail,
- réévaluation technique du risque ATEX (ATmosphère EXplosive),
- mise à disposition d'un catalogue Société d'équipements de protection individuelle,
- mise en place d'une organisation centrale pour l'étude et l'analyse des nouveaux produits chimiques,
- validation technique de nouveaux procédés réduisant l'exposition aux chromates,
- amélioration des conditions de travail dans la conception des nouveaux postes par l'utilisation de la technologie « Immersive Reality Center » et mise à disposition de ressources en ergonomie,
- définition de standards de prévention du risque chimique pour les opérations sur avions,
- élaboration d'un carnet de prescription de sécurité électrique adapté aux activités de la Société Mère.

Pour le Groupe DASSAULT AVIATION, l'absentéisme au 31 décembre 2013 s'élève à 84 104 jours d'absence toutes causes confondues, hors maternité et congés parentaux.

Le nombre d'accidents du travail avec arrêt est de 202 en 2013 contre 189 en 2012. Le nombre de journées perdues correspondant s'élève à 6 033 jours contre 7 852 en 2012. Le taux de fréquence est en légère hausse en passant de 10,21 à 10,97 et le taux de gravité en baisse de 0,42 à 0,33.

Enfin, dans l'ensemble du Groupe en 2013, 24 cas de maladies professionnelles ont été identifiés par les différentes autorités compétentes, contre 23 en 2012.

Pour la Société Mère, il s'agit principalement de troubles musculo-squelettiques.

### 3.2 INFORMATIONS ENVIRONNEMENTALES

#### 3.2.1 Cadre général

Une politique d'amélioration environnementale est engagée depuis plus de 10 ans dans le Groupe DASSAULT AVIATION. Cette politique s'appuie sur un système de management déployé par étape :

- certification ISO 14001 du site industriel de Little Rock de DASSAULT FALCON JET aux États-Unis (2002),
- certification ISO 14001 des sites industriels de la Société Mère (2002-2006),
- certification globale de la Société Mère de la conception à l'Après-Vente (2007),
- intégration des certifications Qualité et Environnement pour la Société Mère (2009),
- poursuite des travaux de mise en conformité avec la norme ISO 14001 de DASSAULT FALCON SERVICE sur son site du Bourget.

Cette démarche a fortement contribué à :

- la diminution significative des impacts environnementaux de nos activités (voir § 3.2.7),
- la réduction et une maîtrise renforcée de nos risques environnementaux (voir § 1.5.8),
- l'amélioration de la réactivité face aux évolutions réglementaires.

# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

## 3.2.2 Engagement environnemental

Depuis 2008, la Société Mère est membre du Conseil d'Orientation de la Recherche de l'Aéronautique Civile (CORAC) mis en place suite au Grenelle de l'environnement afin de définir et mettre en œuvre des actions de recherche et d'innovation technologiques. Son but est d'atteindre les objectifs environnementaux fixés au niveau européen à l'horizon 2020 et de renforcer la compétitivité du secteur.

La Société Mère est également un des membres fondateurs de l'International Aerospace Environmental Group (IAEG) créé en 2011, dont les objectifs sont de promouvoir et faciliter la prise en compte de l'environnement dans l'aéronautique mondiale. DASSAULT FALCON JET et DASSAULT PROCUREMENT SERVICES ont adhéré à l'IAEG en 2012.

En 2013, les principaux axes de travail de l'IAEG ont été focalisés sur :

- le suivi des substances chimiques tout au long de la supply chain,
- la détermination des substances chimiques à substituer en priorité,
- les bilans Gaz à Effet de Serre.

## 3.2.3 Objectifs environnementaux

Au cours des quarante dernières années, les progrès technologiques en matière d'efficacité des moteurs, d'aérodynamique et de réduction de masse ont permis de diminuer considérablement la consommation de carburant, les émissions de CO<sub>2</sub> et la gêne sonore de nos avions.

DASSAULT AVIATION entend poursuivre dans cette voie et a ainsi souscrit aux objectifs définis par l'*Advisory Council for Aeronautics Research in Europe* (ACARE) :

- réduction de 50% des niveaux de bruit au sol,
- réduction de 50% des émissions de CO<sub>2</sub>,
- réduction de la charge environnementale créée par la production et le retrait de service des aéronaves.

Sur le plan industriel, nous poursuivons nos objectifs de réduction de l'impact environnemental de nos établissements. Ainsi, depuis le début de la

démarche, nous avons réduit de :

- 70% nos consommations d'eau,
- 50% nos émissions de COV,
- 100% nos consommations de fioul lourd.

## 3.2.4 Éco-démarche

En 2011, à partir de ces objectifs, la Société Mère a formalisé un plan « Éco-démarche 2021 » sur deux axes : éco-conception (avion vert) et éco-production (usine verte).

Sur l'axe « avion vert », la Société Mère :

- participe à des études sur l'avion du futur, notamment dans le cadre du projet européen CLEANSKY,
- s'appuie sur la méthode d'Analyse de Cycle de Vie (ACV) pour évaluer l'empreinte environnementale des avions et des activités.

Sur l'axe « usine verte », que ce soit pour des raisons réglementaires ou dans le cadre du développement de technologies plus respectueuses de l'environnement, la Société Mère mène de nombreux projets relatifs :

- au développement de procédés plus propres,
- au remplacement des substances préoccupantes comme par exemple les chromates et le cadmium.

## 3.2.5 Sensibilisation du personnel

La fonction Environnement est assurée au sein du groupe DASSAULT AVIATION par une équipe centrale coordonnant les démarches environnementales des établissements, des Directions et des Filiales.

Chaque établissement de la Société Mère est doté d'une équipe Environnement et d'un réseau de correspondants Environnement. Chaque filiale possède au moins un correspondant environnement.

Les équipes et les correspondants environnement sont périodiquement sensibilisés aux problématiques environnementales, par exemple, pour la Société Mère, à l'occasion de séminaires spécifiques.

Le personnel est sensibilisé aux bonnes pratiques environnementales notamment des gestes en matière d'économie de ressources, de tri des déchets, d'utilisation des produits chimiques...

Pour les activités ayant un impact significatif sur l'environnement, des formations spécifiques sont mises en place telles que REACh, réglementation internationale, risque chimique, amiante...

Les intervenants extérieurs sont sensibilisés à partir des plans de prévention, ou autres documents propres aux sites.

**3.2.6 Régimes administratifs**

Les sites industriels français sont soumis à la législation sur les Installations Classées pour la Protection de l'Environnement (ICPE) et, à ce titre, disposent tous d'autorisations administratives récentes.

Le site de Poitiers qui était le seul site du Groupe DASSAULT AVIATION classé Seveso « seuil bas » est en cours de reclassification suite au remplacement de l'activité d'usinage chimique du titane (*Super Plastic Forming – Diffusion Bonding*) par un procédé de fabrication plus respectueux de l'environnement.

Les sites de Martignas et Saint-Cloud sont sous régime de Déclaration, les autres établissements de la Société Mère et l'établissement DASSAULT FALCON SERVICE du Bourget étant sous régime d'Autorisation.

Les sites de SOGITEC INDUSTRIES ne sont pas classés.

Les sites industriels des filiales étrangères sont suivis conformément à la réglementation de leur pays.

**3.2.7 Performances environnementales**

• **Consommation d'énergie**

L'énergie est majoritairement consommée dans le cadre de l'activité industrielle des sites de production et de l'activité aérienne.

en giga joules	2012		2013	
	Société Mère	Consolidé	Société Mère	Consolidé
Énergie hors kérosène (ENE001)	612 854	895 618	619 626	931 580
Kérosène (ENE002)	234 093	498 889	257 948	539 749
<b>Total</b>	<b>846 947</b>	<b>1 394 507</b>	<b>877 574</b>	<b>1 471 329</b>

À l'exception du kérosène consommé par les avions, les sources d'énergie principales sont l'électricité et le gaz.

en giga joules	2012		2013	
	Société Mère	Consolidé	Société Mère	Consolidé
Électricité (ENE001-a)	343 374	512 268	340 575	518 547
Gaz naturel (ENE001-b)	266 397	378 218	273 196	403 086
GPL (ENE001-c)	178	178	107	107
Fioul domestique (ENE001-d)	2 904	4 953	5 748	9 840
Fioul lourd (ENE001-e)	0	0	0	0
<b>Total (ENE001)</b>	<b>612 853</b>	<b>895 617</b>	<b>619 626</b>	<b>931 580</b>

La consommation d'électricité reste stable en 2013 malgré l'augmentation des surfaces d'exploitation. La consommation de gaz de la Société Mère est en hausse, en raison de conditions météorologiques défavorables au premier trimestre.

En 2013, un prédiagnostic énergétique a été réalisé sur l'ensemble des sites de la Société Mère. Une cartographie des consommations énergétiques en est issue, permettant d'identifier les actions potentielles d'amélioration.

• **Consommation d'eau**

L'eau utilisée provient des réseaux d'alimentation publique, ou de pompage en nappe.

en mètres cubes	2012		2013	
	Société Mère	Consolidé	Société Mère	Consolidé
Eau de ville (EAU001-a)	112 875	160 583	113 872	158 767
Eau de nappe (EAU001-b)	35 839	35 839	36 424	37 016
<b>Total (EAU001)</b>	<b>148 714</b>	<b>196 422</b>	<b>150 296</b>	<b>195 783</b>

# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

L'augmentation de la consommation entre 2012 et 2013 ne remet pas en cause la réduction significative des consommations d'eau, de l'ordre de 55% en 10 ans, qui est le résultat des actions menées concernant :

- la rénovation des réseaux,
- l'élimination des installations à circuit ouvert,
- le changement des procédés en production,
- le recyclage des eaux industrielles,
- la limitation de l'arrosage des espaces verts,
- la récupération des eaux pluviale ou industrielle.

## • **Matières premières et autres produits**

Les structures avion sont principalement constituées d'aluminium, dont environ 80% provient de matières premières recyclées.

En tonnes	2012		2013	
	Société Mère	Consolidé	Société Mère	Consolidé
<b>Aluminium</b> (MAT001)	4 214	4 235	5 668	5 692
<b>Titane</b> (MAT002)	101	101	78	78
<b>Composites</b> (MAT003)	106	145	111	150
<b>Acier</b> (MAT005)	161	ND	123	123

La hausse de la consommation d'aluminium est liée à la progression de notre activité et au lancement de nouveaux programmes.

Après usinage, plus de 80% de l'aluminium consommé est réinjecté dans le circuit de recyclage de métaux (filrière R4).

La modernisation du parc de machines et les changements de procédés ont permis de réduire significativement les consommations de produits chimiques utilisés tels que les solvants, les produits lessiviels et les fluides de coupe.

Les actions en cours sur des procédés de production plus respectueux de l'environnement contribueront, à terme, à la réduction des consommations matières (plan Éco-démarche 2021).

En 2013, les actions de substitution de substances préoccupantes et de réduction du risque chimique ont été renforcées notamment pour les procédés utilisant des mélanges à base de chrome hexavalent.

## • **Rejets atmosphériques**

### Émission de Gaz à Effet de Serre

Les premiers bilans des émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) de la Société Mère et de DASSAULT FALCON SERVICE ont été publiés en 2012 pour l'exercice de référence 2011, conformément à l'Article 75 de la loi Grenelle 2.

L'inventaire a été déployé pour les émissions directes (scope 1) et les émissions indirectes liées à l'électricité consommée (scope 2).

En tonnes de CO <sub>2</sub>	2012		2013	
	Société Mère	Consolidé	Société Mère	Consolidé
<b>Scope 1</b> (AIR001-S1)	33 890	(*)60 016	35 883	64 716
<b>Scope 2</b> (AIR001-S2)	5 722	28 045	5 676	28 024
<b>Total 1 + 2</b> (AIR001)	39 612	88 061	41 559	92 740

(\*) hors émissions liées aux procédés de refroidissement dans les filiales américaines.

Les émissions de GES proviennent pour l'essentiel des installations de combustion (chaudières et groupes de secours), et de l'activité aérienne (scope 1).

La Société Mère a engagé des actions de réduction des émissions de GES. On retiendra notamment la mise en place de plateformes de distribution de matières premières qui réduisent significativement les émissions liées au transport routier.

Les résultats des prédiagnostics énergétiques 2013 ont permis de dégager des axes futurs de réduction potentielle de l'empreinte CO<sub>2</sub> de la Société.

Comme chaque année, la Société Mère a produit pour son activité aérienne une déclaration d'émission CO<sub>2</sub> dans le cadre de la réglementation « Emission Trading Scheme ».



Émission de Composés Organiques Volatils (COV)

En tonnes de COV	2012		2013	
	Société Mère	Consolidé	Société Mère	Consolidé
Quantité totale (AIR004)	61	151	66	153

L'émission en hausse des COV entre 2012 et 2013 ne remet pas en cause la réduction significative obtenue depuis 10 ans grâce à :

- la réduction des procédés d'usinage chimique,
- la quasi élimination du trichloréthylène,
- le remplacement du Méthyl Ethyl Cétone.

Depuis 1993, les émissions de COV par avion ont été réduites de 79% sur le site de DASSAULT FALCON JET de Little Rock.

L'utilisation de solvants halogénés a été également considérablement réduite (plus de 90% en 10 ans).

L'arrêt du procédé d'usinage chimique du titane (SPFDB) en 2013 contribuera à améliorer encore la performance environnementale COV de la Société Mère.

Autres rejets atmosphériques

La disparition des chaufferies au fioul lourd a réduit les émissions de SO<sub>2</sub> aux seuls rejets de l'activité aérienne (kérosène).

• **Rejets aqueux**

Les sites de production susceptibles de rejeter des eaux résiduaires industrielles sont équipés de stations de détoxification ou d'installations de traitement des eaux de type « zéro rejet liquide ».

Ces équipements nous assurent des taux de rejets en métaux lourds inférieurs aux valeurs limites fixées par la réglementation.

Sur l'ensemble des établissements concernés par la surveillance des Rejets de Substances Dangereuses dans l'Eau (RSDE), seul le site de Mérignac nécessite une surveillance pérenne.

Dans le cadre de la prévention des pollutions accidentelles, les établissements sont équipés de séparateurs d'hydrocarbures, de zones de dépotages

aménagées et de bassin de confinement des eaux d'extinction incendie.

Les sites situés sur des nappes phréatiques ont mis en place une surveillance de la qualité des eaux par piézomètre lorsque leurs activités le nécessitent.

• **Déchets**

Les déchets générés se répartissent en Déchets Non Dangereux (papier, carton, métaux,...) et en Déchets Dangereux (emballages souillés, huiles, boues d'hydroxydes métalliques, solvants,...).

En tonnes	2012		2013	
	Société Mère	Consolidé	Société Mère	Consolidé
Non dangereux (DEC001-a)	6 325	7 896	6 612	8 121
Dangereux (DEC001-b)	1 554	2 086	1 520	2 125
Total (DEC001)	7 879	9 982	8 132	10 246
% de valorisation (DEC002)	80,4	ND	84,8	ND

Trois filières principales sont utilisées pour le recyclage et la valorisation de nos déchets :

- le recyclage des métaux,
- la valorisation énergétique,
- la valorisation des matières non métalliques.

Chaque établissement possède une zone de regroupement spécifique, aménagée afin d'éviter les pollutions accidentelles.

• **Conditions d'utilisation des sols**

Hormis les sites historiques de Saint-Cloud et d'Argenteuil situés en zone urbaine, les sites du Groupe DASSAULT AVIATION ont été aménagés avec le souci de préserver des espaces verts.

La part moyenne de surface imperméabilisée, surface bâtie et voiries, est de 48% en 2013 pour la Société Mère (indicateur SOL001), et de l'ordre de 56% pour les filiales.

• **Bruit et vibrations**

Dans les établissements de production, les éléments bruyants sont isolés géographiquement ou physiquement, et les appareils susceptibles de générer des vibrations sont montés sur plots antivibratiles.

# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

---

Les mesures de bruit effectuées ne font pas ressortir de nuisance sonore significative pour le voisinage.

Les essais au sol et les activités aériennes sont réalisés dans le respect des réglementations en vigueur.

## • **Transport**

Les déplacements des salariés du groupe DASSAULT AVIATION ont été minimisés par la mise en place d'outils collaboratifs, de visioconférence ou de bureaux en libre service.

La rationalisation industrielle de la Société Mère a été l'occasion d'une optimisation des transports inter-établissements pour les personnels et les biens.

Les dispositifs de ramassage du personnel par bus ont été optimisés en circuit et capacité pour s'adapter au besoin réel.

Trois établissements (Saint-Cloud, Istres et Argenteuil) sont concernés par l'élaboration d'un Plan de Déplacement Entreprise limitant l'usage de la voiture individuelle. A ce titre ont été menées :

- des campagnes de sensibilisation à l'intérêt d'un Plan Déplacement Entreprise ou à l'utilisation de véhicules électriques,
- une incitation au covoiturage par la mise à disposition d'une bourse de mise en relation,
- la promotion du vélo électrique et l'aménagement de parkings spécifiques.

En 2013, l'établissement de DASSAULT FALCON SERVICE du Bourget s'est engagé volontairement dans une démarche de Plan de Déplacement Inter-Entreprise en signant la charte « PRO'MOBILITE LE BOURGET » dans le but d'optimiser les transports vers la zone aéroportuaire.

Enfin, la mise en place de plateformes de distribution de produits chimiques et de matières participe à la réduction des flux de transport.

## • **Biodiversité**

Les activités du groupe DASSAULT AVIATION n'ont pas d'impact identifié sur la biodiversité.

Nos établissements sont situés à l'intérieur de zones industrielles ou aéroportuaires dédiées.

Seuls les sites d'Istres, de Biarritz (Société Mère) et de Reno (Dassault Falcon Jet) sont proches de zones naturelles remarquables (Indicateur BIO001).

## **3.2.8 Moyens engagés pour l'environnement**

Le Groupe DASSAULT AVIATION entreprend, chaque année, des actions d'amélioration pour la préservation de l'environnement et la réduction de son empreinte carbone. A titre d'exemples, en 2013 :

- le remplacement des climatiseurs fonctionnant au R22 (fluide frigorigène à haut pouvoir de réchauffement global) et le retrait progressif des Détecteurs de Fumée à Chambre Ionique,
- la mise en place de gestion technique centralisée des énergies à Istres,
- l'installation d'un chauffage solaire à Martignas,
- le remplacement d'une partie du parc de véhicules par des véhicules électriques,
- l'extension du circuit de récupération des eaux pluviales à Argenteuil,
- la réutilisation d'eau dépolluée pour le refroidissement d'installations à Biarritz,
- la valorisation des biodéchets,
- le remplacement de chauffage, ventilation et climatisation (DASSAULT FALCON JET),
- l'acquisition d'un régénérateur de solvant (DASSAULT FALCON JET),
- le démantèlement des traitements de surface (DASSAULT FALCON JET),
- l'utilisation de palettes en plastique recyclé au lieu de palettes bois (DASSAULT PROCUREMENT SERVICES).

## **3.2.9 Gestion des risques environnementaux**

La gestion des risques environnementaux est traitée dans le paragraphe 1.5.8.

### **3.3 INFORMATIONS SOCIÉTALES**

#### **3.3.1 Engagements sociétaux en faveur du développement durable**

- ***Une politique de durabilité***

Du fait des spécificités de son secteur d'activité, le Groupe DASSAULT AVIATION s'est toujours engagé dans une démarche de durabilité, tant dans le choix de ses partenaires que de sa politique d'achat.

La durée de service de nos avions nécessite d'anticiper, dès leur conception, l'ensemble des contraintes liées à leur cycle de vie. Pour y parvenir, le Groupe DASSAULT AVIATION innove en permanence, soutenu en cela par des processus industriels numériques efficaces tels que le PLM. Tous les fournisseurs du Groupe sont associés à cette démarche.

Nous optimisons notre outil de production pour augmenter son efficacité tout en améliorant les conditions de travail de nos salariés. Pour cela, nous avons lancé un plan d'action pour l'« Amélioration de la Réactivité en Production (ARP) » et nous développons le concept d'« usine numérique » permettant de mettre les opérateurs de fabrication et de contrôle dans un environnement qui réponde à leurs besoins.

De la même façon, la démarche de notre Groupe, engagée vers l'écologie, au travers de l'éco-conception, de l'utilisation de nouveaux matériaux, de la définition de nouveaux procédés propres, contribue fortement à l'optimisation de nos produits et permet d'anticiper les réglementations à venir.

- ***Une culture de la sécurité et de la performance***

Les marchés de notre Groupe sont fortement concurrentiels. Pour donner satisfaction à nos clients et répondre à leurs attentes en matière de haute technologie, de performances et d'innovations, nous sommes conduits à toujours optimiser les caractéristiques de nos avions, des services à bord et des services au sol associés.

Dans le cadre de notre politique de sécurité et de performance, nous travaillons en étroite collaboration avec les autorités de navigabilité françaises et internationales, civiles et militaires. Nous sommes régulièrement audités par ces autorités pour véri-

fier que nous respectons strictement les règlements en matière de conception, fabrication et contrôle, maintenance, et gestion de la sécurité.

Au même titre, l'exploitation aérienne et le soutien logistique sont encadrés par la réglementation spécifique appliquée aux opérateurs.

La réactivité nécessaire, qu'elle soit traitée de manière préventive ou dans l'urgence en cas de panne, nous amène ainsi, au travers nos filiales DASSAULT FALCON SERVICE et DASSAULT FALCON JET, à développer des liens étroits avec le tissu industriel local dont la proximité est gage d'efficacité et de sécurité.

- ***Engagement sociétal pour les activités industrielles et d'achats***

Dans le cadre de ses activités industrielles et d'achats, le Groupe DASSAULT AVIATION :

- approvisionne, achète, fabrique et intègre l'ensemble des éléments constitutifs de ses avions, puis en réalise l'aménagement intérieur selon les exigences de ses clients,
- démonte, répare et réinstalle ces mêmes éléments pendant la période d'exploitation,
- assure la maîtrise de sa supply chain, directement, ou par l'intermédiaire de sa filiale DASSAULT PROCUREMENT SERVICES pour les fournisseurs nord-américains,
- instruit les non-pérennités d'approvisionnement pour s'assurer du respect à long terme de ses engagements sur les productions d'avions pour toute la durée de leur exploitation.

Toutes ces activités ont un fort impact territorial, économique et social. Le Groupe DASSAULT AVIATION démontre ainsi son engagement en matière de responsabilité sociétale, en particulier, par les enjeux importants liés à sa supply chain et au dialogue constructif mené avec l'ensemble des parties prenantes impliquées dans ces processus : utilisateurs, fournisseurs, membres du personnel, autorités, organismes d'audit, instances territoriales, groupements professionnels, monde de l'enseignement, ...

- ***Importance des achats***

En 2013, les engagements de commandes du Groupe DASSAULT AVIATION se montent à environ 2 milliards d'euros et couvrent de nombreux segments de compétence :

# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

- matières premières, moteurs, équipements et complétion représentent les trois quarts des achats. Environ 60% sont effectués auprès de fournisseurs français,
- les achats d'aérostructure (éléments des structure de l'avion) représentent environ 430 millions d'euros effectués auprès de 250 fournisseurs.

Segmentation des nos fournisseurs	
Partenaires stratégiques	20%
Sous-traitants de production gérés localement	60%
Support Production	20%

Plus de 60% de ces fournisseurs sont directement gérés par les établissements DASSAULT AVIATION, soulignant ainsi l'importance accordée au tissu industriel local. Dans le cadre de nos activités d'études et d'essai nous travaillons avec environ 80 fournisseurs.

Les achats réalisés par DASSAULT FALCON JET pour assurer l'exécution de ses missions (distribution d'avions et de pièces de rechanges, aménagements intérieurs, maintenance) représentent 300 millions d'euros.

Les achats réalisés par DASSAULT FALCON SERVICE représentent environ 45 millions d'euros sur l'année. Les fournisseurs français contribuent à 90% de ces achats.

Les achats réalisés par SOGITEC INDUSTRIES représentent environ 25 millions d'euros. Les fournisseurs français contribuent à 75% de ces achats.

## • **Notre politique d'achats et la sécurisation de notre supply chain**

Les principes directeurs de notre politique d'achats nous amènent à intégrer le plus possible nos fournisseurs dans nos processus industriels et logistiques, gage de :

- réactivité,
- pérennité de la relation,
- maîtrise des coûts,
- optimisation de la consommation de ressources,
- réduction des stocks.

Notre démarche sociétale est déclinée auprès de nos fournisseurs au travers de nos spécifications techniques et industrielles, de nos clauses d'achat Qualité / Environnement et de nos exigences contractuelles.

Nous exigeons de notre supply chain d'avoir le même engagement.

Nous maîtrisons les risques de nos fournisseurs par une approche formalisée et systématique et nous les soumettons à un processus d'agrément avant passation des commandes.

Nous menons en permanence des actions d'évaluation et d'audit de nos fournisseurs prenant en compte le respect des exigences Qualité et Environnement. Nous leur demandons de s'améliorer grâce à des « plans de progrès » que nous suivons jusqu'à leur bonne réalisation.

Pour les achats hors aérostructure, plus de 1 200 fournisseurs ont fait l'objet d'une évaluation. Parmi ceux-ci, une centaine représentant environ 80% de nos achats, fait l'objet d'un suivi spécifique.

Pour les achats d'aérostructure, 200 fournisseurs ont été agréés, et 50 d'entre eux font l'objet d'un suivi spécifique.

Nous menons également des actions de formation auprès de nos acheteurs et chez nos fournisseurs pour la mise en place des meilleures pratiques.

Enfin, nous nous assurons que ces actions ne constituent pas une charge difficilement supportable par nos fournisseurs, en mutualisant nos demandes avec les autres donneurs d'ordre du secteur aéronautique. A cette fin, nous participons activement aux initiatives QUALIFAS et SPACE (Supply chain Progress towards Aerospace Community Excellence) menées par la profession.

Notre attachement à la qualité de la relation avec nos fournisseurs a été récompensé. Une enquête menée en 2013 sur les pratiques des donneurs d'ordre vis-à-vis des PME classe DASSAULT AVIATION 3<sup>e</sup> au niveau national, et 1<sup>er</sup> du secteur aéronautique.

## • **Rayonnement territorial**

Le Groupe DASSAULT AVIATION fait preuve d'un rayonnement territorial important :



- la société DASSAULT AVIATION possède 9 établissements en France et gère localement un nombre important de fournisseurs,
- DASSAULT FALCON SERVICE est située sur les plateformes aéroportuaires du Bourget, Londres-Luton et Moscou-Vnukovo
- SOGITEC INDUSTRIES est implantée sur 3 sites en France,
- DASSAULT FALCON JET possède 6 implantations aux États-Unis.

En complément des relations que nous entretenons avec les autorités nationales auxquelles nous rendons compte du respect des réglementations, nos établissements ont également de nombreuses relations avec les autorités locales : préfetures, Directions Régionales de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement (DREAL), Caisses d'Assurance Retraite et de la Santé au Travail (CARSAT), Autorité de Sûreté Nucléaire (ASN), Directions Régionales des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi (DIRECCTE), Douanes, ...

Nous participons activement aux instances territoriales : Chambres de Commerce et d'Industrie, Conseils Économiques et Sociaux territoriaux, Comités d'Environnement et Chambre de Commerce franco-américaine, ...

Nous participons également activement à des pôles de compétitivité ou à des organismes professionnels régionaux : notamment Aerospace Valley (Midi-Pyrénées & Aquitaine), Pegase (Provence-Alpes-Côte d'Azur), BAAS (Bordeaux Aquitaine Aéronautique et Spatial), Club des partenaires du Développement Durable de l'Aéroport du Bourget, agences de développement de l'Arkansas, du Delaware, du New Jersey, ...

Nous sommes membre du Conservatoire de l'Aéronautique et de l'Espace.

### • **Relations avec le monde de l'enseignement**

Nous donnons une large place à la formation des futures générations de spécialistes.

La haute technicité de nos activités nous conduit à développer localement des relations privilégiées avec le monde de l'enseignement, contribuant ainsi à assurer l'adéquation et la qualité de la formation de nos futurs embauchés.

Nous participons aux réflexions menées dans le cadres d'organismes professionnels (GIFAS, ...) ou avec les organismes et établissements d'enseignement (écoles d'ingénieurs, universités, lycées professionnels) pour l'adaptation des cursus aux besoins identifiés à moyen ou long terme des industries aéronautiques.

Nous encourageons notre personnel à :

- encadrer des projets techniques,
- donner des cours magistraux,
- participer à des jurys d'examen.

Nous participons à des rencontres métiers (forums, présentations société,...) et organisons des visites de nos établissements au profit des élèves, des étudiants et de leurs prescripteurs (enseignants, responsables d'orientation, proviseurs, ...).

Nous avons ainsi activement participé à l'opération « l'Avion des métiers » lors de l'édition 2013 du Salon du Bourget.

Nous donnons également la possibilité à ces différentes populations de mieux connaître nos techniques, nos métiers, nos valeurs, nos produits par le biais des stages, des VIE et des périodes d'alternance. Le nombre d'apprentis accueillis est supérieur aux minima requis par la Loi.

### • **Sensibilisation du personnel à un comportement responsable**

Le Groupe DASSAULT AVIATION recommande à son personnel un comportement responsable au travers de campagnes société ou locales, à l'initiative des chefs d'établissement.

Nous incitons ainsi notre personnel à la mutualisation des moyens de transport, avons organisé des journées « prévention routière », installé des outils de communication à distance (tels que les systèmes de visioconférence), mis à disposition des salariés afin de limiter les déplacements. Nous avons organisé des conférences sur le thème de la Santé et la Sécurité au travail, la prévention des addictions, le stress, ...

### • **Actions caritatives**

Le Groupe DASSAULT AVIATION prend une part active à nombre d'actions caritatives.

# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

---

Nous contribuons aux initiatives « Course du Cœur » pour le don d'organes, « Rêves de Gosses » permettant d'offrir le baptême de l'air à des enfants handicapés, « Technowest » pour l'insertion des jeunes dans le monde professionnel, « Humaquitaine » pour la rénovation d'écoles publiques au Sénégal. Nous avons développé un partenariat avec l'association Mercure (dons de matériels pour la restauration d'avions par les adhérents passionnés d'aéronautique) et des animations pour l'association « les Vieilles Racines » (anciens salariés d'entreprises aéronautiques).

## 3.3.2 Loyauté des pratiques

Le Groupe DASSAULT AVIATION affirme au travers de sa charte d'Éthique les valeurs sur lesquelles il fédère l'action de tous ses collaborateurs.

Cette charte fixe notre code de conduite avec nos clients, partenaires et fournisseurs.

Observant une éthique rigoureuse, nous agissons dans le respect de la Convention de l'Organisation de la Coopération et de Développement Économiques (OCDE), de la Convention des Nations Unies (ONU) et des lois nationales sur la lutte contre la corruption.

Le Groupe DASSAULT AVIATION mène une politique active de prévention de la corruption notamment par la mise en place de procédures internes strictes et de formation de ses collaborateurs. DASSAULT AVIATION est, de plus, signataire de nombreux engagements internationaux sur la prévention de la corruption : Pacte Mondial, Common Industry Standards, Global Principles (voir site web [www.dassault-aviation.com](http://www.dassault-aviation.com), rubrique éthique).

## 3.3.3 Droits de l'Homme

Le Groupe DASSAULT AVIATION, dont les principales implantations se situent en France et aux États-Unis, respecte l'ensemble des lois, réglementations nationales et internationales relatives à la protection des Droits de l'Homme. Il agit en conformité avec la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme et les textes de l'OCDE et de l'Organisation Internationale du Travail relatifs aux Droits de l'Homme. La Charte d'Éthique reprend cet engagement.

DASSAULT AVIATION, ayant adhéré en 2003 au Pacte Mondial de l'ONU, en a adopté les 10 principes dont celui dédié au respect des droits de l'Homme qui figure dans ses clauses générales d'achat.

(voir également *supra* [3.1] les informations sociales pour le détail des engagements relatifs au droit du travail et le site web [www.dassault-aviation.com](http://www.dassault-aviation.com) rubrique éthique).

## 4. Objet des résolutions

Les résolutions soumises à votre vote portent sur les points suivants :

### Résolutions à caractère ordinaire :

- **Approbation des comptes annuels et consolidés :**

Il vous est demandé d'approuver les comptes annuels de la société Mère (résolution n° 1) et les comptes consolidés (résolution n° 2) de l'exercice clos le 31 décembre 2013.

Ces comptes ont été arrêtés par le Conseil d'Administration le 12 mars 2014 après examen préalable du Comité d'Audit et ont fait l'objet des rapports des Commissaires aux Comptes figurant dans le Rapport Financier annuel 2013.

- **Approbation d'une convention réglementée relative à une location immobilière consentie par GIMD :**

Le Rapport spécial des Commissaires aux Comptes figurant dans le Rapport Financier annuel 2013 mentionne les conventions ou engagements approuvés au cours d'exercices antérieurs et dont l'exécution s'est poursuivie en 2013. Il fait également état d'une nouvelle convention réglementée autorisée par le Conseil d'Administration du 13 mars 2013 fixant les conditions de la location consentie par GIMD à DASSAULT AVIATION relative à un immeuble de bureaux, déjà occupé par DASSAULT AVIATION, que GIMD vient d'acquérir. Il vous est demandé d'approuver les conditions de cette location (résolution n° 3).

- **Approbation d'une convention réglementée relative au maintien du bénéfice du régime de retraite supplémentaire des cadres supérieurs de la Société au profit du Président-Directeur Général :**

Monsieur Éric TRAPPIER, lors de la reprise d'effet de son contrat de travail (contrat suspendu), bénéficiera du régime collectif de retraite supplémentaire à prestations définies des cadres supérieurs de la Société. Le Conseil d'Administration du 12 mars 2014 a approuvé le maintien du bénéfice de ce régime de retraite supplémentaire au profit de Monsieur Éric TRAPPIER en sa qualité de Dirigeant mandataire social, calculée sur la base de sa rémunération annuelle brute de mandataire social moyenne des trois dernières années.

Ce régime de retraite supplémentaire sur la base de sa rémunération 2013, lui servirait une rente annuelle de 333 K€ représentant 26% de sa rémunération.

Il vous est demandé de bien vouloir approuver le maintien de ce régime décrit au paragraphe 2.9.3 du présent rapport et dans le rapport spécial des Commissaires aux comptes au profit de Monsieur Éric TRAPPIER en sa qualité de Président-Directeur Général (résolution n°4).

- **Approbation d'une convention réglementée relative au maintien du bénéfice du régime de retraite supplémentaire des cadres supérieurs de la Société au profit du Directeur Général Délégué :**

Monsieur Loïk SEGALEN, lors de la reprise d'effet de son contrat de travail (contrat suspendu), bénéficiera du régime collectif de retraite supplémentaire à prestations définies des cadres supérieurs de la Société. Le Conseil d'Administration du 12 mars 2014 a approuvé le maintien du bénéfice de ce régime de retraite supplémentaire au profit de Monsieur Loïk SEGALEN en sa qualité de Dirigeant mandataire social, calculée sur la base de sa rémunération annuelle brute de mandataire social moyenne des trois dernières années.

Ce régime de retraite supplémentaire, sur la base de sa rémunération 2013, lui servirait une rente annuelle de 274 K€ représentant 24% de sa rémunération.

Il vous est demandé de bien vouloir approuver

le maintien de ce régime décrit au paragraphe 2.9.4 du présent rapport et dans le rapport spécial des Commissaires aux comptes au profit de Monsieur Loïk SEGALEN en sa qualité de Directeur Général Délégué (résolution n°5).

- **Avis consultatif sur les éléments de rémunération du Président-Directeur Général :**

Il est recommandé de soumettre à un vote consultatif des actionnaires la rémunération des Dirigeants mandataires sociaux. Il est donc proposé à l'Assemblée (résolution n°6) d'émettre un avis sur les éléments de la rémunération due et attribuée au titre de l'exercice 2013 à Monsieur Éric TRAPPIER, Président-Directeur Général, tels que figurant aux paragraphes 2.9.3 « Rémunération du Président-Directeur Général » et 2.9.6 « Tableaux de synthèse des rémunérations » (Tableaux 1, 2 et 11).

- **Avis consultatif sur les éléments de rémunération du Directeur Général Délégué :**

Il est recommandé de soumettre à un vote consultatif des actionnaires la rémunération des Dirigeants mandataires sociaux. Il est donc proposé à l'Assemblée (résolution n°7) d'émettre un avis sur les éléments de la rémunération due et attribuée au titre de l'exercice 2013 à Monsieur Loïk SEGALEN, Directeur Général Délégué, tels que figurant aux paragraphes 2.9.4 « Rémunération du Directeur Général Délégué » et 2.9.6 « Tableaux de synthèse des rémunérations » (Tableaux 1, 2 et 11).

- **Quitus de gestion aux Administrateurs :**

Nous vous proposons de donner quitus aux Administrateurs de l'exécution de leur mandat durant l'exercice 2013 (résolution n° 8).

- **Affectation et répartition du bénéfice de la société Mère :**

Il vous est proposé d'affecter le bénéfice net de l'exercice, augmenté du report à nouveau des exercices antérieurs, constituant un total distribuable de 3 297 806 922,08 euros à la distribution au titre de l'exercice 2013, d'un dividende de 8,90 euros par action qui sera mis en paiement le 26 mai 2014, le solde étant reporté à nouveau (résolution n° 9).

# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

---

## Résolutions à caractère extraordinaire :

- **Modification du 2<sup>ème</sup> alinéa de l'article 13 des statuts relatif à la durée des fonctions des Administrateurs :**

Il vous est proposé, pour une meilleure gouvernance, de réduire de 6 ans à 4 ans la durée des fonctions des Administrateurs. Pour les mandats en cours, cette modification s'appliquera à leur échéance (résolution n°10).

- **Ajout d'un 4<sup>ème</sup> alinéa à l'article 13 des statuts pour intégrer les modalités de désignation d'un Administrateur représentant les salariés :**

Conformément aux dispositions de la loi du 14 juin 2013 relative à la sécurisation de l'emploi, la participation des salariés au Conseil d'Administration devient obligatoire. Le nombre d'Administrateurs représentant les salariés avec voix délibérative est d'au moins 1 lorsque le nombre d'Administrateurs est inférieur ou égal à 12 et d'au moins 2 lorsque le nombre des Administrateurs est supérieur à 12.

Notre Conseil ne comptant que 9 membres, un seul Administrateur représentant les salariés doit être désigné.

Le mode de désignation de cet Administrateur représentant les salariés doit faire l'objet d'une modification des statuts de la Société pour y être intégré.

Il vous est donc proposé d'indiquer dans les statuts de la société le mode de désignation qui a été retenu, à savoir désignation par l'organisation syndicale ayant obtenu le plus de voix aux élections des comités d'établissement de la Société et de ses filiales, directes ou indirectes, dont le siège social est fixé sur le territoire français, après consultation et avis favorable du CCE (résolution n°11).

- **Ajustements corrélatifs des articles 14, 15 et 32 des statuts :**

En conséquence de la modification qui précède, il y a lieu de procéder à un certain nombre d'ajustements dans les statuts (résolutions n° 12, 13 et 14).

- **Mise en harmonie des paragraphes 18.1 et 24.3 des statuts avec la rédaction actuelle de l'article L. 225-29 du Code de Commerce :**

Compte tenu de l'abrogation du 2<sup>ème</sup> alinéa de l'article L. 225-39 du Code de Commerce par la loi n° 2011-525 du 15 mai 2011, il vous est proposé de supprimer en conséquence le 3<sup>ème</sup> alinéa du paragraphe 18.1 et la 2<sup>ème</sup> phrase du paragraphe 24.3 des statuts relatifs aux conventions portant sur des opérations courantes et conclues à des conditions normales (Résolution n° 15).

## Résolutions à caractère ordinaire :

- **Renouvellement du mandat d'un Administrateur :**

Le mandat d'Administrateur de M. Henri PROGLIO arrivant à échéance à l'issue de l'Assemblée, il vous est proposé de le renouveler pour 4 ans (résolution n° 16).

- **Nomination d'un nouvel Administrateur :**

Dans les sociétés anonymes cotées en bourse, la proportion de femmes ne peut être inférieure à 20 % à l'issue de l'Assemblée de 2014.

Nous vous proposons donc de nommer Madame Marie-Hélène HABERT-DASSAULT comme Administrateur pour une durée de 4 ans (résolution n° 17). Madame Marie-Hélène HABERT-DASSAULT est :

- Membre du Conseil de Surveillance :  
Groupe Industriel Marcel Dassault SAS

- Administrateur :  
Biomérieux SA  
Artcurial SA

- Gérante :  
H. Investissements SARL  
SCI Duquesne  
HDH (Société civile).

- **Augmentation du montant global annuel des jetons de présence alloués aux Administrateurs :**

Le montant annuel de 247 730 euros autorisé par l'Assemblée est utilisé à plein.

Compte tenu de la nomination de Madame Marie-Hélène HABERT-DASSAULT et de la désignation à venir d'un Administrateur représentant les salariés, le nombre total des membres du Conseil d'Administration passera de 9 à 11.

De plus, la Société a introduit une part variable dans le montant des jetons de présence, qui pourrait conduire à une augmentation, suivant le nombre de Conseils d'Administration et de Comités d'Audit.

Nous vous proposons de porter le montant global annuel des jetons de présence de 247 730 euros à 444 000 euros, compte tenu de l'augmentation du nombre d'Administrateurs et du nouveau système variable en retenant l'hypothèse de 4 Conseils d'Administration et 3 Comités d'Audit par an (résolution n° 18).

- **Renouvellement du mandat des Commissaires aux comptes titulaires et suppléants :**

Les mandats de Commissaires aux Comptes titulaires de DELOITTE & ASSOCIES et de MAZARS SA, ainsi que ceux de leurs suppléants respectifs, arrivent à échéance à l'issue de l'Assemblée. Il vous est proposé de bien vouloir renouveler le mandat des Commissaires aux comptes titulaires et suppléants pour 6 ans (résolutions n° 19 à 22).

- **Pouvoirs pour les formalités :**

Cette résolution (n° 23) est destinée à donner les pouvoirs d'usage pour les formalités légales qu'il y aura lieu d'effectuer après l'Assemblée.

## 5. Conclusion et perspectives d'avenir

L'année 2013 a été marquée par le lancement du FALCON 5X, qui enrichit la gamme FALCON, et par la consolidation du socle France du RAFALE.

Les livraisons de RAFALE et de FALCON se sont déroulées au rythme auquel nous nous étions engagés, malgré quelques difficultés dont la plus imprévisible fut le « shutdown » américain.

Le Ministre de la Défense a annoncé qu'à terme les armées seraient dotées d'une flotte homogène de 225 RAFALE, conformément aux conclusions du Livre Blanc, ce qui pose le principe d'une future Tranche 5 pour notre avion.

La notification du standard F3-R enrichissant le RAFALE de nouvelles capacités répondant aux retours d'expérience exprimés par les opérationnels ainsi que la commande de modernisation de l'ATL2 participent au bon niveau des prises de commandes Défense.

Les négociations en Inde pour un contrat de 126 avions RAFALE ont bien progressé, en particulier pour les aspects industriels.

La prospection RAFALE s'est poursuivie auprès d'autres pays.

Les essais du démonstrateur d'UCAV nEUROn ont été effectués à la satisfaction de la DGA et préparent le futur des avions de combat en Europe.

Dans le domaine des avions civils, 2013, année du cinquantenaire de notre famille d'avions d'affaires FALCON, a été marquée par :

- le lancement du FALCON 5X en novembre dernier au NBAA. Cet avion vient élargir notre gamme FALCON,
- les certifications EASA et FAA des FALCON 2000S et 2000LXS,

néanmoins, les livraisons FALCON sont restées supérieures aux commandes, ce qui traduit un marché convalescent.

En 2014, nombre de défis majeurs sont à relever.

Dans le domaine militaire, les enjeux décisifs suivants nous attendent :

- pour le RAFALE, finaliser le contrat indien, et se mobiliser sur d'autres prospects exports importants,
- préparer l'avenir dans les domaines des drones de combat et de surveillance avec les partenaires européens,
- réussir le développement F3-R, la rénovation ATL2, et livrer les FALCON 50 SURMAR modernisés.



# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

---

Dans le domaine civil, nos principales priorités sont de :

- reconstituer notre carnet de commandes par l'accroissement des ventes,
- poursuivre le développement du FALCON 5X et réussir l'assemblage du premier avion,
- poursuivre nos efforts en matière d'Après-Vente auprès des clients FALCON,
- préparer l'avenir en réfléchissant en amont au futur FALCON.

L'innovation et la maîtrise de nos coûts en maintenant une haute exigence de qualité sont impératives pour accroître nos ventes.

La poursuite d'implantation des nouveaux process PLM/ERP, l'organisation industrielle et le développement des filières stratégiques, le caractère dual de notre entreprise doivent permettre de faire face aux enjeux commerciaux et industriels de la Société.

Le Groupe prévoit de livrer en 2014 environ 70 FALCON, sous réserve de la reprise du marché de l'aviation d'affaires, et 11 RAFALE. Le chiffre d'affaires 2014 devrait être inférieur à celui de 2013.

Le Conseil exprime ses remerciements à l'ensemble du personnel pour son efficacité et sa compétence dans la réalisation de nos programmes.

*Le Conseil d'Administration*

## **Annexe 1 au Rapport de gestion du Conseil d'administration**

### **Méthodologie de reporting des indicateurs**

En application de l'article L.225-102-1 du Code de commerce modifié par l'article 225 de la loi n° 2010-788 du 12 juillet 2010 (« loi Grenelle 2 ») et du Décret n° 2012-557 du 24 avril 2012, nous publions dans le rapport de gestion du Conseil d'administration des informations :

- sociales,
- environnementales,
- sociétales.

Les informations sociales et environnementales publiées suivent pour la plupart les lignes directrices de la 3<sup>e</sup> génération relatives au management et au reporting de la *Global Reporting Initiative (GRI)*. Il s'agit d'une initiative copilotée par le Programme des Nations Unies pour l'environnement, destinée à harmoniser la consolidation des données sur le développement durable. Les lignes directrices proposent des principes à suivre pour aider les organisations à fournir une présentation équilibrée et raisonnable de leurs performances économique, environnementale et sociale.

Les indicateurs publiés qui suivent les principes de la *Global Reporting Initiative (GRI)* figurent dans le tableau de correspondance en Annexe 2.

#### **Périmètre de consolidation**

Pour l'exercice 2013, le périmètre du reporting est constitué de DASSAULT AVIATION Société Mère (incluant l'ensemble de ses sites) et de ses filiales à 100%.

A noter cependant que, par rapport à 2012 :

- la société Dassault Falcon Jet Do Brasil Ltda (filiale à 100% de Dassault Falcon Jet), la société Dassault Falcon Business Services – Beijing (filiale à 100% de Dassault Falcon Jet) et la société DFS Moscou (filiale à 100% de Dassault Falcon Service) sont incluses pour le volet social mais pas pour l'environnement.

- la filiale Midway Aircraft Instruments Corp. a été retirée du périmètre à la fois pour le social et l'environnement.

#### **Contrôle et consolidation**

Chaque indicateur publié fait l'objet d'un protocole de reporting précisant la définition de l'indicateur, le périmètre et la méthodologie de calcul. Les indicateurs sont calculés sur la base d'un exercice civil (du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre).

Compte tenu des modalités de collecte et des implantations des filiales, le périmètre de reporting peut varier selon les indicateurs. Certains indicateurs ne peuvent être consolidés compte tenu des différences de réglementation selon les pays.

Dans le cadre de la certification ISO 14001, des procédures de reporting des indicateurs environnementaux sont appliquées par la Société Mère.

#### **Données sociales et Ressources Humaines**

Les données sociales de ce rapport s'appuient sur des fiches descriptives et méthodologiques, qui constituent la base du référentiel de reporting des données sociales Grenelle 2 du groupe DASSAULT AVIATION, en vigueur en 2013. Les indicateurs définis sont en conformité avec les réglementations nationales.

Il est précisé pour les indicateurs suivants :

- absentéisme : les causes d'absences retenues pour l'indicateur d'absentéisme sont les maladies, les arrêts pour accidents de travail et de trajet, et les absences non payées. Les jours indiqués sont des jours ouvrés,
- départs et licenciements : le nombre de licenciements n'inclut pas le nombre de ruptures conventionnelles,
- rémunération Groupe : la rémunération moyenne annuelle est une rémunération brute prenant en compte le dernier salaire de base, le 13<sup>e</sup> mois, la prime d'ancienneté à l'exclusion des autres primes.
- rémunération Société Mère : la rémunération moyenne annuelle est une rémunération brute prenant en compte le dernier salaire de base, le 13<sup>e</sup> mois, la prime d'ancienneté à l'exclusion des autres primes, plus la participation et l'intéressement.

# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

---

- heures de formation : pour la France, elles comprennent les heures de formation imputables et les heures de formation non imputables.

## **Données environnementales**

Le dispositif de reporting environnemental pour l'exercice 2013 a été perfectionné et enrichi par l'introduction de nouveaux indicateurs, liés notamment à l'inventaire des émissions de Gaz à Effet de Serre.

Les indicateurs environnementaux et les méthodes d'élaboration associées font l'objet de procédures descriptives méthodologiques tant pour la Société Mère que pour ses filiales françaises et américaines.

Ces procédures sont intégrées au référentiel documentaire de la Société Mère et diffusées aux différentes entités qui contribuent à l'élaboration de ces indicateurs.

Les bilans sont réalisés par année calendaire et consolidés, lorsque les données s'y prêtent, sur factures et relevés compteurs pour la période de janvier à décembre. Les informations relatives aux derniers mois de l'année non disponibles sont estimées par analogie aux mois de l'année précédente ou à partir de la moyenne des premiers mois précédents de la même année.

La consommation de kérosène pour les activités de maintenance est calculée à partir du carburant acheté et non refacturé.

La consommation de kérosène pour les activités de production inclut les appareils civils et militaires.

Les entités américaines sont exclues du périmètre de consolidation des consommations de réfrigérants pour cet exercice.

Les matières premières considérées prises en compte sont uniquement les matières brutes et non les articles manufacturés.

Les indicateurs environnementaux et les méthodes d'élaboration associées font l'objet de procédures descriptives méthodologiques tant pour la Société Mère que pour ses filiales françaises et américaines.

Les bilans sont réalisés par année calendaire et consolidés, lorsque les données s'y prêtent, sur factures et relevés compteurs pour la période de janvier à décembre. Les informations relatives aux derniers mois de l'année non disponibles sont estimées par analogie aux mois de l'année précédente ou à partir de la moyenne du mois sur les trois dernières années.

## **Données sociétales**

Les informations sociétales répondent aux exigences du Décret du 24 avril 2012. Les données chiffrées figurant dans la partie Industrielle et Achats sont qualitatives et fournies à titre illustratif.

## **Vérification externe**

Les données produites dans ce rapport ainsi que les procédures de collecte et validation ont fait l'objet d'une vérification externe par Deloitte & Associés ; les informations sociétales ont également été vérifiées sur une base qualitative.

***Annexe 2 au Rapport de gestion du Conseil d'administration***

**Tableau de correspondance des indicateurs Dassault Aviation avec la Global Reporting Initiative (GRI).**

Thèmes	Indicateurs DASSAULT AVIATION	Lien avec la GRI – Indicateurs & protocoles : Social (version 3.1)
Emploi	<b>EMP01 : Effectif total</b>	LA1 : Effectif total par type d'emploi, contrat de travail et zone géographique
	<b>EMP02 : Répartition des salariés par sexe</b>	
	<b>EMP03 : Répartition des salariés par âge</b>	LA13 : Composition des organes de direction et répartition des employés par sexe, groupe d'âge, appartenance à une minorité et autres indicateurs de diversité
	<b>EMP04 : Répartition des salariés par zone géographique</b>	LA1 : Effectif total par type d'emploi, contrat de travail et zone géographique
	<b>EMP05 : Embauches</b>	LA2 : Turnover du personnel en nombre de salariés et en pourcentage par tranche d'âge, sexe et zone géographique
	<b>EMP06 : Départs et licenciements</b>	
	<b>EMP07 : Rémunérations</b>	EC1 : Valeur économique directe créée et distribuée, incluant les produits, les coûts opérationnels, prestations et rémunérations des salariés, donations et autres investissements pour les communautés, les résultats mis en réserve, les versements aux apporteurs de capitaux et aux États EC5 : Distribution des ratios comparant le salaire d'entrée de base et le salaire minimum local sur les principaux sites opérationnels
Organisation du travail	<b>ORG01 : Organisation du temps de travail</b>	LA1 : Effectif total par type d'emploi, contrat de travail et zone géographique
	<b>ORG02 : Absentéisme</b>	LA7 : Taux (...) d'absentéisme (...) par zone géographique
Relations sociales	<b>REL01 : Organisation du dialogue social, procédures d'information et de consultation du personnel et de négociations</b>	LA4 : Pourcentage de salariés couverts par une convention collective
	<b>REL02 : Bilan des accords collectifs</b>	LA5 : Délai minimal de notification préalable à toute modification d'organisation, en indiquant si ce délai est précisé dans une convention collective

# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

Thèmes	Indicateurs DASSAULT AVIATION	Lien avec la GRI – Indicateurs & protocoles : Social (version 3.1)
Santé et Sécurité	<b>S&amp;S01 : Conditions de santé et de sécurité au travail</b>	LA6 : Pourcentage de l'effectif total représenté dans des comités mixtes direction/salariés d'hygiène et de sécurité au travail visant à surveiller et à donner des avis sur les programmes de santé et de sécurité au travail  LA8 : Programmes d'éducation, de formation, de conseil, de prévention et de maîtrise des risques mis en place pour aider les salariés, leur famille ou les membres des communautés locales en cas de maladie grave
	<b>S&amp;S02 : Bilan des accords signés avec les Organisations Syndicales ou les représentants du personnel en matière de santé et de sécurité au travail</b>	LA9 : Questions de santé et de sécurité couvertes par des accords formels avec les syndicats
	<b>S&amp;S03 : Accidents du travail</b>	LA7 : Taux d'accidents du travail, de maladies professionnelles, (...) nombre de journées de travail perdues et nombre total d'accidents du travail mortels, par zone géographique
	<b>S&amp;S04 : Taux de fréquence des accidents du travail</b>	
	<b>S&amp;S05 : Taux de gravité des accidents du travail</b>	
	<b>S&amp;S06 : Maladies professionnelles</b>	
Formation	<b>FOR01 : Politiques mises en œuvre en matière de formation</b>	LA11 : Programmes de développement des compétences et de formation tout au long de la vie destinés à assurer l'employabilité
	<b>FOR02 : Nombre total d'heures de formation</b>	LA10 : Nombre moyen d'heures de formation par an, par salarié et par catégorie professionnelle
Égalité de traitement	<b>EGA01 : Mesures prises en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes</b>	LA14 : Rapport du salaire de base des hommes et de celui des femmes par catégorie professionnelle
	<b>EGA02 : Mesures prises en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes handicapées</b>	LA13 : Composition des organes de direction et répartition des employés par sexe, groupe d'âge, appartenance à une minorité et autres indicateurs de diversité
	<b>EGA03 : Politique de lutte contre les discriminations</b>	



Thèmes	Indicateurs DASSAULT AVIATION	Lien avec la GRI – Indicateurs & protocoles : Social (version 3.1)
<b>Promotion et respect des stipulations des conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail</b>	<b>OIT01 : Respect de la liberté d'association et du droit de négociation collective</b>	HR5 : Activités identifiées au cours desquelles le droit à la liberté syndicale et à la négociation collective risque d'être menacé ; mesures prises pour assurer ce droit LA4 : Pourcentage de salariés couverts par une convention collective LA5 : Délai minimal de notification préalable à toute modification d'organisation, en indiquant si ce délai est précisé dans une convention collective
	<b>OIT02 : Élimination des discriminations en matière d'emploi et de profession</b>	HR4 : Nombre total d'incidents de discrimination et mesures prises LA13 : Composition des organes de direction et répartition des employés par sexe, groupe d'âge, appartenance à une minorité et autres indicateurs de diversité LA14 : Rapport du salaire de base des hommes et de celui des femmes par catégorie professionnelle
	<b>OIT03 : Élimination du travail forcé ou obligatoire</b>	HR7 : Activités identifiées comme présentant un risque significatif d'incidents relatifs au travail forcé ou obligatoire ; mesures prises pour contribuer à abolir ce type de travail
	<b>OIT04 : Abolition effective du travail des enfants</b>	HR6 : Activités identifiées comme présentant un risque significatif d'incidents impliquant le travail d'enfants ; mesures prises pour contribuer à interdire ce type de travail
<b>Consommation de matières premières</b>	<b>MAT001 : consommation d'aluminium</b>	EN1 : consommation de matières en poids ou en volume
	<b>MAT002 : consommation de titane</b>	
	<b>MAT003 : consommation de composites</b>	EN2 : pourcentage de matières consommées provenant de matières recyclées
	<b>MAT005 : consommation d'acier</b>	
<b>Énergie</b>	<b>ENE001 : consommation d'énergie hors kérosène et sources mobiles</b>	EN3 : consommation d'énergie directe répartie par source d'énergie primaire
	<b>ENE002 : consommation de kérosène</b>	EN4 : consommation d'énergie indirecte répartie par source d'énergie primaire
<b>Consommation d'eau</b>	<b>EAU001 : consommation d'eau globale (par source)</b>	EN8 : volume total d'eau prélevé par source

## Rapport de gestion du Conseil d'Administration

---

Thèmes	Indicateurs DASSAULT AVIATION	Lien avec la GRI – Indicateurs & protocoles : Social (version 3.1)
<b>Biodiversité</b>	<b>BIO001 : nombre et emplacement de zones naturelles remarquables présentes dans un rayon de 500 m autour des sites</b>	EN11 : emplacement et superficie des terrains détenus, loués ou gérés dans ou au voisinage d'aires protégées et en zones riches en biodiversité en dehors de ces aires protégées
<b>Conditions d'utilisation des sols</b>	<b>SOL001 : part des surfaces imperméabilisées</b>	
<b>Rejets dans l'air</b>	<b>AIR001 : émissions de gaz à effet de serre (scope 1 et scope 2)</b>	EN16 : émissions totales, directes ou indirectes, de gaz à effet de serre, en poids (teq CO2)
	<b>AIR004 : émissions de composés organiques volatils (COV)</b>	EN20 : émissions de NOx, SOx et autres émissions significatives dans l'air, par type et par poids
<b>Déchets</b>	<b>DEC001 : production globale de déchets dangereux et non dangereux</b>	EN22 : masse totale de déchets, par type et par mode de traitement
	<b>DEC002 : part des déchets valorisés</b>	

***Annexe 3 au Rapport de gestion du Conseil d'administration***

**Table de concordance des informations relatives au décret n°2012-557 du 24 avril 2012 (informations sociales, environnementales et sociétales)**

THEME	NATURE DE L'INFORMATION	Paragraphe
<b>Informations sociales</b>		
a) Emploi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'effectif total et répartition des salariés par sexe, par âge et par zone géographique</li> <li>• Les embauches et les licenciements</li> <li>• Les rémunérations et leur évolution</li> </ul>	<p>3.1.2</p> <p>3.1.2</p> <p>3.1.3</p>
b) Organisation du travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'organisation du temps de travail</li> <li>• L'absentéisme</li> </ul>	<p>3.1.2</p> <p>3.1.7</p>
c) Relations sociales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'organisation du dialogue social, notamment les procédures d'information et de consultation du personnel et de négociation avec celui-ci</li> <li>• Le bilan des accords collectifs</li> </ul>	<p>3.1.4</p> <p>3.1.4</p>
d) Santé et Sécurité	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les conditions de santé et de sécurité au travail</li> <li>• Le bilan des accords signés avec les organisations syndicales ou les représentants du personnel en matière de santé et de sécurité au travail</li> <li>• Les accidents du travail, notamment leur fréquence et leur gravité, ainsi que les maladies professionnelles</li> </ul>	<p>3.1.7</p> <p>3.1.7</p> <p>3.1.7</p>
e) Formation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les politiques mises en œuvre en matière de formation</li> <li>• Le nombre total d'heures de formation</li> </ul>	<p>3.1.6</p> <p>3.1.6</p>
f) Égalité de traitement	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les mesures prises en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes</li> <li>• Les mesures prises en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes handicapées</li> <li>• La politique de lutte contre les discriminations</li> </ul>	<p>3.1.5</p> <p>3.1.5</p> <p>3.1.5</p>
g) Promotion et respect des stipulations des conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail relatives :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Au respect de la liberté d'association et du droit de négociation collective</li> <li>• A l'élimination des discriminations en matière d'emploi et de profession</li> <li>• A l'élimination du travail forcé ou obligatoire</li> <li>• A l'abolition effective du travail des enfants</li> </ul>	<p>3.3.3</p> <p>3.3.3</p> <p>3.3.3</p> <p>3.3.3</p>

# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

<b>Informations environnementales</b>		
a) Politique générale en matière environnementale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'organisation de la société pour prendre en compte les questions environnementales et, le cas échéant, les démarches d'évaluation ou de certifications en matière d'environnement</li> </ul>	3.2.1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les actions de formation et d'information des salariés menées en matière de protection de l'environnement</li> </ul>	3.2.5
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les moyens consacrés à la prévention des risques environnementaux et des pollutions</li> </ul>	3.2.8
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le montant des provisions et garanties pour risques en matière d'environnement (sous réserve que cette information ne soit pas de nature à causer un préjudice sérieux à la société dans un litige en cours)</li> </ul>	1.5.8
b) Pollution et gestion de déchets	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les mesures de prévention, de réduction ou de réparation de rejets dans l'air, l'eau et le sol affectant gravement l'environnement</li> </ul>	3.2.7
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les mesures de prévention, de recyclage et d'élimination des déchets</li> </ul>	3.2.7
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La prise en compte des nuisances sonores et de toute autre forme de pollution spécifique à une activité</li> </ul>	3.2.7
c) Utilisation durable des ressources	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La consommation d'eau et l'approvisionnement en eau en fonction des contraintes locales</li> </ul>	3.2.7
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La consommation de matières premières et les mesures prises pour améliorer l'efficacité dans leur utilisation</li> </ul>	3.2.7
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La consommation d'énergie, les mesures prises pour améliorer l'efficacité énergétique et le recours aux énergies renouvelables</li> </ul>	3.2.7
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'utilisation des sols</li> </ul>	3.2.7
d) Changement climatique	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les rejets de gaz à effet de serre</li> </ul>	3.2.7
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'adaptation aux conséquences du changement climatique</li> </ul>	3.2.4
e) Protection de la diversité	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les mesures prises pour préserver ou développer la diversité</li> </ul>	3.2.7
<b>Informations relatives aux engagements sociétaux en faveur du développement durable</b>		
a) Impact territorial, économique et social de l'activité de la société	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En matière d'emploi et de développement régional sur les populations riveraines ou locales</li> </ul>	3.3.1

b) Relations entretenues avec les personnes ou les organisations intéressées par l'activité de la société (notamment les associations d'insertion, les établissements d'enseignement, les associations de défense de l'environnement, les associations de consommateurs et les populations riveraines)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Les conditions du dialogue avec ces personnes ou organisations</li><li>• Les actions de partenariat ou de mécénat.</li></ul>	3.3.1 3.3.1
c) Sous-traitance et fournisseurs	<ul style="list-style-type: none"><li>• La prise en compte dans la politique d'achat des enjeux sociaux et environnementaux</li><li>• L'importance de la sous-traitance et la prise en compte dans les relations avec les fournisseurs et les sous-traitants de leur responsabilité sociale et environnementale</li></ul>	3.3.1 3.3.1
d) Loyauté des pratiques	<ul style="list-style-type: none"><li>• Les actions engagées pour prévenir la corruption</li><li>• Les mesures prises en faveur de la santé et de la sécurité des consommateurs</li><li>• Les autres actions engagées en faveur des droits de l'Homme</li></ul>	3.3.2 3.2.2 3.3.3





# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

---

## **RAPPORT DE L'UN DES COMMISSAIRES AUX COMPTES, DÉSIGNÉ ORGANISME TIERS INDÉPENDANT, SUR LES INFORMATIONS SOCIALES, ENVIRONNEMENTALES ET SOCIÉTALES CONSOLIDÉES FIGURANT DANS LE RAPPORT DE GESTION**

---

### **Exercice clos le 31 décembre 2013**

Mesdames, Messieurs les actionnaires,

En notre qualité de Commissaire aux comptes de la société Dassault Aviation, désigné organisme tiers indépendant, dont la recevabilité de la demande d'accréditation a été admise par le COFRAC, nous vous présentons notre rapport sur les informations sociales, environnementales et sociétales consolidées présentées dans le rapport de gestion (ci-après les « Informations RSE »), établi au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2013 en application des dispositions de l'article L.225-102-1 du code de commerce.

### **Responsabilité de la société**

Il appartient au Conseil d'administration d'établir un rapport de gestion comprenant les informations RSE prévues à l'article R.225-105-1 du code de commerce, conformément aux protocoles internes de mesure et de reporting utilisés par la société (ci-après les « Référentiels ») et disponibles auprès de la Direction Générale de la Qualité Totale, d'une part, et de la Direction des Ressources Humaines, d'autre part.

### **Indépendance et contrôle qualité**

Notre indépendance est définie par les textes réglementaires, le code de déontologie de la profession ainsi que les dispositions prévues à l'article L.822-11 du code de commerce. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des règles déontologiques, des normes d'exercice professionnel et des textes légaux et réglementaires applicables.

### **Responsabilité du Commissaire aux comptes**

Il nous appartient, sur la base de nos travaux :

- d'attester que les Informations RSE requises sont présentes dans le rapport de gestion ou font l'objet, en cas d'omission, d'une explication en application du troisième alinéa de l'article R.225-105 du code de commerce (Attestation de présence des Informations RSE) ;
- d'exprimer une conclusion d'assurance modérée sur le fait que les Informations RSE, prises dans leur ensemble, sont présentées, dans tous leurs aspects significatifs, de manière sincère conformément aux Référentiels (Avis motivé sur la sincérité des Informations RSE).

Nos travaux ont été effectués par une équipe de cinq personnes entre les mois d'octobre 2013 et février 2014 pour une durée d'environ 11 semaines. Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de nos travaux, à nos experts en matière de RSE.

Nous avons conduit les travaux décrits ci-après conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, et à l'arrêté du 13 mai 2013 déterminant les modalités dans lesquelles l'organisme tiers indépendant conduit sa mission et, concernant l'avis de sincérité, à la norme internationale ISAE 3000<sup>1</sup>.

### **ATTESTATION DE PRESENCE**

Nous avons pris connaissance, sur la base d'entretiens avec les responsables des directions concernées, de l'exposé des orientations en matière de développement durable, en fonction des conséquences sociales et environnementales liées à l'activité de la société et de ses engagements sociétaux et, le cas échéant, des actions ou programmes qui en découlent.

Nous avons comparé les Informations RSE présentées dans le rapport de gestion avec la liste

---

<sup>1</sup> ISAE 3000 – Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information

prévue par l'article R.225-105-1 du code du commerce.

En cas d'absence de certaines informations consolidées, nous avons vérifié que des explications étaient fournies conformément aux dispositions de l'article R.225-105 alinéa 3 du code du commerce.

Nous avons vérifié que les Informations RSE couvraient le périmètre consolidé, à savoir la société ainsi que ses filiales au sens de l'article L.233-1 et les sociétés qu'elle contrôle au sens de l'article L.233-3 du code de commerce.

Sur la base de ces travaux, nous attestons de la présence dans le rapport de gestion des Informations RSE requises.

### **AVIS MOTIVÉ SUR LA SINCÉRITÉ DES INFORMATIONS RSE**

#### **Nature et étendue des travaux**

Nous avons mené dix entretiens avec les personnes responsables de la préparation des Informations RSE auprès des directions en charge des processus de collecte des informations et, le cas échéant, responsables des procédures de contrôle interne et de gestion des risques, afin :

- d'apprécier le caractère approprié des Référentiels au regard de leur pertinence, leur exhaustivité, leur fiabilité, leur neutralité, leur caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur ;
- de vérifier la mise en place d'un processus de collecte, de compilation, de traitement et de contrôle visant à l'exhaustivité et à la cohérence des Informations RSE et prendre connaissance des procédures de contrôle interne et de gestion des risques relatives à l'élaboration des Informations RSE.

Nous avons déterminé la nature et l'étendue de nos tests et contrôles en fonction de la nature et de l'importance des Informations RSE au regard des caractéristiques de la société, des enjeux sociaux et environnementaux de ses activités, de ses orientations en matière de développement durable et des bonnes pratiques sectorielles.

Pour les informations RSE que nous avons considérées les plus importantes<sup>2</sup> :

- au niveau de l'entité consolidante, nous avons consulté les sources documentaires et mené des entretiens pour corroborer les informations qualitatives (organisation, politiques, actions), nous avons mis en œuvre des procédures analytiques sur les informations quantitatives et vérifié, sur la base de sondages, les calculs ainsi que la consolidation des données et nous avons vérifié leur cohérence et leur concordance avec les autres informations figurant dans le rapport de gestion ;
- au niveau d'un échantillon représentatif d'entités que nous avons sélectionnées<sup>3</sup> en fonction de leur activité, de leur contribution aux indicateurs consolidés, de leur implantation et d'une analyse de risque, nous avons mené des entretiens

<sup>2</sup> Informations environnementales quantitatives : Sites certifiés ISO 14001 ; Émission de Composés Organiques Volatils (COV) ; Émission de Gaz à Effet de Serre (GES), scope 1 et scope 2 ; Déchets générés : Déchets Dangereux, Déchets Non-Dangereux, Pourcentage de valorisation ; Consommation d'eau totale ; Consommation de matières premières : aluminium, titane et composites ; Consommation d'énergie hors kérosène ; Consommation de kérosène ; Sites proches de zones naturelles remarquables.

Informations sociales quantitatives : Effectif total, répartition par sexe et par classe d'âge ; Nombre d'embauches ; Nombre de départs, dont nombre de licenciements individuels ; Rémunération moyenne annuelle ; Nombre de salariés à temps partiels ; Nombre total de jours d'absence ; Nombre de travailleurs handicapés ; Nombre d'heures de formation ; Nombre de maladies professionnelles identifiées par les autorités compétentes ; Nombre d'accidents du travail avec arrêt ; Nombre de journées perdues pour accident du travail.

Informations sociétales qualitatives : Loyauté des pratiques ; Importance des achats ; Politique d'achats.

<sup>3</sup> Dassault Aviation SA : sites de Mérignac et Biarritz ; Dassault Falcon Jet ; Dassault Falcon Services.



# Rapport de gestion du Conseil d'Administration

---

pour vérifier la correcte application des procédures et mis en œuvre des tests de détail sur la base d'échantillonnages, consistant à vérifier les calculs effectués et à rapprocher les données des pièces justificatives. L'échantillon ainsi sélectionné représente en moyenne 62 % des informations environnementales et 96 % des informations sociales et de sécurité.

Pour les autres informations RSE consolidées, nous avons apprécié leur cohérence par rapport à notre connaissance de la société.

Enfin, nous avons apprécié la pertinence des explications relatives, le cas échéant, à l'absence totale ou partielle de certaines informations.

Nous estimons que les méthodes d'échantillonnage et tailles d'échantillons que nous avons retenues en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion

d'assurance modérée ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus. Du fait du recours à l'utilisation de techniques d'échantillonnages ainsi que des autres limites inhérentes au fonctionnement de tout système d'information et de contrôle interne, le risque de non-détection d'une anomalie significative dans les Informations RSE ne peut être totalement éliminé.

## **CONCLUSION**

Sur la base de nos travaux, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que les Informations RSE, prises dans leur ensemble, sont présentées, de manière sincère, conformément aux Référentiels.

Neuilly-sur-Seine, le 12 mars 2014

L'un des Commissaires aux Comptes

Deloitte & Associés

Jean-François Viat

# Rapport du Président du Conseil d'Administration sur le Gouvernement d'entreprise et le contrôle interne

---

Mesdames et Messieurs les actionnaires,

Le présent rapport a pour objet de vous rendre compte de la composition du Conseil d'Administration de la Société et des conditions de préparation et d'organisation de ses travaux, ainsi que des procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place par la Société.

Ce rapport, établi en application de l'article L.225-37 du code de commerce, vous est présenté en complément du rapport de gestion. La Direction Financière, la Direction des Affaires Juridiques et des Assurances et la Direction de l'Audit Interne ont mené les diligences préparatoires à l'établissement dudit rapport qui a ensuite été revu par le Comité d'Audit et approuvé par le Conseil d'Administration du 12 mars 2014.

Compte-tenu de la structure de son actionnariat (détention majoritaire par le GIMD appartenant à la famille Dassault) et du faible flottant de ses titres, DASSAULT AVIATION considère que le Code AFEP/MEDEF ne constitue pas, dans sa globalité, son référentiel en matière de gouvernement d'entreprise. Toutefois, DASSAULT AVIATION applique des principes par référence à ceux du Code précité, en matière d'indépendance des Administrateurs et de rémunération des dirigeants mandataires sociaux.

En outre, le Conseil d'Administration du 12 mars 2014 a également décidé, par référence à ces principes, de réduire de 6 à 4 ans la durée du mandat des Administrateurs et de modifier le système des jetons de présence pour introduire une part variable prépondérante, fonction de la présence.

## **1. Gouvernance de l'entreprise**

### **1.1 Composition du Conseil d'Administration**

Le Conseil d'Administration se compose de 9 membres disposant de l'expérience et de l'expertise nécessaires pour remplir leur mandat :

Messieurs Éric TRAPPIER, Serge DASSAULT, Charles EDELSTENNE, Madame Nicole DASSAULT, Messieurs Olivier DASSAULT, Pierre de BAUSSET, Alain GARCIA, Denis KESSLER et Henri PROGLIO.

Les Administrateurs ci-dessus sont tous de nationalité française. La moyenne d'âge est de 68 ans à la date du 12 mars 2014, date d'approbation du présent rapport par le Conseil d'Administration.

La durée du mandat des administrateurs est de 6 ans mais il est proposé à l'Assemblée Générale du 15 mai 2014 de la ramener à 4 ans. Les mandats en cours iront toutefois jusqu'à leur échéance.

Trois Administrateurs, Messieurs Alain GARCIA, Denis KESSLER et Henri PROGLIO sont considérés comme indépendants par application de critères du Code de gouvernance AFEP/MEDEF.

Ces critères reposent sur le principe selon lequel un Administrateur indépendant ne doit pas se trouver dans une situation susceptible d'altérer sa liberté de jugement ou de le placer dans une situation de conflit d'intérêts réel ou potentiel.

La part des Administrateurs indépendants est d'un tiers, pourcentage recommandé dans les sociétés ayant un actionnaire de contrôle.

Concernant la présence de femmes au sein du Conseil, il convient de rappeler que l'Assemblée Générale du 19 Mai 2010 a nommé Madame Nicole DASSAULT comme Administrateur.

L'Assemblée Générale du 15 Mai 2014 aura à statuer sur la nomination de Madame Marie-Hélène HABERT-DASSAULT comme Administrateur (les informations la concernant figurent au paragraphe 4 du rapport de gestion relatif à l'objet des résolutions).

La part des femmes au sein du Conseil sera donc de 20%, conformément aux dispositions légales.

En application de la loi du 14 juin 2013, un Administrateur représentant les salariés sera désigné en 2014. Il est prévu que les statuts de la Société soient modifiés par l'Assemblée Générale du 15 Mai 2014 pour intégrer les modalités de sa désignation.

# Rapport du Président du Conseil d'Administration sur le Gouvernement d'entreprise et le contrôle interne

La durée des mandats en cours des Administrateurs, ainsi que leurs mandats et fonctions dans d'autres sociétés figurent au paragraphe 2.8 du rapport de gestion.

## COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION au 31/12/2013

Nom	Mandat	Age	Administrateur Indépendant	Participation au Comité d'Audit	Début 1 <sup>er</sup> mandat	Fin du mandat en cours	Années de présence au Conseil
Éric TRAPPIER nationalité française	Président-Directeur Général Administrateur	53			2013 2012	2015	1
Serge DASSAULT nationalité française	Président d'honneur Administrateur	89			1967	2015	47
Charles EDELSTENNE nationalité française	Président d'honneur Administrateur	76		x	1989	2015	25
Nicole DASSAULT nationalité française	Administrateur	83			2010	2016	3
Olivier DASSAULT nationalité française	Administrateur	62			1996	2015	18
Alain GARCIA nationalité française	Administrateur	71	x		2009	2016	5
Denis KESSLER nationalité française	Administrateur	62	x	x	2003	2015	11
Henri PROGLIO nationalité française	Administrateur	64	x	x	2008	2014	6
Pierre de BAUSSET nationalité française	Administrateur	53			2010	2016	4





## **1.2 Conditions de préparation et d'organisation des travaux du Conseil**

### **1.2.1 Informations des Administrateurs**

Pour s'assurer de la présence des Administrateurs, le Conseil d'Administration arrêtant les comptes semestriels fixe le calendrier des réunions du Conseil d'Administration de l'année suivante.

Les convocations aux séances du Conseil précisant l'ordre du jour sont adressées aux Administrateurs, aux Commissaires aux Comptes et au Commissaire du Gouvernement au moins une semaine à l'avance.

Préalablement à chaque Conseil, je veille à ce que le dossier de la réunion soit communiqué à chaque Administrateur avec un délai suffisant.

Les Commissaires aux Comptes et le Commissaire du Gouvernement reçoivent les mêmes documents que les administrateurs.

### **1.2.2 Activité du Conseil en 2013**

En 2013, le Conseil d'Administration s'est réuni le 13 mars et le 24 juillet. Le taux moyen de participation au Conseil a été de 94 %.

Le Conseil d'Administration a veillé à la mise en œuvre des orientations décidées et a contrôlé la marche générale de la Société. Il a en particulier :

- analysé le montant des prises de commandes, du carnet de commandes et du chiffre d'affaires,
- examiné les budgets en matière d'investissements technologiques autofinancés et d'investissements industriels,
- étudié la situation du plan de charges par rapport au potentiel industriel, le déroulement des programmes civils et militaires et la mise en œuvre de la politique sociale,
- fixé les challenges à moyen terme dans les domaines civil et militaire.

Le Conseil d'Administration a, en outre :

- arrêté les comptes annuels et consolidés de l'exercice 2012,
- réuni les actionnaires en Assemblée Générale le 15 mai 2013,
- arrêté les comptes du 1<sup>er</sup> semestre 2013,
- examiné les documents de gestion prévisionnelle en mars et juillet 2013,
- renouvelé l'autorisation annuelle donnée au Président-Directeur Général pour consentir des cautions, avals ou garanties,
- approuvé une convention réglementée,
- analysé les conséquences de la fin du mandat de M. Charles EDELSTENNE,
- statué sur la politique en matière d'égalité professionnelle et salariale,
- arrêté les termes des communiqués financiers,
- rappelé aux Administrateurs leur obligation d'abstention d'intervention sur les actions de la Société en période d'arrêté de comptes ou de communication financière, ainsi que leur obligation de déclaration à l'AMF de leurs transactions et de mise au nominatif de leurs titres.

### **1.2.3 Comité d'Audit**

En application de l'ordonnance du 8 décembre 2008 qui a transposé la Directive CE 2006/43 du 17 mai 2006 sur les contrôles légaux des comptes annuels et consolidés, le Conseil d'Administration du 22 juillet 2009 a mis en place un Comité d'Audit.

DASSAULT AVIATION s'appuie sur le rapport du groupe de travail sur le Comité d'Audit du 14 juin 2010, ce qui est conforme à la recommandation de l'Autorité des Marchés Financiers.

Ce Comité se compose de Messieurs Henri PROGLIO, Président du Comité d'Audit, Charles EDELSTENNE et Denis KESSLER. Ils ont été nommés en raison de leurs compétences résultant de leur formation académique, de leur expérience dans les domaines financiers et comptables des sociétés cotées ainsi que dans les fonctions de Direction Générale. Tous les trois sont administrateurs non exécutifs.

# Rapport du Président du Conseil d'Administration sur le Gouvernement d'entreprise et le contrôle interne

---

Cette composition satisfait aux dispositions de l'ordonnance précitée. Le Conseil d'Administration a considéré que Messieurs KESSLER et PROGLIO remplissaient les critères d'indépendance exposés au paragraphe 1.1 ci-dessus.

Ce Comité est chargé d'assurer le suivi :

- du processus d'élaboration de l'information financière,
- de l'efficacité des systèmes de contrôle interne et de gestion des risques,
- du contrôle légal des comptes annuels et consolidés par les Commissaires aux Comptes,
- de l'indépendance des Commissaires aux Comptes.

Il s'est réuni le 8 mars 2013 sur les comptes de l'exercice 2012 et le 23 juillet 2013 sur ceux du 1<sup>er</sup> semestre 2013.

Lors de ces réunions, le Comité d'Audit a notamment :

- examiné les comptes consolidés et ceux de la Société Mère, les principaux événements de l'exercice concerné ou du semestre, ainsi que les projets de communiqués financiers,
- pris connaissance du rapport de gestion du Conseil d'Administration et du rapport semestriel d'activité,
- revu le rapport du Président sur le contrôle interne et la gestion des risques,
- pris connaissance du bilan de l'audit interne et constaté que le plan d'audit 2012 a été réalisé conformément aux prévisions,
- rencontré les Commissaires aux Comptes, hors la présence de la Direction Générale, après avoir examiné les conclusions de leurs travaux et leur déclaration d'indépendance,
- analysé les propositions faites par les Commissaires aux Comptes en vue de la soumission de leur renouvellement à l'Assemblée Générale,
- effectué des comptes rendus de ses travaux au Conseil d'Administration.

## 1.2.4 Règlement Intérieur

Le Conseil du 25 juillet 2012 a approuvé le Règlement du Conseil d'Administration qui permet aux Administrateurs de participer aux réunions (débat et vote) par des moyens de télécommunication conformes à la réglementation en vigueur.

## 1.2.5 Prévention des manquements d'initiés

Conformément à la recommandation formulée dans le guide AMF du 3 novembre 2010, la Société a mis en place un dispositif de « fenêtres négatives » (périodes d'abstention d'intervention sur les actions émises par la Société) qui commencent au minimum 30 jours avant la publication des comptes annuels et semestriels et 15 jours avant la publication des informations trimestrielles (1<sup>er</sup> et 3<sup>e</sup> trimestres). Les communiqués financiers étant en général publiés par la Société avant l'ouverture de la bourse, le jour de publication fait partie de la période d'abstention.

Les Administrateurs sont informés par lettre en décembre du calendrier des « fenêtres négatives » de l'exercice suivant.

Le calendrier financier est mis en ligne sur le site internet de la Société au début de chaque exercice.

## 1.3 Modalités d'exercice de la Direction Générale

Conformément aux dispositions légales, la possibilité de dissocier les fonctions de Président du Conseil d'Administration de celles de Directeur Général a été introduite dans les statuts de la Société lors de l'Assemblée Générale du 25 avril 2002.

Le Conseil d'Administration du 25 avril 2002 a décidé que la Direction Générale de la Société est exercée par le Président du Conseil d'Administration.

En effet, le Conseil d'Administration a choisi la modalité d'exercice de la Direction Générale qui lui a paru la mieux adaptée aux spécificités de l'Entreprise. Il a donc décidé de ne pas dissocier les fonctions de Président du Conseil et de Directeur Général.

Les actionnaires et les tiers sont informés de cette décision dans le rapport de gestion.

Le Président-Directeur Général est assisté depuis le 9 janvier 2013 d'un Directeur Général Délégué.

#### **1.4 Pouvoirs du Président-Directeur Général**

Les pouvoirs du Président-Directeur Général ne sont pas limités par les statuts de la Société ni par le Conseil d'Administration.

Au titre des fonctions de Président du Conseil, il organise et dirige les travaux dudit Conseil dont il rend compte à l'Assemblée Générale. Il exécute les décisions du Conseil. Il veille au bon fonctionnement des organes de la Société et s'assure que les Administrateurs sont en mesure de remplir leur mission.

Au titre des fonctions de Directeur Général, il est investi des pouvoirs les plus étendus pour agir en toute circonstance au nom de la Société. Il exerce donc ses pouvoirs sans autres limitations que celles prévues par les textes en vigueur concernant les pouvoirs attribués expressément par la loi aux Assemblées d'actionnaires et au Conseil d'Administration.

#### **1.5 Pouvoirs du Directeur Général Délégué**

Le Directeur Général Délégué assiste le Président-Directeur Général. Vis-à-vis des tiers, il a les mêmes pouvoirs que le Directeur Général.

#### **1.6 Comité de Direction**

Présidé par le Président-Directeur Général, il comprend les responsables des différentes fonctions de la Société (cf. rapport financier annuel). Il traite de tous les sujets concernant la marche et le fonctionnement de la Société dans ses différents aspects. Il se réunit chaque semaine.

### **1.7 Principes et règles pour déterminer les rémunérations et avantages de toute nature accordés aux mandataires sociaux**

#### **1.7.1 Rémunération des Dirigeants mandataires sociaux**

La rémunération du Président-Directeur Général et du Directeur Général Délégué, et leurs avantages en nature ont été fixés par le Conseil d'Administration par référence aux recommandations du code AFEP/MEDEF. Ils sont conformes au rapport annuel de l'AMF sur le Gouvernement d'entreprise et la rémunération des Dirigeants des sociétés cotées.

La rémunération du Président-Directeur Général et du Directeur Général Délégué est constituée uniquement d'une part fixe (cf paragraphes 2.9.3 et 2.9.4 du rapport de gestion).

Cette rémunération payée sur 13 mois, évolue annuellement suivant les augmentations salariales des cadres de la société, sauf décision contraire du Conseil d'Administration.

Le Président-Directeur Général et le Directeur Général Délégué n'ont pas bénéficié :

- de rémunération variable ou exceptionnelle,
- de stocks options, d'actions de performance,
- d'assurance chômage privée,
- d'indemnités de départ,
- de retraites supplémentaire spécifiques liées à leur mandat social.

Leur contrat de travail a été suspendu (cf. paragraphes 2.9.3 et 2.9.4 du rapport de gestion). A sa reprise d'effet, ils retrouveront les droits des cadres supérieurs salariés de leur catégorie selon les règles Société.

Le Conseil d'Administration du 12 mars 2014 a décidé qu'ils continuent de bénéficier du régime de retraite supplémentaire applicable aux cadres supérieurs de la Société, calculé sur la rémunération annuelle brute moyenne des 3 dernières années de

# Rapport du Président du Conseil d'Administration sur le Gouvernement d'entreprise et le contrôle interne

mandataire social (cf. paragraphes 2.9.3 et 2.9.4 précités du rapport de gestion).

## 1.7.2 Jetons de présence

Le montant global annuel des jetons de présence alloués aux administrateurs a été fixé par l'Assemblée Générale à 247 730 euros.

Le Conseil d'Administration a réparti ce montant global entre les Administrateurs à parts égales, soit 22 000 euros par an par Administrateur avec double jetons pour le Président.

Le Conseil d'Administration a alloué 6 000 euros par an de jetons de présence supplémentaires à chacun des membres du Comité d'Audit et 4 000 euros en sus pour le Président de ce Comité, payables également trimestriellement à terme échu.

Le Conseil d'Administration du 12 mars 2014 a décidé de modifier comme suit le système d'allocation des jetons de présence :

- au titre du Conseil d'Administration :
  - o création d'une part fixe annuelle de 10 000 euros (double pour le Président du Conseil),
  - o création d'une part variable de 6 000 euros par réunion (double pour le Président du Conseil) versée en fonction de la présence aux réunions,
- au titre du Comité d'Audit: variable uniquement en fonction de la présence, 3 000 euros par réunion (double pour le Président du Comité).

Compte tenu du passage du nombre d'Administrateurs de 9 à 11 (Administrateur représentant les salariés inclus), il est proposé à l'Assemblée Générale de porter le montant global annuel des jetons de présence de 247 730 euros à 444 000 euros sur la base de 4 Conseils par an et de 3 Comités d'Audit.

Si nous étions amenés à tenir plus de 4 Conseils et 3 Comités d'Audit par an, la part fixe serait réduite pour rester dans l'enveloppe globale ci-dessus.

## 1.8 Assemblée Générale des actionnaires

### 1.8.1 Modalités particulières de Participation des actionnaires à l'Assemblée Générale

#### 1.8.1.1 Admission

Les modalités de participation des Actionnaires aux Assemblées Générales sont prévues aux articles 29 et 31 des statuts.

Ces modalités sont les suivantes :

- le droit de participer aux Assemblées est subordonné :
  - o pour les propriétaires d'actions nominatives, à l'inscription de l'Actionnaire dans les comptes de titres nominatifs tenus par la Société,
  - o pour les propriétaires d'actions au porteur, à l'inscription de l'Actionnaire dans les comptes de titres au porteur tenus par l'intermédiaire habilité (banque, établissement financier ou prestataire de services d'investissement) et à la production d'une attestation de participation délivrée par ledit intermédiaire,
- le délai au cours duquel ces formalités doivent être accomplies expire trois jours ouvrés précédant la date de réunion de l'Assemblée,
- le Conseil d'Administration a toujours la faculté d'accepter l'attestation de participation en dehors du délai prévu ci-dessus,
- les Actionnaires peuvent se faire représenter dans les conditions légales et réglementaires.

La notification de la désignation et de la révocation du mandataire peut se faire soit sous forme de support papier, soit par voie électronique. Dans ce dernier cas, la signature de l'actionnaire peut consister en l'usage d'un procédé fiable d'identification garantissant son lien avec l'acte auquel elle s'attache, pouvant notamment consister en un identifiant et un mot de passe.

Ces modalités sont rappelées dans l'avis de réunion puis dans l'avis de convocation de l'Assemblée qui

sont publiés au Bulletin des Annonces Légales Obligatoires (BALO) et mis en ligne sur le site internet de la Société.

### **1.8.1.2 Droit de Vote**

Sauf dans les cas spéciaux prévus par la loi, chaque membre de l'Assemblée a autant de voix qu'il possède ou représente d'actions libérées des versements exigibles, sans limitation.

Le vote s'exprime à mains levées et/ou par bulletins de vote.

Le scrutin secret peut être réclamé, soit par le Conseil d'Administration, soit par des actionnaires représentant au moins le quart du capital et à la condition qu'ils en aient fait la demande écrite, trois jours au moins avant la réunion, au Conseil d'Administration ou à l'autorité qui a convoqué l'Assemblée.

Les Actionnaires peuvent aussi voter par correspondance dans les conditions légales.

### **1.8.2 Convocation des Assemblées Générales d'Actionnaires**

Les Assemblées Générales d'Actionnaires sont convoquées par le Conseil d'Administration selon les dispositions légales et réglementaires. Tous les actionnaires, quel que soit le nombre d'actions qu'ils possèdent, peuvent y participer. La date de l'Assemblée est communiquée sur le site internet de la Société environ six mois à l'avance.

Au plus tard 21 jours avant l'Assemblée, la documentation est consultable sur le site précité ([www.Dassault-aviation.com](http://www.Dassault-aviation.com)) rubrique Finance / Assemblées Générales.

Les résultats du vote des résolutions et le compte-rendu de l'Assemblée sont également mis en ligne dans les 15 jours suivant la réunion.

## **2. Procédures de contrôle interne et de gestion des risques**

### **2.1 Objectifs du contrôle interne**

Les procédures de contrôle interne mises en place dans notre Société ont pour objet :

- de veiller à ce que la réalisation des opérations et les actes de gestion ainsi que les comportements des personnels s'inscrivent dans le cadre défini par la Direction Générale, les lois et règlements en vigueur, les valeurs et règles internes à notre Société,
- de vérifier que les informations données et les communications faites au Conseil d'Administration et aux Assemblées Générales d'Actionnaires sont fiables et reflètent avec sincérité l'activité de notre Société.

L'un des principaux objectifs de notre système de contrôle interne est de prévenir et maîtriser les risques résultant de l'activité de l'entreprise et les risques d'erreurs ou de fraudes, particulièrement dans le domaine comptable et financier. Comme tout système de contrôle, il ne peut cependant fournir la garantie absolue que ces risques soient totalement éliminés.

DASSAULT AVIATION s'appuie sur le cadre de référence de l'AMF du 22 juillet 2010.

### **2.2 Environnement et organisation générale du contrôle interne**

#### **• Documents de référence du contrôle interne**

Notre contrôle interne s'appuie sur les documents de référence suivants :

- la Charte Éthique qui définit nos valeurs et notre code de conduite,
- le Manuel Qualité décrivant les processus Société,





# Rapport du Président du Conseil d'Administration sur le Gouvernement d'entreprise et le contrôle interne

---

- le Manuel d'Organisation décrivant les missions et l'organisation de chaque Direction,
- pour les activités comptables et financières, le processus "Gérer les données économiques et financières" décrit dans le Manuel Qualité.

## • **Acteurs du contrôle interne**

Les principaux acteurs exerçant des activités de contrôle interne au sein de DASSAULT AVIATION sont les suivants :

### - le Comité de Direction

La composition et le rôle de ce Comité vous ont été exposés au paragraphe 1.6 ci-dessus. Chaque membre de ce Comité assure le contrôle interne de sa fonction.

Les actions et recommandations décidées sont confiées à un ou plusieurs de ses membres avec un responsable désigné pour la coordination. Le secrétaire du Comité suit, à chaque réunion, l'avancement de ces actions jusqu'à leur réalisation effective.

### - la Direction Générale de la Qualité Totale (DGQT)

- o *au travers de la Direction de la Maîtrise des Risques*

Cette Direction a pour mission de s'assurer du bon fonctionnement du processus de gestion des risques associés aux programmes avions et aux produits. Elle identifie les risques critiques et assure la fonction d'alerte auprès de la Direction Générale (le Président-Directeur Général et depuis le 9 janvier 2013 également le Directeur Général Délégué).

- o *au travers du Système de Management de la Qualité (SMQ)*

Le pilotage du SMQ est assuré par la DGQT et s'appuie sur les Responsables Qualité-Contrôle des établissements et les Correspondants Qualité des Directions fonctionnelles.

Il fait l'objet d'un référentiel documentaire structuré rassemblant les descriptions de processus, les procédures et instructions qualité.

La surveillance du SMQ s'exerce au travers d'un programme d'audits internes, de bilans qualité et des revues de Direction.

### - les Directions de Programmes à travers le Management de Programme

Le Pilotage du Management de Programme est assuré par chaque Directeur de Programme rattaché à la Direction Générale. Il s'appuie sur les Responsables de Programme des Directions fonctionnelles.

### - la Direction Financière au travers du Contrôle de gestion

Le contrôle de gestion tant structure que programmes assure la maîtrise du processus budgétaire.

Il est constitué d'un réseau de contrôleurs de gestion dans toutes les Directions de la Société. Des revues budgétaires mensuelles et trimestrielles permettent, en particulier, un reporting vers la Direction Générale.

## • **Contrôle des filiales**

La stratégie de DASSAULT AVIATION est de détenir le contrôle majoritaire de ses filiales ou une influence notable comme dans le cas de THALES.

La Société assure une présence effective aux Conseils d'Administration et au sein des organes de gestion des filiales.

Notre Société est, de plus, représentée à l'Executive Committee de DASSAULT FALCON JET.

Un reporting de gestion périodique est assuré par chaque filiale auprès de la Société Mère qui décide de lancer toute action appropriée.



- **Audit Interne**

Rattachée à la Direction Générale, la Direction de l'Audit Interne (DAI) a pour mission d'évaluer les processus de management des risques et de contrôle interne.

Le Directeur de l'Audit Interne rend compte à la Direction Générale des résultats des audits et des recommandations effectuées. Il soumet également à son approbation le plan d'audit interne préalablement à sa mise en œuvre.

Le Comité d'Audit rencontre le Directeur de l'Audit Interne et prend connaissance du plan d'audit et des conclusions des audits.

- **Éléments externes de contrôle**

Notre Société est placée dans un environnement de contrôle externe particulier du fait de nos marchés publics français et de notre activité aéronautique :

- le calcul de nos éléments de coûts de revient (taux horaires, frais d'approvisionnement et frais hors production) ainsi que les coûts de revient de nos activités liées aux marchés publics français sont contrôlés par la Direction Générale pour l'Armement (DGA),
- la surveillance des produits et notre reconnaissance d'aptitude à la conception, dans le domaine de l'aviation militaire, est assurée par la DGA,
- la Société, dans le domaine de l'aviation civile, détient les agréments de conception, de production et d'entretien. Ces agréments sont soumis à une surveillance continue des autorités de navigabilité qui les ont délivrés :
  - o Direction Générale de l'Aviation Civile (DGAC),
  - o European Aviation Safety Agency (EASA),
  - o Federal Aviation Administration (FAA).

Dans le cadre d'une démarche volontariste, la Société est certifiée EN 9100, ISO 9001 et ISO 14001. Son Système de Management de la Qualité (SMQ) et son Système de Management de l'Environnement (SME) ont fait l'objet en mars 2013 d'un audit

commun de suivi réalisé par un organisme extérieur (Bureau Veritas Certification). Cet audit a confirmé la conformité de notre SMQ et de notre SME aux exigences des normes.

## 2.3 Procédures de Gestion des Risques

Le dispositif de gestion des risques détaillés dans le chapitre 1.5 du rapport de gestion du Conseil d'Administration, s'appuie sur une cartographie des risques mise à jour par chacune des grandes fonctions de la Société pour les activités qui la concerne.

Les risques identifiés dans cette cartographie, quelle que soit leur nature, ont été évalués en fonction de leur gravité et de leur occurrence. Les procédures de traitement des risques importants sont également répertoriées dans cette cartographie.

Plus particulièrement, la maîtrise des risques programmes chez DASSAULT AVIATION s'appuie sur la démarche suivante :

- identification des risques critiques par programme,
- analyse des risques (évaluation et hiérarchisation),
- traitement des risques.

L'identification des risques se fait principalement par des revues régulières de risques critiques tenues avec les Directions de Programmes, les Directions opérationnelles et les Directions d'Établissements.

Les risques sont suivis aux différents stades de la vie d'un produit au travers de différentes revues.

Elles ont pour but d'identifier les nouveaux risques critiques, suivre ceux existants et les réduire.

La Direction de la Maîtrise des Risques assure la fonction d'alerte en transmettant à la Direction Générale la liste des risques critiques.

Les procédures de gestion des risques sont définies et appliquées par les Directions de la Société.



# Rapport du Président du Conseil d'Administration sur le Gouvernement d'entreprise et le contrôle interne

Pour les risques de supply chain, la Direction Générale Industrielle et Achats a mis en place un référentiel permettant de réduire le risque de rupture de chaîne de fabrication et de défaillance de fournisseurs.

En matière de systèmes d'information, le Groupe a mis en place des procédures destinées à assurer la sécurité des systèmes informatiques et l'intégrité des données.

Le risque social de maintien des compétences fait l'objet d'une gestion conjointe entre chaque direction opérationnelle et la Direction des Ressources Humaines.

S'agissant des risques financiers, leur gestion est exposée dans le rapport de gestion au paragraphe 1.5.6.

La gestion des risques environnementaux :

- concerne la conformité et la maîtrise des impacts des installations et des produits,
- se fait grâce à notre Système de Management Environnemental (cf. paragraphe 1.5.8 du rapport de gestion).

Enfin, la Société a créé, en 2011, un Comité des Risques. Il a pour mission, à partir de la cartographie des risques et de tout autre élément nécessaire, de :

- valider les risques recensés, leur hiérarchisation et les actions de réduction menées,
- s'assurer que les nouveaux risques sont identifiés, pris en compte et que leurs impacts financiers sont mesurés.

A cet effet, il réalise des entretiens avec les responsables des processus de la Société, chargés de la mise à jour de la cartographie des risques.

Il s'assure également de la prise en compte du dispositif de gestion des risques dans les filiales. Il est présidé par le Directeur Général de la Qualité Totale, et rend compte à la Direction Générale.

## 2.4 Procédures de contrôle interne à finalité comptable et financière

### • *Organisation de la fonction comptable et financière*

Cette fonction, décrite dans le Manuel Qualité, est assurée par la Direction Financière, tant pour la Société Mère que pour la consolidation du Groupe. Ladite fonction consiste à :

- valider et contrôler le système d'information comptable et financière centralisé de la Société, mis en œuvre par la Direction Générale du Système d'Information,
- actualiser le paramétrage du logiciel de consolidation utilisé par la Société Mère, ses filiales ou sous-groupes de filiales.

### • *Références générales*

Les états financiers sont établis suivant :

- les normes comptables applicables aux sociétés françaises :
  - o arrêté du 22 juin 1999 homologuant le règlement 99-03 du 29 avril 1999 du Comité de la Réglementation Comptable et règlements ultérieurs applicables,
  - o avis et recommandations ultérieurs du Conseil National de la Comptabilité,
- les normes internationales d'évaluation et de présentation de l'information financière IFRS en vigueur au 31 décembre 2013, telles qu'adoptées par l'Union Européenne et d'application obligatoire pour les exercices ouverts à dater du 1<sup>er</sup> janvier 2013, pour les comptes consolidés,
- les procédures de fonctionnement et de contrôle décrites dans le processus "Gérer les données économiques et financières", complétées par les procédures spécifiques d'arrêtés des comptes semestriels et annuels de la Société Mère et du Groupe consolidé. Ces procédures, ainsi que les applications informatiques utilisées par la fonction comptable et financière, font régulièrement l'objet de revues par les Commissaires aux Comptes, dans le cadre de leur mission annuelle de certification des comptes.



- ***Processus d'élaboration de l'information comptable et financière***

En 2013, la Direction Financière a centralisé les données comptables et produit les états financiers de la Société Mère et du Groupe.

Elle a communiqué aux différents acteurs concernés de la Société Mère et des filiales un planning comportant les tâches et contrôles à réaliser pour chaque arrêté. Ce planning prévoyait le début d'intervention des Commissaires aux Comptes pour les travaux de certification environ quatre semaines avant la date des Conseils d'Administration qui arrêtent les comptes.

En parallèle, les rapports et états financiers sont revus par un comité de relecture indépendant des équipes participant à l'établissement de ces documents.

## **2.5 Actions 2013**

La DAI et la DGQT ont poursuivi la surveillance des dispositifs de contrôle interne pour chaque acteur concerné, en s'appuyant sur la cartographie des risques actualisée au cours de l'exercice.

Les Directions précitées se sont concertées pour décider de la répartition des audits.

Elles ont conduit des audits qui ont permis de vérifier la bonne application des procédures de contrôle interne.

## **2.6 Plan d'Actions 2014**

J'ai confié pour 2014 à la DAI et à la DGQT la mission de poursuivre les audits visant à assurer la surveillance du dispositif de contrôle interne et de gestion des risques ainsi que la bonne application des procédures.

## **3. Informations mentionnées à l'Article L. 225-100-3 du Code de Commerce**

Les informations prévues à cet article sont mentionnées au paragraphe 2.5 du rapport de gestion du Conseil d'Administration auquel le présent rapport est annexé. Ces deux rapports sont intégrés dans le rapport financier annuel 2013 diffusé par voie électronique et déposé à l'AMF via notre diffuseur « HUGIN AS, part of NASDAQ OMX ». Ils sont mis en ligne sur le site internet de notre Société dans la rubrique finances/publications.

*Le Président du Conseil d'Administration*







***COMPTES CONSOLIDÉS  
AU 31 DÉCEMBRE 2013***

## Comptes Consolidés

### **BILAN ACTIF**

(en milliers d'euros)	Éléments de l'Annexe	<b>31.12.2013</b>	<b>31.12.2012 (1)</b>	<b>01.01.2012 (1)</b>
Écarts d'acquisition	3	14 366	14 366	14 366
Immobilisations incorporelles	4	29 241	38 612	44 181
Immobilisations corporelles	4	384 231	405 563	426 105
Titres mis en équivalence (1)	5	1 676 178	1 647 695	1 654 084
Titres disponibles à la vente	5	3 126 501	3 262 814	3 185 517
Autres actifs financiers	5	34 682	34 359	32 325
Impôts différés actifs	20	192 132	197 896	203 345
<b>TOTAL ACTIFS NON COURANTS</b>		<b>5 457 331</b>	<b>5 601 305</b>	<b>5 559 923</b>
Stocks et en-cours	6	2 686 520	2 916 905	2 799 090
Créances clients et autres créances	7	550 732	489 955	535 800
Avances et acomptes versés sur commandes		78 839	184 868	154 447
Instruments financiers dérivés	24	311 558	247 894	179 129
Trésorerie et équivalents de trésorerie	8	983 230	950 416	921 808
<b>TOTAL ACTIFS COURANTS</b>		<b>4 610 879</b>	<b>4 790 038</b>	<b>4 590 274</b>
<b>TOTAL ACTIF</b>		<b>10 068 210</b>	<b>10 391 343</b>	<b>10 150 197</b>

### **BILAN PASSIF**

(en milliers d'euros)	Éléments de l'Annexe	<b>31.12.2013</b>	<b>31.12.2012 (1)</b>	<b>01.01.2012 (1)</b>
Capital	9	81 007	81 007	81 007
Réserves et résultats consolidés (1)		5 140 617	4 714 301	4 393 240
Écarts de conversion		-109 874	-48 107	-38 475
<b>TOTAL ATTRIBUABLE AUX PROPRIÉTAIRES DE LA SOCIÉTÉ MÈRE</b>		<b>5 111 750</b>	<b>4 747 201</b>	<b>4 435 772</b>
Participations ne donnant pas le contrôle		339	308	264
<b>TOTAL CAPITAUX PROPRES</b>		<b>5 112 089</b>	<b>4 747 509</b>	<b>4 436 036</b>
Emprunts et dettes financières à plus d'un an	11	205 288	263 539	276 915
Impôts différés passifs	20	0	0	0
<b>TOTAL PASSIFS NON COURANTS</b>		<b>205 288</b>	<b>263 539</b>	<b>276 915</b>
Dettes fournisseurs et autres dettes	13	825 912	768 168	729 061
Dettes fiscales et sociales	13	262 102	242 492	208 937
Avances et acomptes reçus sur commandes	14	2 293 925	3 043 088	2 897 612
Emprunts et dettes financières à moins d'un an	11	62 896	58 240	437 094
Provisions courantes	12	1 305 998	1 268 307	1 164 542
<b>TOTAL PASSIFS COURANTS</b>		<b>4 750 833</b>	<b>5 380 295</b>	<b>5 437 246</b>
<b>TOTAL PASSIF</b>		<b>10 068 210</b>	<b>10 391 343</b>	<b>10 150 197</b>

(1) les données 2012 ont été retraitées afin de prendre en compte la première application de la norme IAS 19 révisée. Les impacts sont décrits dans l'élément 1.A1-3.

**COMPTE DE RÉSULTAT**

(en milliers d'euros)	Éléments de l'Annexe	2013	2012 (1)
<b>CHIFFRE D'AFFAIRES</b>	15	<b>4 592 966</b>	<b>3 941 234</b>
Autres produits de l'activité	16	39 473	43 470
Variation des stocks de produits en cours et finis		-147 041	-30 101
Achats consommés		-2 622 730	-2 221 606
Charges de personnel (2)		-1 079 246	-1 077 350
Impôts et taxes		-64 550	-65 059
Dotations aux amortissements	4	-75 847	-72 250
Dotations aux provisions	12	-997 672	-726 489
Reprises de provisions	12	859 781	749 681
Autres produits et charges d'exploitation	17	-6 635	5 456
<b>RÉSULTAT OPÉRATIONNEL</b>		<b>498 499</b>	<b>546 986</b>
Produits de trésorerie et d'équivalents de trésorerie		8 510	8 690
Coût de l'endettement financier brut		-6 988	-12 437
Autres produits et charges financiers		86 043	101 644
<b>RÉSULTAT FINANCIER</b>	19	<b>87 565</b>	<b>97 897</b>
Quote-part dans les résultats nets des sociétés mises en équivalence (1)	5	77 945	82 581
Impôts sur les résultats	20	-204 557	-225 441
<b>RÉSULTAT NET (1)</b>		<b>459 452</b>	<b>502 023</b>
<i>Part attribuable aux propriétaires de la Société Mère (1)</i>		<i>459 421</i>	<i>501 979</i>
<i>Part attribuable aux participations ne donnant pas le contrôle</i>		<i>31</i>	<i>44</i>
<b>Résultat par action de base (en euros) (1)</b>	21	<b>45,4</b>	<b>49,6</b>
<b>Résultat par action dilué (en euros) (1)</b>	21	<b>45,4</b>	<b>49,6</b>

(1) les données 2012 ont été retraitées afin de prendre en compte la première application de la norme IAS 19 révisée. Les impacts sont décrits dans l'élément 1.A1-3.

(2) les charges de personnel comprennent l'intéressement et la participation (111 777 milliers d'euros en 2013 et 112 330 milliers d'euros en 2012), les cotisations versées aux régimes généraux de retraites français, assimilables à des régimes à cotisations définies (80 978 milliers d'euros en 2013 et 77 953 milliers d'euros en 2012), ainsi que l'effet positif des Crédits d'Impôts Compétitivité Emploi (5 549 milliers d'euros en 2013).

## Comptes Consolidés

### **ÉTAT DES PRODUITS ET CHARGES COMPTABILISÉS**

(en milliers d'euros)	Éléments de l'Annexe	2013	2012 (1)
<b>RÉSULTAT NET (1)</b>		<b>459 452</b>	<b>502 023</b>
Variation de juste valeur des instruments financiers :			
✓ Actifs financiers disponibles à la vente	5	4 503	27 135
✓ Instruments de couverture (2)	24	-8 964	-13 253
Impôts différés	20	2 239	-3 854
Variation des écarts de conversion		-25 638	-11 133
Éléments recyclables des sociétés mises en équivalence, nets (1)	5	-24 159	13 867
<b>Éléments recyclables ultérieurement en résultat</b>		<b>-52 019</b>	<b>12 762</b>
Écarts actuariels sur engagements de retraites	12	39 325	-69 137
Impôts différés	20	-9 982	13 757
Éléments non recyclables des sociétés mises en équivalence, nets (1)	5	-8 325	-64 090
<b>Éléments non recyclables en résultat</b>		<b>21 018</b>	<b>-119 470</b>
<b>PRODUITS ET CHARGES COMPTABILISÉS DIRECTEMENT EN CAPITAUX PROPRES (1)</b>		<b>-31 001</b>	<b>-106 708</b>
<b>PRODUITS ET CHARGES COMPTABILISÉS (1)</b>		<b>428 451</b>	<b>395 315</b>
<i>Part attribuable aux propriétaires de la Société Mère (1)</i>		<i>428 420</i>	<i>395 271</i>
<i>Part attribuable aux participations ne donnant pas le contrôle</i>		<i>31</i>	<i>44</i>

(1) les données 2012 ont été retraitées afin de prendre en compte la première application de la norme IAS 19 révisée. Les impacts sont décrits dans l'élément 1.A1-3.

(2) les montants indiqués correspondent à la variation de la valeur de marché des instruments éligibles à la comptabilité de couverture sur la période. Ils ne sont pas représentatifs des résultats qui seront constatés lors de la réalisation des couvertures.



**TABLEAU DE VARIATION DES CAPITAUX PROPRES**

La variation des capitaux propres est détaillée dans le tableau ci-après, dans lequel :

- la rubrique «Capital» reprend le capital social de la Société Mère, DASSAULT AVIATION,
- la rubrique «Primes, résultats consolidés et autres réserves» inclut notamment les réserves liées au capital (primes d'émission, d'apport et de fusion), les réserves légales, le résultat net de l'exercice, ainsi que les variations nettes d'impôts des écarts actuariels relatifs aux engagements de retraites,
- la rubrique «Instruments de couverture et titres disponibles à la vente» regroupe les variations nettes d'impôts de la juste valeur des actifs financiers disponibles à la vente et des instruments de couverture éligibles à la comptabilité de couverture,
- la rubrique «Écarts de conversion» enregistre les écarts de change provenant de la conversion des états financiers des filiales hors zone euro.

(en milliers d'euros)	Capital	Réserves et résultats consolidés		Écarts de conversion	Total attribuable aux propriétaires de la Société Mère	Participations ne donnant pas le contrôle	Capitaux propres totaux
		Primes (1), résultats consolidés et autres réserves	Instruments de couverture et titres disponibles à la vente				
<b>Au 31.12.2011 publié</b>	<b>81 007</b>	<b>3 668 094</b>	<b>751 101</b>	<b>-38 475</b>	<b>4 461 727</b>	<b>264</b>	<b>4 461 991</b>
<b>Retraitements IAS 19 R</b>		<b>-25 955</b>			<b>-25 955</b>		<b>-25 955</b>
<b>Au 01.01.2012 retraité (2)</b>	<b>81 007</b>	<b>3 642 139</b>	<b>751 101</b>	<b>-38 475</b>	<b>4 435 772</b>	<b>264</b>	<b>4 436 036</b>
<i>Résultat net de l'exercice</i>		<i>501 979</i>			<i>501 979</i>	<i>44</i>	<i>502 023</i>
<i>Produits et charges comptabilisés directement en capitaux propres</i>		<i>-119 470</i>	<i>22 394</i>	<i>-9 632</i>	<i>-106 708</i>		<i>-106 708</i>
Produits et charges comptabilisés		382 509	22 394	-9 632	395 271	44	395 315
Dividendes versés		-86 070			-86 070		-86 070
Autres variations (3)		2 228			2 228		2 228
<b>Au 31.12.2012 retraité (2)</b>	<b>81 007</b>	<b>3 940 806</b>	<b>773 495</b>	<b>-48 107</b>	<b>4 747 201</b>	<b>308</b>	<b>4 747 509</b>
<i>Résultat net de l'exercice</i>		<i>459 421</i>			<i>459 421</i>	<i>31</i>	<i>459 452</i>
<i>Produits et charges comptabilisés directement en capitaux propres</i>		<i>21 018</i>	<i>9 748</i>	<i>-61 767</i>	<i>-31 001</i>		<i>-31 001</i>
Produits et charges comptabilisés		480 439	9 748	-61 767	428 420	31	428 451
Dividendes versés		-94 171			-94 171		-94 171
Autres variations (3)		30 300			30 300		30 300
<b>Au 31.12.2013</b>	<b>81 007</b>	<b>4 357 374</b>	<b>783 243</b>	<b>-109 874</b>	<b>5 111 750</b>	<b>339</b>	<b>5 112 089</b>

(1) primes d'émission, d'apport et de fusion : 19 579 milliers d'euros.

(2) les données 2012 ont été retraitées afin de prendre en compte la première application de la norme IAS 19 révisée. Les impacts sont décrits dans l'élément 1.A1-3.

(3) il s'agit notamment de l'évolution des actions d'autocontrôle, des souscriptions d'actions réservées aux salariés et des paiements en actions de THALES.

## Comptes Consolidés

### **TABLEAU DES FLUX DE TRÉSORERIE**

(en milliers d'euros)	Éléments de l'Annexe	<b>2013</b>	<b>2012 (1)</b>
<b>I - FLUX DE TRÉSORERIE DES OPÉRATIONS D'EXPLOITATION</b>			
RÉSULTAT NET (1)		459 452	502 023
Annulation des résultats des sociétés mises en équivalence, nets des dividendes reçus (1)	5.1	-30 667	-41 606
Annulation des résultats sur cessions d'actifs immobilisés		591	190
Variation de la juste valeur des instruments de couverture	24.3	-72 628	-82 018
Charge d'impôt (y compris impôts différés)	20	204 557	225 441
Montant net des dotations et reprises aux comptes d'amortissements et de provisions (à l'exclusion de celles liées au besoin en fonds de roulement)	4, 12.1	155 741	100 287
<b>Capacité d'autofinancement avant impôts</b>		<b>717 046</b>	<b>704 317</b>
<b>Impôts versés</b>	20	<b>-208 989</b>	<b>-204 501</b>
Variation des stocks et en-cours (valeur nette)	6	230 385	-117 815
Variation des avances et acomptes versés		106 029	-30 421
Variation des créances clients et autres créances (valeur nette)	7	-60 777	45 845
Variation des avances et acomptes reçus	14	-749 163	145 476
Variation des dettes fournisseurs et autres dettes	13	57 744	39 107
Variation des dettes fiscales et sociales	13	19 610	33 555
Reclassements et retraitements de consolidation		-402	-6 849
<b>Augmentation (-) ou diminution (+) du besoin en fonds de roulement</b>		<b>-396 574</b>	<b>108 898</b>
<b>Total I</b>		<b>111 483</b>	<b>608 714</b>
<b>II - FLUX DE TRÉSORERIE DES OPÉRATIONS D'INVESTISSEMENT</b>			
Acquisitions d'immobilisations corporelles et incorporelles	4	-63 507	-60 462
Acquisitions d'immobilisations financières		-2 264	-5 892
Cessions ou réduction d'actifs immobilisés		14 015	20 692
Trésorerie nette sur acquisitions et cessions de filiales		0	0
<b>Total II</b>		<b>-51 756</b>	<b>-45 662</b>
<b>III - FLUX DE TRÉSORERIE DES OPÉRATIONS DE FINANCEMENT</b>			
Variation nette des valeurs mobilières de placement disponibles à la vente (au coût historique)	5.2	139 481	-45 653
Augmentation de capital		0	0
Variation des autres fonds propres		0	0
Augmentation des dettes financières	11	99 840	94 846
Remboursement des dettes financières	11	-153 435	-487 076
Dividendes versés au cours de l'exercice	22	-94 171	-86 070
<b>Total III</b>		<b>-8 285</b>	<b>-523 953</b>
IV - Impact des variations de change	<b>Total IV</b>	-18 628	-10 491
<b>VARIATION DE LA TRÉSORERIE NETTE (I+II+III+IV)</b>		<b>32 814</b>	<b>28 608</b>
<b>Trésorerie nette à l'ouverture</b>		<b>950 416</b>	<b>921 808</b>
<b>Trésorerie nette à la clôture</b>		<b>983 230</b>	<b>950 416</b>

(1) les données 2012 ont été retraitées afin de prendre en compte la première application de la norme IAS 19 révisée. Les impacts sont décrits dans l'élément 1.A1-3.





## **NOTES AUX COMPTES CONSOLIDÉS**

### **GÉNÉRALITÉS**

---

#### **1 Principes comptables**

#### **2 Périmètre de consolidation**

- 2.1 Périmètre au 31 décembre 2013
- 2.2 Mouvement de périmètre 2013

### **BILAN - ACTIF**

---

#### **3 Écarts d'acquisition**

#### **4 Immobilisations incorporelles et corporelles**

- 4.1 Répartition géographique
- 4.2 Immobilisations incorporelles
- 4.3 Immobilisations corporelles

#### **5 Actifs financiers non courants**

- 5.1 Titres mis en équivalence
- 5.2 Titres disponibles à la vente
- 5.3 Autres actifs financiers

#### **6 Stocks et en-cours**

#### **7 Créances clients et autres créances**

- 7.1 Détail
- 7.2 Échéancier - valeur brute
- 7.3 Créances relatives aux contrats de location-financement

#### **8 Trésorerie et équivalents de trésorerie**

- 8.1 Trésorerie nette
- 8.2 Trésorerie disponible

### **BILAN - PASSIF**

---

#### **9 Capital social et gestion du capital**

#### **10 Identité de la société mère consolidant globalement les comptes du Groupe**

#### **11 Emprunts et dettes financières**

#### **12 Provisions courantes**

- 12.1 Provisions pour risques et charges et pour dépréciation
- 12.2 Détail des provisions pour risques et charges
- 12.3 Provision pour coûts des départs à la retraite

#### **13 Dettes d'exploitation**

#### **14 Avances et acomptes reçus sur commandes**

### **COMPTE DE RÉSULTAT**

---

#### **15 Chiffre d'affaires**

#### **16 Autres produits de l'activité**

#### **17 Autres produits et charges d'exploitation**

#### **18 Charges de recherche et développement**

#### **19 Résultat financier**

#### **20 Situation fiscale**

- 20.1 Effet net des impôts sur le résultat
- 20.2 Effet net des impôts sur les produits et charges comptabilisés directement en capitaux propres - Part des sociétés intégrées globalement
- 20.3 Rapprochement entre la charge d'impôts théorique et celle comptabilisée
- 20.4 Sources d'impôts différés
- 20.5 Allègement de la dette future d'impôts

#### **21 Résultat par action**

### **INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES**

---

#### **22 Dividendes payés et proposés**

#### **23 Instruments financiers**

#### **24 Gestion des risques financiers**

#### **25 Engagements hors bilan**

#### **26 Passifs éventuels**

#### **27 Transactions avec les parties liées**

#### **28 Effectif moyen**

#### **29 Informations environnementales**

#### **30 Honoraires des Commissaires aux Comptes**

#### **31 Événements postérieurs à la clôture**

## Élément 1 - Principes comptables

### A/ PRINCIPES GÉNÉRAUX

Le 12 mars 2014, le Conseil d'Administration a arrêté et autorisé la publication des comptes consolidés de DASSAULT AVIATION au 31 décembre 2013. Ces comptes consolidés seront soumis à l'approbation de l'Assemblée Générale du 15 mai 2014.

#### • A1 Référentiel

##### A1-1 Base de préparation de l'information financière

Le Groupe DASSAULT AVIATION établit ses états financiers consolidés en conformité avec les normes et interprétations comptables internationales (IAS/IFRS) adoptées par l'Union Européenne et applicables à la date de clôture.

##### A1-2 Évolution en 2013 du référentiel comptable applicable à Dassault Aviation

#### **Normes, amendements, interprétations dont l'application est obligatoire en 2013**

Au 1<sup>er</sup> janvier 2013, le Groupe applique pour la 1<sup>ère</sup> fois les normes, amendements et interprétations suivants :

- IAS 19 révisée «Avantages au personnel»,
- IFRS 13 «Évaluation à la juste valeur»,
- amendement IFRS 7 «Instruments financiers : informations à fournir»,
- amendement à IAS 1 «Présentation des états financiers»,
- améliorations 2009-2011 apportées aux normes.

Les impacts de la norme IAS 19 révisée sont détaillés dans le paragraphe *A1-3 Première application de la norme IAS 19 révisée*.

Les autres normes, amendements et interprétations applicables aux exercices ouverts à dater du 1<sup>er</sup> janvier 2013 n'ont pas eu d'incidence significative sur les états financiers consolidés du Groupe.

Le Groupe a profité de l'application des amendements à IAS 1 pour réorganiser la présentation de ses capitaux propres au sein du passif et de l'état de variation des capitaux propres consolidés.

Ainsi, au passif, les rubriques « Réserves », « Autres produits et charges comptabilisés directement en capitaux propres » et « résultat de l'exercice attribuable aux propriétaires de la Société Mère » sont désormais réunis sous le libellé « Réserves et résultats consolidés ».

Dans l'état des variations des capitaux propres, les éléments ont été regroupés afin d'identifier la part des produits et charges comptabilisés directement en capitaux propres recyclable ultérieurement en résultat.

#### **Normes, amendements, interprétations dont l'application est obligatoire après 2013**

Les normes, amendements et interprétations non obligatoires au 1<sup>er</sup> janvier 2013 ne sont pas appliqués par anticipation par le Groupe.

Les textes applicables à DASSAULT AVIATION à dater du 1<sup>er</sup> janvier 2014 sont :

- la norme IFRS 10 «États financiers consolidés»,
- la norme IFRS 11 «Partenariats»,
- la norme IFRS 12 «Information à fournir sur les participations dans les autres entités»,
- la norme IAS 27 révisée «États financiers individuels»,
- la norme IAS 28 révisée «Participation dans des entreprises associées et des co-entreprises»,
- l'amendement IAS 32 «Instruments financiers : présentation»,

Le Groupe n'anticipe pas d'impact significatif de ces textes sur ses états financiers consolidés.

Les normes, amendements ou interprétations publiés par l'IASB et non encore adoptés par l'Union Européenne n'ont pas été appliqués par anticipation par le Groupe pour l'établissement de ses états financiers consolidés lorsque cette disposition était offerte. Ces textes concernent principalement la norme IFRS 9 «Instruments financiers».

Les impacts de cette norme sur la situation financière du Groupe sont en cours d'évaluation.

A1-3 Première application de la norme IAS 19 révisée

La norme IAS 19 révisée prévoit :

- la constatation de l'intégralité des écarts actuariels dans les produits et charges comptabilisés directement en capitaux propres,
- la comptabilisation immédiate du coût des services passés,
- l'alignement du taux de rendement attendu des actifs du régime sur les taux d'actualisation,

- la comptabilisation des seuls frais administratifs relatifs à la gestion des actifs en déduction de leur rendement réel.

Compte tenu des règles et méthodes comptables appliquées précédemment, des caractéristiques des placements et des hypothèses retenues, le Groupe est faiblement impacté par l'application de cette nouvelle norme. Les impacts sur les entités intégrées globalement sont non significatifs. Les seules incidences comptabilisées résultent de la mise en équivalence de THALES.

L'impact sur le bilan du Groupe au 1<sup>er</sup> janvier 2012 est le suivant :

(en milliers d'euros)	01.01.2012 Retraité	01.01.2012 Publié	Écart
Titres mis en équivalence	1 654 084	1 680 039	-25 955
Total Actif	10 150 197	10 176 152	-25 955
Réserves et résultats consolidés	4 393 240	4 419 195	-25 955
Total Passif	10 150 197	10 176 152	-25 955

L'impact sur le compte de résultat de l'exercice 2012 est le suivant :

(en milliers d'euros)	2012 Retraité	2012 Publié	Écart
Quote-part dans les résultats nets des sociétés mises en équivalence	82 581	90 436	-7 855
Résultat net	502 023	509 878	-7 855

En 2012, le résultat par action retraité est de 49,6 euros par action (contre 50,3 publié).

L'impact sur le bilan du Groupe au 31 décembre 2012 est le suivant :

(en milliers d'euros)	31.12.2012 Retraité	31.12.2012 Publié	Écart
Titres mis en équivalence	1 647 695	1 641 590	6 105
Total Actif	10 391 343	10 385 238	6 105
Réserves et résultats consolidés	4 714 301	4 708 196	6 105
Total Passif	10 391 343	10 385 238	6 105

• A2 Choix comptables clés et estimations de la Direction

L'établissement des états financiers du Groupe conduit la Direction à réaliser des estimations et émettre des hypothèses susceptibles d'avoir un impact sur les montants inscrits au bilan et au compte de résultat.

Ces estimations concernent notamment les résultats sur les contrats en cours ainsi que les provisions pour risques et charges et pour dépréciation.

# Comptes Consolidés

---

Ces estimations sont chiffrées en prenant en considération l'expérience passée, les éléments connus à la clôture des comptes ainsi que des hypothèses raisonnables d'évolution.

Les résultats réalisés ultérieurement pourraient donc présenter des différences par rapport à ces estimations.

## • A3 Présentation des comptes consolidés

Le bilan consolidé est présenté sous la forme Courant / Non Courant. Le Groupe exerce des activités à cycle d'exploitation long. En conséquence, les actifs (passifs) généralement réalisés (réglés) dans le cadre du cycle d'exploitation (stocks et en-cours, créances, avances et acomptes reçus des clients...) sont présentés dans le bilan consolidé en actifs et passifs courants sans distinction entre la part à moins d'un an et la part à plus d'un an.

Le compte de résultat consolidé est présenté par nature.

Le résultat opérationnel regroupe l'ensemble des charges et produits ne résultant pas des activités financières, des sociétés mises en équivalence, des activités arrêtées ou en cours de cession et de l'impôt.

## • A4 Information sectorielle

La norme IFRS 8, «Secteurs opérationnels», requiert la présentation de l'information selon des critères de gestion interne. L'activité du Groupe DASSAULT AVIATION relève entièrement du domaine aéronautique. Le reporting interne au Président – Directeur Général et au Directeur Général Délégué, utilisé pour la stratégie et les prises de décision, ne présente pas d'analyse de la performance (au sens de la norme IFRS 8) à un niveau inférieur à ce domaine.

## **B/ PRINCIPES ET MÉTHODES DE CONSOLIDATION**

### • B1 Périmètre et méthodes de consolidation

#### *B1-1 Participation dans les filiales*

Les sociétés contrôlées directement ou indirectement de manière exclusive sont consolidées par intégration globale si leur importance relative le justifie.

#### *B1-2 Participation dans les entreprises associées*

Les sociétés dans lesquelles DASSAULT AVIATION exerce directement ou indirectement une influence notable sont consolidées par mise en équivalence si leur importance relative le justifie.

#### *B1-3 Participation dans les coentreprises*

Les sociétés dans lesquelles DASSAULT AVIATION exerce un contrôle conjoint sont consolidées par intégration proportionnelle si leur importance relative le justifie.

Le Groupe n'a pas de participation significative de ce type en 2012 et 2013.

#### *B1-4 Seuils de consolidation*

Pour l'application du facteur d'importance relative, une société, contrôlée ou dans laquelle le Groupe exerce une influence notable, est incluse dans le périmètre de consolidation si tous les critères suivants sont satisfaits :

- total du bilan supérieur à 2% de celui du Groupe,
- chiffre d'affaires supérieur à 2% de celui du Groupe,
- montant des capitaux propres supérieur à 3% de ceux du Groupe.

#### *B1-5 Élimination des opérations internes au Groupe*

Toutes les transactions significatives entre les sociétés consolidées sont éliminées, ainsi que les résultats internes non réalisés, compris dans l'actif immobilisé, dans les stocks et les en-cours des sociétés consolidées.

### • B2 Dates d'arrêté

Toutes les sociétés consolidées clôturent leur exercice social au 31 décembre.

### • B3 Conversion des comptes des filiales hors zone euro

La devise d'établissement des comptes consolidés est l'euro.

Les comptes des filiales hors zone euro sont convertis en euros de la manière suivante :

- actifs et passifs au cours de clôture,
- compte de résultat au taux moyen.

L'écart de conversion est inclus dans les capitaux propres et n'affecte pas le résultat.

## C/ PRINCIPES D'ÉVALUATION

### • C1 Écarts d'acquisition et regroupements d'entreprises

#### C1-1 Regroupements réalisés depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2010

Il n'y a pas eu de regroupement d'entreprises depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2010.

#### C1-2 Regroupements antérieurs au 1<sup>er</sup> janvier 2010

Les regroupements d'entreprises antérieurs au 1<sup>er</sup> janvier 2010 ont été comptabilisés selon la méthode de l'acquisition telle que définie par la norme IFRS 3.

Les actifs et les passifs identifiés sont comptabilisés à leur juste valeur à la date d'acquisition.

L'écart entre le coût d'acquisition des titres et la quote-part dans l'actif net réévalué constitue l'écart d'acquisition.

L'écart d'acquisition est comptabilisé :

- lorsqu'il est négatif, en résultat,
- lorsqu'il est positif, à l'actif du bilan :
  - dans la rubrique écarts d'acquisition lorsque la société acquise est intégrée globalement ou proportionnellement,
  - dans la rubrique titres mis en équivalence lorsque la société acquise est mise en équivalence.

Les écarts d'acquisition peuvent être corrigés dans les douze mois qui suivent la date d'acquisition pour tenir compte de l'estimation définitive de la juste valeur des actifs et passifs acquis.

En conformité avec la norme IFRS 3, les écarts d'acquisition ne sont plus amortis. Ils font l'objet d'un test de perte de valeur à chaque clôture annuelle ou lorsqu'il existe un indice de perte de valeur (voir C3 *Perte de valeur et valeur recouvrable*).

#### C1-3 Rappel des règles de première adoption des IFRS

DASSAULT AVIATION a choisi de ne pas retraiter les écarts d'acquisition antérieurs au 1<sup>er</sup> janvier 2004. Les écarts d'acquisition à cette date correspondent à la valeur nette des amortissements antérieurement pratiqués.

### • C2 Immobilisations corporelles et incorporelles

#### C2-1 Principes de comptabilisation et d'amortissement

Les immobilisations incorporelles et corporelles sont comptabilisées à leur coût d'acquisition ou de production, diminué du cumul des amortissements et des pertes de valeur.

Chacun des composants identifiés d'une immobilisation fait l'objet d'une comptabilisation et d'amortissements séparés.

L'amortissement est calculé suivant la méthode linéaire. Aucune valeur résiduelle n'est prise en compte, sauf pour les avions.

Les durées d'amortissement retenues sont fonction des durées d'utilité estimées des actifs. Ces dernières sont revues à chaque clôture pour les actifs immobilisés significatifs.

La durée d'utilité initiale d'un bien est prolongée ou réduite si les conditions d'utilisation le justifient.

Dans le cadre de l'application de la norme IAS 38 «Immobilisations incorporelles» sur les coûts de développement, le Groupe détermine la part du développement de ses programmes qui répond aux critères de capitalisation. Les frais de développement sont activés s'ils satisfont à l'ensemble des trois critères déterminants pour le Groupe :

- le critère technique est satisfait lorsque le délai de validation des résultats après le premier vol est écoulé sans que le projet n'ait été remis en cause,
- le critère économique est validé par les prises de commande ou options obtenues le jour où le critère technique est réputé satisfait,
- le critère de fiabilité de l'information financière est satisfait sur les programmes importants car le système d'information permet de distinguer les phases de recherche et de développement. Si la distinction ne peut être faite, comme c'est le cas sur des petits développements (par exemple : modification, amélioration,...), les coûts ne sont pas immobilisés.

L'immobilisation devra dégager de façon probable des avantages économiques futurs clairement identifiables et attribuables à un produit spécifique.



## Comptes Consolidés

---

Les frais de développement immobilisés sont valorisés au coût de production. Leur amortissement est fonction du nombre d'avions livrés dans l'année, rapporté à une estimation du nombre d'avions à livrer au titre du programme (y compris ceux de l'année).

### *C2-2 Durées d'utilité*

Les durées d'utilité s'établissent comme suit :

Logiciels	3-4 ans
Frais de développement	fonction du nombre d'unités à produire
Bâtiments industriels	25-30 ans
Immeubles de bureau	25-35 ans
Agencements et aménagements	7-15 ans
Installations techniques, matériel et outillage	3-15 ans
Avions	4-10 ans
Matériel roulant	3-4 ans
Autres immobilisations corporelles	3-8 ans
Biens d'occasion	au cas par cas

### *C2-3 Décomptabilisation*

Tout gain ou perte constaté lors de la décomptabilisation d'un actif (différence entre le produit net de cession et la valeur comptable) est inclus dans le compte de résultat l'année de sa sortie.

#### • C3 Perte de valeur et valeur recouvrable des actifs corporels, incorporels et des écarts d'acquisition

Conformément à la norme IAS 36 «Dépréciation des actifs immobilisés», l'ensemble des actifs immobilisés (corporels et incorporels) et les écarts d'acquisition font l'objet d'un test de dépréciation dès l'apparition d'indice de perte de valeur et au minimum une fois par an au 31 décembre pour les écarts d'acquisition et les actifs incorporels à durée de vie indéfinie.

Les indices de perte de valeur proviennent des changements significatifs défavorables, présentant un caractère durable, affectant l'environnement économique ou les hypothèses ou objectifs retenus par le Groupe.

Les tests de dépréciation consistent à s'assurer que les valeurs recouvrables des immobilisations corporelles, incorporelles et des unités génératrices de trésorerie auxquelles les écarts d'acquisition sont affectés sont au moins égales à leur valeur nette comptable. Dans le cas contraire, une dépréciation est constatée en résultat et la valeur nette comptable de l'actif est ramenée à sa valeur recouvrable.

La valeur recouvrable d'une immobilisation corporelle ou incorporelle est la valeur la plus élevée entre sa juste valeur, diminuée des coûts de cession, et sa valeur d'utilité.

La valeur recouvrable d'une unité génératrice de trésorerie correspond à sa valeur d'utilité. Chaque société du périmètre de consolidation constitue une unité génératrice de trésorerie car c'est le plus petit ensemble ayant des entrées et sorties de trésorerie indépendantes et cernables.

La valeur d'utilité est calculée selon la méthode des flux de trésorerie futurs actualisés, avec un taux d'actualisation après impôts de 8,8% (8,7% au 31.12.2012) et un taux de croissance long terme de 2% (identique à celui du 31.12.2012).

Le taux d'actualisation retenu intègre les taux en vigueur dans le secteur aéronautique et a été calculé selon la même méthode qu'en 2012. Les flux après impôts sont projetés sur une durée n'excédant pas 5 ans et la méthode tient compte d'une valeur terminale. Ces flux de trésorerie futurs résultent des hypothèses économiques et des conditions d'exploitation prévisionnelles retenues par la Direction du Groupe.

Lorsqu'une unité génératrice de trésorerie doit être dépréciée, la dépréciation est d'abord imputée sur l'écart d'acquisition, puis, le cas échéant, sur les autres actifs de l'unité génératrice de trésorerie au prorata de leur valeur nette comptable. Les dépréciations peuvent être reprises à l'exception de celles relatives à des écarts d'acquisition.



- C4 Titres et autres actifs financiers non courants

Ils relèvent de trois catégories.

*C4-1 Titres mis en équivalence*

Les titres mis en équivalence font l'objet d'un test de dépréciation dès lors qu'il existe des indications objectives de perte de valeur durable.

Une dépréciation est comptabilisée si la valeur recouvrable devient inférieure à la valeur comptable, la valeur recouvrable étant la plus élevée entre la valeur d'utilité, telle que définie au paragraphe C3, et la juste valeur nette des coûts de transaction.

Concernant la participation détenue dans THALES, lorsqu'un test de dépréciation est effectué, les hypothèses opérationnelles et financières utilisées proviennent directement des données fournies par THALES.

La dépréciation peut être reprise si la valeur recouvrable excède à nouveau la valeur comptable.

*C4-2 Titres disponibles à la vente*

Ils correspondent essentiellement à des placements de trésorerie sous forme de valeurs mobilières de placement et à des titres de participation non consolidés que le Groupe n'a pas l'intention de céder à court terme.

Ils sont comptabilisés à leur juste valeur.

Pour les actifs cotés (valeurs mobilières et titres de participation), la juste valeur correspond au cours de marché à la date d'arrêté des comptes. Ces éléments sont classés en niveau 1 (selon IFRS 13).

Pour les titres de participation non cotés, en l'absence d'éléments de valorisation externes, la juste valeur correspond à la quote-part de situation nette augmentée des plus-values latentes significatives s'il y a lieu. Elle est calculée sur la base des états financiers les plus récents disponibles au moment de l'arrêté des comptes. Ces éléments sont classés en niveau 3 (selon IFRS 13).

Les plus ou moins-values latentes nettes des impôts différés applicables sont constatées dans les produits et charges comptabilisés directement en capitaux propres, à l'exception des moins-values jugées définitives.

Dès que ces actifs sont vendus ou que leur valeur est définitivement altérée, la plus ou moins-value cumulée antérieurement dans les capitaux propres est incluse en résultat financier pour les valeurs mobilières de placement et dans le résultat opérationnel pour les titres de participation.

En cas de cession partielle d'une ligne de titre, la méthode du "premier titre entré, premier titre sorti" est retenue pour déterminer le résultat de cession recyclé des capitaux propres.

*C4-3 Autres actifs financiers*

Ils se composent principalement de dépôts de garantie et de prêts accordés au personnel dans le cadre du prêt logement.

Les prêts sont comptabilisés au coût amorti (coût historique diminué des remboursements). Les autres actifs sont comptabilisés à leur valeur historique.

- C5 Stocks et en-cours

Les articles entrant en stock de matières premières, produits intermédiaires ou produits finis sont évalués au coût d'acquisition pour les articles achetés et au coût de production pour les articles fabriqués. Les sorties de stocks sont valorisées au prix moyen pondéré, à l'exception des avions d'occasion qui sont sortis à leur coût d'acquisition. Les en-cours sont évalués en coût de production.

Les stocks et en-cours sont dépréciés si leur valeur nette de réalisation est inférieure à leur valeur constatée dans les comptes.

La valeur nette de réalisation correspond au prix de vente estimé dans le cours normal de l'activité, diminué des coûts estimés pour l'achèvement et la réalisation de la vente.

- C6 Créances

Les créances clients et autres créances sont présentées distinctement au bilan. Elles sont systématiquement classées en actifs courants.

Les créances résultant de contrats de location-financement sont présentées en «créances clients et autres créances». Elles correspondent au montant actualisé des revenus locatifs attendus, augmenté de l'éventuelle valeur résiduelle de l'avion à la fin du contrat de location-financement.



# Comptes Consolidés

---

Une provision pour dépréciation est pratiquée lorsque la valeur recouvrable est inférieure à la valeur comptable.

La valeur recouvrable d'une créance est estimée en prenant en considération la nature du client, ainsi que l'historique des règlements.

En cas de risque de défaillance du client, la créance est dépréciée à hauteur du risque estimé pour la part non couverte par une assurance crédit (COFACE ou sûretés réelles).

Les créances non dépréciées sont des créances récentes et/ou sans risque de crédit significatif.

Les créances en devises, converties par chaque filiale au taux du jour dans sa monnaie locale, sont réévaluées à chaque arrêté sur la base du cours de clôture. L'écart de réévaluation constaté est enregistré en résultat opérationnel.

## • C7 Trésorerie et équivalents de trésorerie

Le poste trésorerie et équivalents de trésorerie, est constitué des disponibilités, des dépôts à terme et des équivalents de trésorerie.

Les équivalents de trésorerie répondent aux critères de la norme IAS 7 «États des flux de trésorerie» : placements à court terme, aisément convertibles en un montant connu de liquidités et non soumis à des risques significatifs de variation de valeur.

Ils sont initialement comptabilisés au coût d'acquisition, puis évalués à leur juste valeur, correspondant, pour les valeurs cotées, au cours de marché à la date d'arrêté des comptes.

La variation de juste valeur et les produits ou charges nets de cession sont inscrits dans le résultat financier, en produits de trésorerie et d'équivalents de trésorerie.

## • C8 Provisions pour risques et charges

### *C8-1 Provisions pour Garantie*

Dans le cadre de nos contrats de vente ou marchés, nous avons des obligations formelles de garantie des matériels, des produits et / ou prestations (développements logiciels, intégration systèmes, etc.) livrés.

Ces obligations peuvent être distinguées entre :

- garantie « courante » : remise en état des matériels défectueux au cours de leur période de garantie contractuelle, traitement des dysfonctionnements matériels ou logiciels identifiés par l'utilisateur après qualification et mise à disposition des utilisateurs, ...
- garantie « réglementaire » : traitement par le constructeur de toute évolution du cadre réglementaire décidée par les autorités de la réglementation ou de toute non-conformité réglementaire identifiée par le constructeur ou un utilisateur après livraison des matériels ou produits livrés.

La détermination du montant des provisions de garantie s'effectue principalement comme suit :

- pour la garantie courante des matériels : sur la base du retour d'expérience des coûts constatés, selon les rubriques de garantie couvertes contractuellement et selon les modèles d'avions concernés,
- pour le traitement des dysfonctionnements ou des évolutions et non-conformités réglementaires : sur la base de devis établis par les spécialistes des métiers concernés par les corrections à apporter, ces corrections ayant été recensées dans des « dossiers techniques ».

### *C8-2 Coût des départs à la retraite*

Les engagements envers le personnel en matière de coût des départs à la retraite sont provisionnés pour les obligations restant à courir. Ils sont estimés pour l'ensemble du personnel sur la base des droits courus et d'une projection des salaires actuels, avec la prise en compte du risque de mortalité, de la rotation des effectifs et d'une hypothèse d'actualisation. Les taux utilisés ont été déterminés par référence au taux de rendement des obligations privées à long terme de première qualité de maturité équivalente à la durée des engagements évalués.

Le Groupe applique la norme IAS 19 révisée qui prévoit :

- la constatation de l'intégralité des écarts actuariels dans les produits et charges comptabilisés directement en capitaux propres,
- la comptabilisation immédiate du coût des services passés,



- l'alignement du taux de rendement attendu des actifs du régime sur les taux d'actualisation,
- la comptabilisation des seuls frais administratifs relatifs à la gestion des actifs en déduction de leur rendement réel.

La provision qui apparaît au bilan correspond au montant de l'engagement total net des actifs de couverture. Les impacts en compte de résultat sont intégralement comptabilisés en résultat opérationnel.

### • C9 Dettes et emprunts

Les dettes et emprunts en devises, convertis par chaque filiale au taux du jour dans sa monnaie locale, sont réévalués à chaque arrêté sur la base du cours de clôture. L'écart de réévaluation constaté est enregistré en résultat opérationnel.

Les emprunts contractés par le Groupe sont initialement comptabilisés pour le montant reçu, net des frais de transaction, puis par la suite au coût amorti, calculé à l'aide du taux d'intérêt effectif.

### • C10 Actualisation des créances, dettes et provisions

Les créances et dettes sont comptabilisées pour leurs montants actualisés lorsque leur échéance de règlement est supérieure à un an et que les effets de l'actualisation sont significatifs.

La provision relative au coût des départs à la retraite et prestations assimilées est actualisée suivant la norme IAS 19 «Avantages du personnel».

Les autres provisions sont évaluées, de fait, en valeur actuelle.

Conformément aux prescriptions des normes IFRS, les actifs et passifs d'impôts différés ne sont pas actualisés.

### • C11 Instruments financiers dérivés

Le Groupe utilise des instruments financiers dérivés pour se couvrir contre les risques de change liés à l'exploitation et les risques de taux d'intérêts.

Les risques de change résultent essentiellement des ventes réalisées en dollars US. Les flux de trésorerie futurs correspondants sont partiellement

couverts en utilisant des contrats de change à terme et des options de change.

Lors de la comptabilisation initiale, les instruments dérivés sont inscrits au bilan, dans la rubrique instruments financiers dérivés, pour leur coût d'acquisition.

Ils sont évalués par la suite à leur juste valeur calculée sur la base du prix du marché communiqué par les organismes financiers concernés et des paramètres de marché observés à la date de clôture, en tenant compte des risques éventuels de contrepartie. L'évaluation des instruments financiers relève du niveau 2 selon IFRS 13.

Le Groupe applique la comptabilisation de couverture pour les opérations concernées suivant les critères définis par la norme IAS 39 «Instruments financiers» :

- les variations de juste valeur de l'instrument de couverture sont inscrites, nettes d'impôts, dans les produits et charges comptabilisés en capitaux propres, à l'exception des éventuelles variations correspondant à la part non efficace de la couverture comptabilisées en résultat opérationnel pour les instruments de change et en résultat financier pour les instruments de taux,
- lorsque le flux de trésorerie est encaissé, le profit ou la perte lié à l'instrument de couverture de change est constaté en résultat opérationnel,
- à chaque échéance de paiement des intérêts des emprunts couverts, le profit ou la perte lié à l'instrument de couverture de taux, pour la période échue, est constaté en résultat financier.

Si un instrument dérivé, choisi pour l'efficacité de la couverture économique qu'il procure au Groupe, ne satisfait pas aux conditions requises par la norme pour la comptabilité de couverture, alors les variations de sa juste valeur sont comptabilisées dans le résultat financier.

### • C12 Chiffre d'affaires et résultats

#### C12-1 Reconnaissance du chiffre d'affaires et du résultat opérationnel

Les produits des ventes de biens sont comptabilisés lors du transfert à l'acquéreur des risques et avantages de la propriété.



## Comptes Consolidés

---

En règle générale, il s'agit du transfert de propriété pour le Groupe.

Les contrats de location-financement sont comptabilisés comme des ventes à crédit en application d'IAS 17 «Contrats de location».

Les prestations de services sont constatées à l'avancement selon les étapes convenues au contrat. Les résultats sont constatés au fur et à mesure de cet avancement s'ils peuvent être déterminés de façon fiable.

Les éventuelles pertes à terminaison sont comptabilisées dès qu'elles sont connues.

### C12-2 Crédits d'Impôts Compétitivité Emploi et Crédits d'Impôts Recherche

Les sommes acquises au titre des Crédits d'Impôts Compétitivité Emploi des sociétés françaises du Groupe viennent minorer le montant des charges de personnel.

Les Crédits d'Impôts Recherche des sociétés françaises du Groupe sont inscrits en résultat opérationnel, dans le poste «autres produits de l'activité».

### C12-3 Résultat financier

Le résultat financier est principalement constitué :

- des plus ou moins-values latentes sur équivalents de trésorerie,
- des produits de cession de valeurs mobilières de placement,
- des dividendes perçus des sociétés non consolidées, comptabilisés lorsque le Groupe - actionnaire - est en droit d'en percevoir le paiement,
- des frais financiers, essentiellement liés aux emprunts contractés et aux comptes courants de participation du personnel.
- des variations de valeur de marché des instruments dérivés ne satisfaisant pas aux conditions requises par la norme pour la comptabilité de couverture,
- des produits financiers perçus au titre des opérations de location-financement.

### • C13 Imposition différée

Les impôts différés liés aux différences temporelles sont calculés par société.

Dans le cadre des règles définies par la norme IAS 12 «Impôts», les actifs d'impôts ne sont constatés, société par société, que lorsque les bénéfices futurs estimés sont suffisants pour couvrir ces actifs et que leur échéance n'est pas supérieure à dix ans.

Les éventuels impôts de distribution dus au titre des dividendes proposés par les filiales sont provisionnés.

Les actifs et passifs d'impôts différés sont évalués aux taux d'impôts dont l'application est attendue sur l'exercice au cours duquel l'actif sera réalisé ou le passif réglé, sur la base des taux d'impôts locaux (et réglementations fiscales) qui ont été adoptés à la date de clôture.

Les impôts relatifs aux éléments reconnus directement en capitaux propres sont comptabilisés en capitaux propres.

Les impôts différés actifs et passifs sont, pour la présentation au bilan, compensés par société.



## Élément 2 - Périmètre de consolidation

### 2.1 Périmètre au 31 décembre 2013

Les états financiers consolidés comprennent les états financiers de la société DASSAULT AVIATION et des filiales et participations suivantes :

Nom	Pays	% intérêts (1)		Méthode de consolidation (2)
		31.12.2013	31.12.2012	
<b>DASSAULT AVIATION (3)</b>	<b>France</b>	<b>Consolidante</b>	<b>Consolidante</b>	
<b>DASSAULT FALCON JET</b>	<b>États-Unis</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>IG</b>
- DASSAULT FALCON JET WILMINGTON	États-Unis	100	100	
- DASSAULT AIRCRAFT SERVICES	États-Unis	100	100	
- DASSAULT FALCON JET LEASING	États-Unis	100	-	
- AERO PRECISION	États-Unis	50	50	
- MIDWAY	États-Unis	25	25	
- DASSAULT FALCON JET DO BRAZIL	Brésil	100	100	
- DASSAULT FALCON BUSINESS SERVICES	Chine	100	100	
<b>DASSAULT FALCON SERVICE</b>	<b>France</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>IG</b>
- FALCON TRAINING CENTER	France	50	50	
<b>DASSAULT PROCUREMENT SERVICES</b>	<b>États-Unis</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>IG</b>
- MIDWAY	États-Unis	75	75	
<b>SOGITEC INDUSTRIES</b>	<b>France</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>IG</b>
<b>DASSAULT INTERNATIONAL INC.</b>	<b>États-Unis</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>MEQ</b>
<b>THALES</b>	<b>France</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>MEQ</b>

(1) les pourcentages d'intérêts des capitaux propres sont identiques aux pourcentages de contrôle pour toutes les sociétés du groupe à l'exception de THALES, dont le Groupe détient 25,53% du capital, 25,85% des droits à intérêts et 29,31% des droits de vote au 31 décembre 2013.

(2) IG : intégration globale, MEQ : mise en équivalence.

(3) Identité de la société consolidante : Société Anonyme au capital de 81 007 176 euros, cotée et immatriculée en France, 712 042 456 RCS PARIS - 9, Rond-Point des Champs-Élysées-Marcel Dassault - 75008 PARIS.

### 2.2 Mouvement de périmètre 2013

DFJ a créé en 2013 une filiale aux États-Unis, dénommée DASSAULT FALCON JET LEASING, dont l'activité est de financer la vente d'avions FALCON au travers de contrats de location-financement.

## Comptes Consolidés

### Élément 3 - Écarts d'acquisition

(en milliers d'euros)	31.12.2012	Acquisitions	Cessions	Autres	31.12.2013
DASSAULT FALCON SERVICE	3 702	0	0	0	3 702
DASSAULT PROCUREMENT SERVICES	5 887	0	0	0	5 887
SOGITEC INDUSTRIES	4 777	0	0	0	4 777
<b>TOTAL</b>	<b>14 366</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14 366</b>

Les tests effectués au titre de la norme IAS 36 «Dépréciation des actifs immobilisés» n'indiquant aucune perte de valeur, aucune provision pour dépréciation des écarts d'acquisition n'a été constatée. Une variation de 10% du taux d'actualisation et du taux de croissance long terme ne remet pas en cause l'absence de dépréciation des écarts d'acquisition.

Conformément aux normes IFRS, l'écart d'acquisition relatif à THALES, consolidé par mise en équivalence, est inclus dans la rubrique «Titres mis en équivalence» (cf. Élément 5).

### Élément 4 - Immobilisations incorporelles et corporelles

#### 4.1 Répartition géographique

(en milliers d'euros)	31.12.2013	31.12.2012
<b>Valeur nette</b>		
France	278 778	306 929
États-Unis	134 694	137 246
<b>TOTAL</b>	<b>413 472</b>	<b>444 175</b>
dont immobilisations incorporelles	29 241	38 612
dont immobilisations corporelles	384 231	405 563

#### 4.2 Immobilisations incorporelles

(en milliers d'euros)	31.12.2012	Acquisitions Dotations	Cessions Reprises	Autres	31.12.2013
<b>Valeur brute</b>					
Coûts de développement (1)	143 250	59	0	0	143 309
Logiciels, brevets, licences et valeurs similaires	102 327	6 994	-9 926	1 532	100 927
Immobilisations en-cours ; avances et acomptes	1 624	2 193	0	-1 624	2 193
	<b>247 201</b>	<b>9 246</b>	<b>-9 926</b>	<b>-92</b>	<b>246 429</b>
<b>Amortissements</b>					
Coûts de développement (1)	-116 250	-11 312	0	0	-127 562
Logiciels, brevets, licences et valeurs similaires	-92 339	-7 334	9 926	121	-89 626
	<b>-208 589</b>	<b>-18 646</b>	<b>9 926</b>	<b>121</b>	<b>-217 188</b>
<b>Valeur nette</b>					
Coûts de développement (1)	27 000				15 747
Logiciels, brevets, licences et valeurs similaires	9 988				11 301
Immobilisations en-cours ; avances et acomptes	1 624				2 193
<b>TOTAL</b>	<b>38 612</b>	<b>-9 400</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>29 241</b>

(1) cf. paragraphe C2-1 des principes comptables.



### 4.3 Immobilisations corporelles

(en milliers d'euros)	31.12.2012	Acquisitions Dotations	Cessions Reprises	Autres (1)	31.12.2013
<b>Valeur brute</b>					
Terrains	27 081	322	-38	17	27 382
Constructions	431 664	8 055	-1 924	-3 808	433 987
Installations techniques, matériel et outillage	535 112	25 709	-47 812	2 621	515 630
Autres immobilisations corporelles	275 092	7 314	-38 072	-2 912	241 422
Immobilisations en cours ; avances et acomptes	9 529	12 861	-2 212	-7 053	13 125
	<b>1 278 478</b>	<b>54 261</b>	<b>-90 058</b>	<b>-11 135</b>	<b>1 231 546</b>
<b>Amortissements</b>					
Terrains	-5 556	-453	19	0	-5 990
Constructions	-234 554	-17 540	1 592	1 903	-248 599
Installations techniques, matériel et outillage	-456 332	-27 374	47 266	1 158	-435 282
Autres immobilisations corporelles	-174 962	-11 834	28 029	1 974	-156 793
	<b>-871 404</b>	<b>-57 201</b>	<b>76 906</b>	<b>5 035</b>	<b>-846 664</b>
<b>Dépréciations (2)</b>					
Autres immobilisations corporelles	-1 511	-651	1 511	0	-651
	<b>-1 511</b>	<b>-651</b>	<b>1 511</b>	<b>0</b>	<b>-651</b>
<b>Valeur nette</b>					
Terrains	21 525				21 392
Constructions	197 110				185 388
Installations techniques, matériel et outillage	78 780				80 348
Autres immobilisations corporelles	98 619				83 978
Immobilisations en cours ; avances et acomptes	9 529				13 125
<b>TOTAL</b>	<b>405 563</b>	<b>-3 591</b>	<b>-11 641</b>	<b>-6 100</b>	<b>384 231</b>

(1) il s'agit essentiellement des écarts de conversion.

(2) tests de dépréciation des immobilisations corporelles (cf. paragraphe C3 des principes comptables) :

- Les tests de dépréciation réalisés au niveau des unités génératrices de trésorerie n'ont mis en évidence aucune dépréciation à enregistrer au 31.12.2013.
- La provision pour dépréciation des avions d'affaires d'occasion immobilisés a été révisée à 651 milliers d'euros au 31 décembre 2013 contre 1 511 milliers d'euros au 31 décembre 2012.

## Élément 5 - Actifs financiers non courants

### 5.1 Titres mis en équivalence

Il s'agit, d'une part, des titres THALES, dont DASSAULT AVIATION détient, au 31 décembre 2013, 29,31% des droits de vote et 25,85% des droits à intérêts. DASSAULT AVIATION exerce de ce fait une influence notable sur THALES, qui est donc consolidé par mise en équivalence dans les comptes du Groupe.

D'autre part, le Groupe détient 100% de la société DASSAULT INTERNATIONAL INC. Il s'agit d'une société holding qui détient 12,5% de DASSAULT FALCON JET (DFJ). Elle est consolidée par mise en équivalence et non par intégration globale car ses actifs et passifs, autres que les titres DFJ, ont une valeur négligeable.

## Comptes Consolidés

### 5.1.1 Part du Groupe dans la situation nette et le résultat des sociétés mises en équivalence

(en milliers d'euros)	% détenue en fin de période (1)		Situation nette fin de période (2)		Résultat (2)	
	31.12.2013	31.12.2012	31.12.2013	31.12.2012 (3)	2013	2012 (3)
DASSAULT INTERNATIONAL INC	100	100	4 873	5 042	50	60
THALES (3)(4)	25,85	26,33	1 671 305	1 642 653	77 895	82 521
<b>TOTAL</b>			<b>1 676 178</b>	<b>1 647 695</b>	<b>77 945</b>	<b>82 581</b>

(1) % des droits à intérêts.

(2) quote-part du Groupe après retraitements de consolidation.

(3) les données 2012 ont été retraitées afin de prendre en compte la première application de la norme IAS 19 révisée. Les impacts sont décrits dans l'élément 1.A1-3.

(4) la valeur des titres inclut un écart d'acquisition de 1 101 297 milliers d'euros. La quote-part du Groupe dans le résultat THALES après retraitements de consolidation est détaillée à l'Élément 5.1.3.

### 5.1.2 Évolution des titres mis en équivalence

(en milliers d'euros)	2013	2012 (1)
<b>Au 1er janvier (1)</b>	<b>1 647 695</b>	<b>1 654 084</b>
Quote-part du résultat net (après retraitements de consolidation) (1)	77 945	82 581
Élimination des dividendes versés par THALES (2)	-47 278	-40 975
Produits et charges comptabilisés directement dans les capitaux propres		
- Écarts d'évaluation des actifs financiers disponibles à la vente	-13	132
- Écarts d'évaluation des instruments de couverture (3)	18 611	20 379
- Écarts actuariels sur engagements de retraite (1)	-5 481	-84 756
- Impôts différés relatifs à ces écarts (1)	-9 472	12 521
- Écarts de conversion	-36 129	1 501
Part des sociétés mises en équivalence dans les produits et charges comptabilisés directement en capitaux propres (1)	-32 484	-50 223
Autres mouvements (4)	30 300	2 228
<b>Au 31 décembre</b>	<b>1 676 178</b>	<b>1 647 695</b>

(1) cf. élément 1.A1-3 sur l'application d'IAS 19 révisée.

(2) en 2013, le Groupe a perçu 33 095 milliers d'euros de dividendes THALES au titre de l'exercice 2012 et 14 183 milliers d'euros d'acompte sur les dividendes au titre de l'exercice 2013. En 2012, le Groupe avait perçu 40 975 milliers d'euros dont 27 842 milliers d'euros au titre de l'exercice 2011 et 13 133 milliers d'euros d'acompte sur les dividendes au titre de l'exercice 2012.

(3) les montants indiqués correspondent à la variation de valeur de marché du portefeuille sur la période. Ils ne sont pas représentatifs des résultats qui seront constatés lors de la réalisation des couvertures.

(4) il s'agit notamment de l'évolution des actions d'autocontrôle, des souscriptions d'actions réservées aux salariés et des paiements en actions de THALES.



**5.1.3 États financiers résumés de THALES (à 100%) et quote-part de résultat mis en équivalence par DASSAULT AVIATION**

(en milliers d'euros)	2013	2012 (1)
Total bilan	21 494 800	21 317 700
Capitaux propres attribuables aux propriétaires de la Société Mère	3 911 000	3 541 100
Chiffre d'affaires	14 194 100	14 158 100
Résultat net attribuable aux propriétaires de la Société Mère (1)	573 400	585 500

(1) cf. élément 1.A1-3 sur l'application d'IAS 19 révisée.

Le détail du passage entre le résultat publié par THALES, part du Groupe, et celui retenu par DASSAULT AVIATION figure dans le tableau ci-dessous :

(en milliers d'euros)	2013	2012 (1)
<b>Résultat THALES (100%) (1)</b>	<b>573 400</b>	<b>585 500</b>
<b>Résultat THALES - Quote-part de DASSAULT AVIATION (1)</b>	<b>148 224</b>	<b>154 162</b>
Amortissement de l'allocation du prix d'acquisition, net d'impôts (2)	-57 333	-67 967
Autres retraitements de consolidation		
• écoulement des instruments de couverture figurant dans les capitaux propres de THALES à la date d'acquisition	-3 102	-2 370
• impôts différés correspondants	1 068	856
• effet de dilution	-10 962	-2 160
<b>Sous-total retraitements de consolidation</b>	<b>-70 329</b>	<b>-71 641</b>
<b>Valeur intégrée par DASSAULT AVIATION (1)</b>	<b>77 895</b>	<b>82 521</b>

(1) cf. élément 1.A1-3 sur l'application d'IAS 19 révisée.

(2) dotations aux amortissements des éléments actifs identifiés dont les modes et les durées d'amortissement sont identiques à ceux utilisés pour la clôture au 31 décembre 2012.

**5.1.4 Cours de bourse de l'action THALES et test de dépréciation**

Sur la base du cours de Bourse de l'action THALES au 31 décembre 2013, soit 46,80 euros par action, la participation de DASSAULT AVIATION dans THALES est valorisée à 2 458 millions d'euros.

En l'absence d'indication objective de perte de valeur, les titres THALES n'ont pas fait l'objet d'un test de dépréciation au 31 décembre 2013.

## Comptes Consolidés

### 5.2 Titres disponibles à la vente

Les titres disponibles à la vente sont évalués à leur juste valeur. Ils comprennent en particulier des placements de trésorerie du Groupe sous forme de valeurs mobilières de placement cotées. A noter que d'autres valeurs mobilières de placement sont regroupées sous la rubrique «équivalents de trésorerie» (cf. Élément 8). L'analyse des risques relatifs à l'ensemble des titres disponibles à la vente du Groupe est décrite à l'Élément 24 de l'Annexe.

(en milliers d'euros)	31.12.2012	Acquisitions	Cessions	Variation de juste valeur	Autres	31.12.2013
Valeurs mobilières de placement cotées (1)(2)	3 131 652	0	-139 481	1 008	0	2 993 179
Titres non cotés	95 506	1 092	-606	466	-1 821	94 637
Actions EMBRAER	35 656	0	0	3 029	0	38 685
<b>Titres disponibles à la vente</b>	<b>3 262 814</b>	<b>1 092</b>	<b>-140 087</b>	<b>4 503</b>	<b>-1 821</b>	<b>3 126 501</b>

(1) le montant de -139 481 milliers d'euros correspond à la variation nette des valeurs mobilières de placement cotées au coût historique.

(2) la variation de 1 008 milliers d'euros correspond d'une part à l'accroissement de juste valeur des valeurs mobilières de placement cotées pour 11 324 milliers d'euros et d'autre part à un résultat de cession pour -10 316 milliers d'euros (inclus dans le résultat financier).

(en milliers d'euros)	31.12.2013			31.12.2012		
	Valeur au coût historique	Plus ou moins-value (1)	Valeur à l'actif consolidé	Valeur au coût historique	Plus ou moins-value (1)	Valeur à l'actif consolidé
Valeurs mobilières de placement cotées (2)	2 012 989	980 190	2 993 179	2 152 470	979 182	3 131 652
Titres non cotés	68 893	25 744	94 637	70 228	25 278	95 506
Actions EMBRAER	32 120	6 565	38 685	32 120	3 536	35 656
<b>Titres disponibles à la vente</b>	<b>2 114 002</b>	<b>1 012 499</b>	<b>3 126 501</b>	<b>2 254 818</b>	<b>1 007 996</b>	<b>3 262 814</b>

(1) les plus-values constatées sont inscrites dans les produits et charges comptabilisés directement en capitaux propres.

(2) une analyse exhaustive des performances des titres disponibles à la vente est réalisée à chaque arrêté. Le portefeuille de placements ne présente pas, ligne à ligne, d'indication objective de perte de valeur au 31.12.2013 (comme au 31.12.2012).

### 5.3 Autres actifs financiers

(en milliers d'euros)	31.12.2012	Acquisitions Dotations	Cessions Reprises	Autres	31.12.2013
<b>Valeur brute</b>					
Dépôts de garantie	32 188	939	-483	0	32 644
Prêts logements et autres	2 477	233	-364	-7	2 339
<b>TOTAL (1)</b>	<b>34 665</b>	<b>1 172</b>	<b>-847</b>	<b>-7</b>	<b>34 983</b>
<b>Provision</b>	<b>-306</b>	<b>-2</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>-301</b>
<b>VALEUR NETTE</b>	<b>34 359</b>	<b>1 170</b>	<b>-847</b>	<b>0</b>	<b>34 682</b>

(1) dont à plus d'un an : 34 212 milliers d'euros au 31.12.2013 et 33 898 milliers d'euros au 31.12.2012.

## Élément 6 - Stocks et en-cours

(en milliers d'euros)	31.12.2013			31.12.2012
	Brut	Dépréciation	Net	Net
Matières premières	183 846	-75 306	108 540	109 126
En-cours de production	2 077 947	-31 824	2 046 123	2 228 382
Produits intermédiaires et finis	867 698	-335 841	531 857	579 397
<b>TOTAL</b>	<b>3 129 491</b>	<b>-442 971</b>	<b>2 686 520</b>	<b>2 916 905</b>

## Élément 7 - Créances clients et autres créances

### 7.1 Détail

(en milliers d'euros)	31.12.2013			31.12.2012
	Brut	Dépréciation	Net	Net
Clients et comptes rattachés (1)	491 871	-85 144	406 727	367 513
Créances d'impôts courants sur les sociétés	54 333	0	54 333	26 355
Autres créances	76 870	0	76 870	84 193
Comptes de régularisation	12 802	0	12 802	11 894
<b>TOTAL</b>	<b>635 876</b>	<b>-85 144</b>	<b>550 732</b>	<b>489 955</b>

(1) voir élément 7.3 pour les créances relatives aux contrats de location-financement.

La part des créances échues non dépréciée fait l'objet d'un suivi individuel régulier.

### 7.2 Échéancier - valeur brute

(en milliers d'euros)	31.12.2013			31.12.2012		
	Total	À moins d'un an	À plus d'un an	Total	À moins d'un an	À plus d'un an
Clients et comptes rattachés (1)	491 871	272 643	219 228	457 200	314 901	142 299
Créances d'impôts courants sur les sociétés	54 333	54 333	0	26 355	26 355	0
Autres créances	76 870	76 870	0	84 193	84 193	0
Comptes de régularisation	12 802	12 802	0	11 894	11 894	0
<b>TOTAL</b>	<b>635 876</b>	<b>416 648</b>	<b>219 228</b>	<b>579 642</b>	<b>437 343</b>	<b>142 299</b>

(1) voir élément 7.3 pour les créances relatives aux contrats de location-financement.

## Comptes Consolidés

### 7.3 Créances relatives aux contrats de location-financement

(en milliers d'euros)	31.12.2013	31.12.2012
Créances sur loyers minimums à percevoir	49 033	0
Produits financiers non acquis	-5 416	0
Provision pour dépréciation	0	0
<b>Valeur nette comptable</b>	<b>43 617</b>	<b>0</b>

La part à moins d'un an des créances sur loyers minimums à percevoir est de 8 387 milliers d'euros.

## Élément 8 - Trésorerie et équivalents de trésorerie

### 8.1 Trésorerie nette

(en milliers d'euros)	31.12.2013			31.12.2012
	Brut	Dépréciation	Net	Net
Équivalents de trésorerie (1)	920 610	0	920 610	725 840
Disponibilités	62 620	0	62 620	224 576
<b>Trésorerie et équivalents de trésorerie à l'actif du bilan</b>	<b>983 230</b>	<b>0</b>	<b>983 230</b>	<b>950 416</b>
Concours bancaires courants	0	0	0	0
<b>Trésorerie nette au tableau des flux de trésorerie</b>	<b>983 230</b>	<b>0</b>	<b>983 230</b>	<b>950 416</b>

(1) principalement dépôts à terme et valeurs mobilières de placement équivalents de trésorerie. L'analyse des risques correspondante est décrite à l'Élément 24 de l'Annexe.

### 8.2 Trésorerie disponible

Le Groupe utilise un indicateur propre appelé «Trésorerie disponible» qui reflète le montant des liquidités totales dont dispose le Groupe, déduction faite des dettes financières. Il est calculé comme suit :

(en milliers d'euros)	31.12.2013	31.12.2012
Valeurs mobilières de placement disponibles à la vente (en valeur de marché) (1)	2 993 179	3 131 652
Trésorerie et équivalents de trésorerie (en valeur de marché)	983 230	950 416
<b>Sous-total</b>	<b>3 976 409</b>	<b>4 082 068</b>
Emprunts et dettes financières (2)	-268 184	-321 779
<b>Trésorerie disponible</b>	<b>3 708 225</b>	<b>3 760 289</b>

(1) cf. Élément 5. Si le Groupe le décidait, les valeurs mobilières de placement disponibles à la vente pourraient être cédées à court terme, compte tenu de leur liquidité.

(2) cf. Élément 11.





## Élément 9 - Capital social et gestion du capital

Le capital social autorisé s'élève à 81 007 milliers d'euros, composé de 10 125 897 actions ordinaires de 8 euros chacune, émises et entièrement libérées. Le nombre et la valeur nominale des actions n'ont pas varié au cours de l'exercice.

Le Groupe ne détient pas d'actions propres et n'a pas attribué à ses salariés et cadres dirigeants d'options d'achat d'actions.

Par ailleurs, le Groupe distribue régulièrement des dividendes.

## Élément 10 - Identité de la Société Mère consolidant globalement les comptes du Groupe

	% contrôle (1)
GROUPE INDUSTRIEL MARCEL DASSAULT (G.I.M.D.) 9, Rond-Point des Champs-Élysées - Marcel Dassault 75008 Paris	50,55%

(1) identique au pourcentage d'intégration.

## Élément 11 - Emprunts et dettes financières

(en milliers d'euros)	Total au 31.12.2013	Dont part à moins d'un an	Dont part à plus d'un an		
			Total à plus d'un an	Dont > à 1 an et < à 5 ans	Dont > à 5 ans
Emprunts auprès des établissements de crédit (1)	96	25	71	54	17
Emprunts et dettes financières diverses (2)	268 088	62 871	205 217	205 217	0
<b>TOTAL</b>	<b>268 184</b>	62 896	205 288	205 271	17

(en milliers d'euros)	Total au 31.12.2012	Dont part à moins d'un an	Dont part à plus d'un an		
			Total à plus d'un an	Dont > à 1 an et < à 5 ans	Dont > à 5 ans
Emprunts auprès des établissements de crédit (1)	56	17	39	39	0
Emprunts et dettes financières diverses (2)	321 723	58 223	263 500	262 773	727
<b>TOTAL</b>	<b>321 779</b>	58 240	263 539	262 812	727

(1) aucun concours bancaire courant au 31.12.2013 et au 31.12.2012.

(2) au 31.12.2013 et au 31.12.2012, les dettes financières diverses comprennent essentiellement la participation des salariés en compte courant bloqué. La participation des salariés correspond à un «autre avantage à long terme» et devrait être évaluée et actualisée selon les principes d'IAS 19 révisée. Cependant au regard des faibles écarts historiques entre taux de rémunération et taux d'actualisation, nous considérons que la méthode d'évaluation au coût amorti constitue une approximation satisfaisante de la dette de participation.

# Comptes Consolidés

## Élément 12 - Provisions courantes

### 12.1 Provisions pour risques et charges et pour dépréciation

(en milliers d'euros)	31.12.2012	Dotations	Reprises	Autres (1)	31.12.2013
<b>Provisions pour risques et charges</b>					
Opérationnels	1 268 307	465 062	-384 310	-43 061	1 305 998
Financiers	0	0	0	0	0
	<b>1 268 307</b>	<b>465 062</b>	<b>-384 310</b>	<b>-43 061</b>	<b>1 305 998</b>
<b>Provisions pour dépréciation</b>					
Sur immobilisations financières	306	2	0	-7	301
Sur immobilisations corporelles	1 511	651	-1 511	0	651
Sur stocks et en-cours	386 212	447 982	-385 481	-5 742	442 971
Clients et comptes rattachés	89 687	83 977	-88 479	-41	85 144
	<b>477 716</b>	<b>532 612</b>	<b>-475 471</b>	<b>-5 790</b>	<b>529 067</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1 746 023</b>	<b>997 674</b>	<b>-859 781</b>	<b>-48 851</b>	<b>1 835 065</b>

(1) dont écarts de change et écarts actuariels inscrits dans les produits et charges comptabilisés directement en capitaux propres.

### 12.2 Détail des provisions pour risques et charges

(en milliers d'euros)	31.12.2012	Dotations	Reprises	Autres (1)	31.12.2013
Garantie (2)	658 788	296 101	-221 322	-1 571	731 996
Prestations de service et travaux restant à réaliser	195 178	129 484	-134 334	-1 942	188 386
Coûts des départs à la retraite	407 058	38 917	-24 918	-39 492	381 565
<i>sociétés françaises</i>	<i>386 599</i>	<i>28 820</i>	<i>-16 993</i>	<i>-17 742</i>	<i>380 684</i>
<i>sociétés nord-américaines</i>	<i>20 459</i>	<i>10 097</i>	<i>-7 925</i>	<i>-21 750</i>	<i>881</i>
Divers opérationnels (3)	7 283	560	-3 736	-56	4 051
<b>Opérationnels - courants</b>	<b>1 268 307</b>	<b>465 062</b>	<b>-384 310</b>	<b>-43 061</b>	<b>1 305 998</b>
<b>Financiers</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1 268 307</b>	<b>465 062</b>	<b>-384 310</b>	<b>-43 061</b>	<b>1 305 998</b>

(1) dont écarts de change et écarts actuariels inscrits dans les produits et charges comptabilisés directement en capitaux propres. Les écarts actuariels ont contribué à la diminution de la provision pour coûts des départs à la retraite pour -39 325 milliers d'euros. Ils se répartissent, hors écarts de change, comme suit :

<i>Sociétés françaises</i>	<i>-17 742</i>
<i>Sociétés nord-américaines</i>	<i>-21 583</i>
<i>Total écarts actuariels</i>	<i>-39 325</i>

(2) les provisions pour garantie sont ajustées pour tenir compte de l'évolution de la flotte en service et des marchés livrés. Cf. principes comptables C8-1.

(3) au 31 décembre 2013, les autres avantages à long terme relatifs aux médailles du travail s'élèvent à 2 685 milliers d'euros, contre 2 699 milliers d'euros à fin 2012.

## 12.3 Provision pour coûts des départs à la retraite

### 12.3.1 Modalités de calcul (régimes à prestations définies)

Les engagements liés aux coûts des départs à la retraite sont calculés pour l'ensemble du personnel du Groupe suivant la méthode des unités de crédit projetées. Ils sont provisionnés en totalité pour les obligations restant à courir.

La simulation de la projection de carrière est pondérée par la table de mortalité du code des assurances et par le taux de rotation du personnel constaté (variable suivant l'âge). Le coût de départ est retenu au prorata du nombre d'années d'ancienneté du salarié à la clôture de l'exercice par rapport à son espérance totale d'années de carrière.

Pour mémoire, il est rappelé qu'aucune des sociétés du Groupe n'a d'engagement relatif à des plans de couverture maladie.

### 12.3.2 Hypothèses retenues

	Sociétés françaises		Sociétés américaines	
	2013	2012	2013	2012
Taux d'inflation	2,00%	2,00%	2,25%	3,00%
Taux d'actualisation	2,50%	2,30%	5,10%	4,45%
Taux moyen pondéré d'augmentation des salaires	3,90%	3,90%	3,40%	4,18%

Les taux d'actualisation ont été déterminés par référence au taux de rendement des obligations privées à long terme de première qualité (notées AA) correspondant à la monnaie et aux échéances de versements des prestations.

### 12.3.3 Historique des engagements

(en milliers d'euros)	2013	2012	2011	2010	2009
Engagement total	556 649	579 783	485 241	419 381	382 715
Actifs de couverture	175 084	172 725	155 432	138 786	116 075
<b>Sous-financement (1)</b>	<b>381 565</b>	<b>407 058</b>	<b>329 809</b>	<b>280 595</b>	<b>266 640</b>

(1) intégralement provisionné dans les comptes du Groupe.

Une diminution des taux d'actualisation de 0,50 point augmenterait l'engagement total de 38 313 milliers d'euros en 2013.

### 12.3.4 Sociétés françaises

L'évolution au cours de la période du niveau de l'engagement s'analyse comme suit :

(en milliers d'euros)	2013	2012
<b>A l'ouverture de l'exercice</b>	<b>386 599</b>	<b>318 698</b>
Coût des services rendus	19 679	15 630
Coût financier	9 141	12 549
Prestations payées	-16 993	-10 128
Écarts actuariels	-17 742	49 850
<b>A la clôture de l'exercice</b>	<b>380 684</b>	<b>386 599</b>

Les charges des régimes à prestations définies s'analysent comme suit :

(en milliers d'euros)	2013	2012
Coût des services rendus	19 679	15 630
Coût financier	9 141	12 549
<b>Charges des régimes à prestations définies</b>	<b>28 820</b>	<b>28 179</b>

## Comptes Consolidés

### 12.3.5 Sociétés nord-américaines

Aux États-Unis, les engagements de retraites à prestations définies font l'objet d'un financement par capitalisation externe. La part des engagements non couverte par les actifs du fonds est provisionnée.

L'évolution au cours de la période du niveau de l'engagement s'analyse comme suit :

(en milliers d'euros)	2013	2012
<b>A l'ouverture de l'exercice</b>	<b>193 184</b>	<b>166 543</b>
Coût des services rendus	9 179	8 424
Coût financier	8 298	8 349
Prestations payées	-5 252	-4 737
Écarts actuariels	-21 420	18 629
Écarts de change	-8 024	-4 024
<b>A la clôture de l'exercice</b>	<b>175 965</b>	<b>193 184</b>

L'évolution du niveau des actifs du fonds au cours de la période s'analyse comme suit :

(en milliers d'euros)	2013	2012
<b>Juste valeur des actifs du fonds à l'ouverture de l'exercice</b>	<b>172 725</b>	<b>155 432</b>
Rendement attendu des actifs	7 380	8 098
Écarts actuariels	163	-658
Cotisations de l'employeur	7 925	18 141
Prestations payées	-5 252	-4 737
Écarts de change	-7 857	-3 551
<b>Juste valeur des actifs du fonds à la clôture de l'exercice</b>	<b>175 084</b>	<b>172 725</b>

La valeur des actifs du fonds est de 241 millions de dollars au 31.12.2013, contre 228 millions de dollars au 31.12.2012.

Les charges des régimes à prestations définies s'analysent comme suit :

(en milliers d'euros)	2013	2012
Coût des services rendus	9 179	8 424
Coût financier	8 298	8 349
Rendement attendu des actifs	-7 380	-8 098
<b>Charges des régimes à prestations définies</b>	<b>10 097</b>	<b>8 675</b>

La composition des actifs du fonds est la suivante :

	2013	2012
Obligations et titres de dettes	73%	68%
Actions	27%	30%
Liquidités	0%	2%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Ce fonds est majoritairement obligataire avec un taux de rendement annuel minimal garanti.

### Élément 13 - Dettes d'exploitation

(en milliers d'euros)	31.12.2013			31.12.2012		
	Total	À moins d'un an	À plus d'un an	Total	À moins d'un an	À plus d'un an
Dettes fournisseurs	613 000	613 000	0	536 606	536 606	0
Autres dettes diverses	117 570	117 570	0	118 974	118 974	0
Comptes de régularisation	95 342	64 873	30 469	112 588	73 713	38 875
<b>Dettes fournisseurs et autres dettes</b>	<b>825 912</b>	<b>795 443</b>	<b>30 469</b>	<b>768 168</b>	<b>729 293</b>	<b>38 875</b>
Dettes d'impôts courants sur les sociétés	22 522	22 522	0	5 472	5 472	0
Autres dettes fiscales et sociales	239 580	239 580	0	237 020	237 020	0
<b>Dettes fiscales et sociales</b>	<b>262 102</b>	<b>262 102</b>	<b>0</b>	<b>242 492</b>	<b>242 492</b>	<b>0</b>

### Élément 14 - Avances et acomptes reçus sur commandes

(en milliers d'euros)	31.12.2013			31.12.2012		
	Total	À moins d'un an	À plus d'un an	Total	À moins d'un an	À plus d'un an
Avances et acomptes reçus sur commandes	2 293 925	1 287 155	1 006 770	3 043 088	2 244 170	798 918
<b>TOTAL</b>	<b>2 293 925</b>	<b>1 287 155</b>	<b>1 006 770</b>	<b>3 043 088</b>	<b>2 244 170</b>	<b>798 918</b>

### Élément 15 - Chiffre d'affaires

(en milliers d'euros)	2013	2012
France (1)	1 327 090	997 341
Export	3 265 876	2 943 893
<b>TOTAL</b>	<b>4 592 966</b>	<b>3 941 234</b>

(1) principalement l'État français.

Un seul client, l'État français, représente plus de 10% du chiffre d'affaires du Groupe en 2012 et 2013.

(en milliers d'euros)	2013	2012
Premier trimestre	662 379	950 103
Deuxième trimestre	1 164 074	978 988
Troisième trimestre	761 363	591 913
Quatrième trimestre	2 005 150	1 420 230
<b>TOTAL</b>	<b>4 592 966</b>	<b>3 941 234</b>

Le chiffre d'affaires se décompose comme suit :

(en milliers d'euros)	2013	2012
Ventes de biens	3 558 671	3 180 800
Ventes de services	1 034 295	760 434
<b>TOTAL</b>	<b>4 592 966</b>	<b>3 941 234</b>

## Comptes Consolidés

### Élément 15 - Chiffre d'affaires (suite)

Par origine, le chiffre d'affaires se ventile comme suit :

(en milliers d'euros)	2013	2012
France (1)	2 893 047	2 562 426
États-Unis (2)	1 699 919	1 378 808
<b>TOTAL</b>	<b>4 592 966</b>	<b>3 941 234</b>

(1) DASSAULT AVIATION, DASSAULT FALCON SERVICE et SOGITEC INDUSTRIES.

(2) DASSAULT FALCON JET et DASSAULT PROCUREMENT SERVICES.

### Élément 16 - Autres produits de l'activité

(en milliers d'euros)	2013	2012
Crédits d'Impôts Recherche	33 398	32 552
Revenus financiers de nature opérationnelle (1)	750	796
Production immobilisée (2)	59	4 257
Autres subventions d'exploitation	91	243
Autres produits d'exploitation	5 175	5 622
<b>TOTAL</b>	<b>39 473</b>	<b>43 470</b>

(1) intérêts moratoires.

(2) dont frais de développement immobilisés : 59 milliers d'euros en 2013, 4 220 milliers d'euros en 2012.

### Élément 17 - Autres produits et charges d'exploitation

(en milliers d'euros)	2013	2012
Résultat de cessions d'éléments d'actifs immobilisés	-591	-190
Pertes et gains de change relatifs à des opérations commerciales (1)	-7 400	8 206
Résultat d'opérations de gestion	302	-127
Autres charges d'exploitation	-498	-3 987
Quote-part de résultats sur opérations faites en commun	1 552	1 554
<b>TOTAL</b>	<b>-6 635</b>	<b>5 456</b>

(1) notamment pertes et gains de change sur comptes clients et fournisseurs. Les pertes et gains de change relatifs aux opérations admises en couverture sont comptabilisés en chiffre d'affaires.

### Élément 18 - Charges de recherche et développement

Les dépenses de recherche et développement non activées sont enregistrées en charges dans l'exercice au cours duquel elles sont constatées et représentent :

(en milliers d'euros)	2013	2012
Charges de recherche et développement	-481 560	-387 457

La stratégie et les axes d'efforts du Groupe en matière de recherche et développement sont décrits dans le rapport de gestion.



## Élément 19 - Résultat financier

(en milliers d'euros)	2013	2012
Intérêts générés par la trésorerie et les équivalents de trésorerie	8 387	8 081
Résultat de cession et variation de juste valeur d'équivalents de trésorerie	123	609
<b>Produits de trésorerie et d'équivalents de trésorerie</b>	<b>8 510</b>	<b>8 690</b>
Charges d'intérêts sur opérations de financement	-6 988	-12 437
<b>Coût de l'endettement financier brut</b>	<b>-6 988</b>	<b>-12 437</b>
<b>COÛT DE L'ENDETTEMENT FINANCIER NET</b>	<b>1 522</b>	<b>-3 747</b>
Dividendes et autres produits de participation	1 003	2 856
Produits d'intérêts et résultat de cession des autres actifs financiers (hors trésorerie et équivalents de trésorerie)	14 424	15 470
Résultat de change (1)	72 801	83 318
Autres charges financières	-2 185	0
<b>Autres produits et charges financiers</b>	<b>86 043</b>	<b>101 644</b>
<b>RÉSULTAT FINANCIER</b>	<b>87 565</b>	<b>97 897</b>

(1) les montants indiqués correspondent principalement à la variation de la valeur de marché des instruments de couverture de change non éligibles à la comptabilité de couverture au sens de la norme IAS 39 «Instruments financiers». Ils ne sont pas représentatifs des résultats qui seront constatés lors de la réalisation des couvertures.

## Élément 20 - Situation fiscale

### 20.1 Effet net des impôts sur le résultat

(en milliers d'euros)	2013	2012
Charge d'impôts courants	-208 989	-204 501
Produit / Charge d'impôts différés	4 432	-20 940
<b>Produit / Charge d'impôts sur les résultats</b>	<b>-204 557</b>	<b>-225 441</b>

### 20.2 Effet net des impôts sur les produits et charges comptabilisés directement en capitaux propres - Part des sociétés intégrées globalement

(en milliers d'euros)	2013	2012
Instruments de couverture	3 086	4 566
Titres disponibles à la vente	-847	-8 420
Écarts actuariels	-9 982	13 757
<b>Produit / Charge d'impôts imputés sur les capitaux propres</b>	<b>-7 743</b>	<b>9 903</b>

## Élément 20 - Situation fiscale (suite)

### 20.3 Rapprochement entre la charge d'impôts théorique et celle comptabilisée

(en milliers d'euros)	2013	2012
Résultat net	459 452	502 023
Annulation de la charge d'impôts	204 557	225 441
Annulation de la quote-part dans les résultats nets des sociétés mises en équivalence	-77 945	-82 581
Résultat avant impôts	586 064	644 883
<b>Impôts théoriques au taux en vigueur (1)</b>	<b>-222 704</b>	<b>-232 803</b>
Impact des crédits d'impôts (2)	14 800	11 751
Impact des différences de taux d'impôts	3 425	-1 685
Autres	-78	-2 704
<b>Impôts comptabilisés</b>	<b>-204 557</b>	<b>-225 441</b>

(1) suite à la loi de finance 2014, un taux de 38,00% s'applique sur les années 2013 et 2014 pour la Société Mère du Groupe.

(2) CIR en 2012, CIR et CICE en 2013.

### 20.4 Sources d'impôts différés

(en milliers d'euros)	Bilan consolidé		Compte de résultat consolidé	
	31.12.2013	31.12.2012	2013	2012
Différences temporelles sur provisions (participation, retraite, etc.)	242 545	219 717	34 841	72
Titres disponibles à la vente et équivalents de trésorerie	-11 129	-10 603	-81	583
Instruments de couverture	-107 269	-85 349	-25 006	-28 284
Autres différences temporelles	67 985	74 131	-5 322	6 689
<b>Produit / charge d'impôts différés</b>			<b>4 432</b>	<b>-20 940</b>
<b>Impôts différés nets (1)</b>	<b>192 132</b>	<b>197 896</b>		
<i>Impôts différés actifs</i>	<i>192 132</i>	<i>197 896</i>		
<i>Impôts différés passifs</i>	<i>0</i>	<i>0</i>		

(1) l'échéancier des impôts différés n'est pas établi car certaines bases d'imposition différée ne peuvent être ventilées par année de façon pertinente. Les bases d'imposition différée pour lesquelles un renversement est attendu de manière certaine en 2013 et 2014 ont été fiscalisées à 38%. Les autres bases ont été fiscalisées à 34,43%.

### 20.5 Allègement de la dette future d'impôts

(en milliers d'euros)	31.12.2013	31.12.2012
Actif d'impôts différés non pris en compte	81 659	84 975

Il s'agit de différences temporelles dont l'échéance est supérieure à 10 ans.

## Élément 21 - Résultat par action

Résultat par action de base	2013	2012
Bénéfice net attribuable aux actionnaires (en milliers d'euros) (1)	459 421	501 979
Nombre moyen pondéré des actions ordinaires en circulation	10 125 897	10 125 897
Bénéfice par action de base (en euros)	45,4	49,6

(1) le résultat net est intégralement attribuable au résultat des activités poursuivies (pas d'abandon d'activité).

Cette information se calcule en divisant le résultat net distribuable aux actionnaires par le nombre moyen pondéré d'actions ordinaires en circulation au cours de l'exercice. Le Groupe ne détenant pas d'actions propres et n'ayant pas de plans d'options d'achat d'actions, le résultat par action dilué est identique au résultat par action de base.

## Élément 22 - Dividendes payés et proposés

DIVIDENDES SUR LES ACTIONS ORDINAIRES	2013	2012
Décidés et payés dans l'année (en milliers d'euros)	94 171	86 070
<i>Soit par action (en euros)</i>	<i>9,30</i>	<i>8,50</i>
Proposés pour approbation à l'Assemblée Générale, non reconnus comme un passif au 31 décembre (en milliers d'euros)	90 120	
<i>Soit par action (en euros)</i>	<i>8,90</i>	

## Élément 23 - Instruments financiers

Le mode de valorisation au bilan (coût ou juste valeur) des instruments financiers actifs ou passifs est détaillé dans les tableaux ci-dessous.

Le Groupe a utilisé la hiérarchie suivante pour l'évaluation des actifs et passifs financiers à la juste valeur :

- Niveau 1 : instruments cotés sur un marché actif,
- Niveau 2 : techniques de valorisation fondées sur des données de marché observables,
- Niveau 3 : techniques de valorisation fondées sur des données non observables sur un marché.

## Comptes Consolidés

### 23.1 Instruments financiers actifs

(en milliers d'euros)	Valeur au bilan au 31.12.2013			
	Coût ou coût amorti (1)	Juste valeur		Total
		Impact en résultat	Impact en capitaux propres	
<b>Actifs non courants</b>				
Titres de participation cotés			38 685	38 685
Titres de participation non cotés			94 637	94 637
VMP disponibles à la vente			2 993 179	2 993 179
Autres actifs financiers	34 682			34 682
<b>Actifs courants</b>				
Clients et autres créances courantes	550 732			550 732
Instruments financiers dérivés		141 232	170 326	311 558
Équivalents de trésorerie		920 610		920 610
<b>Total des instruments financiers actifs</b>	<b>585 414</b>	<b>1 061 842</b>	<b>3 296 827</b>	<b>4 944 083</b>
Niveau 1 (2)		920 610	3 031 864	
Niveau 2		141 232	170 326	
Niveau 3		0	94 637	

(1) la valeur comptable des instruments financiers actifs comptabilisés au coût ou coût amorti correspond à une approximation raisonnable de la juste valeur.

(2) dont dépôts à terme au 31.12.2013 : 686 827 milliers d'euros.

Au 31 décembre 2012, les données étaient les suivantes :

(en milliers d'euros)	Valeur au bilan au 31.12.2012			
	Coût ou coût amorti (1)	Juste valeur		Total
		Impact en résultat	Impact en capitaux propres	
<b>Actifs non courants</b>				
Titres de participation cotés			35 656	35 656
Titres de participation non cotés			95 506	95 506
VMP disponibles à la vente			3 131 652	3 131 652
Autres actifs financiers	34 359			34 359
<b>Actifs courants</b>				
Clients et autres créances courantes	489 955			489 955
Instruments financiers dérivés		68 604	179 290	247 894
Équivalents de trésorerie		725 840		725 840
<b>Total des instruments financiers actifs</b>	<b>524 314</b>	<b>794 444</b>	<b>3 442 104</b>	<b>4 760 862</b>
Niveau 1 (2)		725 840	3 167 308	
Niveau 2		68 604	179 290	
Niveau 3		0	95 506	

(1) la valeur comptable des instruments financiers actifs comptabilisés au coût ou coût amorti correspond à une approximation raisonnable de la juste valeur.

(2) dont dépôts à terme au 31.12.2012 : 469 471 milliers d'euros.



## 23.2 Instruments financiers passifs

(en milliers d'euros)	Valeur au bilan au 31.12.2013			
	Coût ou coût amorti (1)	Juste valeur		Total
		Impact en résultat	Impact en capitaux propres	
<b>Passifs non courants</b>				
Emprunts auprès des établissements de crédit	71			71
Emprunts et dettes financières diverses (2)	205 217			205 217
<b>Passifs courants</b>				
Emprunts auprès des établissements de crédit	25			25
Emprunts et dettes financières diverses (2)	62 871			62 871
Fournisseurs et autres dettes	825 912			825 912
<b>Total des instruments financiers passifs</b>	<b>1 094 096</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 094 096</b>

Au 31 décembre 2012, les données étaient les suivantes :

(en milliers d'euros)	Valeur au bilan au 31.12.2012			
	Coût ou coût amorti (1)	Juste valeur		Total
		Impact en résultat	Impact en capitaux propres	
<b>Passifs non courants</b>				
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	39			39
Emprunts et dettes financières diverses (2)	263 500			263 500
<b>Passifs courants</b>				
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	17			17
Emprunts et dettes financières diverses (2)	58 223			58 223
Fournisseurs et autres dettes	768 168			768 168
<b>Total des instruments financiers passifs</b>	<b>1 089 947</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 089 947</b>

(1) la valeur comptable des instruments financiers passifs comptabilisés au coût ou coût amorti correspond à une approximation raisonnable de la juste valeur.

(2) essentiellement participation des salariés en compte courant bloqué (cf. Élément 11).

## Élément 24 - Gestion des risques financiers

### 24.1 Risques de liquidité et de trésorerie

Le portefeuille de placements du Groupe est principalement constitué de placements monétaires sans risque significatif de perte de valeur.

(en milliers d'euros)	31.12.2013			
	Valeur au coût historique	Plus-value	Valeur à l'actif consolidé	En %
Disponibilités, placements monétaires et dépôts à terme	2 173 166	354 273	2 527 439	63%
Placements obligataires (1)	257 553	164 440	421 993	11%
Placements diversifiés (1)	562 423	464 554	1 026 977	26%
<b>Total</b>	<b>2 993 142</b>	<b>983 267</b>	<b>3 976 409</b>	<b>100%</b>

(1) les placements obligataires et diversifiés sont en grande partie adossés à des garanties ce qui limite le risque de perte de valeur.

La trésorerie ainsi que le portefeuille de valeurs mobilières de placement disponibles à la vente permettent au Groupe de faire face à ses engagements sans risque de liquidité. Le Groupe n'est pas confronté à des restrictions quant à la disponibilité de sa trésorerie et de son portefeuille de valeurs mobilières de placement.

Classement des justes valeurs :

(en milliers d'euros)	31.12.2013		
	Impact en résultat	Impact en capitaux propres	Total
Disponibilités, placements monétaires et dépôts à terme	983 230	1 544 209	2 527 439
Placements obligataires		421 993	421 993
Placements diversifiés		1 026 977	1 026 977
<b>Total</b>	<b>983 230</b>	<b>2 993 179</b>	<b>3 976 409</b>

### 24.2 Risques de crédit et de contrepartie

Le Groupe répartit ses placements et réalise ses opérations de trésorerie et de change avec des organismes financiers reconnus. Le Groupe n'avait pas de placement ni de compte auprès d'établissements financiers ayant fait faillite en 2013.

Le Groupe limite les risques liés au défaut des contreparties clients en réalisant la majorité de ses ventes au comptant et en faisant garantir par la COFACE ou par des sûretés réelles les crédits accordés.

Le risque de fabrication est aussi garanti auprès de la COFACE pour les contrats militaires exports significatifs.

Le montant des garanties COFACE et des sûretés réelles obtenues et non exercées à la clôture figure dans le tableau des engagements hors bilan (cf. Élément 25).

La part des créances à risque est dépréciée, la part des créances échues non dépréciées fait l'objet d'un suivi individuel régulier (paragraphe C6 des principes comptables).



## 24.3 Risques de change

### 24.3.1 Portefeuille de couverture

Le Groupe est exposé à un risque de change au travers de la Société Mère sur les ventes FALCON qui sont pour la quasi-totalité libellées en dollars US.

Ce risque est couvert partiellement en utilisant des contrats de change à terme et des options de change.

Le Groupe couvre ses flux de trésorerie reconnus hautement probables de manière partielle. Il s'assure que les premières rentrées de trésorerie futures seront suffisantes pour exercer les couvertures de change mises en place. Le montant de la couverture peut être ajusté en fonction de l'évolution dans le temps des flux nets attendus.

Les instruments financiers dérivés utilisés par le Groupe (instruments de couverture de change) ainsi que leur comptabilisation en application de la comptabilité de couverture telle que définie par la norme IAS 39 «Instruments financiers» sont décrits au paragraphe C11 des principes comptables.

La juste valeur des instruments financiers dérivés de change présentée au bilan est un montant net. La juste valeur des instruments financiers dérivés avant et après compensation des positions négatives est présentée dans les tableaux suivants :

(en milliers d'euros)	31.12.2013	31.12.2012
Valeurs de marché positives	312 344	263 182
Valeurs de marché négatives	-786	-15 288
<b>Valeurs de marchés des instruments dérivés de change</b>	<b>311 558</b>	<b>247 894</b>

Le risque de contrepartie sur les instruments dérivés de change (CVA/DVA) est calculé à partir de la méthode dite des add-on forfaitaires et en utilisant les probabilités de défaut historiques par classe de rating communiqué par les agences de notation. Au 31 décembre 2013, ce risque de contrepartie est non significatif.

La ventilation de la juste valeur des instruments financiers dérivés par bande de maturité est la suivante :

(en milliers d'euros)	Moins d'un an	Entre 1 et 3 ans	Plus de 3 ans	Total
Instruments financiers dérivés de change	109 992	131 546	70 020	<b>311 558</b>

Les instruments dérivés de change souscrits par le Groupe ne sont pas tous éligibles à la comptabilité de couverture au sens de la norme IAS 39 «Instruments financiers», la ventilation des instruments est présentée dans le tableau ci-dessous :

(en milliers d'euros)	Valeur de marché au 31.12.2013	Valeur de marché au 31.12.2012
Instruments éligibles à la comptabilité de couverture	170 326	179 290
Instruments non éligibles à la comptabilité de couverture	141 232	68 604
<b>Instruments financiers dérivés de change</b>	<b>311 558</b>	<b>247 894</b>



## Comptes Consolidés

L'impact en résultat et en capitaux propres sur la période de la variation de juste valeur est le suivant :

(en milliers d'euros)	31.12.2012	Impact en capitaux propres (1)	Impact en résultat financier (2)	31.12.2013
Instruments financiers dérivés de change	247 894	-8 964	72 628	<b>311 558</b>

(1) comptabilisation en produits et charges comptabilisés directement en capitaux propres, part des sociétés intégrées globalement.

(2) variation de juste valeur des instruments de couverture de change non éligibles à la comptabilité de couverture au sens de la norme IAS 39 «Instruments financiers».

Une analyse de sensibilité a été réalisée afin de déterminer l'impact d'une variation du cours du dollar US par rapport à l'euro de plus ou moins 10 centimes.

(en milliers d'euros)	31.12.2013		31.12.2012	
Position nette au bilan	311 558		247 894	
Cours du dollar à la clôture	1 EUR = 1,3791 USD		1 EUR = 1,3194 USD	
Cours du dollar à la clôture +/- 10 centimes	1,4791 USD	1,2791 USD	1,4194 USD	1,2194 USD
Variation de la position nette au bilan (1)	+ 99 167	- 173 885	+ 172 046	-226 561
<i>Impact en résultat</i>	<i>+ 12 161</i>	<i>- 73 275</i>	<i>+24 933</i>	<i>-55 319</i>
<i>Impact en capitaux propres</i>	<i>+ 87 006</i>	<i>- 100 610</i>	<i>+147 113</i>	<i>-171 242</i>

(1) données calculées à partir des conditions de marché existantes au dates d'arrêt. Elles ne sont pas représentatives des résultats qui seront constatés lors de la réalisation des couvertures.

### 24.3.2 Titres EMBRAER

Le Groupe est soumis à un risque de change sur sa participation dans EMBRAER, cotée en réals sur le marché brésilien. Au 31 décembre 2013, les titres de la société EMBRAER sont valorisés à 38 685 milliers d'euros (cf. Élément 5.2). Une variation à la hausse ou à la baisse de 10% du cours de change n'aurait pas d'incidence significative sur les états financiers du Groupe.

### 24.4 Autre risque de marché

Le Groupe est soumis à un risque de prix lié à la fluctuation du cours de bourse des titres EMBRAER. Une variation à la hausse ou à la baisse de 10% du cours de l'action n'aurait pas d'incidence significative sur les états financiers du Groupe.



## Élément 25 - Engagements hors bilan

Les engagements hors bilan du Groupe portent essentiellement sur ses activités opérationnelles et se ventilent comme suit :

(En milliers d'euros)

<b>ENGAGEMENTS DONNÉS</b>	<b>31.12.2013</b>	<b>31.12.2012</b>
Marchés à recevoir à terme - solde à payer	1 654 852	2 093 642
Autres engagements d'achat pris par le Groupe	66 000	18 000
Avals et cautions	54 766	16 054
<b>TOTAL</b>	<b>1 775 618</b>	<b>2 127 696</b>

<b>ENGAGEMENTS REÇUS</b>	<b>31.12.2013</b>	<b>31.12.2012</b>
Marchés à livrer à terme - solde à facturer	7 378 729	7 991 200
Garanties COFACE	56 627	59 449
Sûretés réelles	111 331	51 309
<b>TOTAL</b>	<b>7 567 558</b>	<b>8 101 958</b>

<b>DETTES ET CRÉANCES GARANTIES PAR DES CAUTIONS BANCAIRES</b>	<b>31.12.2013</b>	<b>31.12.2012</b>
Avances et acomptes reçus sur commandes	461 849	456 988
Avances et acomptes versés sur commandes	5 893	5 070
<b>TOTAL</b>	<b>467 742</b>	<b>462 058</b>

<b>CONTRATS DE LOCATION SIMPLE</b>	<b>TOTAL</b>	<b>À moins d'un an</b>	<b>À plus d'un an</b>
Montant des paiements minimaux futurs non résiliables (non actualisés)	262 041	38 403	223 638

Les principaux contrats de location simple du Groupe concernent des ensembles immobiliers de bureaux à usage industriel.

## Élément 26 - Passifs éventuels

Fin 2002, un groupe d'industriels français, parmi lesquels figure Dassault Aviation, a été saisi collectivement d'une demande d'arbitrage par un client commun réclamant une somme qui, selon le demandeur, ne saurait être inférieure à 260 millions de dollars US et pour laquelle le groupe d'industriels peut être solidaire à l'égard du demandeur. Cette demande était relative à l'exécution d'anciens contrats réalisés par ces industriels. Dans le cadre d'un accord signé entre les parties en juin 2003, le demandeur s'est désisté de l'instance. En novembre 2012, ce dernier a notifié une nouvelle requête en arbitrage sur des fondements similaires à celle de 2002 pour un montant désormais de 226 millions d'euros. Les industriels contestent fermement cette demande et à ce jour, il n'est pas possible d'évaluer le risque financier éventuel : en conséquence, Dassault Aviation n'a pas constitué de provision. Cette procédure est toujours en cours.

## Élément 27 - Transactions avec les parties liées

Les parties liées avec le Groupe sont :

- le GROUPE INDUSTRIEL MARCEL DASSAULT et ses filiales,
- le groupe THALES et ses filiales,
- le Président-Directeur Général de DASSAULT AVIATION,
- les administrateurs de DASSAULT AVIATION.

### Termes et conditions des transactions avec les parties liées

Les ventes et achats sont réalisés aux prix de marché. Les soldes en cours à la fin de l'exercice ne sont pas garantis et les règlements se font en trésorerie. Il n'y pas eu de garanties fournies ou reçues pour les créances sur les parties liées. Pour l'exercice 2013, le Groupe n'a pas enregistré de provisions pour créances douteuses relatives aux montants dus par les parties liées. Cette évaluation est effectuée lors de chaque exercice en examinant la situation financière des parties liées ainsi que le marché dans lequel elles opèrent.

### 27.1 Détail des transactions

(en milliers d'euros)	2013	2012
Ventes	48 267	10 171
Achats	164 408	126 421
Créances clients	31 318	31 908
Avances et acomptes reçus	20 520	32 353
Dettes fournisseurs	83 966	47 724
Avances et acomptes versés	28 542	26 377

### 27.2 Rémunération des dirigeants et avantages assimilés

Les rémunérations et avantages assimilés versés par le Groupe DASSAULT AVIATION aux mandataires sociaux se décomposent comme suit :

(en milliers d'euros)	2013	2012
Rémunérations fixes	2 453	754
Jetons de présence	328	302
Avantages en nature	16	9
Autres	9	9
<b>TOTAL</b>	<b>2 806</b>	<b>1 074</b>



## Élément 28 - Effectif moyen

	2013	2012
Cadres	5 351	5 245
Agents de maîtrise et techniciens	2 313	2 337
Employés	1 198	1 228
Ouvriers	2 728	2 742
<b>TOTAL</b>	<b>11 590</b>	<b>11 552</b>

## Élément 29 - Informations environnementales

Le Groupe DASSAULT AVIATION a comptabilisé à l'actif du bilan au titre des investissements environnementaux un montant de 1 438 milliers d'euros et a porté en charges environ 1 530 milliers d'euros dans l'exercice 2013, consacrés à des études de risques, d'impacts et de conformité réglementaire.

## Élément 30 - Honoraires des Commissaires aux Comptes

Les honoraires des Commissaires aux Comptes comptabilisés en charges sur les exercices 2013 et 2012 sont :

(milliers d'euros)	DELOITTE & ASSOCIÉS		MAZARS	
	2013	2012	2013	2012
<b>Commissariat aux comptes, certification, examen des comptes individuels et consolidés (1)</b>				
DASSAULT AVIATION	210	210	210	210
Filiales intégrées globalement	0	0	334	349
<b>Missions accessoires (2)</b>				
DASSAULT AVIATION	75	44	49	29
Filiales intégrées globalement	0	0	16	26
<b>TOTAL</b>	<b>285</b>	<b>254</b>	<b>609</b>	<b>614</b>

(1) ces honoraires concernent principalement la revue et la certification des comptes consolidés du Groupe, la certification des états financiers statutaires de DASSAULT AVIATION S.A. et de ses filiales et le respect des réglementations au plan local.

(2) ces honoraires concernent des services entrant dans le champ des prestations habituellement rendues dans le prolongement de la mission de commissariat aux comptes (rédaction d'attestations particulières, avis et opinions liés aux normes comptables, ...).

De plus, il convient d'ajouter à ces montants les honoraires versés par les filiales intégrées globalement à des Commissaires aux Comptes autres que les cabinets DELOITTE & ASSOCIÉS et MAZARS : 71 milliers d'euros en 2013 et 46 milliers d'euros en 2012.

## Élément 31 - Événements postérieurs à la clôture

Aucun événement significatif pouvant avoir un impact sur les comptes n'est intervenu entre le 31 décembre 2013 et la date d'arrêté des comptes par le Conseil d'Administration.

## **RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR LES COMPTES CONSOLIDÉS**

---

### **Exercice clos le 31 décembre 2013**

Mesdames, Messieurs les actionnaires,  
En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre Assemblée générale, nous vous présentons notre rapport relatif à l'exercice clos le 31 décembre 2013, sur :

- le contrôle des comptes consolidés de Dassault Aviation, tels qu'ils sont joints au présent rapport ;
- la justification de nos appréciations ;
- la vérification spécifique prévue par la loi.

Les comptes consolidés ont été arrêtés par le Conseil d'administration. Il nous appartient, sur la base de notre audit, d'exprimer une opinion sur ces comptes.

### **OPINION SUR LES COMPTES CONSOLIDÉS**

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France ; ces normes requièrent la mise en œuvre de diligences permettant d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes consolidés ne comportent pas d'anomalies significatives. Un audit consiste à vérifier, par sondages ou au moyen d'autres méthodes de sélection, les éléments justifiant des montants et informations figurant dans les comptes consolidés. Il consiste également à apprécier les principes comptables suivis, les estimations significatives retenues et la présentation d'ensemble des comptes. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Nous certifions que les comptes consolidés de l'exercice sont, au regard du référentiel IFRS tel qu'adopté dans l'Union européenne, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière, ainsi que du résultat de l'ensemble constitué par les personnes et entités comprises dans la consolidation.

Sans remettre en cause l'opinion exprimée ci-dessus, nous attirons votre attention sur la note « Élément 1-A1-3 Première application de la

norme IAS 19 révisée » de l'annexe aux comptes consolidés qui expose le changement de méthode comptable relatif à l'application au 1er janvier 2013 des amendements de la norme IAS 19 révisée « Avantages au personnel ».

### **JUSTIFICATION DES APPRÉCIATIONS**

En application des dispositions de l'article L. 823-9 du Code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous portons à votre connaissance les appréciations auxquelles nous avons procédé.

### **Valorisation de la participation dans THALES**

Les notes « Élément 1-C4-1 » et « Élément 5.1.4 » de l'annexe aux comptes consolidés décrivent les modalités de mise en œuvre, le cas échéant, d'un test de dépréciation de la participation détenue dans la société THALES. Nous avons vérifié le caractère approprié des méthodes comptables visées ci-dessus, et nous sommes assurés de leur correcte application.

### **Provisions pour risques et charges**

Nos travaux ont notamment consisté à apprécier les données et les hypothèses sur lesquelles se fondent les estimations des provisions pour risques et charges, telles que décrites dans les notes « Élément 1-C8 » et « Élément 12 » de l'annexe aux comptes consolidés, à revoir les calculs effectués par la société et à examiner les procédures d'approbation de ces estimations par la Direction. Nous avons procédé sur ces bases à l'appréciation du caractère raisonnable de ces estimations.

### **Contrats pluriannuels**

Les résultats de votre société relatifs aux prestations de services sont constatés selon la méthode à l'avancement pour les contrats pluriannuels, comme décrit dans la note « Élément 1-C12-1 » de l'annexe aux comptes consolidés. Sur la base des informations disponibles à ce jour, nos travaux ont consisté à apprécier les données et hypothèses établies par la Direction sur lesquelles se fondent les estimations des résultats à terminaison de ces contrats et leur évolution, revoir les calculs effectués, comparer les estimations comptables des périodes précédentes avec les réalisations correspondantes.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le cadre de notre démarche d'audit des comptes consolidés, pris dans leur ensemble, et ont donc contribué à la formation de notre opinion exprimée dans la première partie de ce rapport.

### **VÉRIFICATION SPÉCIFIQUE**

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, à la vérification spécifique prévue par la loi des informations relatives au Groupe données dans le rapport de gestion.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur leur sincérité et leur concordance avec les comptes consolidés.

Courbevoie et Neuilly-sur-Seine, le 12 mars 2014

Les Commissaires aux Comptes

Mazars

Deloitte & Associés

Manuela Baudoin-Revert

Jean-François Viat







**COMPTES ANNUELS  
SOCIÉTÉ MÈRE  
AU 31 DÉCEMBRE 2013**

## Comptes Annuels

---

### **BILAN ACTIF**

(en milliers d'euros)	Éléments de l'Annexe	31.12.2013			31.12.2012
		Brut	Amortissements et Provisions	Net	Net
Immobilisations incorporelles	2	90 758	-78 000	12 758	10 861
Immobilisations corporelles	2	921 886	-692 692	229 194	249 097
Immobilisations financières	3	2 218 910	-314	2 218 596	2 218 175
<b>TOTAL ACTIFS IMMOBILISÉS</b>		<b>3 231 554</b>	<b>-771 006</b>	<b>2 460 548</b>	<b>2 478 133</b>
Stocks et en-cours	4	2 585 719	-290 116	2 295 603	2 546 392
Avances et acomptes versés sur commandes		85 984	0	85 984	196 499
Créances clients et comptes rattachés	6	492 082	-76 106	415 976	385 082
Autres créances et comptes de régularisation	6	484 135	0	484 135	461 478
Valeurs mobilières de placement et instruments de trésorerie	9	2 173 288	0	2 173 288	2 313 074
Disponibilités		224 079	0	224 079	214 374
<b>TOTAL ACTIFS CIRCULANTS</b>		<b>6 045 287</b>	<b>-366 222</b>	<b>5 679 065</b>	<b>6 116 899</b>
<b>TOTAL ACTIF</b>		<b>9 276 841</b>	<b>-1 137 228</b>	<b>8 139 613</b>	<b>8 595 032</b>

### **BILAN PASSIF**

(en milliers d'euros)	Éléments de l'Annexe	<b>31.12.2013</b>	<b>31.12.2012</b>
Capital	10	81 007	81 007
Primes d'émission, de fusion, d'apport		19 579	19 579
Réserves	12	3 021 217	2 832 730
Résultat de l'exercice		360 328	282 658
Provisions réglementées	14	234 474	276 449
<b>TOTAL CAPITAUX PROPRES</b>	<b>13</b>	<b>3 716 605</b>	<b>3 492 423</b>
<b>PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES</b>	<b>14</b>	<b>1 196 004</b>	<b>1 140 644</b>
Emprunts et dettes financières (1)	15	266 337	319 710
Avances et acomptes reçus sur commandes		2 059 010	2 799 193
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	16	522 025	457 306
Autres dettes et comptes de régularisation	17	379 632	385 756
<b>TOTAL DETTES</b>		<b>3 227 004</b>	<b>3 961 965</b>
<b>TOTAL PASSIF</b>		<b>8 139 613</b>	<b>8 595 032</b>

(1) dont concours bancaires courants :

0

0

## Comptes Annuels

---

### **COMPTE DE RÉSULTAT**

(en milliers d'euros)	Éléments de l'Annexe	<b>2013</b>	<b>2012</b>
<b>CHIFFRE D'AFFAIRES</b>	<b>20</b>	<b>3 965 672</b>	<b>3 341 778</b>
Production immobilisée		0	37
Variation des en-cours de production		-211 679	-59 548
Reprises provisions et amortissements, transferts de charges		654 724	458 308
Autres produits		3 374	5 835
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>		<b>4 412 091</b>	<b>3 746 410</b>
Achats consommés		-2 082 603	-1 671 745
Charges de personnel (1)		-686 075	-676 480
Autres charges d'exploitation		-295 066	-298 880
Impôts et taxes		-57 866	-57 022
Dotations aux amortissements	2	-49 705	-49 899
Dotations aux provisions	14	-727 705	-549 100
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>		<b>-3 899 020</b>	<b>-3 303 126</b>
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION</b>		<b>513 071</b>	<b>443 284</b>
<b>RÉSULTAT FINANCIER</b>	22	<b>47 030</b>	<b>61 854</b>
<b>RÉSULTAT COURANT</b>		<b>560 101</b>	<b>505 138</b>
Résultat exceptionnel	23	42 309	27 225
Participation et intéressement des salariés		-108 936	-108 219
Impôts sur les résultats	24	-133 146	-141 486
<b>RÉSULTAT NET</b>		<b>360 328</b>	<b>282 658</b>

(1) dont Crédit d'Impôt pour la Compétitivité et l'Emploi (Cf.Élément 7) :

5 115

0

**TABLEAU DES FLUX DE TRÉSORERIE**

(en milliers d'euros)	<b>2013</b>	<b>2012</b>
<b>I - FLUX DE TRÉSORERIE DES OPÉRATIONS D'EXPLOITATION</b>		
RÉSULTAT NET	360 328	282 658
Annulation des résultats sur cessions d'actifs immobilisés	-28	-308
Annulation des subventions d'investissements rapportées au résultat	0	0
Montant net des dotations et reprises aux comptes d'amortissements et de provisions (à l'exclusion de celles liées au besoin en fonds de roulement)	63 249	100 912
<b>Capacité d'autofinancement</b>	<b>423 549</b>	<b>383 262</b>
Variation des stocks et en-cours (valeur nette)	250 789	-54 914
Variation des avances et acomptes versés	110 515	2 473
Variation des créances clients et comptes rattachés (valeur nette)	-30 894	-21 140
Variation des autres créances et comptes de régularisation	-22 657	71 448
Variation des avances et acomptes reçus	-740 183	172 915
Variation des dettes fournisseurs et comptes rattachés	64 719	8 135
Variation des autres dettes et comptes de régularisation	-6 124	24 774
<b>Augmentation (-) ou diminution (+) du Besoin en Fonds de Roulement</b>	<b>-373 835</b>	<b>203 691</b>
<b>Total I</b>	<b>49 714</b>	<b>586 953</b>
<b>II - FLUX DE TRÉSORERIE DES OPÉRATIONS D'INVESTISSEMENT</b>		
Acquisitions d'immobilisations corporelles et incorporelles	-44 179	-44 966
Acquisitions d'immobilisations financières	-1 954	-5 848
Cessions ou réductions d'actifs immobilisés	13 882	6 926
<b>Total II</b>	<b>-32 251</b>	<b>-43 888</b>
<b>III - FLUX DE TRÉSORERIE DES OPÉRATIONS DE FINANCEMENT</b>		
Augmentation de capital	0	0
Variation des autres fonds propres	0	0
Augmentation des dettes financières	98 738	94 564
Remboursement des dettes financières (1)	-152 111	-486 642
Dividendes versés au cours de l'exercice	-94 171	-86 070
<b>Total III</b>	<b>-147 544</b>	<b>-478 148</b>
<b>VARIATION DE LA TRÉSORERIE NETTE ( I + II +III )</b>	<b>-130 081</b>	<b>64 917</b>
<b>Trésorerie nette à l'ouverture (2)</b>	<b>2 527 448</b>	<b>2 462 531</b>
<b>Trésorerie nette à la clôture (2)</b>	<b>2 397 367</b>	<b>2 527 448</b>

(1) en 2012, la Société a remboursé l'emprunt souscrit auprès d'un établissement de crédit.

(2) la trésorerie ainsi définie correspond aux postes du bilan suivants :

[disponibilités] + [valeurs mobilières de placement et instruments de trésorerie] - [concours bancaires courants]

## **NOTES AUX COMPTES SOCIÉTÉ MÈRE**

### **GÉNÉRALITÉS**

---

#### **1 Règles et méthodes comptables**

### **BILAN**

---

#### **2 Immobilisations incorporelles et corporelles**

2.1 Immobilisations incorporelles

2.2 Immobilisations corporelles

#### **3 Immobilisations financières**

#### **4 Stocks et en-cours**

#### **5 Intérêts sur éléments de l'actif circulant**

#### **6 Créances clients et autres créances**

6.1 Détail

6.2 Échéancier - valeur brute

#### **7 Produits à recevoir**

#### **8 Charges et produits constatés d'avance**

#### **9 Différences d'évaluation sur éléments fongibles de l'actif circulant**

#### **10 Composition du capital social**

#### **11 Identité de la Société Mère consolidant globalement les comptes de la Société**

#### **12 Réserves**

12.1 Réserves

12.2 Réserves d'écarts de réévaluation

#### **13 Variation des capitaux propres au cours de l'exercice**

#### **14 Provisions**

14.1 État des provisions

14.2 Détail des provisions pour risques et charges

#### **15 Emprunts et dettes financières**

#### **16 État des échéances des dettes**

#### **17 Autres dettes et comptes de régularisation**

#### **18 Charges à payer**

#### **19 Éléments concernant les entreprises liées et les participations**

### **COMPTE DE RÉSULTAT**

---

#### **20 Chiffre d'affaires**

#### **21 Charges de recherche et développement**

#### **22 Résultat financier**

#### **23 Résultat exceptionnel**

### **INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES**

---

#### **24 Ventilation de la charge d'impôts sur les bénéfices**

#### **25 Engagements financiers hors bilan**

#### **26 Dettes et créances garanties par des cautions bancaires**

#### **27 Passifs éventuels**

#### **28 Instruments financiers : portefeuille d'opérations de change en dollars**

#### **29 Incidences des évaluations fiscales dérogatoires**

#### **30 Accroissements et allègements de la dette future d'impôts**

#### **31 Rémunération des mandataires sociaux**

#### **32 Effectif moyen**

#### **33 Informations environnementales**

#### **34 Résultat de la Société au cours des cinq derniers exercices**

**DASSAULT AVIATION**  
**9, ROND-POINT DES CHAMPS-ÉLYSÉES-**  
**MARCEL DASSAULT- 75008 PARIS**

*Société Anonyme au capital de 81 007 176 euros,*  
*cotée et immatriculée en France*  
**712 042 456 RCS PARIS**

### Élément 1- Règles et méthodes comptables

#### A/ PRINCIPES GÉNÉRAUX

Les états financiers de la Société Mère au 31 décembre 2013 ont été arrêtés par le Conseil d'Administration qui s'est tenu le 12 mars 2014 et seront soumis à l'approbation de l'Assemblée Générale du 15 mai 2014.

Les comptes individuels sont établis conformément au règlement 99-03 du Comité de la Réglementation Comptable homologué par l'arrêté du 22 juin 1999, ainsi qu'aux avis et recommandations ultérieurs de l'Autorité des Normes Comptables.

Les méthodes qui ont présidé à la présentation des comptes annuels sont comparables d'un exercice à l'autre.

Les conventions générales comptables ont été appliquées, dans le respect du principe de prudence, conformément aux hypothèses de base :

- continuité de l'exploitation,
- permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre,
- indépendance des exercices,

et conformément aux règles générales d'établissement et de présentation des comptes annuels.

La méthode de base retenue pour l'évaluation des éléments inscrits en comptabilité est la méthode des coûts historiques.

#### B/ PRINCIPES D'ÉVALUATION

##### • B1 Immobilisations incorporelles et corporelles

Les immobilisations incorporelles et corporelles sont comptabilisées à leur coût d'acquisition ou de production, diminué du cumul des amortissements et des pertes de valeur. Par exception, les immobilisations acquises avant le 31 décembre 1976 ont fait l'objet d'une réévaluation. Les frais financiers ne sont pas immobilisés. Chacun des composants identifiés d'une immobilisation fait l'objet d'une comptabilisation et d'amortissements séparés.

L'amortissement est calculé suivant la méthode linéaire. Aucune valeur résiduelle n'est prise en compte, sauf pour les avions.

Les durées d'amortissement retenues sont fonction des durées d'utilité estimées des actifs. Ces dernières sont revues à chaque clôture pour les actifs immobilisés significatifs.

La durée d'utilité initiale est prolongée ou réduite si les conditions d'utilisation du bien le justifient.

Les durées d'utilité s'établissent comme suit :

Logiciels	3-4 ans
Bâtiments industriels	25-30 ans
Immeubles de bureau	25-35 ans
Agencements et aménagements	7-15 ans
Installations techniques, matériel et outillage	3-15 ans
Avions	4-10 ans
Matériel roulant	3-4 ans
Autres immobilisations corporelles	3-8 ans
Biens d'occasion	au cas par cas

##### • B2 Perte de valeur des actifs

La Société effectue un test de dépréciation dès l'apparition d'indice de perte de valeur.

Les indices de perte de valeur proviennent des changements significatifs défavorables, présentant un caractère durable, affectant l'environnement économique ou les hypothèses ou objectifs retenus par la Société.



# Comptes Annuels

---

La Société déprécie les immobilisations corporelles et incorporelles d'un actif lorsque la valeur nette comptable de l'actif est supérieure à sa valeur actuelle. Le montant de la dépréciation comptabilisée en résultat est égal à l'écart constaté entre la valeur nette comptable et la valeur actuelle.

La valeur actuelle d'un actif correspond au montant le plus élevé entre sa valeur vénale (diminuée des coûts de vente) et sa valeur d'usage.

La valeur d'usage d'un actif est calculée selon la méthode des flux de trésorerie futurs actualisés, avec un taux d'actualisation après impôts de 8,8% (8,7% au 31 décembre 2012) et un taux de croissance long terme de 2% (identique à celui du 31 décembre 2012). Le taux d'actualisation retenu intègre les taux en vigueur dans le secteur aéronautique et a été calculé selon la même méthode qu'en 2012. Les flux après impôts sont projetés sur une durée n'excédant pas 5 ans et la méthode tient compte d'une valeur terminale. Ces flux de trésorerie futurs résultent des hypothèses économiques et des conditions d'exploitation prévisionnelles retenues par la Direction du Groupe. Concernant la participation détenue dans THALES, lorsqu'un test de dépréciation est effectué, les hypothèses opérationnelles et financières utilisées proviennent directement des données fournies par THALES.

## • B3 Participations, autres titres immobilisés et valeurs mobilières de placement

Les valeurs brutes sont constituées par le coût d'achat hors frais accessoires, à l'exception de celles qui ont fait l'objet de la réévaluation légale 1976. Une provision pour dépréciation est constituée lorsque la valeur d'inventaire est inférieure à la valeur brute. La valeur d'inventaire est la plus élevée entre la valeur vénale et la valeur d'usage.

## • B4 Stocks et en-cours

Les articles entrant en stock de matières premières, produits intermédiaires ou produits finis sont évalués au coût d'acquisition pour les articles achetés et au coût de production pour les articles fabriqués. Les sorties de stocks sont valorisées au prix moyen pondéré, à l'exception des avions d'occasion qui sont sortis à leur coût d'acquisition.

Les en-cours sont évalués en coût de production et ne comprennent pas de frais financiers.

Les stocks et en-cours sont dépréciés si leur valeur nette de réalisation est inférieure à leur valeur constatée dans les comptes. La valeur nette de réalisation correspond au prix de vente estimé dans le cours normal de l'activité, diminué des coûts estimés pour l'achèvement et la réalisation de la vente.

## • B5 Créances

Les créances sont valorisées à leur valeur nominale. Une provision pour dépréciation est pratiquée lorsque la valeur recouvrable est inférieure à la valeur comptable.

## • B6 Emprunts

Les emprunts sont comptabilisés pour le montant reçu. Les frais de transaction sont comptabilisés en charge de l'exercice.

## • B7 Provisions réglementées

Les provisions réglementées figurant au bilan comprennent :

- les provisions pour investissements,
- les provisions pour hausse des prix,
- les provisions pour risque crédit moyen terme export,
- les amortissements dérogatoires.

## • B8 Provisions pour risques et charges

### *B8-1 Provisions pour Garantie*

Dans le cadre de nos contrats de vente ou marchés, nous avons des obligations formelles de garantie des matériels, des produits et / ou prestations (développements logiciels, intégration systèmes, etc.) livrés.

Ces obligations peuvent être distinguées entre :

- garantie « courante » : remise en état des matériels défectueux au cours de leur période de garantie contractuelle, traitement des dysfonctionnements matériels ou logiciels identifiés par l'utilisateur après qualification et mise à disposition des utilisateurs, ...
- garantie « réglementaire » : traitement par le constructeur de toute évolution du cadre réglementaire décidée par les autorités de la réglementation ou de toute non-conformité réglementaire identifiée par le constructeur

ou un utilisateur après livraison des matériels ou produits livrés.

La détermination du montant des provisions de garantie s'effectue principalement comme suit :

- pour la garantie courante des matériels : sur la base du retour d'expérience des coûts constatés, selon les rubriques de garantie couvertes contractuellement et selon les modèles d'avions concernés,
- pour le traitement des dysfonctionnements ou des évolutions et non-conformités réglementaires : sur la base de devis établis par les spécialistes des métiers concernés par les corrections à apporter, ces corrections ayant été recensées dans des « dossiers techniques ».

### B8-2 Coût des départs à la retraite et prestations assimilées

Les engagements envers le personnel en matière de coût des départs à la retraite et des prestations assimilées (médailles du travail) sont provisionnés pour les obligations restant à courir. Ils sont estimés pour l'ensemble du personnel sur la base des droits courus et d'une projection des salaires actuels, avec la prise en compte du risque de mortalité, de la rotation des effectifs et d'une hypothèse d'actualisation. Les taux utilisés ont été déterminés par référence au taux de rendement des obligations privées à long terme de première qualité de maturité équivalente à la durée des engagements évalués.

Les écarts actuariels, ou analysés comme tels, sont intégralement comptabilisés en résultat d'exploitation dans l'exercice au cours duquel ils sont constatés.

### • B9 Couverture de change

La Société utilise des instruments financiers dérivés pour se couvrir contre les risques de change liés à l'exploitation.

Les risques de change résultent essentiellement des ventes réalisées en dollars US. Les flux de trésorerie futurs correspondants sont partiellement couverts en utilisant des contrats de change à terme et des options de change.

Les primes payées ou encaissées sur les achats ou ventes éventuelles d'options ne sont portées en

résultat qu'à l'échéance de ces options, à l'exception des primes concernant les stratégies « à prime zéro » qui sont portées immédiatement en résultat, afin de ne pas créer de décalages temporaires.

### • B10 Opérations en devises

Les charges et produits en devises sont enregistrés pour leur contrevaletur en euros à la date de l'opération de paiement ou d'encaissement, à l'exception des flux nets associés à la couverture de change globale, qui sont comptabilisés au cours de cette couverture pour l'année.

Les créances et les dettes en devises non soldées sont converties en euros sur la base du cours de clôture. Lorsque l'application du taux de conversion à la date d'arrêt des comptes a pour effet de modifier les montants en euros précédemment comptabilisés, les différences de conversion sont inscrites à des comptes transitoires:

- à l'actif du bilan, écart de conversion actif lorsque la différence correspond à une perte latente,
- au passif du bilan, écart de conversion passif lorsque la différence correspond à un gain latent. Les pertes latentes entraînent la constitution d'une provision pour risques.

Les écarts de conversion sur les disponibilités au 31 décembre sont portés au compte de résultat.

### • B11 Chiffre d'affaires et résultats

Les produits des ventes de biens sont comptabilisés lors du transfert à l'acquéreur des risques et avantages de la propriété. En règle générale, il s'agit du transfert de propriété pour la Société.

Les prestations de services sont constatées à l'avancement selon les étapes convenues au contrat.

Les résultats sont constatés au fur et à mesure de cet avancement s'ils peuvent être déterminés de façon fiable. Les éventuelles pertes à terminaison sont comptabilisées dès qu'elles sont connues.

### • B12 Plus-values latentes sur valeurs mobilières de placement

Les plus-values latentes sur valeurs mobilières de placement ne sont enregistrées que lors de leur réalisation effective.

L'impôt sur les dites plus-values latentes est enregistré en charges payées d'avance jusqu'à prise en compte de la plus-value en résultat financier.

Cette méthode qui déroge au principe de non constatation partielle d'impôts différés a été adoptée pour donner une image plus fidèle du résultat de la Société.

### **C/ INTÉGRATION FISCALE**

---

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 1999, la Société DASSAULT AVIATION fait partie du groupe fiscal constitué par la Société DASSAULT AVIATION, 9 Rond-Point des Champs-Élysées Marcel Dassault 75008 PARIS, en application des articles 223 A et suivants du CGI.

Cette intégration fiscale est renouvelable tacitement par période de cinq exercices.

Par convention, son incidence est neutre sur les résultats des sociétés intégrées : les charges d'impôts sont prises en compte par les sociétés intégrées comme en l'absence d'intégration fiscale.

## Élément 2 - Immobilisations incorporelles et corporelles

### 2.1 Immobilisations incorporelles

(en milliers d'euros)	31.12.2012	Acquisitions Dotations	Cessions Reprises	Autres	31.12.2013
<b>Valeur brute</b>					
Logiciels, brevets, licences et valeurs similaires	90 226	6 612	-9 892	1 619	88 565
Immobilisations en cours ; avances et acomptes	1 619	2 193	0	-1 619	2 193
	<b>91 845</b>	<b>8 805</b>	<b>-9 892</b>	<b>0</b>	<b>90 758</b>
<b>Amortissements</b>					
Logiciels, brevets, licences et valeurs similaires	-80 984	-6 908	9 892	0	-78 000
	<b>-80 984</b>	<b>-6 908</b>	<b>9 892</b>	<b>0</b>	<b>-78 000</b>
<b>Valeur nette</b>					
Logiciels, brevets, licences et valeurs similaires	9 242				10 565
Immobilisations en cours ; avances et acomptes	1 619				2 193
<b>TOTAL</b>	<b>10 861</b>	<b>1 897</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12 758</b>

# Comptes Annuels

## 2.2 Immobilisations corporelles

(en milliers d'euros)	31.12.2012	Acquisitions Dotations	Cessions Reprises	Autres	31.12.2013
<b>Valeur brute</b>					
Terrains	26 821	322	-38	14	27 119
Constructions	282 784	5 833	-515	182	288 284
Installations techniques, matériel et outillage	486 253	19 984	-44 774	3 766	465 229
Autres immobilisations corporelles	166 113	4 486	-34 674	462	136 387
Immobilisations en cours ; avances et acomptes	6 753	4 749	-2 211	-4 424	4 867
	<b>968 724</b>	<b>35 374</b>	<b>-82 212</b>	<b>0</b>	<b>921 886</b>
<b>Amortissements</b>					
Terrains	-5 556	-452	18	0	-5 990
Constructions	-173 438	-11 747	329	0	-184 856
Installations techniques, matériel et outillage	-419 509	-23 445	44 596	0	-398 358
Autres immobilisations corporelles	-121 124	-7 153	24 789	0	-103 488
	<b>-719 627</b>	<b>-42 797</b>	<b>69 732</b>	<b>0</b>	<b>-692 692</b>
<b>Dépréciations (1)</b>					
Autres immobilisations corporelles	0	0	0	0	0
	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Valeur nette</b>					
Terrains	21 265				21 129
Constructions	109 346				103 428
Installations techniques, matériel et outillage	66 744				66 871
Autres immobilisations corporelles	44 989				32 899
Immobilisations en cours ; avances et acomptes	6 753				4 867
<b>TOTAL</b>	<b>249 097</b>	<b>-7 423</b>	<b>-12 480</b>	<b>0</b>	<b>229 194</b>

(1) tests de dépréciation des immobilisations corporelles (Cf. paragraphe B2 des règles et méthodes comptables) : les tests de dépréciation réalisés au niveau des immobilisations corporelles n'ont mis en évidence aucune dépréciation à enregistrer au 31 décembre 2013.

### Élément 3 - Immobilisations financières

(en milliers d'euros)	31.12.2012	Acquisitions Dotations	Cessions Reprises	Autres	31.12.2013
Participations (1)	2 179 097	791	0	-32 119	2 147 769
Autres titres immobilisés	5 894	0	-606	32 119	37 407
Prêts	2 325	233	-364	0	2 194
Autres immobilisations financières	31 013	930	-403	0	31 540
<b>TOTAL</b>	<b>2 218 329</b>	<b>1 954</b>	<b>-1 373</b>	<b>0</b>	<b>2 218 910</b>
Provisions	-154	-160	0	0	-314
<b>VALEUR NETTE</b>	<b>2 218 175</b>	<b>1 794</b>	<b>-1 373</b>	<b>0</b>	<b>2 218 596</b>

(1) dont THALES : 1 984 272 milliers d'euros.

#### Cours de bourse de l'action THALES et test de dépréciation :

Sur la base du cours de bourse de l'action THALES au 31 décembre 2013, soit 46,80 euros par action, la participation de DASSAULT AVIATION dans THALES est valorisée à 2 458 millions d'euros.

En l'absence d'indication objective de perte de valeur, les titres THALES n'ont pas fait l'objet d'un test de dépréciation au 31 décembre 2013.

#### État des échéances des immobilisations financières

(en milliers d'euros)	Total	À moins d'un an	À plus d'un an
Prêts	2 194	307	1 887
Autres immobilisations financières	31 540	0	31 540
<b>TOTAL</b>	<b>33 734</b>	<b>307</b>	<b>33 427</b>

## Élément 3 - Immobilisations financières (suite)

### A. Liste des filiales et participations dont la valeur brute excède 1% du capital de la Société et dont la Société détient au moins 10% des actions

Sociétés ou groupes de sociétés (en milliers d'euros)	Capital	Capitaux propres autres que le capital	Quote-part capital détenue en %	Valeur comptable des titres détenus		Prêts et avances consentis par la Société	Montant des cautions et avals fournis par la Société	Chiffre d'affaires du dernier exercice	Bénéfice net ou perte ( - ) du dernier exercice	Divid. encaissés par la Société au cours de l'exercice
				Brute	Nette					
<b>1. FILIALES (détenues à + de 50%)</b>										
<b>a. Filiales françaises</b>										
DASSAULT FALCON SERVICE	3 680	67 261	99,99	59 453	59 453	0	0	146 676	3 405	0
DASSAULT INTERNATIONAL	1 529	18 811	99,63	19 236	19 236	0	0	1 739	67	0
DASSAULT-REASSURANCE	10 459	8 326	99,99	10 133	10 133	0	0	2 397	454	0
DASSAULT-AVIATION PARTICIPATION	4 037	-39	100,00	4 037	4 037	0	0	0	-11	0
SOGITEC INDUSTRIES	4 578	118 418	99,80	25 446	25 446	0	0	69 178	8 896	0
<b>Total</b>				<b>118 305</b>	<b>118 305</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			<b>0</b>
<b>b. Filiales étrangères</b>										
DASSAULT FALCON JET (1)	10 189	529 839	87,47	7 767	7 767	0	54 766	1 751 782	37 225	0
DASSAULT INTERNATIONAL INC (USA)	3 662	45 918	100,00	3 727	3 727	0	0	1 111	3 122	0
DASSAULT PROCUREMENT SERVICES INC (USA)	73	43 481	100,00	28 965	28 965	0	0	308 196	1 352	0
<b>Total</b>				<b>40 459</b>	<b>40 459</b>	<b>0</b>	<b>54 766</b>			<b>0</b>
<b>Total FILIALES</b>				<b>158 764</b>	<b>158 764</b>	<b>0</b>	<b>54 766</b>			<b>0</b>
<b>2. PARTICIPATIONS (détenues entre 10 et 50%)</b>										
<b>a. Participations françaises</b>										
CORSE COMPOSITES AERONAUTIQUES	1 707	5 005	24,81	996	996	0	0	38 295	929	0
EUROTRADIA INTERNATIONAL (2)	3 000	31 741	16,20	3 099	3 099	0	0	45 249	1 990	324
THALES (3)	617 200	4 844 100	25,53	1 984 272	1 984 272	0	0	205 900	400 600	47 278
<b>Total</b>				<b>1 988 367</b>	<b>1 988 367</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			<b>47 602</b>
<b>b. Participations étrangères</b>										
<b>Total</b>				0	0	0	0			0
<b>Total PARTICIPATIONS</b>				<b>1 988 367</b>	<b>1 988 367</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			<b>47 602</b>

(1) détention directe, les autres actions, soit 12,53% du capital, sont détenues par Dassault International Inc (USA), elle-même filiale à 100% de DASSAULT AVIATION.

(2) informations exercice 2012.

(3) comptes Société Mère.



### Élément 3 - Immobilisations financières (suite)

#### B. Autres filiales et participations

Renseignements globaux (en milliers d'euros)	Valeur comptable des titres détenus		Prêts et avances consentis par la Société	Montant des cautions et avals fournis par la Société	Dividendes encaissés par la Société au cours de l'exercice
	Brute	Nette			
<b>1. FILIALES</b>					
a. Filiales françaises	567	567	0	0	0
b. Filiales étrangères	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>567</b>	<b>567</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>2. PARTICIPATIONS</b>					
a. Participations françaises	5 307	5 147	0	0	1 028
b. Participations étrangères	32 171	32 171	0	0	452
<b>Total</b>	<b>37 478</b>	<b>37 318</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 480</b>

#### C. Renseignements globaux sur les titres (A+B)

Renseignements globaux (en milliers d'euros)	Valeur comptable des titres détenus		Prêts et avances consentis par la Société	Montant des cautions et avals fournis par la Société	Dividendes encaissés par la Société au cours de l'exercice
	Brute	Nette			
<b>1. FILIALES</b>					
a. Filiales françaises	118 872	118 872	0	0	0
b. Filiales étrangères	40 459	40 459	0	54 766	0
<b>Total</b>	<b>159 331</b>	<b>159 331</b>	<b>0</b>	<b>54 766</b>	<b>0</b>
<b>2. PARTICIPATIONS</b>					
a. Participations françaises	1 993 674	1 993 514	0	0	48 630
b. Participations étrangères	32 171	32 171	0	0	452
<b>Total</b>	<b>2 025 845</b>	<b>2 025 685</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>49 082</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>2 185 176</b>	<b>2 185 016</b>	<b>0</b>	<b>54 766</b>	<b>49 082</b>

## Comptes Annuels

### Élément 4 - Stocks et en-cours

(en milliers d'euros)	31.12.2013			31.12.2012
	Brut	Dépréciation	Net	Net
Matières premières	179 028	-73 236	105 792	105 802
En-cours de production	1 799 170	0	1 799 170	2 010 849
Produits intermédiaires et finis	607 521	-216 880	390 641	429 741
<b>TOTAL</b>	<b>2 585 719</b>	<b>-290 116</b>	<b>2 295 603</b>	<b>2 546 392</b>

### Élément 5 - Intérêts sur éléments de l'actif circulant

Il n'y a pas d'intérêt inclus dans la valeur des stocks et en-cours.

### Élément 6 - Créances clients et autres créances

#### 6.1 Détail

(en milliers d'euros)	31.12.2013			31.12.2012
	Brut	Dépréciation	Net	Net
<b>Clients et comptes rattachés</b>				
Clients et comptes rattachés	492 082	-76 106	415 976	385 082
	<b>492 082</b>	<b>-76 106</b>	<b>415 976</b>	<b>385 082</b>
<b>Autres créances et comptes de régularisation</b>				
Autres créances	115 578	0	115 578	101 632
Charges constatées d'avance	355 394	0	355 394	353 819
Comptes de régularisation	13 163	0	13 163	6 027
	<b>484 135</b>	<b>0</b>	<b>484 135</b>	<b>461 478</b>
<b>TOTAL</b>	<b>976 217</b>	<b>-76 106</b>	<b>900 111</b>	<b>846 560</b>

La part des créances échues non dépréciées fait l'objet d'un suivi individuel régulier.

#### 6.2 Échéancier - valeur brute

(en milliers d'euros)	31.12.2013			31.12.2012		
	Total	À moins d'un an	À plus d'un an	Total	À moins d'un an	À plus d'un an
Clients et comptes rattachés (1)	492 082	310 850	181 232	463 095	330 804	132 291
Autres créances	115 578	115 578	0	101 632	101 632	0
Charges constatées d'avance	355 394	355 394	0	353 819	353 819	0
Comptes de régularisation	13 163	13 163	0	6 027	6 027	0
<b>TOTAL</b>	<b>976 217</b>	<b>794 985</b>	<b>181 232</b>	<b>924 573</b>	<b>792 282</b>	<b>132 291</b>

(1) dont créances représentées par des effets de commerce: 56 089 milliers d'euros au 31 décembre 2013 et 78 635 milliers d'euros au 31 décembre 2012.

## Élément 7 - Produits à recevoir

Montant des produits à recevoir inclus dans les postes suivants du bilan (en milliers d'euros)	31.12.2013	31.12.2012
Créances clients et comptes rattachés	188 597	151 187
Autres créances et comptes de régularisation (1)	5 155	0
Valeurs mobilières de placement	17	345
Disponibilités	28	250
<b>TOTAL</b>	<b>193 797</b>	<b>151 782</b>

(1) dont CICE (Crédit d'Impôt pour la Compétitivité et l'Emploi) : 5 115 milliers d'euros en 2013. Au compte de résultat, il est comptabilisé en déduction des charges de personnel. Il est utilisé pour améliorer l'outil de production et de commercialisation par l'acquisition et le remplacement de matériels, notamment dans le cadre de la mise en place des projets d'amélioration de la réactivité en production.

## Élément 8 - Charges et produits constatés d'avance

(en milliers d'euros)	31.12.2013	31.12.2012
Produits d'exploitation	59 230	70 315
Charges d'exploitation (1)	355 394	353 819
	(1) dont IS sur plus-values latentes	346 753
		346 351

## Élément 9 - Différence d'évaluation sur éléments fongibles de l'actif circulant

VALEURS MOBILIÈRES DE PLACEMENT ET INSTRUMENTS DE TRESORERIE		
(en milliers d'euros)	31.12.2013	31.12.2012
Valeur au bilan	2 173 288	2 313 074
Valeur de marché	3 153 476	3 292 255

## Élément 10 - Composition du capital social

	Nombre	Valeur nominale
Actions/parts sociales composant le capital social au début de l'exercice	10 125 897	8 euros
Actions/parts sociales composant le capital social en fin d'exercice	10 125 897	8 euros

## Élément 11 - Identité de la Société Mère consolidant globalement les comptes de la Société

	% intégration
GROUPE INDUSTRIEL MARCEL DASSAULT (G.I.M.D) 9, Rond-Point des Champs Élysées - Marcel Dassault 75008 PARIS	50,55 %

## Élément 12 - Réserves

### 12.1 Réserves

(en milliers d'euros)	31.12.2013	31.12.2012
Écart de réévaluation	4 305	4 305
Réserve légale	8 101	8 101
Autres réserves	71 332	71 332
Report à nouveau	2 937 479	2 748 992
<b>TOTAL</b>	<b>3 021 217</b>	<b>2 832 730</b>

### 12.2 Réserves d'écarts de réévaluation

(en milliers d'euros)	Variation de la réserve de réévaluation			
	31.12.2012	MOUVEMENTS 2013		31.12.2013
		Diminutions dues aux cessions	Autres variations	
Terrains	3 784	0	0	3 784
Participations	521	0	0	521
<b>TOTAL</b>	<b>4 305</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4 305</b>
<b>Réserve de réévaluation (1976)</b>	<b>4 305</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4 305</b>

## Élément 13 - Variation des capitaux propres au cours de l'exercice

### 1/ RÉSULTAT DE L'EXERCICE

	2013	2012
<b>RÉSULTAT COMPTABLE</b>		
Milliers d'euros	360 328	282 658
Euros par action	35,58	27,91
<b>VARIATION DES CAPITAUX PROPRES HORS RÉSULTAT DE L'EXERCICE</b>		
Milliers d'euros	-41 975	-26 941
Euros par action	-4,15	-2,66
<b>DIVIDENDES</b>		
Milliers d'euros	90 120 (1)	94 171
Euros par action	8,90 (1)	9,30

(1) proposés à l'A.G.O.

### 2/ TABLEAU DE VARIATION DES CAPITAUX PROPRES HORS RÉSULTAT DE L'EXERCICE (en milliers d'euros)

	Avant affectation résultat 2012 31.12.2013	Après affectation résultat 2012 31.12.2013
<b>A -</b>		
1. Capitaux propres à la clôture de l'exercice 2012 hors résultat de l'exercice	3 209 765	3 209 765
2. Résultat 2012 avant affectation	282 658	
3. Affectation du résultat 2012 à la situation nette par l'A.G.O		188 487
4. Capitaux propres à l'ouverture de l'exercice 2013	3 492 423	3 398 252
<b>B - Apports reçus avec effet rétroactif à l'ouverture de l'exercice 2013</b>		<b>0</b>
1. Variation du capital		0
2. Variation des autres postes		0
<b>C - (= A4 + B) Capitaux propres à l'ouverture de l'exercice 2013</b>		<b>3 398 252</b>
<b>D - Variation en cours d'exercice hors résultat 2013</b>		<b>-41 975</b>
1. Variation du capital		0
2. Variation des primes, réserves		0
3. Variation des provisions relevant des capitaux propres		0
4. Contreparties de réévaluation - Réserve		0
5. Variation des provisions réglementées et subventions d'équipement	-41 975	
6. Autres variations		0
<b>E - CAPITAUX PROPRES AU BILAN DE CLÔTURE DE L'EXERCICE 2013 HORS RÉSULTAT 2013 AVANT A.G.O. (= C + D)</b>		<b>3 356 277</b>
<b>F - VARIATION TOTALE DES CAPITAUX PROPRES AU COURS DE L'EXERCICE 2013 HORS RÉSULTAT 2013 (= E - C)</b>		<b>-41 975</b>

### 3/ IMPÔT LATENT (en milliers d'euros)

Provisions réglementées hors provisions pour investissements : 120 655 x 38 % = 45 849

# Comptes Annuels

## Élément 14 - Provisions

### 14.1 État des provisions

(en milliers d'euros)	31.12.2012	Dotations	Reprises	Autres	31.12.2013
<b>Provisions réglementées</b>					
Pour investissements	143 660	0 (3)	-29 841 (3)	0	113 819
Pour hausse des prix	56 157	10 227 (3)	-9 554 (3)	0	56 830
Amortissements dérogatoires	72 437	13 385 (3)	-23 894 (3)	0	61 928
Pour crédit à moyen terme export	4 177	0 (3)	-2 298 (3)	0	1 879
Plus-values réinvesties	18	0 (3)	0 (3)	0	18
	<b>276 449</b>	<b>23 612</b>	<b>-65 587</b>	<b>0</b>	<b>234 474</b>
<b>Provisions pour risques et charges</b>					
D'exploitation	1 134 617	361 483 (1)	-313 259 (1)	0	1 182 841
Financiers	6 027	13 163 (2)	-6 027 (2)	0	13 163
Exceptionnels	0	0 (3)	0 (3)	0	0
	<b>1 140 644</b>	<b>374 646</b>	<b>-319 286</b>	<b>0</b>	<b>1 196 004</b>
<b>Provisions pour dépréciation</b>					
Sur immobilisations incorporelles	0	0 (1)	0 (1)	0	0
Sur immobilisations corporelles	0	0 (1)	0 (1)	0	0
Sur immobilisations financières	154	160 (2)	0 (2)	0	314
Sur stocks et en-cours	263 452	290 116 (1)	-263 452 (1)	0	290 116
Clients et comptes rattachés	78 013	76 106 (1)	-78 013 (1)	0	76 106
	<b>341 619</b>	<b>366 382</b>	<b>-341 465</b>	<b>0</b>	<b>366 536</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1 758 712</b>	<b>764 640</b>	<b>-726 338</b>	<b>0</b>	<b>1 797 014</b>

	{ - d'exploitation	727 705 (1)	-654 724 (1)
Dont dotations, reprises et transferts de charges	{ - financières	13 323 (2)	-6 027 (2)
	{ - exceptionnelles	23 612 (3)	-65 587 (3)
		<b>764 640</b>	<b>-726 338</b>

## 14.2 Détail des provisions pour risques et charges

(en milliers d'euros)	31.12.2012	Dotations	Reprises	Autres	31.12.2013
<b>D'exploitation</b>					
Coûts des départs retraites et médailles du travail (1)	371 500	14 381	-19 881	0	366 000
Garantie (2)	614 400	264 500	-199 300	0	679 600
Prestations de services et travaux restant à réaliser	148 717	82 602	-94 078	0	137 241
	<b>1 134 617</b>	<b>361 483</b>	<b>-313 259</b>	<b>0</b>	<b>1 182 841</b>
<b>Financiers</b>					
Pour perte de change	6 027	13 163	-6 027	0	13 163
	<b>6 027</b>	<b>13 163</b>	<b>-6 027</b>	<b>0</b>	<b>13 163</b>
<b>Exceptionnels</b>					
Divers	0	0	0	0	0
	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL DES PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES</b>	<b>1 140 644</b>	<b>374 646</b>	<b>-319 286</b>	<b>0</b>	<b>1 196 004</b>

(1) provisions pour coûts des départs retraites et médailles du travail :

Les engagements liés aux coûts de départs à la retraite sont calculés pour l'ensemble du personnel suivant la méthode des unités de crédit projetées. Ils sont provisionnés en totalité pour les obligations restant à courir.

La simulation de la projection de carrière est pondérée par la table de mortalité du Code des assurances et par le taux de rotation du personnel constaté (variable suivant l'âge). Le coût de départ est retenu au prorata du nombre d'années d'ancienneté du salarié à la clôture de l'exercice par rapport à son espérance totale d'années de carrière.

Le calcul prend en compte les hypothèses annuelles suivantes : augmentation des salaires : 3,9%, taux d'actualisation : 2,5% et taux d'inflation : 2%.

(2) provisions pour garantie : les provisions pour garantie tiennent compte de l'évolution de la flotte en service et des marchés livrés (cf. principes comptables B8-1).

## Comptes Annuels

### Élément 15 - Emprunts et dettes financières

(en milliers d'euros)	31.12.2013	31.12.2012
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (1)	96	56
Emprunts et dettes financières diverses (2)	266 241	319 654
<b>TOTAL</b>	<b>266 337</b>	<b>319 710</b>

(1) dont concours bancaires courants : néant au 31 décembre 2013 et au 31 décembre 2012.

(2) au 31 décembre 2013 et au 31 décembre 2012, les dettes financières diverses comprennent essentiellement la participation des salariés en compte courant bloqué.

Il n'y a pas d'emprunt participatif.

### Élément 16 - État des échéances des dettes

(en milliers d'euros)	Total	À moins d'un an	À plus d'un an et moins de 5 ans	À plus de 5 ans
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (1)	96	25	54	17
Emprunts et dettes financières divers (2)	266 241	62 435	203 806	0
Dettes fournisseurs et comptes rattachés (3)	522 025	522 025	0	0
Dettes fiscales et sociales	201 034	201 034	0	0
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	2 082	2 082	0	0
Autres dettes	111 536	111 536	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>1 103 014</b>	<b>899 137</b>	<b>203 860</b>	<b>17</b>

(1) cf. Élément 15.

(2) cf. Élément 15.

(3) dont dettes représentées par des effets de commerce: 56 089 milliers d'euros.

### Élément 17 - Autres dettes et comptes de régularisation

(en milliers d'euros)	31.12.2013	31.12.2012
Dettes fiscales et sociales	201 034	194 178
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	2 082	4 673
Autres dettes	111 536	111 216
Produits constatés d'avance	59 230	70 315
Compte de régularisation passif	5 750	5 374
<b>TOTAL</b>	<b>379 632</b>	<b>385 756</b>



## Élément 18 - Charges à payer

Montant des charges à payer inclus dans les postes suivants du bilan (en milliers d'euros)	31.12.2013	31.12.2012
Emprunts et dettes financières (1)	4 227	6 448
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	425 076	376 153
Autres dettes et comptes de régularisation	238 921	234 260
<b>TOTAL</b>	<b>668 224</b>	<b>616 861</b>

(1) dont intérêts courus sur emprunts auprès d'établissements de crédit : néant au 31 décembre 2013 et au 31 décembre 2012.

## Élément 19 - Éléments concernant les entreprises liées et les participations

(en milliers d'euros)	Montant concernant les entreprises	
	liées	avec lesquelles la Société a un lien de participation
Participations	159 331	1 988 438
Prêts et autres immobilisations financières	31 085	0
Avances et acomptes versés sur commandes	26 417	26 924
Créances clients et comptes rattachés	106 430	120
Créances diverses	0	0
Avances et acomptes reçus sur commandes en cours	252 175	13 860
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	101 207	47 171
Autres dettes diverses	0	0
Charges financières	0	0

## Élément 20 - Chiffre d'affaires

(en milliers d'euros)	2013	2012
A) PAR PRODUIT :		
Ventes de biens	2 994 813	2 644 563
Ventes de services	970 859	697 215
<b>TOTAL</b>	<b>3 965 672</b>	<b>3 341 778</b>
B) PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE :		
France	1 331 938	989 033
Export	2 633 734	2 352 745
<b>TOTAL</b>	<b>3 965 672</b>	<b>3 341 778</b>
C) PAR TRIMESTRE :		
Premier trimestre	647 758	881 388
Deuxième trimestre	1 026 022	750 706
Troisième trimestre	682 238	502 646
Quatrième trimestre	1 609 654	1 207 038
<b>TOTAL</b>	<b>3 965 672</b>	<b>3 341 778</b>

## Comptes Annuels

### Élément 21 - Charges de recherche et développement

Les dépenses de recherche et développement sont enregistrées en charges dans l'exercice au cours duquel elles sont constatées et représentent :

(en milliers d'euros)	2013	2012
Charges de recherche et développement	-442 108	-359 756

La stratégie et les axes d'efforts de la Société en matière de recherche et développement sont décrits dans le rapport de gestion.

### Élément 22 - Résultat financier

(en milliers d'euros)	2013	2012
Produits de participation (1)	48 054	41 578
Produits d'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé	1 081	611
Autres intérêts et produits assimilés	4 065	4 082
Reprises sur provisions pour perte de change	6 027	19 668
Reprises sur provisions pour titres de participation	0	2 000
Différence positive de change	0	0
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement	10 316	12 416
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>	<b>69 543</b>	<b>80 355</b>
Dotations aux provisions pour perte de change	-13 163	-6 027
Dotations aux provisions pour titres de participation	-160	0
Dotations aux provisions pour prêt	0	0
Intérêts et charges assimilées	-9 065	-12 425
Différence négative de change	-125	-49
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement	0	0
<b>CHARGES FINANCIÈRES</b>	<b>-22 513</b>	<b>-18 501</b>
<b>RÉSULTAT FINANCIER</b>	<b>47 030</b>	<b>61 854</b>

(1) dont dividendes THALES : 47 278 milliers d'euros en 2013 et 40 975 milliers d'euros en 2012.

## Élément 23 - Résultat exceptionnel

(en milliers d'euros)	2013	2012
<b>Produits des cessions d'éléments d'actif</b>		
- Immobilisations corporelles	10 299	4 287
- Immobilisations financières	605	0
	<b>10 904</b>	<b>4 287</b>
<b>Autres produits exceptionnels</b>	<b>384</b>	<b>19</b>
<b>Reprises sur provisions</b>		
- Investissement	29 841	22 699
- Hausse des prix	9 554	7 999
- Crédit moyen terme export	2 298	1 621
- Amortissements dérogatoires	23 894	17 788
- Plus-values réinvesties	0	0
	<b>65 587</b>	<b>50 107</b>
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>	<b>76 875</b>	<b>54 413</b>
<b>Charges exceptionnelles sur opérations de gestion</b>	<b>-13</b>	<b>0</b>
<b>Valeur comptable des éléments cédés</b>		
- Immobilisations incorporelles	0	0
- Immobilisations corporelles	-10 270	-3 979
- Immobilisations financières	-606	0
	<b>-10 876</b>	<b>-3 979</b>
<b>Autres charges exceptionnelles</b>	<b>-65</b>	<b>-43</b>
<b>Dotations aux provisions réglementées</b>		
- Hausse des prix	-10 227	-11 434
- Crédit moyen terme export	0	0
- Amortissements dérogatoires	-13 385	-11 732
	<b>-23 612</b>	<b>-23 166</b>
<b>Autres provisions exceptionnelles</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>	<b>-34 566</b>	<b>-27 188</b>
<b>RÉSULTAT EXCEPTIONNEL</b>	<b>42 309</b>	<b>27 225</b>

## Comptes Annuels

### Élément 24 - Ventilation de la charge d'impôts sur les bénéfices

(en milliers d'euros)	Résultat avant impôts	Impôts (IS)	Impôts (PVLТ)	Résultat après impôts
Résultat courant	560 101	-171 810	0	388 291
Résultat exceptionnel + participation et intéressement	-66 627	38 664	0	-27 963
Résultat comptable	493 474	-133 146	0	360 328
		<b>-133 146</b>		

### Élément 25 - Engagements financiers hors bilan

ENGAGEMENTS DONNÉS (en milliers d'euros)	31.12.2013	31.12.2012
Marchés à recevoir à terme - solde à payer	1 571 052	1 979 886
Commandes d'immobilisations	15 062	12 483
Aval et cautions concernant :		
- les filiales	54 766	16 054
- les participations	0	0
- autres	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>1 640 880</b>	<b>2 008 423</b>

ENGAGEMENTS REÇUS (en milliers d'euros)	31.12.2013	31.12.2012
Marchés à livrer à terme - solde à facturer	6 640 700	7 219 300
Garanties COFACE	56 627	59 449
Sûretés réelles (hypothèques, nantissements)	111 331	51 309
<b>TOTAL</b>	<b>6 808 658</b>	<b>7 330 058</b>

### Élément 26 - Dettes et créances garanties par des cautions bancaires

(en milliers d'euros)	31.12.2013	31.12.2012
Avances et acomptes reçus sur commandes en cours	461 849	456 988
Avances et acomptes versés sur commandes en cours	5 893	5 070
<b>TOTAL</b>	<b>467 742</b>	<b>462 058</b>

### Élément 27 - Passifs éventuels

Fin 2002, un groupe d'industriels français, parmi lesquels figure Dassault Aviation, a été saisi collectivement d'une demande d'arbitrage par un client commun réclamant une somme qui, selon le demandeur, ne saurait être inférieure à 260 millions de dollars US et pour laquelle le groupe d'industriels peut être solidaire à l'égard du demandeur. Cette demande était relative à l'exécution d'anciens contrats réalisés par ces industriels. Dans le cadre d'un accord signé entre les parties en juin 2003, le demandeur s'est désisté de l'instance. En novembre 2012, ce dernier a notifié une nouvelle requête en arbitrage sur des fondements similaires à celles de 2002 pour un montant désormais de 226 millions d'euros. Les industriels contestent fermement cette demande et à ce jour, il n'est pas possible d'évaluer le risque financier éventuel : en conséquence, Dassault Aviation n'a pas constitué de provision. Cette procédure est toujours en cours.

## **Élément 28 - Instruments financiers : portefeuille d'opérations de change en dollars**

DASSAULT AVIATION a un risque de change sur les ventes FALCON qui sont pour la quasi-totalité libellées en dollars US. Ce risque est couvert partiellement en utilisant des contrats de change à terme et des options de change.

Les instruments financiers détenus par DASSAULT AVIATION sont valorisés ci-dessous à leur valeur de marché.

La valeur de marché correspond aux montants reçus ou payés en cas de résiliation totale du portefeuille, dont la contre-valeur en euros est calculée sur la base du cours du dollar à la clôture. Elle n'est pas représentative des résultats qui seront constatés lors de la réalisation des couvertures.

**La valeur de marché du portefeuille n'est donnée qu'à titre indicatif.**

VALEUR DE MARCHÉ	31.12.2013		31.12.2012	
	Milliers de dollars	Milliers d'euros	Milliers de dollars	Milliers d'euros
Options de change	195 857	142 017	59 634	45 198
Opérations à terme	234 896	170 326	267 722	202 912
<b>TOTAL</b>	<b>430 753</b>	<b>312 343</b>	<b>327 356</b>	<b>248 110</b>

## **Élément 29 - Incidences des évaluations fiscales dérogatoires**

(en milliers d'euros)	31.12.2013	31.12.2012
Résultat de l'exercice	360 328	282 658
Impôts sur les résultats	133 146	141 486
<b>RÉSULTAT AVANT IMPÔTS</b>	<b>493 474</b>	<b>424 144</b>
Amortissements dérogatoires	-10 509	-6 056
Provision pour hausse des prix	673	3 435
Provision pour plus-values réinvesties	0	0
Provision pour crédit moyen terme export	-2 298	-1 621
<b>VARIATION DES PROVISIONS RÉGLEMENTÉES</b>	<b>-12 134</b>	<b>-4 242</b>
<b>RÉSULTAT HORS ÉVALUATIONS FISCALES DÉROGATOIRES (AVANT IMPÔTS)</b>	<b>481 340</b>	<b>419 902</b>

## Élément 30 - Accroissements et allègements de la dette future d'impôts

(en milliers d'euros)	31.12.2013	31.12.2012
Provisions réglementées :		
- Hausse des prix	56 830	56 157
- Crédit moyen terme export	1 879	4 177
- Amortissements dérogatoires	61 928	72 437
<b>ASSIETTE DES ACCROISSEMENTS</b>	<b>120 637</b>	<b>132 771</b>
<b>ACCROISSEMENTS DE LA DETTE FUTURE D'IMPÔTS</b>	<b>45 842</b>	<b>47 930</b>
Provisions non déductibles l'année de la comptabilisation :		
- Participation des salariés	88 936	94 219
- Pour coûts des départs retraites et médailles du travail	366 000	371 500
Autres provisions partiellement non déductibles (clients, stocks, garantie, divers,...)	516 240	491 001
<b>ASSIETTE DES ALLÈGEMENTS</b>	<b>971 176</b>	<b>956 720</b>
<b>ALLÈGEMENTS DE LA DETTE FUTURE D'IMPÔTS</b>	<b>369 047</b>	<b>345 376</b>
Moins-values à long terme	0	0

## Élément 31 - Rémunération des mandataires sociaux

Le montant global des rémunérations perçues par les mandataires sociaux, dont le détail est communiqué dans le rapport de gestion, s'élève à 2 718 564 euros pour 2013.

A noter que Monsieur Charles EDELSTENNE a perçu une indemnité conventionnelle de mise à la retraite s'élevant à 460 833 euros (cf. paragraphe 2.9.2 du rapport de gestion).

## Élément 32 - Effectif moyen

	Personnel salarié	Personnel intérimaire mis à disposition de l'entreprise
Cadres	4 491	
Agents de maîtrise et techniciens	2 006	
Employés	471	45
Ouvriers	1 114	177
<b>TOTAL 2013</b>	<b>8 082</b>	<b>222</b>
TOTAL 2012	8 097	194

## Élément 33 - Informations environnementales

La Société DASSAULT AVIATION a comptabilisé à l'actif du bilan au titre des investissements environnementaux un montant de 1 438 milliers d'euros et a porté en charges 1 114 milliers d'euros dans l'exercice 2013, consacrés à des études de risques, d'impacts et de conformité réglementaire.

DASSAULT AVIATION n'a pas eu à comptabiliser de passifs environnementaux.

## Élément 34 - Résultat de la Société au cours des cinq derniers exercices

Nature des indications (en milliers d'euros à l'exception du point 3/ en euros / action)	2009	2010	2011	2012	2013
<b>1/ SITUATION FINANCIÈRE EN FIN D'EXERCICE</b>					
a. Capital social	81 007	81 007	81 007	81 007	81 007
b. Nombre d'actions émises	10 125 897	10 125 897	10 125 897	10 125 897	10 125 897
<b>2/ RÉSULTAT GLOBAL DES OPÉRATIONS EFFECTIVES</b>					
a. Chiffre d'affaires hors taxes	2 748 219	3 551 695	2 914 346	3 341 778	3 965 672
b. Bénéfice avant impôts, amortissements et provisions	473 545	769 467	409 810	522 253	581 481
c. Impôts sur les bénéfices	63 335	167 441	104 766	141 486	133 146
d. Bénéfice après impôts, amortissements et provisions	265 969	325 815	259 279	282 658	360 328
e. Montant des bénéfices distribués	89 108	108 347	86 070	94 171	90 120 (1)
<b>3/ RÉSULTAT DES OPÉRATIONS RÉDUIT A UNE SEULE ACTION EN EUROS</b>					
a. Bénéfice après impôts, mais avant amortissements et provisions	40,5	59,5	30,1	37,6	44,3
b. Bénéfice après impôts, amortissements et provisions	26,3	32,2	25,6	27,9	35,6
c. Dividende versé à chaque action	8,8	10,7	8,5	9,3	8,9 (1)
<b>4/ PERSONNEL</b>					
a. Effectif moyen des salariés employés pendant l'exercice	8 362	8 138	8 059	8 097	8 082
b. Salaires et traitements	415 659	414 240	417 578	430 604	441 956
c. Charges sociales	208 945	221 369	222 600	245 876	244 119
<b>5/ MONTANT DE LA PARTICIPATION DU PERSONNEL</b>	<b>86 712</b>	<b>106 451</b>	<b>86 426</b>	<b>94 219</b>	<b>88 936</b>
<b>6/ MONTANT DE L'INTÉRESSEMENT</b>	<b>14 000</b>	<b>14 000</b>	<b>14 000</b>	<b>14 000</b>	<b>20 000</b>

(1) proposé à l'A.G.O.

## **RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR LES COMPTES ANNUELS**

---

### **Exercice clos le 31 décembre 2013**

Mesdames, Messieurs les actionnaires,

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre Assemblée générale, nous vous présentons notre rapport relatif à l'exercice clos le 31 décembre 2013, sur :

- le contrôle des comptes annuels de la société Dassault Aviation, tels qu'ils sont joints au présent rapport ;
- la justification de nos appréciations ;
- les vérifications et informations spécifiques prévues par la loi.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le Conseil d'administration. Il nous appartient, sur la base de notre audit, d'exprimer une opinion sur ces comptes.

### **OPINION SUR LES COMPTES ANNUELS**

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France ; ces normes requièrent la mise en œuvre de diligences permettant d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels ne comportent pas d'anomalies significatives. Un audit consiste à vérifier, par sondages ou au moyen d'autres méthodes de sélection, les éléments justifiant des montants et informations figurant dans les comptes annuels. Il consiste également à apprécier les principes comptables suivis, les estimations significatives retenues et la présentation d'ensemble des comptes. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice.

### **JUSTIFICATION DES APPRÉCIATIONS**

En application des dispositions de l'article L. 823-9 du code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous portons à votre connaissance les appréciations auxquelles nous avons procédé.

#### **Titres de participation**

Les notes « Élément 1-B2 », « Élément 1-B3 » et « Élément 3 » de l'annexe aux comptes annuels décrivent les principes d'évaluation des titres de participation, ainsi que les estimations et hypothèses retenues par votre société concernant les modalités de mise en œuvre, le cas échéant, d'un test de dépréciation de la participation détenue dans la société THALES.

Nous avons vérifié le caractère approprié des méthodes comptables visées ci-dessus, et nous sommes assurés de leur correcte application.

#### **Provisions pour risques et charges**

Nos travaux ont notamment consisté à apprécier les données et les hypothèses sur lesquelles se fondent les estimations des provisions pour risques et charges, telles que décrites dans les notes « Élément 1-B8 » et « Élément 14 » de l'annexe aux comptes annuels, à revoir les calculs effectués par la société et à examiner les procédures d'approbation de ces estimations par la Direction. Nous avons procédé sur ces bases à l'appréciation du caractère raisonnable de ces estimations.

#### **Contrats pluriannuels**

Les résultats de votre société relatifs aux prestations de services sont constatés selon la méthode à l'avancement pour les contrats pluriannuels, comme décrit dans la note « Élément 1-B11 » de l'annexe aux comptes annuels. Sur la base des informations disponibles à ce jour, nos travaux ont consisté à apprécier les données et hypothèses établies par la Direction sur lesquelles se fondent les estimations des résultats à terminaison de ces contrats et leur évolution, revoir les calculs effectués, comparer les estimations comptables des périodes précédentes avec les réalisations correspondantes.





Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le cadre de notre démarche d'audit des comptes annuels, pris dans leur ensemble, et ont donc contribué à la formation de notre opinion exprimée dans la première partie de ce rapport.

### **VÉRIFICATIONS ET INFORMATIONS SPÉCIFIQUES**

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par la loi.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion du Conseil d'administration et dans les documents adressés aux Actionnaires sur la situation financière et les comptes annuels.

Concernant les informations fournies en application des dispositions de l'article L.225-102-1 du code de commerce sur les rémunérations et avantages versés aux mandataires sociaux ainsi que sur les engagements consentis en leur faveur, nous avons vérifié leur concordance avec les comptes ou avec les données ayant servi à l'établissement de ces comptes et, le cas échéant, avec les éléments recueillis par votre société auprès des sociétés contrôlant votre société ou contrôlées par elle. Sur la base de ces travaux, nous attestons l'exactitude et la sincérité de ces informations.

En application de la loi, nous nous sommes assurés que les diverses informations relatives à l'identité des détenteurs du capital et des droits de vote vous ont été communiquées dans le rapport de gestion.

Courbevoie et Neuilly-sur-Seine, le 12 mars 2014

Les Commissaires aux Comptes

Mazars

Manuela Baudoin-Revert

Deloitte & Associés

Jean-François Viat

## **RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES ÉTABLI EN APPLICATION DE L'ARTICLE L. 225-235 DU CODE DE COMMERCE SUR LE RAPPORT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**

---

### **Exercice clos le 31 décembre 2013**

Mesdames, Messieurs les actionnaires,

En notre qualité de Commissaires aux comptes de la société Dassault Aviation et en application des dispositions de l'article L. 225-235 du code de commerce, nous vous présentons notre rapport sur le rapport établi par le Président de votre société conformément aux dispositions de l'article L. 225-37 du code de commerce au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2013.

Il appartient au Président d'établir et de soumettre à l'approbation du Conseil d'administration un rapport rendant compte des procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place au sein de la société et donnant les autres informations requises par l'article L. 225-37 du code de commerce, relatives notamment au dispositif en matière de gouvernement d'entreprise.

Il nous appartient :

- de vous communiquer les observations qu'appellent de notre part les informations contenues dans le rapport du Président concernant les procédures de contrôle interne et de gestion des risques relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière, et
- d'attester que le rapport comporte les autres informations requises par l'article L. 225-37 du code de commerce, étant précisé qu'il ne nous appartient pas de vérifier la sincérité de ces autres informations.

Nous avons effectué nos travaux conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France.

### **Informations concernant les procédures de contrôle interne et de gestion des risques relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière**

Les normes d'exercice professionnel requièrent la mise en œuvre de diligences destinées à apprécier la sincérité des informations concernant les procédures de contrôle interne et de gestion des risques relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière contenues dans le rapport du Président. Ces diligences consistent notamment à :

- prendre connaissance des procédures de contrôle interne et de gestion des risques relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière sous-tendant les informations présentées dans le rapport du Président ainsi que de la documentation existante ;
- prendre connaissance des travaux ayant permis d'élaborer ces informations et de la documentation existante ;
- déterminer si les déficiences majeures du contrôle interne relatif à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière que nous aurions relevées dans le cadre de notre mission font l'objet d'une information appropriée dans le rapport du Président.

Sur la base de ces travaux, nous n'avons pas d'observation à formuler sur les informations concernant les procédures de contrôle interne et de gestion des risques de la société relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière contenues dans le rapport du Président du Conseil d'administration, établi en application des dispositions de l'article L. 225-37 du code de commerce.

### Autres informations

Nous attestons que le rapport du président du Conseil d'administration comporte les autres informations requises à l'article L. 225-37 du Code de commerce.

Courbevoie et Neuilly-sur-Seine, le 12 mars 2014

Les Commissaires aux Comptes

Mazars

Deloitte & Associés

Manuela Baudoin-Revert

Jean-François Viat

## **RAPPORT SPÉCIAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR LES CONVENTIONS ET ENGAGEMENTS RÉGLEMENTÉS**

---

### **Exercice clos le 31 décembre 2013**

Mesdames, Messieurs les actionnaires,

En notre qualité de Commissaires aux comptes de votre société, nous vous présentons notre rapport sur les conventions et engagements réglementés.

Il nous appartient de vous communiquer, sur la base des informations qui nous ont été données, les caractéristiques et les modalités essentielles des conventions et engagements dont nous avons été avisés ou que nous aurions découverts à l'occasion de notre mission, sans avoir à nous prononcer sur leur utilité et leur bien-fondé ni à rechercher l'existence d'autres conventions et engagements. Il vous appartient, selon les termes de l'article R. 225-31 du code de commerce, d'apprécier l'intérêt qui s'attachait à la conclusion de ces conventions et engagements en vue de leur approbation.

Par ailleurs, il nous appartient, le cas échéant, de vous communiquer les informations prévues à l'article R. 225-31 du code de commerce relatives à l'exécution, au cours de l'exercice écoulé, des conventions et engagements déjà approuvés par l'Assemblée générale.

Nous avons mis en œuvre les diligences que nous avons estimé nécessaires au regard de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette mission. Ces diligences ont consisté à vérifier la concordance des informations qui nous ont été données avec les documents de base dont elles sont issues.

## **CONVENTIONS ET ENGAGEMENTS SOU MIS À L'APPROBATION DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE**

### **Conventions et engagements autorisés au cours de l'exercice écoulé**

En application de l'article L. 225-40 du code de commerce, nous avons été avisés des conventions et engagements suivants qui ont fait l'objet de l'autorisation préalable de votre Conseil d'administration.

Avec la société GROUPE INDUSTRIEL MARCEL DASSAULT (GIMD), actionnaire majoritaire de DASSAULT AVIATION

**Personnes concernées :** Messieurs Serge DASSAULT (Administrateur), également Président de la société GIMD, et Charles EDELSTENNE (Administrateur), également Directeur Général de la société GIMD.

**Nature et objet :** Bail de location d'un immeuble de bureaux déjà occupé par DASSAULT AVIATION

**Modalités :** La société GIMD a acquis le 10 juillet 2013 auprès de LA MONDIALE un immeuble de bureaux déjà pris en location par DASSAULT AVIATION.

Le Conseil d'administration a, lors de sa séance du 13 mars 2013, autorisé la signature d'un nouveau bail consenti par GIMD à DASSAULT AVIATION aux conditions suivantes :

- Durée du bail : 12 ans,
- Loyer annuel : 1 614 233,00 euros H.T. (inférieur de 300 000 euros à celui que percevait LA MONDIALE),
- Dépôt de garantie : trois mois de loyer H.T.,
- Indexation du loyer : selon évolution de l'indice INSEE du coût de la construction.

La charge de loyer au titre de ce nouveau bail entré en vigueur le 10 juillet 2013 s'est élevée en 2013 à un montant de 910 301,37 euros H.T. Le montant du dépôt de garantie au titre de ce nouveau bail est de 403 558,00 euros.

### **Conventions et engagements autorisés depuis la clôture**

Nous avons été avisés des conventions et engagements suivants, autorisés depuis la clôture de l'exercice écoulé, qui ont fait l'objet de l'autorisation préalable de votre Conseil d'administration.

#### Avec Monsieur Éric TRAPPIER, Président-Directeur Général

**Nature et objet :** Maintien du bénéfice du régime de retraite supplémentaire des cadres supérieurs de votre Société en faveur du Président-Directeur Général

**Modalités :** Monsieur Éric TRAPPIER, lors de la reprise d'effet de son contrat de travail (contrat suspendu) bénéficiera du régime collectif de retraite supplémentaire à prestations définies des cadres supérieurs de votre Société.

Ce régime de retraite supplémentaire est destiné aux cadres de votre Société ayant au moins 10 ans d'ancienneté, présents dans votre Société au moment du départ à la retraite, âgés d'au moins 60 ans et dont le salaire est supérieur à 4 Plafonds Annuels de la Sécurité Sociale (PASS) (148 milliers d'euros en 2013). Il assure aux personnes éligibles un taux de remplacement, tous régimes de retraite confondus, dégressif en fonction de la rémunération (41% à 35%, sous réserve qu'il n'y ait pas de changement dans les rentes servies par les régimes obligatoires). La rente supplémentaire annuelle servie est plafonnée à 10 PASS (soit 370 milliers d'euros en 2013).

Le Conseil d'administration du 12 mars 2014 a autorisé le maintien du bénéfice de ce régime de retraite supplémentaire en faveur de Monsieur Éric TRAPPIER en sa qualité de Dirigeant mandataire social, la rente étant calculée sur la base de sa rémunération annuelle brute de mandataire social moyenne des trois dernières années.

Ce régime de retraite supplémentaire, sur la base de sa rémunération 2013, lui servirait, si toutes les conditions étaient remplies, une rente annuelle de 333 milliers d'euros, représentant 26% de sa rémunération.

#### Avec Monsieur Loïk SEGALEN, Directeur Général Délégué

**Nature et objet :** Maintien du bénéfice du régime de retraite supplémentaire des cadres supérieurs de votre Société en faveur du Directeur Général Délégué

**Modalités :** Monsieur Loïk SEGALEN, lors de la reprise d'effet de son contrat de travail (contrat suspendu) bénéficiera du régime collectif de retraite supplémentaire à prestations définies des cadres supérieurs de votre Société.

Ce régime de retraite supplémentaire est destiné aux cadres de votre Société ayant au moins 10 ans d'ancienneté, présents dans votre Société au moment du départ à la retraite, âgés d'au moins 60 ans et dont le salaire est supérieur à 4 PASS (148 milliers d'euros en 2013). Il assure aux personnes éligibles un taux de remplacement, tous régimes de retraite confondus, dégressif en fonction de la rémunération (41% à 35%, sous réserve qu'il n'y ait pas de changement dans les rentes servies par les régimes obligatoires). La rente supplémentaire annuelle servie est plafonnée à 10 PASS (soit 370 milliers d'euros en 2013).

Le Conseil d'administration du 12 mars 2014 a autorisé le maintien du bénéfice de ce régime de retraite supplémentaire en faveur de Monsieur Loïk SEGALEN en sa qualité de Dirigeant mandataire social, calculée sur la base de sa rémunération annuelle brute de mandataire social moyenne des trois dernières années.

Ce régime de retraite supplémentaire, sur la base de sa rémunération 2013, lui servirait, si toutes les conditions étaient remplies, une rente annuelle de 274 milliers d'euros, représentant 24% de sa rémunération.

### **CONVENTIONS ET ENGAGEMENTS DÉJÀ APPROUVÉS PAR L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE**

**Conventions et engagements approuvés au cours d'exercices antérieurs dont l'exécution s'est poursuivie au cours de l'exercice écoulé**

En application de l'article R. 225-30 du Code de commerce, nous avons été informés que

# Comptes Annuels

---

l'exécution des conventions et engagements suivants, déjà approuvés par l'Assemblée générale au cours d'exercices antérieurs, s'est poursuivie au cours de l'exercice écoulé.

## AVEC LA SOCIÉTÉ GROUPE INDUSTRIEL MARCEL DASSAULT (GIMD), ACTIONNAIRE MAJORITAIRE DE DASSAULT AVIATION

DASSAULT AVIATION a continué de prendre en location auprès de GIMD un certain nombre de locaux, terrains et installations industrielles dans le cadre des baux entrés en vigueur au 1er janvier 2009.

Les charges de loyers au titre de ces baux se sont élevées en 2013 à un montant total de 34 011 387,48 euros H.T. Un complément de dépôt de garantie de 446 813,67 euros a également été payé en 2013 à la société GIMD au titre de ces baux.

Administrateur concerné : Messieurs Serge DASSAULT (Administrateur), également Président de la société GIMD, et Charles EDELSTENNE (Administrateur), également Directeur Général de la société GIMD.

## AVEC LA SOCIÉTÉ DASSAULT FALCON JET (USA), FILIALE À 100% DE DASSAULT AVIATION

DASSAULT AVIATION a accepté, à la demande de DASSAULT FALCON JET, de fournir à des clients de cette dernière des garanties de restitution d'acomptes en cas de non-exécution par DASSAULT FALCON JET de ses obligations contractuelles, lesdites garanties demeurant en vigueur jusqu'à la livraison des avions commandés.

Au 31 décembre 2013, les montants garantis s'élevaient à 54 765 842,22 euros.

Administrateurs concernés : Messieurs Serge DASSAULT (Administrateur), Charles EDELSTENNE (Administrateur) et Loïk SEGALEN (Directeur Général Délégué) également Administrateurs de la société DASSAULT FALCON JET, et Éric TRAPPIER (Président-Directeur Général), également Chairman de la société DASSAULT FALCON JET.

## AVEC L'ENSEMBLE DES DIRIGEANTS ET MANDATAIRES SOCIAUX DE LA SOCIÉTÉ ET DE SES FILIALES

Une police d'assurance « Responsabilité civile des Dirigeants et Mandataires Sociaux » a été souscrite à effet du 1er juillet 1999 auprès de la Compagnie AXA GLOBAL RISKS aujourd'hui dénommée AXA CORPORATE SOLUTIONS.

Cette police a permis de couvrir en 2013 l'ensemble des Dirigeants et Mandataires Sociaux de la Société et de ses filiales dans la limite d'un montant de garantie annuelle de base de 25 000 000 euros.

Le montant de la prime annuelle s'est élevée à 102 209,30 euros toutes taxes comprises en 2013.

Courbevoie et Neuilly-sur-Seine, le 12 mars 2014

Les Commissaires aux Comptes

Mazars

Deloitte & Associés

Manuela Baudoin-Revert

Jean-François Viat

***ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE ORDINAIRE  
ANNUELLE ET EXTRAORDINAIRE  
DU 15 MAI 2014***







## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE ORDINAIRE ANNUELLE ET EXTRAORDINAIRE DU 15 MAI 2014 - PROJET DE RÉSOLUTIONS

### RÉSOLUTION DE LA COMPÉTENCE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

#### Première résolution

##### **Approbation des comptes annuels de l'exercice 2013**

L'Assemblée Générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des Assemblées ordinaires, après avoir pris connaissance du rapport de gestion du Conseil d'Administration, du rapport du Président visé à l'article L. 225-37 al. 6 du Code de Commerce, du rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes annuels et de leur rapport visé à l'article L. 225-235 al. 5 du Code de Commerce, **approuve** dans toutes leurs parties et sans réserve, **les comptes annuels** de l'Exercice 2013 tels qu'ils ont été présentés et qui se soldent par un **bénéfice net de 360 328 290,06 euros** ainsi que toutes les opérations traduites par lesdits comptes ou résumées dans ces rapports.

#### Deuxième résolution

##### **Approbation des comptes consolidés de l'exercice 2013**

L'Assemblée Générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des Assemblées ordinaires, après avoir constaté que le rapport sur la gestion du Groupe est inclus dans le rapport de gestion du Conseil d'Administration et pris connaissance du rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes consolidés, **approuve** dans toutes leurs parties et sans réserve, **les comptes consolidés** de l'Exercice 2013 tels qu'ils ont été présentés et qui se soldent par un **bénéfice net de l'ensemble consolidé de 459 452 milliers d'euros** (dont 459 421 milliers d'euros attribuables aux propriétaires de la Société Mère) ainsi que toutes les opérations traduites par lesdits comptes ou résumées dans ces rapports.

#### Troisième résolution

##### **Approbation d'une convention réglementée relative à une location immobilière consentie par GIMD**

L'Assemblée Générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des Assemblées ordinaires, après avoir pris connaissance du rapport de gestion du Conseil d'Administration et du rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions et engagements réglementés visés aux articles L. 225-38 et suivants du Code de commerce, **approuve les conditions du bail** de location consentie par **GIMD à DASSAULT AVIATION** (conditions autorisées par le Conseil d'Administration du 13 mars 2013) relative à un **immeuble de bureaux sis à Saint-Cloud**, déjà occupé par DASSAULT AVIATION, et qui a été acquis par GIMD.

#### Quatrième résolution

##### **Approbation d'une convention réglementée relative au maintien du bénéfice du régime de retraite supplémentaire des cadres supérieurs de la Société au profit du Président-Directeur Général**

L'Assemblée Générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des Assemblées ordinaires, après avoir pris connaissance du rapport de gestion du Conseil d'Administration et du rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions et engagements réglementés visés aux articles L. 225-38 et suivants du Code de commerce, **approuve la convention réglementée** autorisée par le Conseil d'Administration du 12 mars 2014 relative au **maintien du bénéfice du régime de retraite supplémentaire** décrit au paragraphe 2.9.3 du rapport de gestion du Conseil d'Administration et dans le rapport spécial précité, **au profit de Monsieur Éric TRAPPIER, en sa qualité de Président-Directeur Général, calculée sur la base de sa rémunération annuelle brute de mandataire social moyenne des trois dernières années.**

# Résolutions

---

## Cinquième résolution

### **Approbation d'une convention réglementée relative au maintien du bénéfice du régime de retraite supplémentaire des cadres supérieurs de la Société au profit du Directeur Général Délégué**

L'Assemblée Générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des Assemblées ordinaires, après avoir pris connaissance du rapport de gestion du Conseil d'Administration et du rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions et engagements réglementés visés aux articles L. 225-38 et suivants du Code de commerce, **approuve la convention réglementée** autorisée par le Conseil d'Administration du 12 mars 2014 relative au **maintien du bénéfice du régime de retraite supplémentaire** décrit au paragraphe 2.9.4 du rapport de gestion du Conseil d'Administration et dans le rapport spécial précité, au profit de **Monsieur Loïk SEGALEN, en sa qualité de Directeur Général Délégué, calculée sur la base de sa rémunération annuelle brute de mandataire social moyenne des trois dernières années.**

## Sixième résolution

### **Avis sur les éléments de la rémunération due et attribuée au titre de l'exercice 2013 à M. Eric TRAPPIER, Président-Directeur Général**

L'Assemblée Générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des Assemblées ordinaires, après avoir pris connaissance du rapport de gestion du Conseil d'Administration, **émet un avis favorable sur les éléments de la rémunération due et attribuée au titre de l'exercice 2013 à M. Eric TRAPPIER, Président-Directeur Général**, tels que figurant dans le Rapport de gestion aux paragraphes 2.9.3 - Rémunération du Président-Directeur Général et 2.9.6 - Tableaux de synthèse des rémunérations (Tableaux 1, 2 et 11).

## Septième résolution

### **Avis sur les éléments de la rémunération due et attribuée au titre de l'exercice 2013**

## **à M. Loïk SEGALEN, Directeur Général Délégué**

L'Assemblée Générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des Assemblées ordinaires, après avoir pris connaissance du rapport de gestion du Conseil d'Administration, **émet un avis favorable sur les éléments de la rémunération due et attribuée au titre de l'exercice 2013 à M. Loïk SEGALEN, Directeur Général Délégué**, tels que figurant dans le rapport de gestion aux paragraphes 2.9.4 - Rémunération du Directeur Général Délégué et 2.9.6 - Tableaux de synthèse des rémunérations (Tableaux 1, 2 et 11).

## Huitième résolution

### **Quitus aux Administrateurs**

L'Assemblée Générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des Assemblées ordinaires, donne **quitus** entier, définitif et sans réserve **aux Administrateurs** en fonction au cours de l'exercice 2013 de l'exécution de leur mandat pour ledit exercice.

## Neuvième résolution

### **Affectation et répartition du bénéfice de la Société mère**

L'Assemblée Générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des Assemblées ordinaires, décide, sur la proposition du Conseil d'Administration, d'affecter le bénéfice net de :

360 328 290,06 euros,

augmenté du report à nouveau des exercices antérieurs de :

2 937 478 632,02 euros,

soit un total de :

3 297 806 922,08 euros,

de la manière suivante :

- distribution au titre des dividendes :  
90 120 483,30 euros,
- solde au report à nouveau :  
3 207 686 438,78 euros.

Comme conséquence des affectations ci-dessus, il est distribué un **dividende de 8,90 euros par action**.

Ce dividende sera mis en paiement en euros le 26 mai 2014 directement aux titulaires d'actions "nominatives pures" et par l'entremise des intermédiaires habilités pour les titulaires d'actions "nominatives administrées" ou "au porteur".

Il est rappelé que les dividendes nets distribués au titre des trois exercices précédents et l'abattement correspondant ont été de :

Exercice	Dividende net distribué (en euros)	Abattement (1)
2010	10,70	40 %
2011	8,50	40 %
2012	9,30	40 %

(1) abattement pour les personnes physiques

**RÉSOLUTIONS DE LA COMPÉTENCE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE**

Dixième résolution

**Modification du 2ème alinéa de l'article 13 des statuts relatifs à la durée des fonctions des Administrateurs**

L'Assemblée Générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des Assemblées extraordinaires, après avoir pris connaissance du rapport de gestion du Conseil d'Administration, décide de **ramener la durée des fonctions des Administrateurs de six ans à quatre ans** et de remplacer le 2<sup>ème</sup> alinéa de l'article 13 des statuts par «La durée de leurs fonctions est de quatre ans. Par exception, les mandats dont la durée initiale a été fixée à six ans se poursuivront jusqu'à leur date d'échéance».

Onzième résolution

**Ajout d'un 4ème alinéa à l'article 13 des statuts à l'effet d'intégrer les modalités de désignation d'un Administrateur représentant les salariés conformément aux dispositions de la loi du 14 juin 2013 relative à la sécurisation de l'emploi**

L'Assemblée Générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des Assemblées extraordinaires, après avoir pris connaissance du rapport de gestion du Conseil d'Administration et de l'avis favorable émis par le Comité Central d'Entreprise, décide d'ajouter le 4<sup>ème</sup> alinéa suivant à l'article 13 des statuts «Conseil d'Administration» à l'effet d'intégrer les **modalités de désignation d'un Administrateur** représentant les salariés :

« En application des dispositions légales, lorsque le nombre des Administrateurs est inférieur ou égal à douze, un Administrateur représentant les salariés est désigné pour une durée de quatre ans **par l'organisation syndicale ayant obtenu le plus de voix aux élections des comités d'établissement de la société et de ses filiales, directes et indirectes, dont le siège social est fixé sur le territoire français.**

L'Administrateur représentant les salariés a voix délibérative. Il n'est pas pris en compte pour la détermination du nombre minimal et du nombre maximal d'Administrateurs visés au 1<sup>er</sup> alinéa du présent article. »

Douzième résolution

**Modification du 1er alinéa de l'article 14 des statuts et ajout d'un 4ème alinéa audit article afin de préciser comment la vacance d'un siège d'Administrateur représentant les salariés est pourvue**

L'Assemblée Générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des Assemblées extraordinaires, après avoir pris connaissance du rapport de gestion du Conseil d'Administration, décide de modifier comme suit l'article 14 des statuts :

- au 1<sup>er</sup> alinéa, après «en cas de vacance, par décès ou démission, d'un ou plusieurs sièges d'Administrateurs...» : préciser «nommés par l'Assemblée Générale Ordinaire»,
- ajout du 4<sup>ème</sup> alinéa suivant : «**en cas de vacance du siège de l'administrateur représentant les salariés, ce siège vacant est pourvu selon les dispositions de l'article L. 225-34 du Code de Commerce**».

# Résolutions

---

## Treizième résolution

**Modification du 1er alinéa de l'article 15 des statuts afin de préciser qu'en application de la loi précitée du 14 juin 2013, l'Administrateur représentant les salariés ne sera pas tenu de détenir d'actions d'Administrateur**

L'Assemblée Générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des Assemblées extraordinaires, après avoir pris connaissance du rapport de gestion du Conseil d'Administration, décide de modifier comme suit le 1<sup>er</sup> alinéa de l'article 15 des statuts «Actions d'Administrateurs» : **«Chaque Administrateur, à l'exception de celui représentant les salariés, doit être propriétaire de 25 actions** au moins pendant toute la durée de son mandat.» (le 2<sup>ème</sup> alinéa demeure inchangé.)

## Quatorzième résolution

**Modification du 6ème alinéa de l'article 32 des statuts afin de tenir compte des modalités de désignation et de révocation de l'Administrateur représentant les salariés**

L'Assemblée Générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des Assemblées extraordinaires, après avoir pris connaissance du rapport de gestion du Conseil d'Administration, décide d'ajouter au sein de l'énumération des **pouvoirs de l'Assemblée Générale Ordinaire** figurant au 6<sup>ème</sup> alinéa de l'article 32 des statuts après «nommer ou révoquer les Administrateurs» la parenthèse suivante (**«à l'exception de l'Administrateur représentant les salariés** qui est désigné selon les dispositions de l'article 13 des présents statuts et révoqué selon celles de l'article L. 225-32 du Code de commerce»).

## Quinzième résolution

**Mise en harmonie des paragraphes 18.1 et 24.3 des statuts avec la rédaction actuelle de l'article L. 225-39 du Code de commerce**

L'Assemblée Générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des Assemblées extraordinaires, après avoir pris connaissance du rapport de gestion du Conseil d'Administration,

décide de **supprimer** le 3<sup>ème</sup> alinéa du paragraphe 18.1 et la deuxième phrase du paragraphe 24.3 **des statuts relatifs aux conventions portant sur des opérations courantes et conclues à des conditions normales.**

## **RÉSOLUTION DE LA COMPÉTENCE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE**

### Seizième résolution

**Renouvellement du mandat d'un Administrateur**

L'Assemblée Générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des Assemblées ordinaires et constatant que le mandat d'Administrateur de **Monsieur Henri PROGLIO** arrive à échéance à l'issue de la présente Assemblée, décide, sur proposition du Conseil d'Administration, de **renouveler ledit mandat pour quatre années**, soit jusqu'à l'issue de l'Assemblée Générale appelée à statuer sur les comptes de l'exercice 2017.

### Dix-septième résolution

**Nomination d'un nouvel Administrateur**

L'Assemblée Générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des Assemblées ordinaires, décide, sur proposition du Conseil d'Administration, de **nommer Madame Marie-Hélène HABERT-DASSAULT** comme nouvel administrateur **pour quatre années**, soit jusqu'à l'issue de l'Assemblée Générale appelée à statuer sur les comptes de l'exercice 2017.

### Dix-huitième résolution

**Augmentation du montant global annuel des jetons de présence**

L'Assemblée Générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des Assemblées ordinaires, décide, sur la proposition du Conseil d'Administration, décide de **porter le montant global annuel des jetons de présence alloués aux Administrateurs de 247 730 euros à 444 000 euros** à compter de l'exercice

2014 en cours, jusqu'à nouvelle décision de l'Assemblée.

### Dix-neuvième résolution

#### **Renouvellement du mandat de Commissaire aux comptes titulaire de la société DELOITTE & ASSOCIES SA**

L'Assemblée Générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des Assemblées ordinaires, après avoir constaté que le mandat de Commissaire aux comptes titulaire de la société DELOITTE & ASSOCIES SA arrive à expiration à l'issue de la présente Assemblée, décide, sur proposition du Conseil d'Administration, de **renouveler la société DELOITTE & ASSOCIES SA comme Commissaire aux comptes titulaire** pour six exercices, soit jusqu'à l'issue de l'Assemblée Générale appelée à statuer sur les comptes de l'exercice 2019.

### Vingtième résolution

#### **Renouvellement du mandat de Commissaire aux comptes titulaire de la société MAZARS SA**

L'Assemblée Générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des Assemblées ordinaires, après avoir constaté que le mandat de Commissaire aux comptes titulaire de la société MAZARS SA arrive à expiration à l'issue de la présente Assemblée, décide, sur proposition du Conseil d'Administration, de **renouveler la société MAZARS SA comme Commissaire aux comptes titulaire** pour six exercices, soit jusqu'à l'issue de l'Assemblée Générale appelée à statuer sur les comptes de l'exercice 2019.

### Vingt et unième résolution

#### **Renouvellement du mandat de Commissaire aux comptes suppléant de M. Alain PONS (suppléant de DELOITTE & ASSOCIES SA)**

L'Assemblée Générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des Assemblées ordinaires, après avoir constaté que le mandat de Commissaire aux comptes suppléant de M. Alain PONS arrive à expiration à l'issue de la présente Assemblée, décide, sur proposition du Conseil d'Administration, de **renouveler M. Alain**

**PONS** associé de la société DELOITTE & ASSOCIES SA **comme Commissaire aux comptes suppléant** de la société DELOITTE & ASSOCIES SA pour la durée du mandat de cette dernière.

### Vingt deuxième résolution

#### **Renouvellement du mandat de Commissaire aux comptes suppléant de M. Philippe CASTAGNAC (suppléant de MAZARS SA)**

L'Assemblée Générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des Assemblées ordinaires, après avoir constaté que le mandat de Commissaire aux comptes suppléant de M. Philippe CASTAGNAC arrive à expiration à l'issue de la présente Assemblée, décide, sur proposition du Conseil d'Administration, de **renouveler M. Philippe CASTAGNAC** associé de la société MAZARS SA **comme Commissaire aux comptes suppléant** de la société MAZARS SA pour la durée du mandat de cette dernière.

### Vingt troisième résolution

#### **Pouvoirs pour formalités**

L'Assemblée Générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité des Assemblées ordinaires, donne tous **pouvoirs** aux porteurs d'une copie ou d'un extrait du procès-verbal constatant ses délibérations **afin d'accomplir toutes formalités légales** de dépôt ou de publicité.

# Statuts de DASSAULT AVIATION

---

## Modifications proposées à l'Assemblée Générale Mixte Ordinaire Annuelle et Extraordinaire du 15 mai 2014

---

### Version actuelle

#### ARTICLE 13 - CONSEIL D'ADMINISTRATION

La Société est administrée par un Conseil d'Administration composé de trois membres au moins et de douze membres au plus pris parmi les Actionnaires et nommés par l'Assemblée Générale Ordinaire.

La durée de leurs fonctions est de six ans.

A aucun moment, le nombre des Administrateurs en fonction ayant atteint l'âge de 70 ans ne pourra dépasser la moitié du nombre total des Administrateurs en fonction. En cas de dépassement de cette limite de la moitié, le plus âgé des Administrateurs ayant atteint 70 ans sera réputé démissionnaire d'office.

Les Administrateurs sont toujours rééligibles.

### Nouvelle version

#### ARTICLE 13 - CONSEIL D'ADMINISTRATION

La Société est administrée par un Conseil d'Administration composé de trois membres au moins et de douze membres au plus pris parmi les Actionnaires et nommés par l'Assemblée Générale Ordinaire.

La durée de leurs fonctions est de **quatre ans. Par exception, les mandats dont la durée initiale a été fixée à six ans se poursuivront jusqu'à leur date d'échéance.**

A aucun moment, le nombre des Administrateurs en fonction ayant atteint l'âge de 70 ans ne pourra dépasser la moitié du nombre total des Administrateurs en fonction. En cas de dépassement de cette limite de la moitié, le plus âgé des Administrateurs ayant atteint 70 ans sera réputé démissionnaire d'office.

***En application des dispositions légales, lorsque le nombre des Administrateurs est inférieur ou égal à douze, un Administrateur représentant les salariés est désigné pour une durée de quatre ans par l'organisation syndicale ayant obtenu le plus de voix aux élections des comités d'établissement de la société et de ses filiales, directes et indirectes, dont le siège social est fixé sur le territoire français.***

***L'Administrateur représentant les salariés a voix délibérative. Il n'est pas pris en compte pour la détermination du nombre minimal et du nombre maximal visés au 1<sup>er</sup> alinéa du présent article.***

Les Administrateurs sont toujours rééligibles.

**Version actuelle**

**ARTICLE 14 – VACANCE D’UN OU PLUSIEURS SIEGES D’ADMINISTRATEURS**

En cas de vacance, par décès ou démission, d'un ou plusieurs sièges d'Administrateurs, le Conseil d'Administration peut, entre deux Assemblées Générales, procéder à des nominations à titre provisoire. Ces nominations sont soumises à la ratification de la plus prochaine Assemblée Générale Ordinaire.

L'Administrateur nommé en remplacement d'un autre ne demeure en fonction que pendant le temps restant à courir du mandat de son prédécesseur.

Si le nombre des Administrateurs est devenu inférieur au minimum légal, les Administrateurs restants doivent convoquer immédiatement l'Assemblée Générale Ordinaire en vue de compléter l'effectif du Conseil.

**ARTICLE 15 – ACTIONS D’ADMINISTRATEUR**

Chaque Administrateur doit être propriétaire de 25 actions au moins, pendant toute la durée de son mandat.

Si au jour de sa nomination un Administrateur n'est pas propriétaire du nombre d'actions requis ou, si en cours de mandat il cesse d'en être propriétaire, il est réputé démissionnaire d'office s'il n'a pas régularisé sa situation dans un délai de trois mois.

**Nouvelle version**

**ARTICLE 14 – VACANCE D’UN OU PLUSIEURS SIEGES D’ADMINISTRATEURS**

En cas de vacance, par décès ou démission, d'un ou plusieurs sièges d'Administrateurs ***nommés par l'Assemblée Générale Ordinaire***, le Conseil d'Administration peut, entre deux Assemblées Générales, procéder à des nominations à titre provisoire. Ces nominations sont soumises à la ratification de la plus prochaine Assemblée Générale Ordinaire.

L'Administrateur nommé en remplacement d'un autre ne demeure en fonction que pendant le temps restant à courir du mandat de son prédécesseur.

Si le nombre des Administrateurs est devenu inférieur au minimum légal, les Administrateurs restants doivent convoquer immédiatement l'Assemblée Générale Ordinaire en vue de compléter l'effectif du Conseil.

***En cas de vacance du siège d'Administrateur représentant les salariés, ce siège vacant est pourvu selon les dispositions de l'article L.225-34 du code de commerce.***

**ARTICLE 15 – ACTIONS D’ADMINISTRATEUR**

Chaque Administrateur, ***à l'exception de celui représentant les salariés***, doit être propriétaire de 25 actions au moins, pendant toute la durée de son mandat.

Si au jour de sa nomination un Administrateur n'est pas propriétaire du nombre d'actions requis ou, si en cours de mandat il cesse d'en être propriétaire, il est réputé démissionnaire d'office s'il n'a pas régularisé sa situation dans un délai de trois mois.



# Statuts de DASSAULT AVIATION

## Version actuelle

## Nouvelle version

### ARTICLE 18 – BUREAU DU CONSEIL

#### 18.1 Président :

Le Conseil d'Administration nomme parmi ses membres, pour la durée qu'il détermine, un Président qui doit être une personne physique. Il est toujours rééligible et pourra exercer cette fonction jusqu'à l'âge de 75 ans révolus.

Le Président organise et dirige les travaux du Conseil d'Administration dont il rend compte à l'Assemblée Générale et exécute ses décisions. Il veille au bon fonctionnement des organes de la Société et s'assure que les Administrateurs sont en mesure de remplir leur mission.

Le Président du Conseil d'Administration reçoit communication par l'intéressé des conventions portant sur des opérations courantes et conclues à des conditions normales sauf lorsqu'en raison de leur objet ou de leurs implications financières, elles ne sont pas significatives pour aucune des parties. Le Président communique la liste et l'objet desdites conventions aux membres du Conseil et aux Commissaires aux comptes.

#### 24.3 Conventions courantes :

Les conventions portant sur des opérations courantes et conclues à des conditions normales ne sont pas soumises à la procédure légale d'autorisation et d'approbation.

Cependant, ces conventions, sauf lorsqu'en raison de leur objet ou de leurs implications financières, elles ne sont significatives pour aucune des parties, doivent être communiquées par l'intéressé au Président du Conseil d'Administration. La liste et l'objet desdites conventions sont communiqués par le Président aux membres du Conseil d'Administration et aux Commissaires aux comptes dans les conditions réglementaires.

### ARTICLE 18 – BUREAU DU CONSEIL

#### 18.1 Président :

Le Conseil d'Administration nomme parmi ses membres, pour la durée qu'il détermine, un Président qui doit être une personne physique. Il est toujours rééligible et pourra exercer cette fonction jusqu'à l'âge de 75 ans révolus.

Le Président organise et dirige les travaux du Conseil d'Administration dont il rend compte à l'Assemblée Générale et exécute ses décisions. Il veille au bon fonctionnement des organes de la Société et s'assure que les Administrateurs sont en mesure de remplir leur mission.

#### 24.3 Conventions courantes :

Les conventions portant sur des opérations courantes et conclues à des conditions normales ne sont pas soumises à la procédure légale d'autorisation et d'approbation.



**Version actuelle**

**ARTICLE 32 - ATTRIBUTIONS – POUVOIRS**  
**[DE L'ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE]**

Elle a notamment les pouvoirs suivants :

- approuver, modifier ou rejeter les comptes annuels et consolidés qui lui sont soumis,
- statuer sur la répartition et l'affectation des bénéfices, conformément aux dispositions légales et statutaires,
- donner ou refuser quitus de leur gestion aux Administrateurs,
- nommer ou révoquer les Administrateurs et les Commissaires aux Comptes,
  
- approuver ou rejeter les cooptations d'Administrateurs faites par le Conseil,
- fixer le montant des jetons de présence alloués aux Administrateurs et la rémunération des Commissaires aux Comptes,
- décider l'amortissement total ou partiel du capital,
- autoriser la Société à opérer sur ses propres actions en bourse,
- statuer sur le rapport spécial des Commissaires aux Comptes,
- autoriser les émissions d'obligations ainsi que la constitution des sûretés réelles qui pourraient leur être conférées,
- et, d'une manière générale, statuer sur tous objets n'emportant pas directement ou indirectement modification des Statuts.

**Nouvelle version**

**ARTICLE 32 - ATTRIBUTIONS – POUVOIRS**  
**[DE L'ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE]**

Elle a notamment les pouvoirs suivants :

- approuver, modifier ou rejeter les comptes annuels et consolidés qui lui sont soumis,
- statuer sur la répartition et l'affectation des bénéfices, conformément aux dispositions légales et statutaires,
- donner ou refuser quitus de leur gestion aux Administrateurs,
- nommer ou révoquer les Administrateurs **(à l'exception de l'Administrateur représentant les salariés qui est désigné selon les dispositions de l'article 13 des présents statuts et révoqué selon celles de l'article L. 225-32 du code de commerce)** et les Commissaires aux Comptes,
- approuver ou rejeter les cooptations d'Administrateurs faites par le Conseil,
- fixer le montant des jetons de présence alloués aux Administrateurs et la rémunération des Commissaires aux Comptes,
- décider l'amortissement total ou partiel du capital,
- autoriser la Société à opérer sur ses propres actions en bourse,
- statuer sur le rapport spécial des Commissaires aux Comptes,
- autoriser les émissions d'obligations ainsi que la constitution des sûretés réelles qui pourraient leur être conférées,
- et, d'une manière générale, statuer sur tous objets n'emportant pas directement ou indirectement modification des Statuts.









---

## Crédits photo

Couverture :

© Dassault Aviation – A. Pecchi

© Dassault Aviation

C. Amboise © Armée de l'air

P. 1 : © Marc Praquin

P. 2 : © Dassault Aviation – P. Sagnes

P. 5 : © Dassault Aviation – A. Février

P. 6 : © Dassault Aviation – K. Tokunaga

P. 6 : © Dassault Aviation

P. 7 : © Dassault Aviation – A. Février

P. 7 : © Dassault Aviation – V. Almansa

P. 9 : © Dassault Aviation

P. 10 : A. Jeuland © Armée de l'air

P. 10 : © Swiss Space Systems – S3

P. 11 : © Roland Pellégrino

P. 11 : © Dassault Aviation – DR

P. 12-13 : © Dassault Aviation – A. Boissaye

P. 14 : © Dassault Aviation – P.M. Jacquart

P. 15 : © Dassault Aviation – A. Pecchi

P. 16 : © Dassault Aviation – K. Tokunaga

P. 17 : © Dassault Aviation

P. 18-19 : © Dassault Aviation – P. Dhaud

P. 20-21 : © Dassault Aviation – S. Randé

P. 22-23 : © Dassault Aviation – S. Randé

P. 24 : © Dassault Aviation – A. Boissaye

P. 25 : © Dassault Aviation – A. Février

P. 26-27 : © Dassault Aviation – S. Randé

P. 28 : © Dassault Aviation – Ph. Stroppa

P. 28 : © Dassault Aviation – E. de Malglaive

P. 30-31 : © Dassault Aviation – K. Tokunaga

P. 32-33 : © Dassault Aviation

P. 34-35 : © Dassault Aviation – A. Paringaux

P. 36-37 : © Dassault Aviation – S. Randé

P. 38-39 : © Dassault Aviation – E. Gauchet

P. 39 : © Dassault Aviation – A. Pecchi

P. 40-41 : © Marc Praquin

---

## Marques déposées

Rafale®, Mirage® et nEUROn® sont des marques déposées de Dassault Aviation.

Falcon® est une marque déposée de Dassault Aviation et Dassault Falcon Jet.

---

## Conception

Dassault Aviation

Direction des relations extérieures

et de la communication

78, quai Marcel-Dassault – Cedex 300

92552 Saint-Cloud Cedex

---

## Création et réalisation

Agence Marc Praquin

5, rue du Coq-Héron – 75001 Paris

---

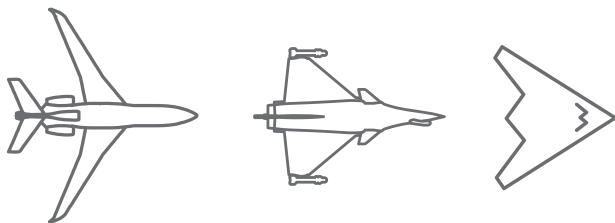
## Impression avril 2014

Imprimerie TAAG

Parc d'activité des Radars – 91350 Grigny



Cette brochure a été imprimée par un imprimeur éco-responsable sur un papier couché 100% recyclable et biodégradable, fabriqué à partir de pâtes blanchies ECF (*Elemental Chlorine Free*) dans une usine européenne certifiée ISO 9001 (pour sa gestion de la qualité), ISO 14001 (pour sa gestion de l'environnement), CoC FSC (pour l'utilisation de papiers issus de forêts gérées durablement) et accréditée EMAS (pour ses performances environnementales).



Siège social : 9, rond-point des Champs-Élysées-Marcel-Dassault - 75008 Paris - France  
Tél. : +33 (0)1 53 76 93 00 - Fax : +33 (0)1 53 76 93 20 - 712 042 456 RCS Paris

[www.dassault-aviation.com](http://www.dassault-aviation.com)